

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 03-02-2014

Mødedato Mandag d. 03. februar 2014 kl. 09:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Esbjerg Erhvervsudvikling - Handleplan 2014.....	4
Overvejelser om indførelse af whistleblower ordning.....	5
Præsentation af udbud og indkøb i Esbjerg Kommune.....	7
Lukket: Ændrede vilkår for Esbjerg Strand.....	8
Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser.....	8

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 03-02-2014

Godkendt.

Esbjerg Erhvervsudvikling - Handleplan 2014

Indledning

Esbjerg Erhvervsudvikling (EEU) har fremsendt Handlingsplan 2014 til Økonomiudvalgets orientering.

På mødet deltager nedenstående repræsentanter fra EEU, som vil gennemgå og kommentere planen.

Bestyrelsesformand John Lesbo

Direktør Tom L. Nielsen

Formand for repræsentantskabet Michael Boel Olesen

Erhvervschef Kristian Bendix Drejer

Turistchef Henrik Vej Kastrupsen

Marketingchef Birgit Bech Jensen

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 03-02-2014

Handleplan 2014 taget til efterretning.

Overvejelser om indførelse af whistleblower ordning

Indledning

I forbindelse med Budget 2014-17 besluttede forhandlingsudvalget, at der skal foregå en drøftelse i HovedMed om holdningen til at indføre en whistleblower ordning i kommunen.

En whistleblower ordning er et internt system, hvor medarbejdere anonymt kan anmelde ulovligheder, uregelmæssigheder m.v. til videre undersøgelse.

Sagsfremstilling

HovedMed har på møde den 5. december 2013 behandlet en eventuel etablering af en whistleblower ordning i kommunen.

Konklusionen på HovedMed's drøftelse blev, at en eventuel beslutning i HovedMed afventer det nedsatte centrale udvalg.

Det ovennævnte centrale udvalg (Udvalg for offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger) nedsættes af Justitsministeriet.

Udvalgets opgaver vedr. whistleblower ordninger er ifølge dets kommissorium:

Hvad særligt angår whistleblower ordninger skal udvalget have til opgave at foretage en kortlægning af, hvilke ordninger der på nuværende tidspunkt findes i den offentlige forvaltning. Udvalget skal i den forbindelse beskrive de nærmere rammer, som disse ordninger etableres indenfor, samt redegøre for erfaringerne med ordningerne.

Udvalget skal på baggrund heraf belyse fordele og ulemper ved whistleblower ordninger i den offentlige forvaltning og i forlængelse heraf vurdere behovet for sådanne ordninger. Udvalget skal i den forbindelse pege på, hvilke generelle retningslinjer der i givet fald vil kunne opstilles med hensyn til indretning, funktion og konsekvenser af eventuelle whistleblower ordninger. Udvalget skal ligeledes overveje, om der bør ske en lovregulering af området.

Justitsministeriet forventer, at udvalget, vil afslutte sit arbejde i efteråret 2014.

Dels for at skabe så solidt et grundlag som muligt for etableringen af en whistleblower ordning i kommunen og dels for at undgå at etablere en ordning, der kan være i modstrid med de anvisninger/regler, udvalgets arbejde måtte resultere i, kan det overvejes, at udskyde en beslutningstagen om indførelse af en whistleblower ordning i kommunen til efter udvalget har afleveret. Dette følger ligeledes anbefalingen fra HovedMed

Det skal afsluttende nævnes, at der med Lov om socialtilsyn er vedtaget en whistleblower ordning, der har betydning for noget af kommunens personale.

Loven er vedtaget efter drøftelsen i Hoved-MED, idet ikrafttrædelsen er sket pr. 1. jan. 2014.

Loven fastlægger whistleblower ordningen således (citater §11):

Socialtilsynet skal have et telefonnummer og en e-postadresse hvortil et tilbuds personale, beboere, pårørende og andre kan henvende sig anonymt om bekymrende forhold i tilbuddet. Socialtilsynet skal oplyse beboere og ansatte om muligheden for at rette henvendelse til socialtilsynet efter denne bestemmelse.

I en henvendelse til Socialtilsyn Syd oplyses bl.a., at det er første gang, at der ved lov er fastlagt en whistleblower ordning.

Der er også rettet henvendelse til den kommunale administration som vurderer, at ordningen retter sig mod Familie & Forebyggelse (børneområdet) og Social & Tilbud (voksenområdet) og primært vil omfatte personalegruppen

Socialpædagoger.

På socialtilsynets hjemmeside informeres nærmere om rammerne for ordningen, bl.a. hvordan man henvender sig, anonymitet mv.

Hoved-MED orienteres på næste møde (27. feb. 2014) om den netop vedtagne whistleblower ordning.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- beslutningen om indførelse af en whistleblower ordning i kommunen udsættes indtil Udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblower ordninger har afrapporteret.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 03-02-2014

Godkendt.

Præsentation af udbud og indkøb i Esbjerg Kommune

Indledning

Økonomiudvalget har ønsket en udvidet præsentation af området for udbud og indkøb med det formål at drøfte aktuelle erfaringer og fremadrettede strategier for området.

Sagsfremstilling

På mødet gives en orientering om følgende hovedområder:

- Sammenfattende økonomiske grundforudsætninger og omfang
- Lovgivning og tærskelværdier
- Politik og strategi
- Det Kommunale Indkøbsdanmark
- Fokus på det lokale erhvervsliv

På mødet den 3. marts 2014 vil der blive givet en gennemgang af sociale klausuler.

Lovgrundlag, planer mv.

EU-udbudsdirektiver, Tilbudsloven, Købeloven, Aftaleloven og Håndhævelsesloven

ØKONOMI

Ingen

Personaleforhold

Ingen

Planmæssige konsekvenser

Ingen

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen

Høring

Ingen

Vurdering herunder alternativer

Ingen

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at Økonomiudvalget drøfter behovet for eventuel tilpasning af de eksisterende politikker og strategier på indkøbsområdet.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 03-02-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Oplæg til revideret indkøbspolitik forelægges økonomiudvalget inden for et par måneder. Det skal undersøges om der er et område, der ikke skal i udbud, herudover om der er mulighed for at træde ud af nogle af aftalerne.