

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 28-03-2017

Mødedato Tirsdag d. 28. marts 2017 kl. 08:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Henrik Vallø, Kurt Jakobsen, Jørn Schultz, Ulla Koman, Jørn Boesen
Andersen, Tommy Noer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Placering af erstatningsbyggeri for Sjællandsgade.....	4
Råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Forslag til ny organisering.....	7
Tids- og procesplan for beskæftigelsesplan 2018.....	10
Opfølgning på mål og nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.....	12
Etablering af kommunale småjobs for at afbøde konsekvenserne af 225 timers reglen - opfølgning..	17
Information, forespørgsler og orientering.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-03-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Punkt 2: Placering af erstatningsbyggeri for Sjællandsgade

14/3825

Indledning

I forbindelse med budgetforliget 2016-2019 blev det besluttet, at der skulle opføres et erstatningsbyggeri for botilbuddet Sjællandsgade.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på flere møder drøftet alternative placeringer og besluttede på sit møde den 22. november 2016 at udsætte sagen vedr. placering af erstatningsbyggeri for botilbuddet Sjællandsgade.

Forvaltningen har nu kortlagt flere alternative placeringer af erstatningsbyggeriet og fremlægger idéoplæg til erstatningsbyggeri for Sjællandsgade.

Sagsfremstilling

Social & Tilbud har i et samarbejde med Ejendomme og Planafdelingen kortlagt følgende forslag til placering af erstatningsbyggeriet:

- Bakkevej 6, Esbjerg (2 etager)
- Darumvej 49-51, Esbjerg (2 etager)
- Tovværkets Børnegård, Grådybet 75 A, Esbjerg (2 etager)
- Grønningen 2, Bramming (2 etager)
- Kirkegade 74, Esbjerg (5 etager)
- Nørrebrogade/Jernbanegade, Esbjerg "Himmelekspressen" (6 etager)

Forvaltningen har tidligere foreslået placering Baggesens Alle 7 (2 etager). Denne placering indgår fortsat i Social & Tilbuds forslag til placering.

Forslagene indeholder en beskrivelse af byggeriet, vurdering af central placering, arbejdsmiljø, lokalplanspligt og økonomi samt opsummering af fordele og ulemper.

Der er opstillet følgende kriterier, der er væsentlige for valg af placering.

- Central placering i Esbjerg midtby med nærhed til Center for Misbrug og for at undgå stigmatisering af borgere.
- Arbejdsmiljø. Ved personalets arbejdsmiljø er der fokus på, om der er muligheder for at arbejde tæt sammen med andre botilbud om natten, hvor nattevagten er alene på arbejde. Der er fokus på om uønskede personer kan komme ind på botilbuddet. Endelig er der fokus på den fysiske indretning af botilbuddet med flugtveje etc.
- Lokalplanspligt
- Økonomi herunder anlægs- og driftsbudget

Der er afsat anlægsbudget på 5.045.000 kr. til erstatningsboliger for Sjællandsgade. Beløbet er fordelt med 500.000 kr. i 2018 og 4.545.000 kr. i 2019.

Der er på baggrund af Ejendommens anslåede anlægsudgifter foretaget beregning af, hvad den kommunale nettoudgift er ved de foreslåede placeringer. Derudover er der behov for at tilføre driftsmidler til øgede personaleressourcer.

Kriterierne central placering og arbejdsmiljø er blevet scoret fra 1-5 hvor 1 er den bedste score.

	Central placering score	Arbejds-miljø score	Netto-anlægs-udgift	Øgede drifts-udgift
Baggesens Alle 7	1	1	5,9 mio.kr.	
Bakkevej 6	1	3	4,7 mio.kr.	0,9 mio.kr.

Darumvej 49-51	2	3	4,7 mio.kr.	1,0 mio.kr.
Tovværkets Børnegård, Grådybet 75A	1	3	6,0 mio.kr.	0,9 mio.kr.
Grønningen 2, Bramming	5	4	4,7 mio.kr.	0,45 mio.kr.
Kirkegade 74	1	5	10,4 mio.kr.	
Nørrebrogade/Jernbanegade (Himmeleksen)	1	5	10,5 mio.kr. Udgifter til etablering af en vende-plads	

Fire forslag kan etableres inden for den økonomiske ramme, der er afsat i anlægsbudgettet. Det drejer sig om Baggesens allé 7, Darumvej 49-51, Grønningen 2, Bramming og Bakkevej 6. Ved de øvrige forslag, er der behov for at tilføre ekstra anlægsmidler. Fire forslag medfører øgede driftsudgifter, der vil være en forudsætning for en evt. valgt placering.

Ifølge Planafdelingen er der lokalplanspligt vedr. alle projekter, bortset fra Grønningen 2, Bramming. Vælges en placering, hvor der er lokalplanspligt vil der kunne laves en ny lokalplan inden for et år.

Forvaltningen vurderer, at placering i Bramming er mindre egnet i forhold til personalets arbejdsmiljø og øget stigmatisering af borgerne og deres mulighed for at anvende tilbud samt at byggeri opført i henholdsvis 5 og 6 etager er mindre egnede i forhold til personalets arbejdsmiljø.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om almene boliger § 105, stk. 2 og § 115 stk. 2 og 4.

Økonomi

Det er en forudsætning for de økonomiske beregninger, at licitationen ikke bliver dyrere end de anslåede byggeudgifter.

I forhold til placering på Darumvej 49-51 skal der gøres opmærksom på, at Byrådet den 5. september 2016 besluttede at sætte ejendommen til salg til en mindstepris på 6,7 mio. kr., og indtægten skulle bidrage til finansiering af deponering i forbindelse med oprettelse af et integrationshus på Ravnevej 7. Ved placering af botilbud på Darumvej skal der udmatrikuleres en grund til byggeriet inden salg kan gennemføres.

Personaleforhold

Personalet fra botilbuddet vil blive overført til det nye botilbud.

Nogle af placeringerne betyder, at der er behov for at tilføre driftsmidler til flere personaleressourcer, da det er uholdbart med én nattevagt.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen har tidligere foreslået at bevare botilbuddet i Sjællandsgade. Ejendomme har lavet et overslag over udgifter til renovering. En renovering af lejligheder, fælles- og serviceareal vil beløbe sig til 10,5 mio. kr.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de kortlagte alternative placeringer.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-03-2017

Udsat.

Forvaltningen anmodes om at lave yderligere beregninger i forhold til personalets sikkerhed.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Bilag 1- Baggesens Alle 7, Esbjerg

Bilag 1A - Baggesens Alle 2016 06 01 Situationsplan.pdf

Bilag 2 - Bakkevej 6, Esbjerg

Bilag 2A - Bakkevej Situationsplan 1-250.pdf

Bilag 3-Darumvej 49-51, Esbjerg

Bilag 3A - Darumvej Situationsplan 1-250.pdf

Bilag 4 - Tovværkets Børnegård, Grådybet 75A, Esbjerg

Bilag 4A - Grådybet Situationsplan 1-200.pdf

Bilag 5 - Grønningen 2, Bramming

Bilag 5A - Grønningen Situationsplan 1-250.pdf

Bilag 6 - Kirkegade 74, Esbjerg

Bilag 6A - Kirkegade Situationsplan 1-200.pdf

Bilag 7 - Nørrebrogade/Jernbanegade, Himmelekspressen

Bilag 7A - Himmelekspressen Situationsplan.pdf

Punkt 3: Råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Forslag til ny organisering

16/8890

Indledning

Der er på baggrund af evalueringsrapporten *Evaluering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget* udarbejdet oplæg til ny organisering af Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Oplæg til ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget har været behandlet i Social & Arbejdsmarkedsudvalget på flere møder. På møde den 14. marts 2017 besluttede Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at indstille ændringer til Byrådets godkendelse. Det betyder, at der fremsendes

- forslag til ændrede vedtægter for Handicaprådet
- forslag til ændret forretningsorden for Udsatterådet
- forslag til vedtægter for Forum for Integration og Beskæftigelse som erstatning for Integrationsrådet

Forslag om ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget er baseret på en forudgående proces, hvor BDO har udarbejdet en evaluering af de tre råds arbejde. Forslag til ny organisering har været sendt til høring.

Evalueringen fulgte tre analysespor:

- 1) Organisering af rådernes arbejde
- 2) Udbytte af samt forventninger til rådernes arbejde
- 3) Ressourceindsats i rådernes indsats.

På baggrund af analysen udarbejdede BDO en række anbefalinger til en fremtidig organisering af Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet. En tværgående anbefaling lød, at der med fordel kunne etableres en ensartet tværgående struktur for de tre råd. Evalueringen er vedlagt som bilag 1.

Herudover var der en række anbefalinger specifikt rettet mod de enkelte råd.

- Handicaprådet: Anbefalinger vedr. effektivisering af ressourceforbruget gennem effektivisering og reduktion af møder og medlemmer.
- Udsatterådet: Anbefalinger vedr. forventningsafstemning af rådets arbejde.
- Integrationsrådet: Anbefales at man i stedet for et Integrationsråd med fordel kunne overveje andre måder at inddrage og høre kommunens etniske minoritetsbefolkning.

Den nye organisering indebærer, at der etableres en ensartet struktur for Handicaprådet, Udsatterådet og Forum for Integration & Beskæftigelse med hensyn til mødekadence, kommunal repræsentation i rådene, sekretariatsbistand og økonomi. Vedlagt som bilag 2 er en samlet oversigt med sammenligning af de rådene nu og efter den nye organisering.

Handicaprådet

For Handicaprådet indebærer den nye organisering følgende ændringer i vedtægterne

- I stedet for 3 medlemmer fra Byrådet udpeges fremadrettet 2 medlemmer: Formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt en anden politisk repræsentant
- Omfanget af sekretariatsbistand fastsættes til max 8 timer pr. møde. Dette svarer i gennemsnit til det eksisterende behov.
- Handicaprådets årlige grundbudget ændres fra 115.500 til 50.000 kr. årligt. Dette svarer til det faktiske forbrug de seneste 3 år.
- Forslag til ændrede vedtægter er vedlagt som bilag 3

For Handicaprådet er det endvidere besluttet, at antallet af årlige møder ændres fra, at der holdes møder så ofte som fornødent, dog minimum 5 årlige møder til 4 årlige ordinære møder, et årligt temamøde, 1 årligt møde med Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt et årligt møde med alle udvalgsformænd. Dette skal ændres i Handicaprådets forretningsorden.

Udsatterådet

For Udsatterådet indebærer den nye organisering følgende ændringer i forretningsordenen

- Der udpeges en administrativ repræsentant fra Børn & kultur til Udsatterådet
- Der tilknyttes en kontaktperson fra Børn & Familieudvalget samt Social & Arbejdsmarkedsudvalget til Udsatterådet.
- Udsatterådets mødekadence reduceres fra 6 årlige ordinære møder til 4 årlige ordinære møder.
- Udsatterådets budget øges fra 24.700 kr. pr. år til 50.000 kr. pr. år
- Forslag til forretningsorden er vedlagt som bilag 4

Integrationsrådet

For Integrationsrådet indebærer den nye organisering følgende ændringer:

- Integrationsrådet nedlægges i sin nuværende form pr. 31. august og erstattes af Forum for Integration & Beskæftigelse. Formanden fra Integrationsrådet er inviteret til at deltage i Forum for Integration & Beskæftigelse.
- Forum for Integration & Beskæftigelse har øget fokus på beskæftigelse og forankres under det nye Integrationshus under Jobcentret.
- Med henblik på at sikre understøttelse af en bred integrationsindsats ønsker Social & Arbejdsmarkedsudvalget en drøftelse med Kultur & Fritidsudvalget omkring fokus på integration.
- Forslag til vedtægter for Forum for Integration & Beskæftigelse er vedlagt som bilag 5

Lovgrundlag, planer mv.

Retssikkerhedsloven § 37a vedrørende Handicapråd

Handicaprådets vedtægter er godkendt på Byrådets møde den 7. december 2009. Handicaprådets forretningsorden er godkendt af Handicaprådet den 25. februar.

Udsatterådets forretningsorden er godkendt af Byrådet den 16. juni 2008.

Integrationsrådets forretningsorden er godkendt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 17. september 2013.

Økonomi

I oplæggene for Handicaprådet, Udsatterådet og Forum for Integration & Beskæftigelse er der afsat et årligt rådighedsbeløb på 50.000 kr.

Af nedenstående skema fremgår rådernes budget og forbrug de seneste tre år. Overskud overføres til det følgende år, og da ingen af rådene har brugt det fulde beløb, er det korrigerede budget vokset årligt.

Udviklingen i rådernes forbrug (kr.)

	2014	2015	2016
Handicapråd	50.700	52.700	42.400
Integrationsråd	57.400	57.400	29.400
Udsatteråd	14.200	22.600	19.800

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Byrådet

Høring

Handicaprådet, Udsatterådet, Integrationsrådet, Forum for Rekruttering & Beskæftigelse og Børn & Kultur har indgivet høringssvar. Sundhed & Omsorg samt Teknik & miljø havde ingen bemærkninger til oplæggene.

Samlet set kan høringssvar grupperes under følgende temaer: Medlemskreds, opgaver/ansvar/politisk tilknytning, rådernes rammer samt ikrafttræden af ændringer.

Integrationsrådet har ikke holdt ordinære møder i 2017 jævnfør deres høringssvar:

”..Integrationsrådet har på den baggrund besluttet at stoppe ordinære møder i rådet, da det er uhensigtsmæssigt at begynde et nyt tema, uden at dette afsluttes, og fortsætte rådet uden politisk opbakning til det nuværende integrationsråd. Integrationsrådet vil stadig være til rådighed

ved høringssvar eller sager hvor Integrationsrådet inddrages frem til rådets nedlæggelse....”.

Alle høringssvar er vedlagt som bilag 6-12.

Formanden for Integrationsrådet har den 15. marts 2016 trukket sig fra rådet, og ønsker ikke at deltage som medlem i Forum for Integration og Beskæftigelse (FIB).

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

1. Forslag til reviderede vedtægter for Handicaprådet pr. 1. januar 2018 godkendes og herunder at Byrådet udpeger én politisk repræsentant udover formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.
2. Handicaprådet anmodes om at tilpasse mødekadencen i deres forretningsorden pr. 1. januar 2018
3. Forslag til revideret forretningsorden for Udsatterådet pr. 1. januar 2018 godkendes og herunder, at Børn & Familieudvalget anmodes om at udpege en politisk kontaktperson for Udsatterådet
4. Integrationsrådet nedlægges pr. 31. august 2017
5. Forslag om vedtægter for Forum for Integration & Beskæftigelse (FIB) pr. 1. september 2017 godkendes, herunder at Byrådet udpeger én politisk repræsentant udover formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-03-2017

Udsat.

Sagen sendes til drøftelse i grupperne.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Bilag 1: BDOs evaluering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag 2: Sammenligning af rådene nu og efter den nye organisering

Bilag 3: Reviderede vedtægter for Handicaprådet i Esbjerg Kommune

Bilag 4: Revideret forretningsorden for Udsatterådet

Bilag 5: Vedtægter for Forum for Integration & Beskæftigelse

Bilag 6: Høringssvar fra Handicaprådet vedr. ny organisering af Handicaprådet

Bilag 7: Høringssvar fra Udsatterådet vedr. ny organisering af Udsatterådet

Bilag 8: Høringssvar fra Integrationsrådet vedr. ny organisering af Integrationsrådet

Bilag 9: Høringssvar fra Børn & Kultur vedr. ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag 10: Høringssvar fra Sundhed & Omsorg vedr. ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedet

Bilag 11: Høringssvar fra Teknik & Miljø vedr. ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag 12: Høringssvar fra Forum for rekruttering & Beskæftigelse vedr. ny organisering af Integrationsrådet

Punkt 4: Tids- og procesplan for beskæftigelsesplan 2018

17/4827

Indledning

Kommunerne skal hvert år lave en plan for den beskæftigelsesrettede indsats det følgende år.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er et centralt styringsredskab og mange interesser og interessenter er involveret i den:

- Den skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren udmelder hvert forår
- Esbjerg Kommune har tradition for at inddrage parterne på arbejdsmarkedet ved Forum for rekruttering og beskæftigelse
- Jobcentrets ledere og medarbejdere skal involveres i planen
- Det er en fordel, hvis planen følger budgettet, så ambitionerne i planen og ressourcerne til at udmønte den er afstemt
- Planen skal vedtages endeligt inden årsskiftet

Jobcentret foreslår denne køreplan for Beskæftigelsesplan 2018:

Tid	Aktivitet	Hvem
25.4.2017	Fastlægge de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen med udgangspunkt i: · Ministerens mål · Resultater for beskæftigelsesplan 2017 · Beskrivelse af udfordringer på arbejdsmarkedet	Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for rekruttering og beskæftigelse
Maj 2017	Inddragelse af jobcentrets ledere og medarbejdere i beskæftigelsesplanen med udgangspunkt i de overordnede retningslinjer. Udarbejdelse af 1. udkast til beskæftigelsesplan	Jobcentret
13.6.2017	1. udkast til beskæftigelsesplan	Social & Arbejdsmarkedsudvalget
August 2017	2. udkast til beskæftigelsesplan på baggrund af retningslinjer fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget	Jobcentret
29.8.2017	Vedtagelse af 2. udkast til beskæftigelsesplan (med foreløbige mål, endelige mål fastsættes ultimo året)	Social & Arbejdsmarkedsudvalget
26.9.2017	Udkast til beskæftigelsesplan	Økonomiudvalget
9.10.2017	Vedtagelse af beskæftigelsesplan (med foreløbige mål)	Byrådet
12.12.2017	Endelig målfastsættelse på baggrund af aktuelle resultater	Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Kompetencer

Direktionen < Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender tids- og procesplanen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-03-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Punkt 5: Opfølgning på mål og nøgletal for beskæftigelsesindsatsen

17/4652

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget følger tre gange årligt op på målene i beskæftigelsesplanen, handlingsplanen for integration af flygtninge og familiesammenførte, og de landsdækkende nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har fastsat en række mål for Jobcentrets indsats i beskæftigelsesplanen, og i handlingsplanen for integration af flygtninge og familiesammenførte. Derudover sammenlignes Jobcentrets resultater på en række målepunkter med landets øvrige jobcentre i ”Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen”, som udgives af Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR). Der er på nogle punkter overlap mellem målene i beskæftigelsesplanen og nøgletallene.

Sammenfattende vurdering af målingerne:

	Tilfredsstillende resultater	Ikke tilfredsstillende resultater
Handlingsplan for integration	Målet for antal, der bliver selvforsørgende er opfyldt	
Beskæftigelsesplan	· Mål for antal unge på uddannelseshjælp er opfyldt · Mål for antal langtidsledige jobparate ledige er opfyldt · Mål for samarbejdsgrad med virksomheder er ikke opfyldt, men Jobcenter Esbjerg har en flot placering sammenlignet med andre jobcentre	Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have større tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er ikke opfyldt.
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen	Det samlede sygefravær skal nedbringes varigt. Esbjerg ligger i den bedste fjerdedel på landsplan	· Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Antal borgere med langvarig offentlig forsørgelse. Esbjerg har i løbet af det seneste år forbedret sin position sammenlignet med andre kommuner, men ligger fortsat i den dårligste halvdel. Esbjerg har dog den bedste placering sammenlignet med jobcentre med samme rammevilkår · Antal personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres. Esbjerg ligger i den nederste tredjedel sammenlignet med andre jobcentre · Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt. Esbjerg ligger lidt under landsgennemsnittet, men dog i top sammenlignet med 6 byer

Mål i handlingsplanen for integration af flygtninge og familiesammenførte:

Planen indeholder et mål om, at 18 % af de flygtninge og familiesammenførte, der ved årets start er omfattet af integrationsprogrammet, og modtager en offentlig forsørgelsesydelse, skal afsluttes til selvforsørgelse i løbet af året.

Det betyder, at 69 i Esbjerg Kommune og 4 i Fanø Kommune skulle i selvforsørgelse i 2016. Målet er indfriet begge steder med 76 i selvforsørgelse i Esbjerg og 4 i Fanø.

Indsatsen har været:

- Uddannelsesforløb rettet mod job i virksomheder
- Markedsføring af den nye Integrations Grund Uddannelse (IGU)
- Praktik i virksomheder

Jobcenter Esbjerg ligger markant over landsgennemsnittet med hensyn til at aktivere flygtninge og familiesammenførte.

Indsatsen er uddybet i bilag 1.

Mål i beskæftigelsesplan 2016:

Beskæftigelsesplan 2016 indeholder fire mål:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Langtidsledighed skal bekæmpes
3. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have tættere tilknytning til arbejdsmarkedet
4. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes

Mål 1. Antal unge der modtager uddannelseshjælp i december 2016

	Mål	Resultat
Esbjerg	Højst 1.040	1.000
Fanø	Højst 10	7

Målet er nået i både Esbjerg og Fanø Kommune.

Indsatsen har blandt andet været:

- at hjælpe unge, der ikke opfylder kravet om direkte adgang til erhvervsuddannelserne, i gang gennem mesterlære eller erhvervsgrunduddannelse (EGU)
- et mentorkorps bestående af tidligere lærere og nuværende erhvervsledere
- samarbejde med andre myndigheder og institutioner om at hjælpe unge, der har andre problemer end manglende job og uddannelse
- Brobygning i samarbejde med Rybners og SOSU skolen
- vejledning og motivation i forhold til 15-17 årige for at forebygge, at de kommer på offentlig forsørgelse, når de fylder 18 år
- efterværn til unge, der vurderes at være i risiko for at falde fra uddannelse

Mål 2. Langtidsledighed skal bekæmpes

Antal langtidsledige i december 2016

	Mål	Resultat
Esbjerg	Højst 542	357
Fanø	Højst 18	15

Langtidsledige er her defineret som jobparate ledige, der har været ledige i mere end 80 procent af tiden inden for 9 måneder.

Der har specielt i Esbjerg været et meget markant fald i antallet af jobparate langtidsledige. Det skyldes blandt andet, at en del kontanthjælpsmodtagere i 2016 blev ommatchet fra jobparate til aktivitetsparate ud fra en vurdering af, at de som aktivitetsparate kunne få en bedre indsats.

Resultatet skyldes ikke kun, at der har været færre jobparate. Baggrunden er også:

- Jobrettede samtaler og et godt samarbejde med a-kasserne

- En indsats med fokus på at få ledige ud i virksomhederne
- Projekt ”Hurtigt tilbage til arbejde” med tidlige og hyppige samtaler med kontanthjælpsmodtagere
- Projekt ”Introduktion til arbejde” en særlig indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere
- En særlig indsats for at hjælpe borgere, der er omfattet af 225 timers reglen
- Tilbud til ledige om kurser og vejledning om jobsøgning

I 2017 styrkes indsatsen med investeringsprojektet, der gennem tidlige og hyppige samtaler med forsikrede ledige, skal forebygge langtidsledighed.

Mål 3. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have større tilknytning til arbejdsmarkedet

Mål 3a. Antal borgere, der har mere end 3 år på midlertidig offentlig forsørgelse^[1] i december 2016

	Mål	Resultat
Esbjerg	Højst 988	1.158
Fanø	Højst 12	8

Målet er ikke nået i Esbjerg Kommune. Der har tværtimod været en lille tilgang fra 1.138 i december 2015 til 1.158 i 2016. Stigningen er fordelt på små tilgange til langvarig kontanthjælp, uddannelseshjælp og revalidering. Der er således ikke et entydigt mønster, som kan forklare udviklingen. En del af forklaringen kan være, at flere ledige har opbrugt de midlertidige ydelser, som man har kunnet få efter at have opbrugt dagpengereetten og nu er kommet på kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Derudover øger den stærkt begrænsede adgang til førtidspension presset på de øvrige ydelser.

Mål 3b Tilgang til førtidspension

	Mål	Resultat
Esbjerg	Højst 220	184
Fanø	Højst 6	3

Målet er opfyldt både i Esbjerg og Fanø.

Resultatet skyldes en stor indsats for at hjælpe borgere med store begrænsninger i arbejdsevnen i gang med et fleksjob, ofte med et lavt timetal, fremfor førtidspensionen.

Mål 4 Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes

Samarbejdsgrad^[2] med virksomhederne i december 2016

	Mål	Resultat
Esbjerg	Mindst 50 %	44 %
Fanø	Mindst 45 %	43 %

Målet er ikke nået hverken i Esbjerg eller Fanø.

Målet har været sat ambitiøst. I december 2015 var samarbejdsgraden: På landsplan: 37 i Esbjerg: 43 og Fanø: 37. Målet for 2016 indebar dermed en stor stigning og et niveau, der ligger betydeligt over landsgennemsnittet

Jobcentret har iværksat en række initiativer for at opretholde en høj samarbejdsgrad i 2017:

- 9.000 virksomhedsbesøg med kontakt med alle virksomheder (med mere end 2 ansatte)
- Udvidet samarbejde med de omkringliggende kommuner om rekruttering
- Deltage i styre- og arbejdsgrupper for Esbjerg Kommunes partnerskabsaftaler med henholdsvis Dansk Byggeri og Dansk Industri
- To årlige ”screeninger” blandt medlemmer af Jobcenter Esbjerg virksomhedsnetværk (virksomhedspanel) og en årlig tilfredshedsundersøgelse blandt de virksomheder der har samarbejdet med jobcentret det forgangne år

- Dialog med nøglevirksomheder om bedre indsats for sygemeldte.

Beskæftigelsesplanens mål og resultater er uddybet i bilag 1.

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen:

Nøgletallene er STARS opfølgning på jobcentrenes implementering af de senere års arbejdsmarkedsreformer og de mål, som ministerens har udmeldt for indsatsen. Resultaterne i forhold til ministerens mål er beskrevet under beskæftigelsesplanen og uddybes ikke yderligere her.

Nøgletallene følger op på:

- Indikatorer for, om jobcentre opnår de ønskede resultater
- Indikatorer for, om jobcentre implementerer reformerne som tilsigtet

Jobcentre sammenlignes med resultaterne i jobcentre med samme rammevilkår eller de øvrige jobcentre i hele landet afhængig af, hvilket emne, der er tale om.

Her kommenteres kun indikatorer for resultater. Begge dele er uddybet i bilag 2.

Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv

Måling: Andel af borgere på førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb over ½ år, på sygedagpenge over 1 år eller kontanthjælp over 3 år ud af befolkningen.

Jobcentret er bedst i klyngen af sammenlignelige jobcentre.

Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres

Måling: Andel personer på kontant- og uddannelseshjælp ud af befolkningen

Jobcentret er på plads nr. 76 ud af landets jobcentre. I jobcentret er der navnlig mange aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I foråret 2017 gennemføres en analyse, som skal pege på, hvordan indsatsen her kan forbedres.

Det samlede sygefravær skal nedbringes varigt

Måling: Andel af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen

Jobcenter Esbjerg er på plads nr. 22.

Jobcentret arbejder på at nedbringe varigheden på jobafklaringsforløb og forventer, at antallet her vil falde med cirka 40 i 2017.

Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt

Måling: Andel af dagpengemodtagere (forsikrede ledige) af arbejdsstyrken

Jobcentret ligger på plads nr. 58.

Esbjerg Kommune har iværksat et investeringsprojekt, hvor 6 ekstra medarbejdere skal nedbringe ledigheden i denne gruppe gennem hyppige og intensive samtaler.

[1] (a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, sygedagpenge

[2] Samarbejdet omfatter jobcentrenes kontakt til virksomhederne vedrørende:
- løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, mentor, nyttejob

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-03-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Bilag 1. Opfølgning på beskæftigelsesplan og handlingsplan for flygtninge

Bilag 2. Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen Esbjerg/Fanø. November 2016. Med bemærkninger.

Punkt 6: Etablering af kommunale småjobs for at afbøde konsekvenserne af 225 timers reglen - opfølgning

16/21123

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på møde den 11. oktober 2016 muligheden for at etablere en række kommunale småjobs, hvis formål var at afbøde konsekvenserne af 225 timers reglen for en række ydelsesgrupper. På daværende tidspunkt besluttede udvalget at følge udviklingen.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget valgte den 11. oktober 2016, at afvente en eventuel beslutning om etablering af småjobs til konsekvenserne af 225 timers reglen var kendte.

225 timers reglen trådte i kraft 1. oktober 2016 og indebar, at borgere på kontant-, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, som ikke har haft 6 ugers ordinært arbejde indenfor et år, vil få sænket deres ydelse. Omkring halvdelen af målgruppen er undtaget for reglen, da Jobcentret har vurderet, at de pågældende borgere ikke er i stand til at håndtere 225 timers ordinært arbejde. Cirka 1860 borgere er blevet berørt af 225 timers reglen i kommunen.

Pr. 28. februar 2017 har 225 timers reglen haft følgende konsekvenser for borgere på enten uddannelses-, kontanthjælp eller integrationsydelse i kommunen.

- 424 borgere har fået nedsat ydelsen som følge af 225 timers reglen.
- 143 borgere modtager ikke længere en ydelse, i sager, hvor der er truffet afgørelse om nedsættelse eller bortfald af ydelse.
- Der er modtaget 15 ansøgninger om hjælp til husleje som følge af kontanthjælpsloft / 225 timers reglen. Der er er bevilget midlertidig huslejhjælp i 5 sager, som følge af indtægtsnedgang. I de 10 resterende sager er der ikke registreret udsættelse via fogedretten. I en enkelt af de 10 afslag er borgeren flyttet i en billigere bolig, de resterende 9 bor fortsat på samme adresse.

Lovgrundlag, planer mv.

Loven om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

For at afbøde de værste sociale konsekvenser af 225 timers reglen kan kommunen vælge at oprette en række kommunale småjobs for de berørte borgere. Nedenstående beregninger tager udgangspunkt i, at borgeren skal have et ordinært ufaglært job til 112,4 kr./timen. Indholdet af det kommunale job skal fastlægges på et senere tidspunkt. Lønudgiften per småjob vil være 25.695 kr. For at kunne gennemføre projektet skal der være en arbejdsleder svarende til en årsløn på 0,5 mio. kr. Det forudsættes, at det administrative merarbejde mht. til ansættelse og aflønning samt lokaler kan håndteres inden for de givne rammer. I tilfælde af, at antallet af småjobs forøges til over 200 om året, skal der påregnes udgifter til lokaler, et administrativt årsværk samt flere arbejdsledere.

Hvis der afsættes 5 mio. kr. vil der kunne ansættes 175 borgere om året. I praksis vil der være ca. 19 borgere i gang hele tiden. For 10 mio. kr. vil der kunne ansættes 369 borgere om året. I praksis vil der være ca. 41 borgere i gang hele tiden.

Et projekt for småjobs på 5 mio. kr. vil have følgende udgifter og besparelser.

Udgiftstype	Udgift pr. år i mio. kr.
Projektudgifter, rammebelagt	5,00
Reduceret ydelse i 6 uger, ikke rammebelagt	-1,81

Forhøjet ydelse i 46 uger, ikke rammebelagt 1,39

I alt 4,58

Udover projektets udgifter er der en besparelse, når borgerne går i ordinært job, da kommunen ikke skal betale overførselsindkomst til borgeren. Der er ingen besparelse mht. forhøjet refusion, da det kræver et års ordinært arbejde inden for tre år. Besparelsen på overførselsindkomster er beregnet ved, at den ene halvdel af borgerne får uddannelseshjælp, mens den anden halvdel får kontanthjælp. Den kommunale ugentlige nettoudgift er 1.266 kr. og 2.190 kr. for hhv. uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere. Samlet forventes en besparelse på 1,81 mio. kr. årligt.

Omvendt vil borgerens opfyldelse af 225 timers reglen betyde forhøjet ydelse på antaget 10 % i årets resterende 46 uger. Det vil give en merudgift på 1,39 mio. kr. Samlet set vil projektet koste 4,58 mio. kr.

De kommunale udgifter til kontant- og uddannelseshjælp er underlagt budgetgarantien. Derfor skal der tages det forbehold, at den endelig statslige medfinansiering af de ændrede ydelser afhænger af udgiftsudviklingen i landets øvrige kommuner.

Økonomi-ff oplyser, at de skattemæssige konsekvenser for den enkelte kontanthjælpsmodtager ved at tilbyde 225 timers ordinært beskæftigelse vil være at den skattepligtige indkomst øges med godt 11.000 kr. (efter AM-bidrag og beskæftigelsesfradrag) og da kommuneskatten udgør 25,6 pct., så vil kommunen modtage yderligere ca. 2.850 kr. i kommuneskat pr. forløb, eller i alt 0,5 mio. kr. for 175 forløb + knap 0,1 mio. kr. for holdlederen.

Borger & Arbejdsmarked kan på nuværende tidspunkt ikke anvise finansiering.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-03-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Punkt 7: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Henvendelse fra Udsatterådet vedr. erstatningsbyggeri for Sjællandsgade
- Referat fra LAU møde den 1. marts 2017
- Henrik Vallø orienterede om, at beskæftigelsesministeren besøger Jobcenter Esbjerg
- Pia Damtoft orienterede om trafikken i Exnersgade
- Pia Damtoft orienterede om møde på Mosevej i Ribe

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-03-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Henvendelse fra Udsatterådet vedr. erstatningsbyggeri for Sjællandsgade

Referat fra LAU møde den 1. marts 2017