

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 25-04-2017

Mødedato Tirsdag d. 25. april 2017 kl. 08:00

Mødested Integrationshuset

Mødedeltagere Henrik Vallø, Kurt Jakobsen, Jørn Schultz, Ulla Koman, Jørn Boesen
Andersen, Tommy Noer , Mogens Eriksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oplæg til Beskæftigelsesplan 2018.....	4
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Integrationshuset.....	6
Status på midlertidige overgangsboliger til unge hjemløse.....	7
Regnskab 2016 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Forslag til ny organisering.....	11
Samarbejde med Jobcenter Lyngby-Taarbæk.....	15
Orientering om analyse af effektivitet på integrationsområdet.....	16
Orientering om status på arbejdskraftsituationen i energibranchen.....	19
Information, forespørgsler og orientering.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Punkt 2: Oplæg til Beskæftigelsesplan 2018

17/4827

Indledning

Drøftelsen mellem Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for rekruttering og beskæftigelse skal danne basis for, at der kan udarbejdes et første udkast til Beskæftigelsesplan 2018.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en køreplan for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2018. Den indebærer, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget sammen med Forum for rekruttering og beskæftigelse på mødet den 25. april 2017 drøfter de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen med udgangspunkt i:

- Ministerens mål
- Resultater fra Beskæftigelsesplan 2017
- En beskrivelse af udfordringer på arbejdsmarkedet

Spørgsmål til drøftelse på mødet:

- Skal der fastsættes lokale mål i beskæftigelsesplanen som supplement til beskæftigelsesministerens mål?
- Er der andre indsatser, som bør indgå i forhold til arbejdet med de enkelte mål end dem, der er nævnt her og i Beskæftigelsesplan 2017?
- Bør indsatsen for de forskellige målgrupper prioriteres anderledes end i dag? Hvor skal der i givet fald opprioriteres / nedprioriteres?
- Skal der udarbejdes en egentlig mangelstrategi til at forebygge / afhjælpe flaskehalsproblemer. Hvilke indsatser skal indgå i strategien?
- Et ekspertudvalg har vurderet indsatsen for få unge i uddannelse og har i en rapport foreslået markante ændringer både i forhold til de organisatoriske rammer og redskaberne. Forslagene bliver nu vurderet politisk og det forventes, at der kan blive indgået en aftale i løbet af foråret. Måske kender vi mere til de nye rammer på mødet den 25.4.

Forslag, der kan indgå i drøftelsen:

- Ministerens mål går i det store og hele i samme retning som de tidligere mål. Der er dog et markant signal: Det tidligere mål om, at borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på arbejde er erstattet af målet: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. "Tættere på arbejde" er erstattet af "i beskæftigelse eller uddannelse" og målet er flyttet op som nummer 1.

Den ændrede formulering har ikke betydning for de målgrupper, som i forvejen er tæt på arbejdsmarkedet.

For de målgrupper, der er længere fra arbejdsmarkedet kan den skærpede formulering imødegås med:

- o Investeringsprojekt for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Investering i ekstra ressourcer til tættere kontakt og mere virksomhedsrettet aktivering skal tjene sig ind gennem sparede udgifter til forsørgelse
- o Investeringsprojekt for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der skal arbejdes med, at ressourcer til en mere intensiv indsats for en gruppe jobparate kontanthjælpsmodtagere kan indgå i budget 2018-2019
- o Øget fokus på småjobs som vej til selvforsørgelse til personer, som har en arbejdsevne der er for god til at de kan komme i betragtning til fleksjob, men som ikke magter et fuldtidsjob
- Den forventede udvikling på arbejdsmarkedet peger på, at der kan være øget risiko for flaskehalsproblemer. Det peger på behov for fortsat:
 - o Tæt kontakt med virksomhederne om deres behov for kvalifikationer
 - o Målrettet opkvalificering af ledige
 - o Samarbejde med andre jobcentre, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, brancheorganisationer og Esbjerg Erhvervsudvikling
 - o Anvendelse af et bredt spekter af metoder til at gøre de ledige job synlige som Jobnet, Facebook, jobmesser, brochurer mv.
- Opfølgningen på de første resultater fra Beskæftigelsesplan 2017 peger på, at nogle af de anvendte målemetoder ikke har været hensigtsmæssige. Det gælder målingen af antallet af unge, der starter på en uddannelse, hvor de nyeste data er fra november 2016 og målingen af samarbejdsgraden med virksomhederne, der kun delvist dækker formålet med målet.

Der er også ved denne måling en forsinkelse i data, som gør det vanskeligt at styre efter målingen
Jobcentret vil vurdere mulighederne for andre målemetoder i forbindelse med udarbejdelsen af 1. udkast til
Beskæftigelsesplan 2018

Derudover vurderes, at indsatser og fokusområder fra Beskæftigelsesplan 2017 fortsat er relevante
· Jobcentret vil gerne sikre, at alle de mål, som jobcentret er forpligtet til at understøtte, indgår i beskæftigelsesplanen. Det
foreslås, at relevante mål fra Vision 2020 og Esbjerg Kommunes vækststrategi indarbejdes i beskæftigelsesplanen

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at oplæg til Beskæftigelsesplan 2018 drøftes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Der har været en god og konstruktiv drøftelse med repræsentanter fra Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Rammer for beskæftigelsesplanen

Udfordringer på arbejdsmarkedet

Erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2017

Beskæftigelsesplan 2017 - B plan 17 Esbjerg-Fanø FINAL.pdf

Punkt 3: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Integrationshuset

17/8403

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Integrationshuset, der er blevet etableret for at styrke integrationsindsatsen. Pr. 6. februar 2017 er indsatsen blevet samlet i Integrationshuset på Ravnevej 7 i Esbjerg.

Sagsfremstilling

Mødet starter med en kort introduktion til Integrationshuset – max. 15 min. og afsluttes med en kort rundvisning. I forbindelse med de mange flygtninge, der er kommet til Danmark og Esbjerg Kommune i 2015 og 2016, har der været behov for at styrke indsatsen overfor flygtninge og familiesammenførte.

Regeringen har på forskellig vis ansporet denne tilgang bl.a. med et stort fokus på en virksomhedsrettet indsats. Til at styre den styrkede indsats, er der udarbejdet en handlingsplan, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i juni 2016 med flg. formål:

Handlingsplanen skal tjene til at understøtte og tydeliggøre, at flygtninge og familiesammenførte så hurtigt som muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked i praktik, løntilskudsjob, ordinært fuldtids- eller deltidsjob - eller i uddannelse.

Al viden og erfaring tilsiger, at dansk læres bedst på en arbejdsplads, og at sprogindlæring skal betragtes som et redskab til at understøtte denne opgave.

Arbejdsgrundlaget i Integrationshuset er handlingsplanen. Der er fokus på, hvordan tilbud og arbejdsgange sikrer en koordineret, ensartet og effektiv indsats, for at kunne bringe flygtninge og familiesammenførte til flygtninge frem til selvforsørgelse.

Medarbejdere arbejder med modtagelse af flygtningene, med sagsbehandling, med den virksomhedsrettet indsats og med den forebyggende indsats overfor børnene, er samlet på én adresse. De medarbejdere, der afholder introduktionsforløb til det danske samfund for nye flygtninge og kurser rettet mod arbejdsmarkedet – jobcafe m.m., arbejder også i Integrationshuset og indenfor kort tid rykker medarbejdere fra Borgerservice, Kontanthjælp ind et par dage om ugen, hvilket forventes at styrke koordinationen omkring flygtninge yderligere.

Samarbejdet med de lokale virksomheder er central i løsningen af opgaven, denne indsats koordineres med de øvrige afdelinger i Jobcentret, og der arbejdes aktivt med at få den gode historie frem. Både ledere og medarbejdere deltager i netværk med nabokommuner. Det sikrer bl.a. videndeling og nye jobåbninger.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Punkt 4: Status på midlertidige overgangsboliger til unge hjemløse

16/3234

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde den 26. januar 2016 orienteret om, at Social & Tilbud havde fået 2,2 mio. kr. fra Puljen Midlertidige overgangsboliger til unge hjemløse mellem 18 og 24 år. Projektperioden er fra medio 2015 til medio 2018.

Projektet tager udgangspunkt i "Housing First" princippet, som det er politisk besluttet, der anvendes i arbejdet med hjemløse i Esbjerg Kommune. Projektet gennemføres i samarbejde med Hjemløses venner og boligforeningerne.

Det tætte samarbejde mellem boligforeningerne, Hjemløses Venner, Skjoldbo (KFUM Sociale arbejde), Esbjerg kommune, med den unge hjemløse i centrum, har vist sig at være en succes.

Sagsfremstilling

Projektet er med til at sikre nogle af de svære overgange, der ofte viser sig at være for uoverskuelige for den unge. Det er videreførelse af Housing First tilgangen.

Projektet består af, at de unge hjemløse får støtte allerede før de får tilbudt en lejlighed – en støtte, som de fortsætter med at få i hele overgangsperioden (heraf navnet). Den unge får tilbudt en lejlighed (af boligforeningen), der er til at betale i forhold til deres indkomstgrundlag.

Som projektdeltager får den unge en støtteperson, en såkaldt Case Manager (via projektet). Case Manageren arbejder kun med fem unge ad gangen.

Et samarbejde mellem De Hjemløses Venner (NGO), den unge og Case Manager betyder, at lejlighederne, bliver møbleret og indrettet så det føles som et hjem.

Støtten gælder ikke kun om at "få en adresse", men om at den unge får "et hjem". Støtten er også hjælp til at blive klar til uddannelse og job, til at kunne varetage sin egen økonomi, og til at få et hverdagsliv til at hænge sammen.

Når kommunen udfaser støtten til den unge, har Hjemløses Venner stillet et lille korps af frivillige til rådighed, som overtager kontakten til den unge.

Projektets formål:

At nedbringe antallet af unge hjemløse.

Særligt for "Esbjergmodellen":

I Esbjerg har vi valgt at den midlertidige bolig som den unge deltager tildeles, er den samme, der bliver permanent. Dermed undgår vi endnu et skift eller en flytning.

Vi har i samarbejde med boligforeningerne og med juridisk bistand udarbejdet en lejekontrakt der tager højde for det første halve år med særlige vilkår jf. lejelovens § 63, der bl.a. betyder, at den unge skal samarbejde med Case Manageren. Herefter overgår boligen til en regulær ¼ bolig som i kender den. Jf. boliglovgivningens §59.

Det særlige vi erfarer:

Er at der er en anden kønsfordeling end først antaget. Der er flere kvinder end først antaget.

Hvad er det Overgangsboligprojektet kan?:

Tilbyde unge i en ustabil og uholdbar livssituation en vedholdende og fremskudt socialfaglig indsats.

En normering som gør, at medarbejderne løber stærkt, men kan følge med.

Der er en høj grad af fleksibilitet i Case Managerens tilgang og arbejde. Udføre en arbejdsopgave, hvor fleksibilitet i opgaveløsning og tilgangen til målgruppen og formålet med arbejdet er at motivere de unge til at kunne benytte de allerede eksisterende behandlings- og aktivitetstilbud.

Henvendelser:

Vi har fået rigtig mange henvendelser i 2016.

Mere end 30 unge, har ønsket at deltage. De har alle været i målgruppen for projektet, men der er kun 10 pladser om året. 15 unge er blevet tilbudt at deltage. 2 unge har fået et andet tilbud om mere massiv støtte.

13 unge er blevet i boligen, 4 med efterfølgende støtte fra De Hjemløses Venner.

Målgruppen-Hvilket billede tegner der sig af de unge vi møder?:

Vi har unge, der ikke er i arbejde, uddannelse eller beskæftigelse. Flere har haft mangelfuld kontakt til den hjælp de har brug for. Flere af de unge har psykiske problematikker, misbrug og boligproblematik, som har gjort aktivering eller uddannelse umulig. Vi har flere unge, der i forløbet er kommet i gang med en uddannelse eller aktivering. Vi har ikke nogen med ordinær beskæftigelse.

De unge vi møder med psykiske vanskeligheder er primært udfordret af ADHD, angst eller depression. Vi ser også en del stressreaktioner og enkelte med psykotiske udfald.

Hvad siger de unge om at være med i projektet?:

Se det på hjemmesiden: <http://www.esbjergkommune.dk/borger/til-unge/for-unge-hjemløse.aspx>

- Det siger de unge om at være med (som svarer på overskriften i dette afsnit, læn dig tilbage, sæt lyd på og klik på de to film)

ESN og Workshop:

26.-28. juni 2017 tager projektleder og projektejer til European Social Services Conference for at lave en workshop om projektet og Housing First tilgangen sammen med Socialstyrelsen.

Hvad giver anledning til bekymring?:

At målet er at nedbringe antallet af hjemløse, men vi er bekymrede for, at tallet er stigende og der er en stor gruppe af unge, der ikke kan profitere af de i forvejen etablerede tilbud i kommunen.

Vi oplever der er stigende efterspørgsel, og de unge er tiltagende dårligere fungerende. De fleste unge, der henvender sig, er systemtrætte. Flere har en lang historik bag sig med anbringelser og foranstaltninger.

En anden udfordring vi har oplevet er måden Serviceloven og LAB lovgivningen tager forskellige udgangspunkter for samarbejdet med og omkring de unge. Vi har set flere eksempler på modsætninger i de 2 lovgivninger. Det eksempel, der kan udfordre Housing First tankegangen mest, er når en ung bliver sanktioneret med den konsekvens, at han ikke kan betale sin husleje.

Når projektperioden udløber juli 2018:

Når projektperioden udløber i juli 2018 er vores forventning, at vi vil se et resultat, som viser, at det kan betale sig at arbejde på denne måde indenfor rammen.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Punkt 5: Regnskab 2016 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

16/27859

Indledning

Regnskab for 2016 foreligger nu, og i henhold til Kasse- og Regnskabsregulativet skal de respektive fagudvalg godkende regnskabet.

På baggrund af Økonomiudvalgets beslutning af 27. marts 2017 om at fremrykke Byrådsmøde 1. maj 2017 til mandag den 24. april 2017 er det ikke muligt at behandle årsregnskabet for 2016 på et ordinært møde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget inden det samlede årsregnskab for Esbjerg Kommune behandles i Byrådet, hvorfor der er truffet en formandsafgørelse.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder viser et mindre forbrug på 15,6 mio. kr. i 2016 i forhold til det korrigerede budget. Mindre forbruget forklares primært af mindre forbrug på forsikrede ledige og sociale ydelser (førtidspensioner) samtidig med at resultatet indeholder et merforbrug på handicappede.

Det samlede mindre forbrug skal ses i lyset af, at der i løbet af 2016 er blevet lagt 96,6 mio. kr. i kassen i forbindelse med årets budgetrevisioner. I forhold til det oprindelige budget er mindre forbruget på 104 mio. kr. svarende til 4,4 % af det oprindelige budget.

(mio. kr.)	Oprindelig Budget	Tillægs-bevilling	Overført fra 2015	Korr. budget	Regnskab	Regnsk Afvigelse	Overført til 2017-20	Faktisk Afvigelse
Drift - rammebelagte	595,8	3,2	5,4	604,4	606,0	1,8	-2,0	0,5
Sociale ydelser	11,7	-0,7	1,0	12,0	10,2	-1,8	0,9	-1,0
Handicappede	536,4	-0,8	3,8	539,4	550,1	9,3	-5,6	3,7
Arbejdsmarked	47,7	4,7	0,6	51,5	45,6	-5,9	2,9	-3,2
Drift – ikke rammebelagte	1.767,8	-94,9	0	1.672,9	1.655,2	-17,6	0	-17,6
Sociale ydelser								
Handicappede	698,6	-18,0	0	679,8	671,6	-8,2	0	8,2
Arbejdsmarked	-14,4	0	0	-14,4	-11,3	3,1	0	3,1
Forsikrede	854,8	-74,4	0	780,3	784,1	3,8	0	3,8
ledige	228,8	-1,7	0	227,1	210,8	-16,2	0	-16,2
Anlæg	2,5	-4,9	2,4	-0,03	0,4	0,4	-1,7	-1,3
Handicappede	2,5	-4,9	1,2	-1,2	0	1,2	-1,7	-0,5
Arbejdsmarked	0	0	1,1	1,1	0,4	-0,7	0	-0,8
I alt	2.366	-96,6	7,7	2.277	2.261,6	-15,6	-3,7	-19,3

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på møde den 14. marts 2016 de økonomiske udfordringer på Handicapområdet, som er presset af store udfordringer på myndighedsbudgettet og lavere indtægter fra salg af pladser til andre kommuner.

Rammebelagte

De tre rammebelagte politikområder har samlet et merforbrug på 1,8 mio. kr.

På handicapområdet viser regnskabet, et merforbrug på 9,3 mio.kr. Resultatet forklares af en række modsat rettede resultater, hvor de største udfordringer er et merforbrug på myndighedsbudget på 15,1 mio. kr., og lavere indtægter fra salg af pladser til andre kommuner på 7,4 mio. kr., som samlet giver en væsentlig økonomisk udfordring på 22,5 mio.kr.

På arbejdsmarkedsområdet skyldes mindre forbruget på 5,9 mio. kr., at omfanget af løntilskud i kommunen er lavere end forventet. Derudover er der et mindre forbrug på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og Uddannelseshuset. For sociale ydelser som består af begravelseshjælp, støtte til frivillige og lejetab ved fraflytning (1/4 bolig) viser et mindre forbrug på 1,8 mio. kr.

Ikke Rammebelagte

Der er et mindre forbrug på 17,6 mio. kr. De primære årsager til mindre forbruget er faldende udgifter til førtidspensioner, forsikrede ledige og beskæftigelsesordninger.

Antallet af ydelsesmodtagere var lavere end budgetteret, dog er antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere steget betydeligt i 2016.

Anlæg

Der er overført 4,9 mio.kr. Teknik & Byggeudvalget til byggerierne på Farupvej 8A, Bøge Alle 14, Kornvangen 1-5, 9 og Bøge Alle 15-17.

Der er 0,6 mio. kr. i uforbrugte midler i forbindelse med etablering af midlertidige boliger til flygtninge. Midlerne returneres til kassen. Der er overført 0,1 mio. kr. til ombygning af multicentret i Bramming.

Flygtninge

Prognoserne for udviklingen på flygtningeområdet i 2016 var en stigning på 534 personer. Den faktiske tilvækst er ultimo 2016 på 469, hvilket er 65 personer færre end forventet. Ultimo 2016 er der 575 voksne, 361 skolebørn og 159 førskolebørn. I forbindelse med budgetrevisionen 30.6 fik flygtningeområdet tilført ekstra 11,2 mio. kr. til dækning af området på tværs af alle fagudvalg. Regnskab 2016 viser et samlet mindre forbrug på flygtningeområdet på 3,9 mio. kr., som tilføres kassen via fagudvalgenes regnskabsoverførsler.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager formandsafgørelsen til efterretning, hvilket betyder, at

1. Sagen indgår i den samlede regnskabssag 2016
2. Merforbruget på 3,8 mio. kr. vedr. det ikke rammebelagte arbejdsmarked håndteres via reguleringen af det budgetgaranterede område og øvrige overførsler.
3. Mindreforbruget på 16,2 mio. kr. vedr. de forsikrede ledige reserveres til regulering af beskæftigelsestilskuddet for 2016.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Skema 1 Ledelsesberetning Social & Arbejdsmarked

Punkt 6: Råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Forslag til ny organisering

16/8890

Indledning

Der er på baggrund af evalueringsrapporten *Evaluering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget* udarbejdet oplæg til ny organisering af Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet.

Oplæggene har været drøftet i byrådsgrupperne og indstillingerne er tilpasset, således at Integrationsrådet først nedlægges pr. 31. december 2017 og Forum for Integration og Beskæftigelse (FIB) ad hoc drøfter relevante emner for at sikre god integration f.eks. kultur og idræt, aktiviteter på børneområdet, mangfoldighed m.m.

Sagsfremstilling

Oplæg til ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget har været behandlet i Social & Arbejdsmarkedsudvalget på flere møder. På møde den 14. marts 2017 besluttede Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at indstille ændringer til Byrådets godkendelse. Det betyder, at der fremsendes

- forslag til ændrede vedtægter for Handicaprådet
- forslag til ændret forretningsorden for Udsatterådet
- forslag til vedtægter for Forum for Integration og Beskæftigelse som erstatning for Integrationsrådet

Forslag om ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget er baseret på en forudgående proces, hvor BDO har udarbejdet en evaluering af de tre råds arbejde. Forslag til ny organisering har været sendt til høring.

Evalueringen fulgte tre analysespor:

- 1) Organisering af rådernes arbejde
- 2) Udbytte af samt forventninger til rådernes arbejde
- 3) Ressourceindsats i rådernes indsats.

På baggrund af analysen udarbejdede BDO en række anbefalinger til en fremtidig organisering af Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet. En tværgående anbefaling lød, at der med fordel kunne etableres en ensartet tværgående struktur for de tre råd. Evalueringen er vedlagt som bilag 1.

Herudover var der en række anbefalinger specifikt rettet mod de enkelte råd.

- Handicaprådet: Anbefalinger vedr. effektivisering af ressourceforbruget gennem effektivisering og reduktion af møder og medlemmer.
- Udsatterådet: Anbefalinger vedr. forventningsafstemning af rådets arbejde.
- Integrationsrådet: Anbefales, at man i stedet for et Integrationsråd med fordel kunne overveje andre måder at inddrage og høre kommunens etniske minoritetsbefolkning.

Den nye organisering indebærer, at der etableres en ensartet struktur for Handicaprådet, Udsatterådet og Forum for Integration & Beskæftigelse med hensyn til mødekadence, kommunal repræsentation i rådene, sekretariatsbistand og økonomi. Vedlagt som bilag 2 er en samlet oversigt med sammenligning af rådene nu og efter den nye organisering.

Handicaprådet

For Handicaprådet indebærer den nye organisering følgende ændringer i vedtægterne

- I stedet for 3 medlemmer fra Byrådet udpeges fremadrettet 2 medlemmer: Formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt en anden politisk repræsentant
- Omfanget af sekretariatsbistand fastsættes til max 8 timer pr. møde. Dette svarer i gennemsnit til det eksisterende behov.
- Handicaprådets årlige grundbudget ændres fra 115.500 til 50.000 kr. årligt. Dette svarer til det faktiske forbrug de seneste 3 år.
- Forslag til ændrede vedtægter er vedlagt som bilag 3

For Handicaprådet er det endvidere besluttet, at antallet af årlige møder ændres fra, at der holdes møder så ofte som fornødent, dog minimum 5 årlige møder til 4 årlige ordinære møder, et årligt temamøde, 1 årligt møde med Social &

Arbejdsmarkedsudvalget samt et årligt møde med alle udvalgsformænd. Dette skal ændres i Handicaprådets forretningsorden.

Udsatterådet

For Udsatterådet indebærer den nye organisering følgende ændringer i forretningsordenen

- Der udpeges en administrativ repræsentant fra Børn & kultur til Udsatterådet
- Der tilknyttes en kontaktperson fra Børn & Familieudvalget samt Social & Arbejdsmarkedsudvalget til Udsatterådet.
- Udsatterådets mødekadence reduceres fra 6 årlige ordinære møder til 4 årlige ordinære møder.
- Udsatterådets budget øges fra 24.700 kr. pr år til 50.000 kr. pr. år
- Forslag til forretningsorden er vedlagt som bilag 4

Integrationsrådet

For Integrationsrådet indebærer den nye organisering følgende ændringer:

- Integrationsrådet nedlægges i sin nuværende form pr. 31. december 2017 og erstattes af Forum for Integration & Beskæftigelse (FIB).
- Formanden fra Integrationsrådet er inviteret til at deltage i Forum for Integration & Beskæftigelse.
- Forum for Integration & Beskæftigelse har øget fokus på beskæftigelse og forankres under det nye Integrationshus under Jobcentret.
- Med henblik på at sikre understøttelse af en bred integrationsindsats ønsker Social & Arbejdsmarkedsudvalget en drøftelse med Kultur & Fritidsudvalget omkring fokus på integration.
- Forslag til vedtægter for Forum for Integration & Beskæftigelse er vedlagt som bilag 5

Lovgrundlag, planer mv.

Retssikkerhedsloven § 37a vedrørende Handicapråd

Handicaprådets vedtægter er godkendt på Byrådets møde den 7. december 2009. Handicaprådets forretningsorden er godkendt af Handicaprådet den 25. februar.

Udsatterådets forretningsorden er godkendt af Byrådet den 16. juni 2008.

Integrationsrådets forretningsorden er godkendt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 17. september 2013.

Økonomi

I oplæggene for Handicaprådet, Udsatterådet og Forum for Integration & Beskæftigelse er der afsat et årligt rådighedsbeløb på 50.000 kr.

Af nedenstående skema fremgår rådernes budget og forbrug de seneste tre år. Overskud overføres til det følgende år, og da ingen af rådene har brugt det fulde beløb, er det korrigerede budget vokset årligt.

Udviklingen i rådernes forbrug (kr.)

	2014	2015	2016
Handicapråd	50.700	52.700	42.400
Integrationsråd	57.400	57.400	29.400
Udsatteråd	14.200	22.600	19.800

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Byrådet

Høring

Handicaprådet, Udsatterådet, Integrationsrådet, Forum for Rekruttering & Beskæftigelse og Børn & Kultur har indgivet høringssvar. Sundhed & Omsorg samt Teknik & miljø havde ingen bemærkninger til oplæggene.

Samlet set kan høringssvar grupperes under følgende temaer: Medlemskreds, opgaver/ansvar/politisk tilknytning, rådernes rammer samt ikrafttræden af ændringer.

Integrationsrådet har ikke holdt ordinære møder i 2017 jævnfør deres høringssvar:

”..Integrationsrådet har på den baggrund besluttet at stoppe ordinære møder i rådet, da det er uhensigtsmæssigt at begynde et nyt tema, uden at dette afsluttes, og fortsætte rådet uden politisk opbakning til det nuværende integrationsråd. Integrationsrådet vil stadig være til rådighed ved høringsvar eller sager hvor Integrationsrådet inddrages frem til rådets nedlæggelse....”.

Alle høringsvar er vedlagt som bilag 6-12.

Formanden for Integrationsrådet har den 15. marts 2017 trukket sig fra rådet, og ønsker ikke at deltage som medlem i Forum for Integration og Beskæftigelse (FIB).

Enhedslisten og SF har fremsendt bemærkninger til sagen, som er vedlagt som bilag 13-14

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

1. Forslag til reviderede vedtægter for Handicaprådet pr. 1. januar 2018 godkendes og herunder at Byrådet udpeger én politisk repræsentant udover formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.
2. Handicaprådet anmodes om at tilpasse mødekadencen i deres forretningsorden pr. 1.januar 2018.
3. Forslag til revideret forretningsorden for Udsatterrådet pr. 1. januar 2018 godkendes og herunder, at Børn & Familieudvalget anmodes om at udpege en politisk kontaktperson for Udsatterrådet.
4. Integrationsrådet nedlægges pr. 31. december 2017
5. Forslag om vedtægter for Forum for Integration & Beskæftigelse (FIB) godkendes, herunder at Byrådet udpeger én politisk repræsentant udover formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.
6. Etablering af FIB påbegyndes pr. 1.september 2017, så det er klart til ikrafttræden pr. 1.januar 2018.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

1. Godkendt
2. Godkendt
3. Godkendt
4. Ændres til, at Integrationsrådet redefineres og fortsætter ved etablering af Forum for Integration og Beskæftigelse pr. 1. januar 2018
5. Ændres således, at vedtægterne for Forum for Integration og Beskæftigelse ændres fra, at 4-5 repræsentanter fra største lokale Etniske foreninger deltager til, at 4-6 repræsentanter fra lokale Etniske foreninger og interessepersoner deltager, og Byrådet anmodes om at udpege en politisk repræsentant ud over formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget
6. Godkendt

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.
Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Bilag 1: BDOs evaluering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag 2: Sammenligning af rådene nu og efter den nye organisering

Bilag 3: Reviderede vedtægter for Handicaprådet i Esbjerg Kommune

Bilag 4: Revideret forretningsorden for Udsatterrådet

Bilag 5 Vedtægter for Forum for Integration og Beskæftigelse

Bilag 6: Høringssvar fra Handicaprådet vedr. ny organisering af Handicaprådet

Bilag 7: Høringssvar fra Udsatterrådet vedr. ny organisering af Udsatterrådet

Bilag 8: Høringssvar fra Integrationsrådet vedr. ny organisering af Integrationsrådet

Bilag 9: Høringssvar fra Børn & Kultur vedr. ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag 10: Høringssvar fra Sundhed & Omsorg vedr. ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedet

Bilag 11: Høringssvar fra Teknik & Miljø vedr. ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag 12: Høringssvar fra Forum for rekruttering & Beskæftigelse vedr. ny organisering af Integrationsrådet

Bilag 13. Bemærkninger fra Enhedslistens byrådsgruppe

Bilag 14. Bemærkninger fra SF's byrådsgruppe

Punkt 7: Samarbejde med Jobcenter Lyngby-Taarbæk

17/8535

Indledning

Jobcenter Esbjerg har indgået en samarbejdsaftale med Jobcenter Lyngby-Taarbæk om rekruttering af akademikere

Sagsfremstilling

En stor del af de ledige akademikere bor i de store universitetsbyer og ikke mindst i området omkring København, mens der andre steder i landet kan være vanskeligheder med at rekruttere højtuddannede medarbejdere.

For at fremme mulighederne for at rekruttere arbejdskraft med de rigtige kvalifikationer til virksomhederne i Esbjerg og Fanø Kommuner har Jobcenter Esbjerg indgået en samarbejdsaftale med Jobcenter Lyngby-Taarbæk.

Aftalen indebærer, at de to jobcentre kan samarbejde om forskellige aktiviteter:

- Jobcenter Esbjerg kan sende relevante jobåbninger til Jobcenter Lyngby-Taarbæk, som herefter finder og motiverer ledige, som kan søge stillingerne
- Jobcenter Lyngby-Taarbæk finder ledige, som kan være relevante til job i Esbjerg området og sender deres CV'er til Jobcenter Esbjerg, som tager sig af den videre formidling
- Jobcenter Esbjerg står til rådighed for jobsøgere fra Lyngby-Taarbæk, som har brug for yderligere oplysninger og relevante kontakter
- Efter behov arrangeres større arrangementer, hvor Lyngby-Taarbæk sender kandidater med bus til Esbjerg fx til møde med flere virksomheder
- Hvis virksomheder ønsker at møde kandidater i Lyngby-Taarbæk, stiller jobcentret der mødefaciliteter til rådighed
- Jobcenter Lyngby-Taarbæk finansierer togtransport til kandidater, der skal til samtale med virksomheder i Esbjerg
- De to jobcentre samarbejder om at hjælpe ledsagere til kandidater

Jobcentret i Lyngby-Taarbæk har lavet lignende aftaler med jobcentrene i Herning og Thisted.

I kommunen vil Esbjerg Erhvervsudvikling og Tilflytterservice medvirke til at understøtte aftalen.

Der er allerede nu lavet aftale om, at jobsøgere fra Lyngby-Taarbæk kan deltage i karrieremesse i Esbjerg i september og at Esbjerg Erhvervsudvikling deltager på en karrieremesse i Lyngby-Taarbæk på Danmarks Tekniske Universitet den 5. og 6. april 2017.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Punkt 8: Orientering om analyse af effektivitet på integrationsområdet

17/10709

Indledning

Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning (KORA) har gennemført en analyse af kommunernes succes med at få nytilkomne flygtninge og indvandrere i beskæftigelse. Esbjerg Kommune ligger i den næstbedste gruppe.

Sagsfremstilling

Hensigten med KORAs analyse er at afdække, om kommunens ressourceforbrug til integration har betydning for integrationssuccessen, når der tages højde for forskelle i de nytilkomne udlændinges baggrund og lokale arbejdsmarkedsforhold.

Undersøgelsen sammenholder kommunernes resultater på integrationsområdet i forhold til 18-64 årige, flygtninge og familiesammenførte, der har fået opholdstilladelse i perioden 2008-2015 og udgifterne til indsatsen fra 2011-2015.

Undersøgelsen viser, at der er tydelige forskelle på kommunernes succes med at få udlændinge i beskæftigelse. I den femtedel af kommunerne, der har størst succes kommer de nytilkomne 15 procent hurtigere i beskæftigelse sammenlignet med de kommuner, der har mindst succes.

Analysen viser også, at der er betydelig forskel på de ressourcer, som kommunerne anvender på opgaven. I 2015 varierede udgifterne fra 43.000 kr. pr person til 147.000 kr.

Analysen konkluderer med forbehold for forskelle i kommunernes konteringspraksis, at der er en svag sammenhæng mellem udgifter og integrationssucces, men at de store forskelle i succesraterne ikke alene kan forklares med de ressourcer, der anvendes på indsatsen.

Der er ifølge analysen få kommuner, der har en tydeligt højere succesrate end forventet ud fra det lokale arbejdsmarked, flygtninge og familiesammenførtes karakteristika og deres udgifter til integration. Tilsvarende er der i den anden ende af skalaen et antal kommuner med et effektiviseringspotentiale. Hovedparten af kommunerne har nogenlunde den succesrate, som må forventes ud fra de parametre, der indgår i analysen.

Analysen inddeler kommunerne i 5 grupper efter, hvor stor succes de har med at få flygtninge og familiesammenførte i arbejde sammenholdt med, de resultater man kan forvente på baggrund af ressourcer, arbejdsmarked og sammensætningen af flygtninge og familiesammenførte.

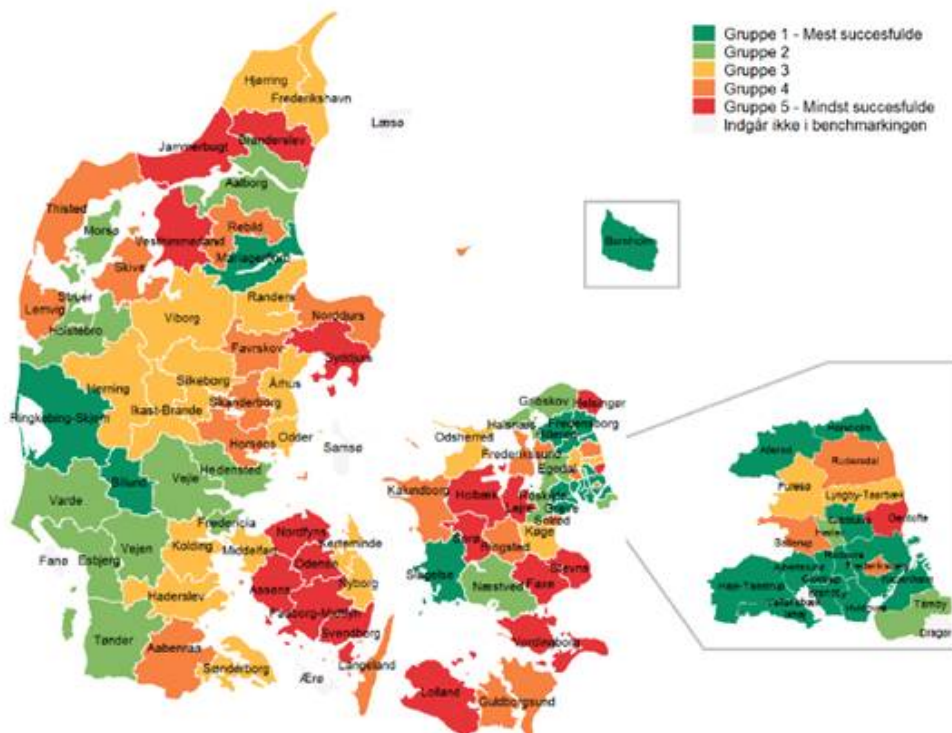
I den mest succesfulde gruppe kommer de nytilkomne i gennemsnit i arbejde 5 uger tidligere end forventet. I den næstbedste gruppe er differencen mellem den faktiske og den forventede varighed faldet til i gennemsnit 1,4 uge, i den midterste gruppe er varigheden 0,5 uge kortere og i den mindst succesfulde tager det i gennemsnit næsten 5 uger mere at komme i job.

Esbjerg er placeret i gruppe 2, og Fanø indgår sammen med andre mindre kommuner ikke i undersøgelsen.

Analysen inddeler også kommunerne i 5 grupper efter deres udgifter til integration. Også her er Esbjerg placeret i gruppe 2 – en gruppe der i gennemsnit har udgifter på 14 procent mindre end deres beregnede udgiftsbehov. Kommunerne i gruppe 1 anvender i gennemsnit 27 procent mindre end forventet og kommunerne i gruppe 5 bruger i gennemsnit 33 procent mere pr borger end forventet.

Esbjerg kommunes placering i gruppe 2 i forhold til både succes og udgifter bekræfter, at succesraten ikke alene er et spørgsmål om ressourcer.

På grund af metodiske usikkerheder vil forskerne bag analysen ikke beregne et samlet effektiviseringspotentiale på tværs af kommunerne.



Tabel 5.2 Kommuner fordelt efter udgiftsindikator, 2011-2015

Kvintil	Kommuner			Gennemsnitlig udgiftsindikator
1	Albertslund Ballerup Egedal Gentofte Gladsaxe Helsinger	Hjørring Holbæk Langeland Lejre Mariagerfjord Morsø	Nyborg Næstved Silkeborg Tårnby Vejen Aabenraa	0,73
2	Esbjerg Furesø Guldborgsund Hedensted Hillerød Ikast-Brande Kolding	Køge Lemvig Middelfart Odense Ringkøbing-Skjern	Roskilde Rødovre Skive Syddjurs Vordingborg Aalborg	0,86
3	Assens Brøndby Brønderslev Fredensborg Glostrup Gribskov	Halsnæs Horsens Ishøj Kerteminde Nordfyns Rebild	Ringsted Rudersdal Stevns Svendborg Sønderborg Tønder	0,94
4	Favrskov Fredericia Frederikshavn Frederikssund Faaborg-Midtfyn Hellerup	Herning Hvidovre København Norddjurs Odder Odsherred	Skanderborg Solrød Sorø Struer Thisted Varde Vejle	1,09
5	Allerød Billund Bornholm Faxe Frederiksberg Greve	Haderslev Holstebro Høje-Taastrup Hørsholm Jammerbugt Kalundborg	Lolland Lyngby-Taarbæk Randers Slagelse Vesthimmerlands Viborg Århus	1,33

Lovgrundlag, planer mv.

Integrationsloven.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.
Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Benchmarking-og-effektivitetsanalyse-integrationsområdet.pdf

Punkt 9: Orientering om status på arbejdskraftsituationen i energibranchen.

17/2112

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at følge arbejdskraftsituationen i energibranchen hvert kvartal

Sagsfremstilling

Aktuel status

Olie / gas

Der er nu indgået en Nordsøaftale og det er afklaret, at Tyra feltet skal genopbygges. Det forventes ikke at give anledning til stor efterspørgsel efter arbejdskraft i år, men en gradvis stigende efterspørgsel fra næste år. Stigningen forventes at være rettet mod alle niveauer af kvalifikationer fra ufaglærte til ingeniører.

Mærsk har afsluttet et udbud af servicekontrakter. De nye leverandører har nu travlt med at skaffe arbejdskraft til de opgaver, som de har fået tildelt.

Mærsk har flyttet en del stillinger fra København til Esbjerg og det er ikke alle medarbejdere, der har ønsket at flytte med. Derfor er der netop nu efterspørgsel efter især funktionærer.

Igennem de seneste år har de lave oliepriser medført faldende beskæftigelse i olie / gas sektoren. Medarbejderne er i mange tilfælde søgt over i vind sektoren, som i vid udstrækning efterspørger de samme kvalifikationer.

Vind

Vind sektoren er meget sæsonbetonet med lavsæson i vinterhalvåret. Nu er branchen i gang med at skaffe medarbejdere blandt andet til vedligeholdelse af havvindmøller.

Arbejdskraftreserven

Der er nu 152 ledige, der har basiskvalifikationer, som gør at de har muligheder for at få job i energibranchen. Hovedparten af de ledige søger arbejde som faglært inden for jern og metal, som bore- og udvindingsmedarbejder, som overfladebehandler eller som vindmølleoperatør.

Antallet af ledige har været faldende siden begyndelsen af februar måned.

Det stigende aktivitetsniveau i olie / gas sektoren giver risiko for flaskehalsproblemer i forhold til især faglærte inden for jern og metal og ingeniører.

Jobcentrets indsats for at skaffe arbejdskraft til branchen

Jobcentret har iværksat en række forskellige aktiviteter:

- Individuel opkvalificering af ledige, der har basiskvalifikationer, som gør at de har muligheder for at få job i branchen. I 2017 har 95 ledige indtil nu startet på i alt 183 kurser, der skal opkvalificere dem til arbejde i energibranchen. Der er til dato registreret et forbrug på 0,8 mio. kr. til opkvalificeringen.
- Voksenlærlinge. Det er ikke muligt på kort sigt at øge antallet af faglærte. Ved hjælp af voksenlærlingeordningen kan en medarbejder med erfaring inden for området ofte gennemføre en uddannelse på kortere tid. Aktuelt er 21 i gang med et voksenlærlingeforløb som elektrikere eller smede, og med støtte fra jobcentret.
- Opkvalificering på holdbasis. I februar måned afsluttede 8 ledige et kursus for stilladsmontører
- Rekruttering. Jobcentrets energiteam har i 2016 rekrutteret 425 ledige til branchen. I 1. kvartal 2017 har teamet medvirket til 92 rekrutteringer. Derudover medvirker energiteamet ved at synliggøre jobåbningerne på Jobnet og Facebook.
- Generel vejledning om jobmulighederne. Jobcentrets energiteam er videnscenter for alle landets jobcentre om job i energibranchen. Energiteamet vejleder medarbejdere i jobcentre og arbejdssøgende i hele landet om jobmuligheder og kvalifikationskrav

Genopbygningen af Tyrafeltet vil betyde, at der skal tilføres yderligere arbejdskraft til branchen. Jobcentret arbejder på en samlet plan for aktiviteter, der kan medvirke til at forebygge flaskehalsproblemer. Planen vil blive forelagt for Social & Arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Energiteam_arbejdskraftreserve_energibranchen april.pdf

Punkt 10: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland inviterer til Beskæftigelseskonference
- Jens Erik Morthensen orienterede omkring sag vedr. indskudslån
- Jørn Boesen Andersen stillede spørgsmål omkring ventelister på handicapområdet
- Jørn Boesen Andersen stillede spørgsmål omkring en borger med mange sagsbehandlere

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-04-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.
Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Invitation til beskæftigelseskonference 7. juni 2017