

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 26-09-2017

Mødedato	Tirsdag d. 26. september 2017 kl. 08:00
Mødested	Korn180
Mødedeltagere	Henrik Vallø, Kurt Jakobsen (Afbud), Ulla Koman, Jørn Boesen Andersen, Tommy Noer (Afbud), Mogens Eriksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Korn180.....	4
Frivilligt socialt arbejde. Ansøgning fra Mentornetværket.....	5
Orientering om status på arbejdskraftsituationen i energibranchen.....	7
Plan for indsats for at modvirke flaskehalsproblemer i energibranchen.....	9
Beskæftigelsesplan 2018.....	11
Orientering om magtanvendelse i Social & Tilbud 2016.....	13
Lukket: Tilskud fra Johan Hoffmann Fonden til handicappede.....	14
Information, forespørgsler og orientering.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-09-2017

Godkendt.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Punkt 2: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Korn180

17/21958

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Korn180, der er en del af KFUM's Sociale Arbejde og hviler på værdier, hvor hjælp, støtte og omsorg til børn, unge og voksne i udsatte livssituationer er væsentlige pejlemærker.

Efterfølgende besøger Social & Arbejdsmarkedsudvalget Café Finns Paraply, hvis formål blandt andet er at bryde med ensomheden. Café Finns Paraply er ligeledes en del af KFUM's Sociale Arbejde.

Sagsfremstilling

Mødet starter med en kort introduktion til Korn180 v. leder Nicolai Kubel Olesen – max. 15. minutter.

KORN180 er en virksomhed med fokus på at give nyt liv til gamle og brugte ting. Genbrug sælges i sin nuværende stand hvor muligt, i renoverede versioner hvor nødvendigt og i re-designs, hvor den nye og kreative vinkel ligger lige om hjørnet.

KORN180 er forankret i Esbjerg og arbejder målrettet for at gøre en forskel for udsatte i lokalområdet. Midlet til dette mål er ved hjælp af engagement og frivillighed at skabe en indbydende butik med et interessant varesortiment, som finder vej til tilfredse kunder

Efterfølgende besøger Social & Arbejdsmarkedsudvalget Cafe Finns Paraply, hvor der afholdes ordinært udvalgsmøde.

Café Finns Paraply's formål er blandt andet at bryde med ensomheden. Fra mandag til fredag tilbydes der dagens ret. God og veltilberedt mad til en overkommelig pris.

Kommunen har en partnerskabsaftale med Café Finns Paraply, og cafeen får §18 midler.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-09-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Punkt 3: Frivilligt socialt arbejde. Ansøgning fra Mentornetværket.

17/21295

Indledning

Mentornetværket i Esbjerg/Varde har sendt en anmodning om yderligere økonomisk støtte fra Esbjerg og Varde kommuner. Mentornetværket er i likviditetsvanskeligheder og risikerer at være nødsaget til at lukke for deres aktiviteter.

Sagsfremstilling

Mentornetværk Esbjerg/Varde er en lokal frivillig forening, som siden 2010 har drevet en mentorordning for indvandrere og flygtninge i Esbjerg og Varde Kommune. Mentornetværket Esbjerg/Varde matcher indvandrere/flygtninge med frivillige mentorer, som er aktive på det danske arbejdsmarked eller som på anden vis er solidt forankret i det danske samfund. Foreningens formål er at skabe gode muligheder for integration, inklusion og kulturel mangfoldighed i begge kommuner og at hjælpe nydanskerne med at finde vej ud på arbejdsmarkedet.

Mentornetværket har ikke selv et konkret bud på størrelsen af den ønskede økonomiske støtte. Forvaltningen har derfor været i dialog med Mentornetværket omkring deres likviditetsvanskeligheder for at vurdere, hvilket støttebeløb, som foreningen har behov for. Forvaltningen vurderer, at Mentornetværket har en væsentlig likviditetsudfordring.

Mentornetværket var i 2015 også udfordret på likviditeten og Social & Arbejdsmarkedsudvalget valgte på møde den 10. november 2015 at give et ekstra tilskud på 25.000 kr. ligesom Varde Kommune valgte at give et tilsvarende tilskud med det formål, at foreningen kunne lukke sine aktiviteter på en ordentlig måde og samtidig skabe arbejdsro for bestyrelsen til at overveje, hvorvidt foreningen kunne fortsætte med deres kerneopgaver, inden for den faktiske økonomiske ramme.

Social & Arbejdsmarkedsudvalg godkendte på møde den 23. februar 2016 at støtte Mentornetværket med 200.000 kr. i 2016, da det var forvaltningens vurdering, at Mentornetværket havde tilpasset deres aktiviteter fremadrettet på baggrund af de økonomiske udfordringer og at foreningen derfor fremadrettet ville være i stand til at løse sine kerneopgaver inden for den aktuelle økonomiske ramme.

Mentornetværket har i 2017 indgået en samarbejdsaftale med Esbjerg Kommune og modtaget 181.000 kr. til deres aktiviteter, der er beskrevet i samarbejdsaftalen.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 13. juni 2017 godkendt nye kriterier for tildeling af §18 midler, hvoraf det fremgår, at foreninger maksimalt kan søge om støtte på 200.000 kr.

Da Mentornetværket har modtaget 181.000 kr. i 2017 er der mulighed for at tildele foreningen yderligere 19.000 kr. i 2017. Beløbet kan finansieres af den ekstraordinære pulje efter ansøgning.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at Mentornetværket ikke har tilpasset deres aktiviteter indenfor den aktuelle økonomiske ramme. Såfremt Mentornetværket bliver nødsaget til at lukke sine aktiviteter vil forvaltningen indgå i dialog med foreningen for at sikre, at foreningen kan lukke sine aktiviteter på en ordentlig måde i forhold til de berørte borgere.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at ansøgning om yderligere støtte til Mentornetværket ikke imødekommes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-09-2017

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en dialog med Mentornetværket omkring økonomi og aktiviteter.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Skrivelse til Social & Arbejdsmarkedsudvalget i Esbjerg kommune

Punkt 4: Orientering om status på arbejdskraftsituationen i energibranchen

17/2112

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at følge arbejdskraftsituationen i energibranchen hvert kvartal.

Sagsfremstilling

Arbejdskraftreserven

Der er nu 134 ledige, der har basiskvalifikationer, som er relevante for job i energibranchen. Hovedparten af de ledige søger arbejde som faglært inden for jern og metal, som bore- og udvindingsmedarbejder, som overfladebehandler eller som vindmølleoperatør.

Antallet af ledige har været svagt stigende gennem de seneste uger. Det skyldes, at nogle projekter på Esbjerg Havn er sluttet tidligere end forventet. Det forventes, at de vil være i arbejde igen i en kort periode inden lavsæsonen starter senere på efteråret.

Det er aktuelt vanskeligt at skaffe tilstrækkeligt arbejdskraft inden for en række fagområder som: smede, svejsere, mekanikere, elektrikere og maskinarbejdere. Også blandt ufaglærte er der mangel på arbejdskraft inden for isolering og stilladsbyggeri.

En del af de 134 ledige har de ønskede kvalifikationer, men har typisk også nogle barrierer i form af dårlig fysik eller højdskræk.

Perspektiver

På det seneste har der efter lang tids stilstand igen været efterspørgsel efter medarbejdere til at arbejde i Norge.

Med nordsøaftalen forventes gradvis stigende aktivitet i olie/gassektoren fra 2018.

Det giver risiko for flaskehalsproblemer i forhold til især faglærte inden for jern og metal og ingeniører.

Jobcentrets indsats for at skaffe arbejdskraft til branchen

Jobcentret har iværksat en række forskellige aktiviteter:

- Individuel opkvalificering af ledige, der har basiskvalifikationer, som gør at de har muligheder for at få job i branchen. I 2017 har 154 ledige indtil nu startet på i alt 345 kurser, der skal opkvalificere dem til arbejde i energibranchen. Der er til dato registreret et forbrug på 2,2 mio. kr. til opkvalificeringen.
- Voksenlærlinge. Det er ikke muligt på kort sigt at øge antallet af faglærte. Ved hjælp af voksenlærlingeordningen kan en medarbejder med erfaring inden for området ofte gennemføre en uddannelse på kortere tid. Aktuelt er 27 i gang med et voksenlærlingeforløb i fag, der er relevante for energibranchen, og med støtte fra jobcentret.
- Opkvalificering på holdbasis. I foråret 2017 er der gennemført 3 forløb inden for overfladebehandling og 3 forløb for stilladsbyggere – hvert forløb med 8-10 deltagere. Alle fra stilladsforløbene er i job, men ikke alle fra overfladeforløbene er kommet i job endnu.
- Rekruttering. Jobcentrets energiteam har i 2016 rekrutteret 425 ledige til branchen. I 2017 har teamet indtil nu medvirket til 265 rekrutteringer. Derudover medvirker energiteamet ved at synliggøre jobåbningerne på Jobnet og Facebook.
- Generel vejledning om jobmulighederne. Jobcentrets energiteam er videnscenter for alle landets jobcentre om job i energibranchen. Energiteamet vejleder medarbejdere i jobcentre og arbejdssøgende i hele landet om jobmuligheder og kvalifikationskrav

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-09-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Energiteam_arbejdskraftreserve_energibranchen sept 17.pdf

Punkt 5: Plan for indsats for at modvirke flaskehalsproblemer i energibranchen

17/13433

Indledning

Det er allerede nu vanskeligt at sikre tilstrækkelig arbejdskraft med de rette kvalifikationer til energibranchen. Med beslutningen om at genopbygge Tyra feltet, må det forventes at problemerne vil stige.

Det betyder, at der er behov for at styrke indsatsen både på den korte bane og på lidt længere sigt. Jobcentret foreslår en plan for indsatsen på området.

Sagsfremstilling

Efterspørgslen efter arbejdskraft til energibranchen retter sig mod alle niveauer – ufaglærte, faglærte og højt uddannede.

Jobcentret foreslår en samlet plan for indsatsen, en plan med aktiviteter, der retter sig om alle niveauer af kompetencer.

En del af aktiviteterne kan jobcentret selv gennemføre, andre kræver at en eller flere samarbejdspartnere bliver involveret.

Planen er inddelt i forskellige kategorier af aktiviteter:

· Opkvalificere ufaglærte

På dette område har der været aktiviteter i gang gennem længere tid. Det drejer sig især om at opkvalificere ledige inden for overfladebehandling, isolering og stilladsbyggeri. For at styrke rekrutteringen til dette område har energiteamet været på rundtur til alle andre afdelinger i jobcentret for at orientere om hvilke jobtyper, man kan opkvalificere ledige til og hvilke basiskvalifikationer, de ledige skal være i besiddelse af. Der er truffet aftale med AMU om, at de ledige starter med en screening, så kandidater, der ikke vil kunne gennemføre forløbet eller komme i betragtning til job, bliver sorteret fra tidligt i forløbet.

· Uddanne flere faglærte

Mange virksomheder undlader at tage lærlinge ind, fordi de ikke mener, at de kan binde sig for en hel lærlingeuddannelse. Med korte uddannelsesaftaler kan virksomheden nøjes med at binde sig for en praktikperiode og et skoleophold. Aftalen kan herefter forlænges, hvis parterne er indstillede på det.

Det foreslås, at der iværksættes en række initiativer for at styrke anvendelsen af korte uddannelsesaftaler.

Herudover foreslås forskellige aktiviteter, der kan styrke uddannelse af lærlinge generelt, ny mesterlære og voksenlærlinge.

Det foreslås, at Rybners, Esbjerg Erhvervs Udvikling, a-kasser og nabojobcentre involveres.

· Formidle flere unge til branchen

I forhold til unge på uddannelseshjælp skal jobcentret arbejde med uddannelse og ikke job som mål. I nogle tilfælde kan vejen til uddannelse gå via et job.

Det foreslås blandt andet, at unge i højere grad tilbydes en korterevarende opkvalificering med henblik på at komme ind i virksomhederne og senere få en fuld uddannelse

· Styrke rekruttering af arbejdskraft generelt

Initiativerne har i høj grad sigte på at synliggøre jobmulighederne i branchen overfor ledige og andre, der kunne være interesserede. Det foreslås at anvende en bred palet af kanaler: Plakater, pjecer, facebook, Esbjerg Kommunes bypyloner mv. og at gøre branchen mere synlig i jobcentrets eksisterende tilbud fx samtaler og jobsøgningskurser

· Samarbejde og netværk

Jobcentret indgår i en lang række af samarbejder og netværk og vil tage jobmulighederne i energibranchen op i dem alle

En del initiativer er sat i værk allerede. De øvrige foreslås sat i gang i løbet af efteråret 2017, så de kan have fuld virkning fra 2018.

Bilaget viser en detaljeret oversigt over alle de foreslåede initiativer.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

De foreslåede initiativer afholdes indenfor Jobcentrets økonomiske ramme.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender planen

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-09-2017

Godkendt.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

Initiativer for at sikre arbejdskraft til energibranchen

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2018

17/4827

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandlede den 29.8.2017 et udkast til Beskæftigelsesplan 2018, som var udarbejdet på grundlag af foreløbige mål for planen. Nu har Beskæftigelsesministeren meldt de endelige mål ud

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren melder normalt de beskæftigelsespolitiske mål, som er bindende for kommunerne ud hvert år i februar / marts måned. Målene skal danne grundlag for de beskæftigelsesplaner, som kommunerne er forpligtede til at lave.

Beskæftigelsesministeren har i år først udmeldt målene den 8.9.

For at give plads til en dialog med Forum for Beskæftigelse og Rekruttering og sikre, at planlægningsprocessen kunne forløbe parallelt med budgettet, indledte Social & Arbejdsmarkedsudvalget arbejdet med Beskæftigelsesplanen ultimo april måned. Arbejdet blev indledt på baggrund af foreløbige mål. De endelige mål afviger på flere punkter fra de foreløbige mål, og det er derfor nødvendigt at tilpasse beskæftigelsesplanen:

Foreløbige mål	Endelige mål
1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse	1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere unge skal have en uddannelse	3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	5. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
	6. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Mål 4 og 5 er nye og det tidligere mål 3 om, at flere unge skal have en uddannelse udgår.

På baggrund af de endelige mål foreslår Jobcentret følgende tilpasninger i beskæftigelsesplanen:

- Fokusområder, indsats og måltal under det tidligere mål 3 om, at flere unge skal have en uddannelse føjes ind under mål 1. Herved sikres, at der fortsat er et særligt fokus på de unge
- I udkastet til beskæftigelsesplan var der særlige afsnit om indsatsen for kontanthjælpsmodtagere. Denne tekst flyttes til et særskilt kapitel om det nye mål. Der foretages ikke indholdsmæssige ændringer. Nye ministermål giver normalt også nye målinger i Jobindsats.dk, hvor kommunerne har mulighed for at sammenligne deres indsats og resultater. Det foreslås, at eventuelle måltal afventer, om der kommer en ny måling på Jobindsats.dk
- Der tilføjes et nyt kapitel om indsatsen for at bekæmpe socialt bedrageri og fejludbetalinger

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Høring

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2018 har været til høring hos Fanø Kommune, som tilsluttede sig planen.

Det er aftalt med Fanø Kommune, at de efterfølgende ændringer ikke giver behov for en ny høring.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at Beskæftigelsesplan 2018 godkendes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-09-2017

Godkendt.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.

Bilag

3. udkast til Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 7: Orientering om magtanvendelse i Social & Tilbud 2016

17/21774

Indledning

Kommunens sociale tilbud indberetter løbende magtanvendelser. Indberetningerne bliver løbende behandlet, registreret og fulgt op. Der skal årligt udarbejdes en beretning over antallet af magtindberetninger, som her er til orientering.

Sagsfremstilling

I relation til Servicelovens kapitel 24 omfatter magtanvendelse fysiske indgreb i selvbestemmelsesretten. Et fysisk indgreb i selvbestemmelsesretten er et aktivt indgreb, som sættes i værk over for en person, der aktivt modsætter sig eller forholder sig passivt til et konkret tilbud eller opfordring. Ethvert fysisk indgreb i selvbestemmelsesretten foretaget mod en borger, der modtager et tilbud godkendt af kommunen efter Servicelovens bestemmelser, skal indberettes til Kommunalbestyrelsen til brug ved det lovpligtige tilsyn, jf. Retssikkerhedsloven §§ 15 og 16.

Antallet af magtanvendelser i 2016 er det laveste antal i de seneste 5 år. Tages der udgangspunkt i de faldende indberetninger, kan det tolkes som, at de tiltag, der bliver iværksat i forhold til borgerne, har en positiv effekt.

Forvaltningen har stor fokus på området og har indtryk af, at alle magtanvendelser bliver indberettet. Medarbejderne arbejder målrettet med at skabe optimale muligheder og rammer for borgerne samt at forudse konflikter hos særlig udsatte borgere vha. risikovurderinger, disse vurderinger munder ud i forbyggende tiltag afstemt efter borgerens behov. Udover ovenstående tiltag har forvaltningen fokus på faglig kompetenceudvikling og de fysiske rammers betydning for borgernes muligheder for at finde ro i hverdagen.

Forvaltningen har fortsat fokus på at nedbringe antallet af magtanvendelser og samtidig opfylde omsorgsforpligtelsen. Det fremgår blandt andet af, at antallet af magtanvendelser er det laveste i perioden 2012 – 2016 og at alle ansøgninger om beskyttelsesforanstaltninger er imødekommet og at langt de fleste magtanvendelser er godkendte.

Som det også fremgår af notatet, ser det ud til, at der hvert år er en borger, der kræver særlige indsatser, men når vi har fået disse indsatser udviklet, så ser det også ud til, at de er meget effektive og at antallet af magtanvendelser falder dramatisk.

Lovgrundlag, planer mv.

Ethvert fysisk indgreb i selvbestemmelsesretten foretaget mod en borger, der modtager et tilbud godkendt af Kommunen efter Servicelovens bestemmelser, skal indberettes til Kommunalbestyrelsen til brug ved det lovpligtige tilsyn, jf. Retssikkerhedsloven §§ 15 og 16.

150 af 16. februar 2015.

Kapitel 15 om omsorgspligten samt kapitel 24 om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten overfor voksne samt om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Høring

Årsberetningen sendes til høring i Handicaprådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-09-2017

Sagen udsat.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Notat: Orientering af Socialudvalget 2017-04

Punkt 8: Lukket: Tilskud fra Johan Hoffmann Fonden til handicappede

17/21768

Punkt 9: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Mogens Eriksen stillede spørgsmål vedrørende anbringelser.
- Pia Damtoft orienterede om radiospot om unge i praktik.
- Pia Damtoft orienterede om dialogmøde mellem unge muslimer og kristne i Integrationshuset.
- Mogens Eriksen orienterede om en positiv oplevelse af kommunens tilflytterservice.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-09-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen.