

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 25-10-2016

Mødedato	Tirsdag d. 25. oktober 2016 kl. 08:00
Mødested	Borgmesterens mødelokale
Mødedeltagere	Henrik Vallø, Kurt Jakobsen, Jørn Schultz, Ulla Koman, Jørn Boesen Andersen, Tommy Noer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialog med Integrationsrådet.....	4
Opfølgning på handlingsplanen for beskæftigelsesindsatsen for flygtninge.....	5
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser 1. halvår 2016.....	7
Information, forespørgsler og orientering.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-10-2016

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Punkt 2: Dialog med Integrationsrådet

16/20020

Indledning

Integrationsrådet vil på dette årlige dialogmøde orientere Social & Arbejdsmarkedsudvalget om Integrationsrådets arbejde og aktiviteter. De vil endvidere gerne drøfte udvalgte problemstillinger og spørgsmål, som vedrører Integrationsrådets arbejde.

Fra Integrationsrådet deltager:
Kian Soleiman (formand)
Dilek Aydemir

Sagsfremstilling

Integrationsrådet ønsker at drøfte følgende temaer:

1. Integrationsrådets arbejde med temaet "Beskæftigelse".

Integrationsrådet vil gennemgå konklusionerne for arbejdet med temaet, og vil gerne drøfte notatets anbefalinger med Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Vedlagt som bilag er notatet *Orientering til Social & Arbejdsmarkedsudvalget om Integrationsrådets arbejde med temaet 'Beskæftigelse' i 2015 og 2016*

2. Debat vedr. flytning af Eliteidrætslinjen til Bakkeskolen

Integrationsrådet vil orientere om deres arbejde på baggrund af sagen.

3. Evaluering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Integrationsrådet vil fremlægge deres kommentarer til anbefalingerne i evalueringen.

Lovgrundlag, planer mv.

Forretningsorden for Integrationsrådet i Esbjerg Kommune.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-10-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Orientering til Social & Arbejdsmarkedsudvalget om Integrationsrådets arbejde med temaet beskæftigelse pdf

Punkt 3: Opfølgning på handlingsplanen for beskæftigelsesindsatsen for flygtninge

16/11005

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i juni 2016 en handlingsplan for beskæftigelsesindsatsen for flygtninge og familiesammenførte. Det indgår i handlingsplanen, at udvalget hvert kvartal vil følge op på indsatsen.

Sagsfremstilling

Hovedpunkter i handlingsplanen

Inden for den første måned, en flygtning opholder sig i Esbjerg Kommune skal iværksættes:

- Et introducerende virksomhedsmodul umiddelbart efter ankomst til kommunen med basisviden om det danske arbejdsmarked, samfundsforståelse, CV, jobsøgning mv.
- Efter 14 dage begyndes danskuddannelse 3 dage om ugen
- I de resterende 2 dage arbejdes videre med praktikpladssøgning, matchning til relevant branche og virksomhed, med henblik på start på praktik senest 4 uger efter ankomst til kommunen.

Handlingsplanen indeholder en prioriteret rækkefølge for de virksomhedsrettede aktiviteter med udgangspunkt i, at jobcentret skal anvende den mindst indgribende foranstaltning:

- Formidling af ordinært job eller uddannelse
- Virksomhedspraktik
- Arbejdsmarkedsrettede kurser med direkte sigte på job – særskilt eller sammen med aktiviteter på en virksomhed
- Job med løntilskud – helst i en privat virksomhed, hvor effekten er størst
- Integrationsgrunduddannelse
- Særligt tilrettelagt tilbud
- Jobcafé. Hjælp til selvhjælp, hvor flygtningen kan få hjælp til at søge job eller den næste praktik eller ansættelse med løntilskud i pauser mellem virksomhedsrettede aktiviteter.

Når flygtningen er kommet i job etableres en mulighed for efterværn, hvor flygtningen har mulighed for at vende tilbage til rådgiver eller jobkonsulent med eventuelle problemer med at falde til på arbejdsmarkedet.

Status:

Der har i 2016 været en lille opbremsning i antallet af flygtninge, der kommer til Esbjerg Kommune. I årets første 9 måneder er der kommet 148 voksne flygtninge, familiesammenførte og uledsagede børn til Esbjerg, hvor der i samme periode 2015 kom 161 hertil.

Der var i september 2016 i alt 472 flygtninge og familiesammenførte, der var inden for integrationsperioden.

Heraf var 397 i gang med et aktiveringsforløb:

- 15 var ansat med løntilskud
- 141 var i virksomhedspraktik
- 366 var i gang med dansk uddannelse
- 180 var i gang med særligt tilrettelagte forløb, herunder opkvalificerende kurser

Hovedparten af flygtningene har mere end et tilbud, typisk en kombination af danskuddannelse og et andet tilbud.

Det er målet, at 18 % af de flygtninge og familiesammenførte, der ved årets start er bosat i Esbjerg, skal afsluttes til ordinært arbejde eller uddannelse.

Det svarer til 69 personer. I årets første 9 måneder er 55 flygtninge og familiesammenførte afsluttet til job eller uddannelse. Det forventes, at årets mål vil blive indfriet.

Erfaringer med indsatsen:

- Der er ingen lette løsninger i forhold til at få flygtninge i arbejde – det kommer til at tage tid og hårdt arbejde – sproglige vanskeligheder, kulturelle forskelle, manglende arbejdsmæssige og faglige erfaringer, nødvendigt med fælles kurs blandt alle medarbejdere og faggrupper på tværs af sektorer
- Bedste resultat fås, når danskuddannelse kan foregå på uddannelsesstedet eller arbejdspladsen
- Der er behov for, at erfarne jobkonsulenter udfører en tæt opfølgning, opsøgende virksomhed, rådgivning/vejledning, udvikle alternative og kreative virksomhedssamarbejder og samarbejde med uddannelsesinstitutioner
- Der er behov for nye kommunikationsredskaber i virksomhedsindsatsen – der er ikke tilstrækkelig tolkebistand til at dække efterspørgslen. Alternativer kan være videotolkning, apps, pixibøger mv. Vi afprøver forskellige redskaber.
- Der er behov for at opkvalificere mentorer / kontaktpersoner på virksomhederne til flygtningeindsatsen

Lovgrundlag, planer mv.

Integrationsloven

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-10-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Flygtningestatistik okt 2016.pdf

Status for eksterne aktiviteter okt 2016

Punkt 4: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser 1. halvår 2016

16/20458

Indledning

Ankestyrelsen har sendt en opgørelse over resultatet af Ankestyrelsens afgørelser i første halvår 2016, i forbindelse med klager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i første halvår 2016 afgjort 306 sager fra Esbjerg Kommune.

Heraf er:

- 193 blevet stadfæstet, det vil sige Esbjerg Kommune har fået medhold i afgørelsen
- 86 blevet ændret eller hjemvist til fornyet behandling i kommunen
- 27 blevet afvist

Samlet giver det en omgørelsesprocent på 31%. Det svarer til gennemsnittet på landsplan.

På beskæftigelsesområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 193 sager. Heraf er:

- 50 om afgørelser i henhold til sygedagpengeloven
- 119 om afgørelser i henhold til lov om en aktiv socialpolitik – typisk afgørelser om forsørgelsesydelse
- 24 om afgørelser i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – afgørelser om hvilken indsats, som ledige fra Jobcentrets målgrupper skal tilbydes eller har pligt til at deltage i

Sygedagpengelovgivningen

Af de 50 klager er:

- 29 stadfæstet
- 8 ændret eller hjemvist
- 11 afvist

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse, der som udgangspunkt højst kan udbetales i 52 uger. Borgeren skal opfylde nogle konkrete betingelser for at få udbetalt ud over de 52 uger. Hovedparten af klagerne handler om retten til at få sygedagpenge ud over 52 uger.

Derudover er der klager over borgere, der har fået stoppet sygedagpengene på baggrund af en vurdering af, at de ikke længere opfylder betingelserne om at være uarbejdsdygtige.

Lov om en aktiv socialpolitik

Kun en lille del af klagerne over afgørelser på baggrund af lov om en aktiv socialpolitik handler om afgørelser, der er truffet i jobcentret. De drejer sig typisk om borgerens ret til revalidering.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Af de 24 sager er:

- 16 stadfæstet
- 8 ændret eller hjemvist

Klagerne handler typisk om:

- Hvorvidt borgeren er i målgruppen for fleksjob
- Borgere, der ønsker førtidspension frem for ressourceforløb
- Om borgeren har ret til et tilbud om uddannelse, og om jobcentret har ret til at give borgeren ret og pligt til at modtage et tilbud
- Om borgeren er uarbejdsdygtig, og har ret til jobafklaringsforløb

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Sygedagpengeloven
Lov om en aktiv socialpolitik
Lov om social pension

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-10-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Forvaltningen udarbejder en oversigt over sager hvor der er foretaget ophævelse/ændring.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Ankestatistik - Esbjerg Kommune.pdf

Punkt 5: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Kurt Jakobsen stillede spørgsmål til arbejdsgange ved indkaldelse til møder i Handicaprådet
- Lise Willer orienterede om muligheder for genhusning/husly
- Ulla Koman stillede spørgsmål til muligheden for fritagelse for Eboks.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-10-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.