

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 12-08-2014

Mødedato Tirsdag d. 12. august 2014 kl. 08:00

Mødested Værestedet Kirkegade

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Værestedet Kirkegade.....	5
Esbjerg Trænings- og Aktivitetscenter (ETAC). Tilbud til borgere op til 65 år.....	7
Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport. 2. kvartal 2014.....	10
Jobcentrets virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2013.....	14
Udfordringer i forhold til at oprette fleksjob.....	17
Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Udpegning af medlem august 2014.....	21
Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Oprettelse af integrationspris.....	24
Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Orientering om integrationsbarometer.....	27
Frivilligt socialt arbejde. Ansøgning om støtte fra De Hjemløses Venner.....	30
Social & Arbejdsmarkedsudvalgets Arbejdsgrundlag og Strategiplan 2014-2017.....	33
Information, forespørgsler og orientering.....	36
Lukket: Det Musiske Kompagni.....	38

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Godkendt.

Punkt 2: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Værestedet Kirkegade

14/19371

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Værestedet Kirkegade

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Værestedet Kirkegade.

Sagsfremstilling

Værestedet, Kirkegade 74 i Esbjerg er et aktivitets- og samværstilbud til misbrugere.

Formålet med det åbne Værested er i samarbejde med borgerne at drive Værestedet med kontaktskabende og støttende foranstaltninger for aktive stofmisbrugere og misbrugere i substitutionsbehandling for derigennem at øge den enkeltes livskvalitet.

Målgruppen er aktive stofmisbrugere, herunder misbrugere i substitutionsbehandling, fortrinsvis fra Esbjerg Kommune.

På Værestedet kan borgeren få en række behov opfyldt:

- Et bad, en kop kaffe, personlig hygiejne
- Fællesskab med andre og snak med ligestillede
- Rådgivning og professionel forståelse og hjælp
- Forebyggelse og behandling af skader som konsekvens af misbrug
- Hjælpe til at kontakte andre relevante professionelle
- Deltagelse i aktiviteter, spil, sport, foredrag og ture
- Opleve forandring til det bedre, opleve at noget lykkes, få mere selvtillid, få ansvar og viden
- Få bearbejdet problemer, blive motiveret til behandling

Værestedet samarbejder med frivillige organisationer og offentlige instanser, bl. a. med henblik på at udvikle nye metoder i den fælles opgaveløsning indenfor arbejdet med "udstødte grupper".

På Værestedet arbejder et foreløbigt brugerråd tæt sammen med personalet på at skabe et bæredygtigt grundlag for Værestedet. Brugerrådet har indflydelse på indretning, økonomi og aktiviteter.

Brugerrådet udarbejder regler for anvendelse af Værestedet. Det ligger fast, at der ikke må indtages eller handles med nogen former for medicin, alkohol eller euforiserende stoffer.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Taget til efterretning.

Punkt 3: Esbjerg Trænings- og Aktivitetscenter (ETAC). Tilbud til borgere op til 65 år.

14/11156

Esbjerg Trænings- og Aktivitetscenter (ETAC). Tilbud til borgere op til 65 år.

Indledning

Socialudvalget besluttede på møde den 19. juni 2012, at Esbjerg Trænings- og Aktivitetscenter (ETAC) i en forsøgsperiode på 2 år fra 1. oktober 2012 - 1. oktober 2014 kan anvende op til 10 pladser til borgere op til 65 år.

Baggrund for beslutningen var en henvendelse fra næstformanden i Dansk Handicapforbund (DH) i Esbjerg vedr. ETAC's aldersmæssige afgrænsning af målgruppen for vedligeholdelsestræning. DH påpegede, at en aldersgrænse på 60 år ikke var tidssvarende, og at aldersgrænsen burde sættes op.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune har driftsoverenskomst med ETAC. ETAC's målgruppe er fastsat i driftsoverenskomsten § 1, som senest er revideret 18. maj 2009. I driftsoverenskomsten er aldersgruppen afgrænset til borgere i aldersgruppen 18-60 år. ETAC's målgruppe er borgere visiteret til vedligeholdelsestræning efter Lov om Social Service § 86 stk. 2 og borgere visiteret til et aktivitets- og samværstilbud efter § 104. ETAC er normeret med 140 pladser.

ETAC gennemfører på vegne af Esbjerg Kommune optagelsen af personer til trænings- og aktivitetstilbud på ETAC. Lovgivningsmæssigt sætter Lov om Social Service ikke nogen aldersgrænse for vedligeholdelsestræning.

Socialudvalget besluttede i forbindelse med pilotprojektet, at belægningen af en plads til en borger over 60 år, skulle ske efter en meget konkret individuel vurdering, og er således ikke en mulighed, der gives til alle brugere over 60 år. I en forsøgsperiode på 2 år fra den 1. oktober 2012 til den 30. september 2014 kunne der efter konkret vurdering anvendes op til 10 af de eksisterende pladser på ETAC til borgere mellem 60 og 65 år.

Disse pladser skulle som udgangspunkt tildeles borgere, der er optaget på ETAC inden de fylder 60 år. Undtagelsesvist kunne der optages nye borgere.

Det var en forudsætning for forsøget, at ventelisten til borgere med et træningsbehov ikke vokser. ETAC har løbende udarbejdet statistik over deres samlede venteliste.

Der er pr. 1. juli 2014 6 borgere over 60 år, som ud fra en konkret individuel vurdering, er visiteret til en plads i forsøgsordningen

Der er pr. 1. juli 2014 7 borgere, der er fyldt 60 år i forsøgsperioden og som ikke har fået tilbudt/ønsket en plads i forsøgsordningen

Der har i forsøgsperioden været 8 henvendelser fra borgere over 60 år med ønske om at blive visiteret til ETAC efter forsøgsordningen. De er alle afvist med den begrundelse, at forsøgsordningen er tiltænkt allerede visiterede borgere på ETAC.

Pilotprojektet har jvf. ovenstående ikke medført en stigning i ventelisten til borgere med et træningsbehov, som var en forudsætning for pilotprojektet.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om Social Service §§ 86 stk. 2 og 104.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Høring

Sagen har ikke været i høring

Vurdering herunder alternativer

Såfremt borgerne ikke kan fortsætte på ETAC efter det fyldte 60 år vil nogle borgere ikke længere få et træningstilbud. Andre vil skulle visiteres til et træningsforløb hos Sundhed & Omsorg.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender at ETAC kan anvende op til 10 pladser til borgere op til 65 år

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Godkendt at forlænge projektperioden med 2 år.

Punkt 4: Beskæftigelsesregionens opfølgningsrapport. 2. kvartal 2014

14/7481

Bilag

Opfølgningsrapport til lokale politikere - 2 kvrt 2014 Fanø.

Politisk opfølgning 2 kvrt 2014 Esbjerg

Beskæftigelsesregionens opfølgningsrapport. 2. kvartal 2014

Indledning

Beskæftigelsesregionen for Syddanmark har udarbejdet opfølgningsrapport for Jobcenter Esbjerg for 2. kvartal 2014. Rapporten indeholder en gennemgang af de vigtigste udviklingstendenser samt status for ministermålene. Der er desuden sat særlig fokus på 2 områder:

- Unge på uddannelseshjælp, der skal påbegynde eller understøttes for at kunne påbegynde en uddannelse
- Den nye sygedagpengemodel, hvor en tidlig tværfaglig indsats for de sygemeldte er afgørende for at sikre tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen har udarbejdet 2 rapporter - én for Esbjerg kommune og én for Fanø kommune. Der gøres opmærksom på, at data i rapporten vedrørende Esbjerg dækker hele jobcentrets område - dvs. Esbjerg og Fanø kommuner.

I rapporten sammenlignes Esbjerg med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Esbjerg. (Kommunerne i klyngerne varierer afhængigt af hvilke ydelsestyper man ser på. Der henvises i øvrigt til punkt 4 på dagsordenen den 25. marts 2014)

Kort om arbejdsmarkedet:

Beskæftigelsen er i løbet af det seneste år faldet med 1% (400 personer) i *Esbjerg* og med 2% (20 personer) på *Fanø*. I Syddanmark er beskæftigelsen faldet med ca. 1%.

Faldet i beskæftigelsen er primært sket inden for handel og transport, mens der er sket en stigning i beskæftigelsen inden for servicefagene.

Reduktion i antallet af offentligt forsørgede:

Både i Esbjerg og på Fanø er antal personer på offentlig forsørgelse faldet med ca. 5%. Det er lidt mindre end i Syddanmark og i klyngekommunerne. Her er antallet faldet med 6%.

Fokusområde 1: Unge på uddannelseshjælp.

I februar 2014 var 1.250 (1.232 i Esbjerg og 18 på Fanø) unge på uddannelseshjælp.

Ca. 70% af de unge på uddannelseshjælp var visiteret som aktivitetsparate - og vurderes således ikke umiddelbart at kunne gå gang ved en uddannelse. Andelen der vurderes aktivitetsparate er langt højere i Esbjerg end i det øvrige Syddanmark (ca 50%).

Beskæftigelsesregionen finder det væsentligt, at Esbjerg har en plan for, hvordan den store gruppe af aktivitetsparate unge hjælpes tættere på at gå i gang med - og gennemføre en uddannelse.

Jobcentrets bemærkninger:

Jobcentret er enig i, at det er et problem, at så mange unge ikke umiddelbart er i stand til at gå i gang med en uddannelse.

Jobcentret arbejder intensivt på at få flere unge til at gå i gang med en uddannelse.

Indsatsen over for aktivitetsparate unge varetages af Jobaktiv.

I indsatsen er der stor fokus på at klargøre til uddannelse, herunder i forhold til at kunne håndtere psykiske og sociale barrierer. Koordinerende sagsbehandlere, tilknytning af mentorer og virksomhedspraktikker er væsentlige redskaber i indsatsen.

Fra oktober 2014 indgår Jobcentret endvidere i Empowermentprojektet. (Der henvises til orientering om projektet på mødet den 27. maj 2014)

Indsatsen over for uddannelsesparate unge varetages af Uddannelseshuset, der er etableret på Rybners Erhvervsuddannelser (tidligere EUC Vest). Brobygningsforløb, læse-/stave-/regnekurser og uddannelsesafklarende virksomhedspraktikker indgår som væsentlige redskaber i indsatsen over for denne målgruppe.

Det kan tilføjes, at samtlige unge under 30 år uden uddannelse henvises til Uddannelseshuset ved første

henvendelse. Vurdering af, hvorvidt den pågældende er uddannelsesparat eller aktivitetsparat foregår således i Uddannelseshuset.

Fokusområde 2: Den nye sygedagpengemodel.

Fra 1. juli 2014 indføres de første elementer af sygedagpengereformen. I reformen indgår, at den sygemeldtes sag skal revurderes senest efter 5 måneder, hvor det skal vurderes, om sagen kan forlænges i henhold til forlængelsesreglerne eller, om borgeren skal på jobafklaringsforløb eller overgå til anden ydelse (f.eks. førtidspension, ledighedsydelse, revalidering).

I 2013 var ca. 8.900 personer berørt af sygefravær (8.700 i Esbjerg og 200 på Fanø). Heraf havde 529 (520 i Esbjerg og 9 på Fanø) været syg i over 5 måneder, svarende til 18 pct. Langt hovedparten raskmeldes således inden der er gået 5 måneder.

Beskæftigelsesregionen peger på følgende fokusområder i forhold til den nye sygedagpengemodel:

- Tidlig afklaring og screening i forhold til risikosager til tidlig tværgående indsats
- Velorganiseret samarbejde på tværs af kommunen for at sikre tværgående indsatser
- Indsatser med fokus på fastholdelse til arbejdsmarkedet f.eks. delvise raskmeldinger og virksomhedspraktik
- Fastholde og videreudvikle virksomhedssamarbejdet
- Bygger på Esbjerg gode erfaringer fra deltagelse i TTA projektet

Jobcentrets bemærkninger:

Jobcentret arbejder intensivt på implementering af sygedagpengereformen. Der er i denne forbindelse stor fokus på de fokusområder, som Beskæftigelsesregionen peger på.

I tilrettelæggelse af indsatsen tages udgangspunkt i de erfaringer, der er opnået i forbindelse med TTA projektet.

Opfølgning på ministermålene

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Mål: Uddannelseskrauet for unge uden uddannelse skal december 2014 være minimum 24%, svarende til en stigning på 6,3% fra 2012-2014.

Status: Beskæftigelsesregionen har oplyst, at det ikke er muligt at opgøre uddannelseskrauet statistisk.

Det kan dog oplyses, at antallet af unge på a-dagpenge og kontanthjælp er faldet i både Esbjerg, Syddanmark og i klyngen. I Esbjerg har faldet været på knap 7% - det er noget mindre end i klyngen (12%) og i Syddanmark (12,9%).

Ministermål 2: Tilgangen til førtidspension.

Mål: Tilgangen til førtidspension skal begrænses til 260 personer i 2014, svarende til et fald på 33 pct. fra 2012-2014.

Status: I perioden fra april 2013 til april 2014 har 85 personer fået tildelt en førtidspension i Esbjerg. 11 personer på Fanø har fået tildelt førtidspension i samme periode. Det er et fald på 75%.

Målet forventes nået

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Mål: Antallet af langtidsledige - dvs. jobklare ledige, der har været ledige i minimum 80% af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 680 personer i dec 14, svarende til et fald på 20% fra dec 12 til dec 14.

Status: Antal langtidsledige i Esbjerg er steget i løbet af det seneste år. I både Syddanmark og i klyngen er der tale om væsentlige fald i langtidsledigheden.

Det vurderes ikke realistisk at nå målet.

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Samarbejdsgraden mellem Jobcenter Esbjerg og de lokale virksomheder er opgjort til godt 44%. Det er højere end i Syddanmark (41,2%) og i klyngen (42,2%).

Jobcentret har gennemført en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed. 90% af virksomhederne udtrykker tilfredshed med Jobcentrets ydelser. Der vil blive orienteret nærmere om undersøgelsen på mødet i august 2014.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at:

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgningen til efterretning
- Sagen videresendes til orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR)

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Taget til efterretning.

Punkt 5: Jobcentrets virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2013

14/15256

Bilag

Virksomhedstilfredshedsundersøgelse - 2014

Jobcentrets virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2013

Indledning

Et godt samarbejde med virksomhederne er af afgørende betydning for Jobcentret, og to virksomhedstilfredshedsundersøgelser viser, at det går den rigtige vej. Der er god tilfredshed med Jobcentret blandt de virksomheder, som Jobcentret samarbejder med.

Målene i henholdsvis beskæftigelsesplanen for 2013 og i Jobcentrets virksomhedsstrategi er opfyldt.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i det beskæftigelsespolitiske mål for 2013 ("En tættere kontakt og styrket dialog med lokale virksomheder – Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen") har Jobcentret lavet to spørgeskemaundersøgelser angående tilfredsheden med Jobcentret blandt de virksomheder, som Jobcentret er i kontakt med. Den første vedrørende 2012 og den anden vedrørende 2013.

I bilag 1 "Virksomhedstilfredshedsundersøgelse – 2014" orienteres der om undersøgelsen vedrørende 2013 samt om sammenligningen mellem de to undersøgelser.

Beskæftigelsesplanen for 2013 fastsætter et mål vedrørende "Virksomhedens tilfredshed med jobcentrets samlede service" på 90 %. I begge undersøgelser er de 90 % lige præcist opnået.

Derudover tilkendegiver hovedparten af virksomhederne dels, at de vil anbefale Jobcentret til andre virksomheder, dels at de vil gøre brug af Jobcentret fremover.

I en sammenligning mellem første (vedr. 2012) og anden undersøgelse (vedr. 2013) har der været fokuseret på virksomhedernes tilfredshed med henholdsvis Jobcentrets *service* og Jobcentrets *opfølgning*, og dette skal ses i forhold til de af Jobcentrets ydelser, som de enkelte virksomheder har gjort brug af.

Resultaterne viser, at der i forhold til Jobcentrets vifte af ydelser til virksomheder hele vejen igennem er stor tilfredshed med Jobcentret, både hvad angår service og opfølgning.

Målet i Jobcentrets virksomhedsstrategi om, at de to undersøgelser skal afspejle fremdrift, er ligeledes opfyldt.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Taget til efterretning.

Punkt 6: Udfordringer i forhold til at oprette fleksjob

14/18061

Udfordringer i forhold til at oprette fleksjob

Indledning

Udvalget har bedt om en orientering om Jobcentrets udfordringer i forhold til at oprette fleksjob til borgere på ledighedsydelse.

Sagsfremstilling

Kort om rammerne for fleksjob og ledighedsydelse

Målgruppen for fleksjob og ledighedsydelse er borgere, der har så varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, at de ikke kan opnå eller fastholde arbejde på normale vilkår.

Fleksjob kan først tilbydes, når alle andre relevante foranstaltninger er blevet afprøvet.

Med reformen af fleksjob og førtidspension, som trådte i kraft i 2013, blev fleksjob en reel mulighed for borgere med meget store begrænsninger i arbejdsevnen. Tidligere skulle arbejdsgiveren betale minimum 1/3 af den overenskomstmæssige løn til den ansatte; efter reformen afregnes for det antal timer, hvor borgeren arbejder.

Status for fleksjob og ledighedsydelse

I Esbjerg Kommune var der primo juli 2014 i alt 1.303 borgere, der var ansat i fleksjob, mens 183 fik ledighedsydelse, mens de ventede på et fleksjob.

Igennem det seneste år har antallet af ansatte i fleksjob været stigende og antallet af modtagere af ledighedsydelse er faldet. Omkring 70 borgere har fået ledighedsydelse i mere end et år.

Der er i første halvår af 2014 blevet etableret 230 fleksjob en stigning på 40 procent i forhold til samme periode i 2013.

Udfordringer i forhold til at oprette fleksjob

Som på det almindelige arbejdsmarked er der løbende en del bevægelser på fleksjob-arbejdsmarkedet. Der kommer løbende nye borgere ind på arbejdsmarkedet, andre forlader arbejdsmarkedet til pension eller fleksydelse (efterløn for fleksjobbere) og der er borgere, der mister deres arbejde. Til forskel fra det almindelige arbejdsmarked, skal Jobcentret involveres ved alle jobskifter og etableringer af nye job.

De væsentligste udfordringer i forhold til at skaffe fleksjob til modtagerne af ledighedsydelse er:

- Mange af borgerne har en dårlig arbejdsevne - både fysisk og psykisk. Mange ville før reformen være blevet tilkendt førtidspension. De kan arbejde ganske få timer og er dermed ikke altid attraktive som arbejdskraft. Det kræver tid og overskud i en virksomhed at tage f.eks. en person med asperger eller autisme ind i virksomheden. Der er borgere, som har brug for at være på arbejdspladsen 25 timer om ugen, for at få udført 2 timers reelt arbejde. Det kræver en stor rummelighed fra både ledelse og kolleger.
- Borgernes massive skånebehov gør det vanskeligt, at matche de job, som findes. Jobs skal således ofte specialkonstrueres, for at passe til borgerens skånehensyn
- Nogle borgere har en lav eller ikke eksisterende arbejdsidentitet, hvor borgernes dagsorden er pension.
- Nogle borgere er meget fastlåste i deres situation og har et lavt selvværd.
- Det kræver stor fleksibilitet fra arbejdspladsen, da arbejdsopgaverne skal tilpasses arbejdstageren, hvor det på det ordinære arbejdsmarked er arbejdstageren der tilpasser sig arbejdspladsens behov for arbejdskraft.
- Fleksjob er i konkurrence med skånejobberne – der findes skånejobbere, der har en betydelig bedre arbejdsevne, end de nytilkendte fleksjobbere.

- Borgeres sygemeldinger gør det vanskeligt at gennemføre en sammenhængende indsats
- Efter reformen af fleksjob og førtidspension er der kommet nye målgrupper ind i fleksjobordningen. Det er borgere, der tidligere ville have fået førtidspension. Nogle har fx behov for personlig assistance for at kunne komme på job eller en voksenstøtte fra Social & Tilbud som hjælp til at strukturere deres hverdag. Målgruppen har givet et behov for at tilføre nye kompetencer til fleksjobgruppen i Jobcentret og får nye samarbejdsflader til andre grene af Esbjerg Kommune og Region Syddanmark.

Indsatsen for at hjælpe borgere i fleksjob

Beskæftigelsesrådgivere drøfter mulighederne for at udføre en målrettet og effektiv indsats for den enkelte borger med et tværfagligt team, der består af rådgiveren selv, fysioterapeut, psykolog og jobkonsulent. Med udgangspunkt i den tværfaglige vurdering laver beskæftigelsesrådgiveren en plan for indsatsen sammen med borgeren.

Jobcentret samarbejder med andre grene af kommunen og sundhedsvæsenet om indsatsen for den enkelte borger.

Der iværksættes sanktioner over for borgere, der ikke medvirker til at blive parat til et fleksjob.

Hvis borgeren efter et år ikke er kommet i fleksjob, drøftes mulighederne for en indsats igen i det tværfaglige forum.

Jobcentrets jobkonsulenter opsøger virksomheder og laver aftaler om mulige fleksjob, men Jobcentret lægger også vægt på, at borgeren er en aktiv medspiller i jobsøgningen.

Jobcentret understøtter borgerens jobsøgning gennem:

- Fællesmøder mellem borger, beskæftigelsesrådgiver og jobkonsulent. Borgerens CV gennemgås og der laves en plan for jobsøgningen
- Løbende samtaler med borgeren om jobmuligheder
- Virksomhedspraktik, hvor borgerens arbejdsevne udvikles, jobmuligheder bliver afprøvet og netværket på arbejdsmarkedet udbygges
- En åben jobcafe, hvor borgere kan møde op uden forudgående aftale og se jobopslag og få hjælp til jobsøgning
- En facebookgruppe, hvor alle jobordrer er tilgængelige
- Projektet På Vej i Job, et intensivt forløb rettet mod at få borgeren i job
- Efter et års ledighed skal borgeren have en anden aktør end Jobcentret og dermed andre øjne og kræfter ind i indsatsen. Jobcentret samarbejder med FOF om denne opgave

Sideløbende med indsatsen for at hjælpe borgere med at komme i fleksjob arbejder Jobcentret med at fastholde ansættelsen hos borgere, der har et fleksjob. Indsatsen er opfølgende kontakt til virksomheder og borgere, drøftelser af muligheder for indsats i form af fx hjælpemidler, omlægning af arbejdsopgaver eller ændring af timetal. Hvis borgerens arbejdsevne er forbedret siden ansættelsen, drøftes om der er grundlag for at øge det ugentlige antal arbejdstimer.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Taget til efterretning.

Punkt 7: Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Udpegning af medlem august 2014

13/14868

Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Udpegning af medlem august 2014

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger i henhold til Forretningsorden for Integrationsrådet i Esbjerg Kommune medlemmer til Integrationsrådet. Forvaltningen har modtaget indstilling fra Salome Nangame Napwori Ethelberg, som ønsker at blive medlem af rådet.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet består af 9-11 medlemmer fordelt på:

- 8-10 repræsentanter fra flygtninge- og indvandrergupperne udpeget af Social & Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra flygtninge- og indvandrergupperne eller ved personlige indstillinger

Herudover deltager en kommunal integrationskonsulent i møderne som observatør. Der er desuden udpeget tre repræsentanter fra Esbjerg kommune, en repræsentant fra henholdsvis LO og DI samt en repræsentant for uddannelsesinstitutionerne som deltager ad hoc.

Repræsentanterne fra flygtninge- og indvandrergupperne skal have bopæl i kommunen.

Alle medlemmer af Integrationsrådet skal have dansk kundskaber til at kunne deltage i møderne, som foregår på dansk.

I sit møde den 25. februar 2014 godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget følgende medlemmer til Integrationsrådet 2014-2017:

- Ilvana Karaga (♀), Bosnien Hercegovina
- Ara Faruk (♀), arabisk, kurdisk baggrund
- Mariam Atris (♀), Libanon
- Kian Soleiman (♂), Iran
- Sawssan Dall (♀), palæstinenser, Libanon
- Nives Emma Nielsen (♀), Uganda

I sit møde den 9. maj 2014 godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget yderligere to personer til rådet:

- Mariam Abdelghani (♀), Libanon
- Dursun Aydemir (♀), Tyrkiet

Forvaltningen modtog den 27. juni en indstilling fra Salome Nangame Napwori Ethelberg (♀) om medlemskab af rådet.

Salome Nangame Napwori Ethelberg er 36 år gammel og oprindeligt fra Kenya. Hun er optaget af arbejdsmarkedsområdet, børn og unges udvikling samt ældres velfærd. Salome Nangame Napwori Ethelberg deltog i rådets seneste møde som gæst.

Lovgrundlag, planer mv.

§ 42 i Lov om integration af udlændinge i Danmark (LBK nr. 1593 af 14/12/2007)

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at Salome Nangame Napwori Ethelberg vil kunne bidrage positivt til rådets arbejde. Forvaltningen ønsker at gøre opmærksom på, at der tilstræbes en ligelig fordeling af medlemmer i forhold til køn. Samtidig er forvaltningen også positivt indstillet over for borgere, som ønsker at arbejde i rådet. Flere medlemmer vurderes ligeledes at være med til at sikre stabilitet i rådets arbejde.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Salome Nangame Napwori Ethelberg godkendes som medlem af Integrationsrådet.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Godkendt.

Punkt 8: Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Oprettelse af integrationspris

14/12716

Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Oprettelse af integrationspris

Indledning

Integrationsrådet foreslår, at der oprettes en integrationspris i Esbjerg Kommune.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet drøftede i sit møde den 21. maj 2014 oprettelsen af en integrationspris i Esbjerg Kommune. Rådet besluttede at indstille til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at der oprettes en integrationspris.

Rådet ønsker med prisen at være med et at synliggøre de mange gode integrationsindsatser i kommunen og anerkende de personer, foreninger og virksomheder, der står bag. Rådets forslag er beskrevet i det følgende.

Forslag til integrationspris i Esbjerg Kommune

Integrationsprisen uddeles en gang årligt på initiativ fra kommunens integrationsråd og første gang i 2015.

Integrationsprisen gives som påskønnelse af en aktør fx en forening eller virksomhed, som har gjort en særlig indsats på integrationsområdet.

Prismodtageren har fx.,

- Arbejdet vedholdende med sin integrationsindsats gennem en årrække og kan fremvise dokumenterede resultater af indsatsen.
- Været nytænkende i sin tilgang til integrationsindsatsen og dermed skabt nye muligheder og perspektiver for integrationsarbejdet.
- Inspireret og opmuntret andre til at tage del i integrationsindsatsen og dermed øget engagementet og virkelysten på området.
- Skabt opmærksomhed på en ellers overset problematik på integrationsområdet.

Integrationsrådet behandler indstillinger til integrationsprisen og fremlægger sin vurdering af indstillingerne til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, som herefter vælger en vinder.

Integrationsprisen er på 10.000 kr. Integrationsprisen overrækkes af Social & Arbejdsmarkedsudvalget formand samt Integrationsrådets formand.

Integrationsprisen uddeles i forbindelse med International Dag i Esbjerg Festuge.

Lovgrundlag, planer mv.

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Udgiften til integrationsprisen kan afholdes inden for integrationsrådets budget. Integrationsrådets budget har de seneste år været på ca. 73.000 kr.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at integrationsprisen kan være med til at synliggøre integrationsrådet og være en anledning til at sætte fokus på integrationsindsatser i kommunen.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Integrationsrådets forslag til en integrationspris på 10.000 kr. godkendes.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Godkendt.

Punkt 9: Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Orientering om integrationsbarometer

14/18149

Bilag

Integrationsbarometret nationalt

Integrationsbarometret for Esbjerg Kommune

Integrationsrådet i Esbjerg Kommune. Orientering om integrationsbarometer

Indledning

Integrationsrådet ønsker at orientere Social & Arbejdsmarkedsudvalget om integrationsbarometeret.

Sagsfremstilling

Regeringen har taget initiativ til oprettelsen af et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen.

Integrationsbarometeret består af 9 målsætninger med tilhørende indikatorer. Målsætningerne vedrører arbejde, uddannelse, danskundskaber, medborgerskab, ligebehandling, selvbestemmelse, forsørgelse, udsatte boligområder og kriminalitet.

Udover det nationale barometer er der lavet lokale barometre for hver kommune. De lokale barometre indeholder dog ikke indikatorer for medborgerskab, ligebehandling og selvbestemmelse. De lokale integrationsbarometre opdateres en gang årligt.

Både det nationale og det lokale integrationsbarometer for Esbjerg Kommune er vedlagt som bilag.

Integrationsrådet drøftede i sit møde den 21. maj 2014 integrationsbarometeret for Esbjerg Kommune. Generelt er det rådets vurdering, at Esbjerg Kommune ligger fint i forhold til det nationale niveau. Især på uddannelsesområdet er der en meget positiv udvikling. Integrationsrådet har dog hæftet sig ved, at kriminaliteten blandt 15-19-årige har været stigende i Esbjerg Kommune, mens det er faldet på landsplan. Rådet har derfor besluttet at arbejde videre med dette emne og vil i første omgang tale med nogle af de mennesker, der arbejder med målgruppen.

Integrationsrådet vil fremover drøfte barometeret en gang årligt med henblik på at holde øje med, om der er områder, der skal arbejdes videre med.

Lovgrundlag, planer mv.

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at integrationsbarometeret er et godt redskab i forhold til at følge udviklingen på integrationsområdet lokalt samtidig med at det giver mulighed for at holde resultaterne op imod en national måling.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Integrationsrådets orientering om integrationsbarometret tages til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Taget til efterretning.

Punkt 10: Frivilligt socialt arbejde. Ansøgning om støtte fra De Hjemløses Venner

14/19263

Frivilligt socialt arbejde. Ansøgning om støtte fra De Hjemløses Venner

Indledning

Esbjerg Kommune har den 22. juli 2014 modtaget en ansøgning fra De Hjemløses Venner. Foreningen søger om 35.000 kr. i støtte til annoncering i forbindelse med et velgørenhedsarrangement den 30. august 2014 og 35.000 kr. i støtte til leje af Musikhusets personale til foreningens Nytårskur, der afholdes for hjemløse og udsatte borgere.

Sagsfremstilling

Socialudvalget træffer beslutning om fordeling af midler til frivilligt socialt arbejde i henhold til Servicelovens § 18. § 18 midlerne kan søges af foreninger og organisationer, som udfører frivilligt socialt arbejde til gavn for borgere i kommunen. Der kan søges én gang årligt med ansøgningsfrist den 1. oktober.

Socialudvalget har på møde den 5. november 2013 truffet beslutning om fordelingen af § 18 midler for 2014 på i alt 1,95 mio.kr. De Hjemløses Venner havde ikke fremsendt en ansøgning til denne ansøgningsrunde.

De Hjemløses Venner er en forening, der har til formål at støtte hjemløse og socialt dårligt stillede i Esbjerg og omegn. Formålet søges bl.a. opfyldt gennem genhusning af hjemløse og ved at støtte andre initiativer overfor socialt udsatte og hjemløse.

De Hjemløses Venner søger om støtte til annoncering af foreningens Ferrari-arrangement den 30. august 2014. Arrangementet er et velgørenhedsarrangement, som har til formål at rejse midler til foreningens arbejde.

Herudover søger De Hjemløses Venner om støtte til leje af Musikhusets personale i forbindelse med foreningens årlige nytårskur, som afholdes for hjemløse og udsatte borgere i kommunen.

Ansøgninger om § 18 midler vurderes efter følgende overordnede kriterier:

1. Formål: Er der tale om frivilligt socialt arbejde? Udgør frivillighed en central kerne i foreningens arbejde?
2. Målgruppe: Er målgruppen for foreningens arbejde indenfor de målgrupper, som den sociale sektor beskæftiger sig med?
3. Formue: Har foreningen en formue, der er større end foreningens årlige omsætning?
4. Lokalforankring: Er indsatsen lokalt forankret?

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service § 18.

ØKONOMI

Der er afsat 4.943.500 kr. til frivilligt socialt arbejde i 2014. Af disse er der afsat 1.950.400 kr. til puljen til fordeling efter ansøgning. Der er ikke flere § 18 midler til fordeling efter ansøgning i 2014.

Tilskud til frivilligt socialt arbejde	4.943.500
Vindrosen inkl. Drift og husleje	1.804.300
Café Paraplyen	888.000
X-house husleje	77.200
Frivillige sociale foreninger, huslejer	122.200
Administrationsudgifter	50.600
Ekstraordinære tilskud	50.800
Pulje til fordeling efter ansøgning	1.950.400

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke kan tildeles § 18 midler til de to ansøgte formål.

Ferrari-arrangementet er i sig selv ikke frivilligt socialt arbejde men derimod en metode til at indsamle midler til frivilligt socialt arbejde. Forvaltningen mener, at det kan argumenteres, at indsamlingsaktiviteter af denne karakter som minimum bør kunne hvile i sig selv og have som mål at generere yderligere midler til arbejdet.

Det er forvaltningens vurdering, at nytårskuren til dels lever op til kriterierne om formål og målgruppe. Ansøgningen vedrører dog udgifter til leje af personale og i kommunens retningslinjer for ansøgning om § 18 midler fremgår det, at midlerne kun kan anvendes til aflønning i forbindelse med koordinering af en frivillig indsats.

Foreningen har ikke medsendt regnskab eller budget. Det har derfor ikke været muligt at vurdere foreningens økonomiske vilkår.

Aktiviteterne er lokalt forankret.

Forvaltningen stiller gerne vejledning til rådighed vedrørende en evt. ansøgning fra foreningen om § 18 midler til foreningens arbejde i 2015.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- De Hjemløses Venner meddeles afslag på deres ansøgning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Godkendt.

Punkt 11: Social & Arbejdsmarkedsudvalgets Arbejdsgrundlag og Strategiplan 2014-2017

14/13361

Bilag

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets Arbejdsgrundlag og Strategiplan 2014-2017

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets Arbejdsgrundlag og Strategiplan 2014-2017

Indledning

Forvaltningen har på baggrund af drøftelser i Social & Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet et forslag til udvalgets arbejdsgrundlag og strategiplan for byrådsperioden 2014-2017.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på et udvalgsseminar den 8. maj 2014 det interne samspil i udvalget samt udvalgets politiske mål for byrådsperioden. På baggrund af drøftelserne har forvaltningen udarbejdet et forslag til udvalgets arbejdsgrundlag og strategiplan.

I arbejdsgrundlaget beskrives forventninger til det gode møde, samspillet mellem medlemmerne af udvalget samt samspillet med forvaltningen.

I strategiplanen er udvalgt en række områder, som udvalget ønsker at have strategisk fokus på i byrådsperioden. Områderne er:

- Virksomheder og beskæftigelse
- Unge
- Lokal forankring
- Socialt udsatte grupper
- Samarbejde med andre udvalg
- Økonomisk ansvarlighed

Arbejdsgrundlag og strategiplan er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag, planer mv.

Kommunestyrelsesloven § 19-21

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at arbejdsgrundlaget stemmer overens med de tilkendegivelser udvalgsmedlemmerne kom med på udvalgsseminaret den 8. maj og derfor vil danne et godt grundlag for udvalgets arbejde i de kommende år.

Forvaltningen vil gå i gang med at opsætte handleplaner og forslag til virkeliggørelse af arbejdsgrundlaget, som efterfølgende vil blive forelagt udvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- *Social & Arbejdsmarkedsudvalgets Arbejdsgrundlag og Strategiplan* godkendes og sendes til orientering i Byrådet.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Godkendt med de faldne bemærkninger.

Punkt 12: Information, forespørgsler og orientering

Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Lise Willer orienterede om beskæftigelsesreformen og refusionsomlægning.
- Lise Willer orienterede om anskaffelse af grund til erstatningsboliger for Kornvangen.
- Ulla Koman stillede spørgsmål om alkoholområdet.
- Henrik Vallø stillede spørgsmål om heroinprojektet.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 12-08-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 13: Lukket: Det Musiske Kompagni

14/8323