

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 30-11-2015

Mødedato Mandag d. 30. november 2015 kl. 09:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Revision af kommunens samlede budgetdokument.....	5
Personalesammensætning i daginstitutioner.....	8
Sundhedspolitiske handleplaner.....	13
Kommuneplanstrategi 2018-2030.....	20
Lukket: Ansættelsesformer for skoleledere.....	23
Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 30-11-2015

Godkendt.

Punkt 2: Revision af kommunens samlede budgetdokument

14/2388

Revision af kommunens samlede budgetdokument

Indledning

Der blev efter budgetvedtagelsen for 2015-18 nedsat en administrativ arbejdsgruppe til gennemgang og revision af kommunens samlede budgetdokument med henblik på bedre information om budgettet til borgerne.

Økonomiudvalget er tidligere blevet orienteret om gruppens arbejde på Økonomiudvalgsmødet d. 28. september 2015.

Den fremtidige præsentation af kommunens budget er nu klar til offentliggørelse og fremvises på mødet.

Sagsfremstilling

Forslaget indebærer, at det endelige budget bliver præsenteret via en hjemmeside, som er oprettet særskilt til kommunens budget. Hjemmesiden kan tilgås via link fra kommunens egen hjemmeside, og vil ligeledes blive delt på kommunens Facebook side.

Som følge heraf vil budgetdokumentet ikke længere være tilgængeligt i én samlet publikation eller et trykt materiale.

Hjemmesiden kommer til at indeholde følgende:

- Beskrivelser af kommunens driftsområder; indeholdende visioner og mål, servicebeskrivelser og økonomidata.
- Kommunens anlægsprogram
- Obligatoriske oversigter, herunder anlægsoversigter, takst og prisoversigter, mv.
- De vedtagne politiske ændringsforslag
- Forligstekst
- Tidligere års vedtagne budgetter
- Links til relevant information på f.eks. Esbjerg Kommunes hjemmeside

Strukturen på hjemmesiden kommer umiddelbart til at følge den opdeling, som allerede findes i den politiske organisation.

Formålet med hjemmesiden er:

- Øget information om budgettet for borgeren
- Øget tilgængelighed til overordnede dokumenter for interne brugere
- Øget kvalitet i budgetdokumentet i form af links til øvrige hjemmesider for yderligere information
- Så vidt mulig undgå dobbeltforklaringer

Fremover bliver kommunens endelige budget, præsenteret via hjemmesiden, medens budget til 1. behandling udelukkende præsenteres i oversigter og notater via dagsordensystemet Ditmer.

Lovgrundlag, planer mv.

Jf. Den Kommunale Styrelseslov § 39 skal det endeligt vedtagne budget offentliggøres.

Kompetencer

Økonomiudvalg

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget, at

- Orienteringen om den fremtidige opbygning af budgettet tages til efterretning

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 09-11-2015

Udsat.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 30-11-2015

Orientering givet.

Punkt 3: Personalesammensætning i daginstitutioner

15/14829

Bilag

Personalesammensætning - definitioner

Personalesammensætning - bilag med udtalelser

Personalesammensætning - definitioner efter høring

Personalesammensætning i daginstitutioner

Indledning

I kommunen er der vedtaget en ramme, som via fordelingen af andelen af pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere, definerer kravene til den pædagogiske kvalitet i de kommunale, de selvejende og i privatinstitutioner. Kravene i kommunen er i dag forskellige.

I Vejledningen til Dagtilbudsloven og i Dagtilbudslovens formål er det formuleret, at der ikke må opstilles lempeligere kriterier til kommunale daginstitutioner i forhold til private og selvejende daginstitutioner og omvendt.

Derfor foreslås det, at der vedtages en ens ramme for personalesammensætningen, som er gældende for kommunale, private og selvejende daginstitutioner i kommunen.

Sagsfremstilling

I den nuværende personalesammensætning er kravene, at de kommunale og selvejende daginstitutioner skal tilstræbe en fordeling, der svarer til minimum 60 % pædagoger, minimum 15 % pædagogiske assistenter og højst 25 % pædagogmedhjælpere.

De nuværende krav til personalesammensætningen i privatinstitutioner er, at der minimum skal være 50 % pædagoger af den samlede personalegruppe.

Der beregnes ud fra det aktuelle timetal.

En opgørelse over personalefordelingen i kommunens daginstitutioner for 2014 viser en gennemsnitlig pædagogandel i henholdsvis de kommunale daginstitutioner på 63,6 %, de selvejende daginstitutioner på 63,7 % og i privatinstitutioner på 70 %.

Puljeordninger henstilles ifølge driftsaftalen at tilstræbe en sammensætning som i de private, kommunale og selvejende daginstitutioner.

I Vejledningen til Dagtilbudsloven står at der skal tilstræbes et sammenligneligt serviceniveau, da der er de samme krav til indhold, kvalitet og pædagogik uagtet pasningstypen. Disse krav omfatter bl.a. udarbejdelse af Pædagogiske Læreplaner, støtte til børn med særlige behov, sprogvurderinger og indsatser, forældresamarbejde og øvrige nationale og kommunale indsatsområder.

Dagtilbudslovens nye vejledning fra februar 2015 skærper formålet.

Derfor foreslås det, at der vedtages en ens personalesammensætning, som derved er gældende for kommunale, private og selvejende daginstitutioner i kommunen, med følgende fordelingsnøgle:

Pædagoger minimum 60 %

Pædagogmedhjælpere, Pædagogiske assistenter og andet personale maksimum 40 %

Definitionen af de enkelte medarbejderkategorier vedlægges som bilag "Personalesammensætning – definitioner".

Det foreslås, at den ændrede personalesammensætning af hensyn til privatinstitutioner, implementeres med virkning pr. 1. marts 2016.

Procentdelen opgøres på timer fordelt på medarbejderkategorier jfr. vedlagte bilag.

Lovgrundlag, planer mv.

Dagtilbudsloven § 19

Dagtilbudslovens vejledning af den 27.2.2015:

"Etableringsret:

237. Kommunen, hvori privatinstitutionen fysisk er placeret, skal godkende den private leverandør, hvis denne lever op til de kvalitetskrav, der stilles til dagtilbud på centralt plan og på kommunalt plan. Der gælder derfor en etableringsret for privatinstitutioner.

Hvis samme private leverandør opretter flere privatinstitutioner, skal hver privatinstitution godkendes for sig. Kommunalbestyrelsen kan ikke afvise at godkende en privatinstitution, fordi kommunalbestyrelsen mener, at den ikke vil blive søgt"

"Godkendelseskriterier:

238. Kommunalbestyrelsen skal fastsætte og offentliggøre godkendelseskriterierne for privatinstitutioner. Godkendelseskriterierne skal fastsættes med udgangspunkt i de generelle krav til kommunens egne daginstitutioner. Kommunalbestyrelsen må ikke fastsætte kriterier, der er mere restriktive eller mere lempelige end de krav, kommunalbestyrelsen stiller til egne daginstitutioner.

Ved godkendelsen skal den private leverandør herudover dokumentere, at privatinstitutionen lever op til de centralt fastsatte krav blandt andet formålsbestemmelsen for dagtilbud, jf. dagtilbudslovens §§ 1 og 7 og bestemmelserne om pædagogiske læreplaner, jf. dagtilbudslovens §§ 8-10. Lovgivningens krav til daginstitutioner, herunder privatinstitutioner, omfatter ligeledes gældende bestemmelser om hygiejne, sikkerhed, bygninger m.v."

"Saglige krav:

239. Kommunalbestyrelsens krav til privatinstitutioner skal være saglige og konkrete og skal ligeledes opfyldes af kommunens egen daginstitutioner. Kravene kan eksempelvis vedrøre normering...."

ØKONOMI

Der tildeles økonomi til en åbningstid på minimum 52 timer til alle kommunale og selvejende daginstitutioner.

Der tildeles et driftstilskud pr. barn til privatinstitutioner svarende til de gennemsnitlige budgetterede nettodriftsudgifter pr. barn i et alderssvarende dagtilbud i kommunen. Såfremt privatinstitutionen har en lavere åbningstid end de 52 timer, reguleres driftstilskuddet forholdsvist derefter.

Derudover modtager privatinstitutioner et bygningstilskud samt et administrationsbidrag jf. Dagtilbudslovens § 38

Både kommunale, private og selvejende daginstitutioner modtager en differentieret andel af den socioøkonomiske opnormering, som er vedtaget af Byrådet samt den nationale pulje til mere pædagogisk personale, som er afsat via Finansloven.

Forslaget om personalesammensætning i daginstitutioner i Esbjerg kommune er udgiftsneutralt.

Personaleforhold

Forslaget vurderes ikke til at få personalemæssige konsekvenser i de kommunale, selvejende og private daginstitutioner, da den gennemsnitlige andel af pædagoger er på henholdsvis 63,6 % og 63,7 % i de kommunale og selvejende daginstitutioner, og på 70% i privatinstitutionerne.

Kompetencer

Børn & Familieudvalg → Økonomiudvalg → Byråd

Planmæssige konsekvenser

Ingen

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen

Høring

Sagen har været til høring i Fællesforvaltningen. Eventuelle kommentarer er indarbejdet i sagsfremstillingen.

Vurdering herunder alternativer

En ensartethed og gennemsigtighed i kvalitet og ressourcer er hensigtsmæssig, og som det fremgår, i overensstemmelse med Dagtilbudslovens formål.

Der er desuden behov for en præcisering og definition af de enkelte grupper/kategorier af medarbejdere i personalesammensætningen.

I kommunen eksisterer der ikke minimumsnormeringer for antallet af ansatte pr. barn. Det er derfor den enkelte ledelses ansvar, at anvende de tildelte ressourcer således, at der til enhver tid er et ansvarligt antal voksne til stede i den enkelte daginstitution, og således at daginstitutionernes kvalitet modsvarer de krav, der er opstillet i både de nationale såvel som de kommunale politikker og strategier.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

1. krav om personalesammensætning på

- Pædagoger minimum 60%
- Pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere og andet personale maksimum 40 % med fuld virkning pr. 1. marts 2016 for samtlige daginstitutioner i kommunen, godkendes.

BESLUTNING BØRN & FAMILIEUDVALG DEN 17-09-2015

Sagen sendes til udtalelse i kommunale, selvejende og private, samt BUPL og FOA.

Forvaltningen oplyser

Forslaget om personalesammensætningen har været til udtalelse i alle kommunale, private og selvejende daginstitutioner samt til de relevante faglige organisationer.

De indkomne udtalelser er vedlagt sagen.

Udtalelserne har givet anledning til en enkelt ændring i det oprindeligt fremlagte bilag om personalesammensætning, idet BUPL gør opmærksom på, at pædagoger i løntilskud ikke bør indgå i andelen af pædagoger, da disse ikke kan pålægges et pædagogisk fagligt ansvar og ikke er en del af pædagognormeringen. Dette er derfor rettet i dokumentet "Personalesammensætning – definitioner"

Det nye tilrettede bilag er tillige vedlagt sagen.

Ny indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

1. krav om personalesammensætning på

- Pædagoger minimum 60%
- Pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere og andet personale maksimum 40 % med fuld virkning pr. 1. marts 2016 for samtlige daginstitutioner i kommunen, godkendes.

BESLUTNING BØRN & FAMILIEUDVALG DEN 19-11-2015

Enhedslisten (Ø) stillede ændringsforslag om 65% pædagoger minimum og 35 % pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere og andet personale maksimum fra 1. marts 2018.

V, F og A stemte imod.

Direktionens indstilling godkendt.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 30-11-2015

Godkendt.

Punkt 4: Sundhedspolitiske handleplaner

14/20171

Bilag

Handleplan for indsatsområdet Mental sundhed

Handleplan for indsatsområdet Overvægt

Handleplan for indsatsområdet Rygning

Handleplan for indsatsområdet Sunde gravide og småbørn

Handleplan for indsatsområdet Lidelser i muskler og led

Handleplan for indsatsområdet alkohol

Sundhedspolitikken - Sundhedspolitik 2015 til Dorte

Temadrøftelse - Sundhedspolitik

Handleplan_Overvægt_160415 PDF.pdf

Handleplan_Alkohol_160415 PDF.pdf

Handleplan_Rygning_061015 PDF.pdf

Sundhedspolitiske handleplaner

Indledning

I forlængelse af den politiske godkendelse af Sundhedspolitik 2015-2020 er der udarbejdet handleplaner for hvert af politikkenes indsatsområder.

Sagsfremstilling

I forlængelse af den politiske godkendelse af Sundhedspolitik 2015-2020 har Sundhed & Omsorg, i samarbejde med den interne sundhedspolitiske gruppe på tværs af forvaltninger, nedsat arbejdsgrupper med repræsentanter fra samtlige af kommunens forvaltninger.

Arbejdsgrupperne har i løbet af maj og juni måned udarbejdet handleplaner for politikkenes tværgående indsatsområde omkring *Sunde gravide og småbørn* samt for hver af politikkenes øvrige 5 indsatsområder: *Rygning, overvægt, lidelser i muskler og led, mental sundhed og alkohol* (se bilag).

Der er i handleplanerne udarbejdet forslag til følgende indsatser:

Sunde gravide og småbørn

Med baggrund i den tilgængelige viden omkring epi-genetik dvs. sammenhængen mellem moderens livsstil under graviditeten og barnets sundhed senere i livet, foretages en analyse af, hvordan denne viden kan anvendes i praksis.

Rygning

Fælles vision for røgområdet i Esbjerg Kommune – herunder:

- Partnerskaber med private virksomheder, uddannelsesinstitutioner, frivillige foreninger, kulturinstitutioner mfl.
- Røgfrie legepladser
- Bred implementering af et koncept udviklet til forebyggelse af rygestart i folkeskolens 7. – 9. klassetrin (der er tale om det allerede afprøvede koncept X:IT)
- Større promovering af de nationale kampagner
- Kommunale frontmedarbejdere uddannes til at kunne varetage korte, motiverende samtaler med borgere om rygestop
- Samarbejde med almen praksis, Sydvestjysk Sygehus og apoteker om implementering af den korte henvisningssamtale

- Samarbejde med samtlige ungdoms- og videregående uddannelser om rygestop og røgfrihed

Overvægt

Flerstrengt indsats i lokalområdet Sønderris omhandlende kost og fysisk aktivitet – herunder:

- Fremme tilgængeligheden af sund mad og drikke
- Informationskampagne om muligheder for fysisk aktivitet i det offentlige rum
- Indtænke brug af app til fysisk aktivitet i de grønne områder
- Sundhedscertificering af kommunale institutioner
- Udvide folkeskolens fokus på teori og praksis om sundhed, kost og fysisk aktivitet i alle relevante fag
- Gøre brug af grønne områder i idrætsundervisningen
- Fokus på sund mad i institutioner
- Udvikle et bæredygtigt tilbud i samarbejde med det frivillige foreningsliv til overvægtige voksne borgere

Eksisterende tilbud til børn og unge understøttes – herunder:

- Samarbejde mellem Esbjerg Kommune og Overvægtsambulatoriet på SVS' Børne- og Ungeafdeling
- Fit for kids

Lidelser i muskler og led

Flerstrengt indsats i forhold til lidelser i muskler og led – herunder:

- En konference målrettet private virksomheder og offentlige institutioner med henblik på indgåelse af partnerskaber
- Informationskampagne
- På baggrund af ovenstående vurderes det, hvorvidt der skal udvikles tilbud til udvalgte målgrupper.

Mental sundhed

Flerstrengt indsats i forhold til mental sundhed indeholdende:

- En konference målrettet private virksomheder og offentlige institutioner med henblik på indgåelse af partnerskaber
- Informationskampagne
- På baggrund af ovenstående flerstrengede indsats vurderes det, hvorvidt der skal udvikles tilbud til udvalgte målgrupper.

Alkohol

- Familieorienteret alkoholbehandling
- Lancering af alkoholkampagner

Kompetencer

Direktion > Sundhed & Omsorgsudvalg > Økonomiudvalg

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at:

- Sundhed & Omsorgsudvalget sender sagen i høring i samtlige fagudvalg med henblik på endelig godkendelse i Økonomiudvalget.

BESLUTNING SUNDHED & OMSORGSUDVALGET DEN 17-08-2015

Godkendt.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-08-2015

Godkendt.

BESLUTNING KULTUR & FRITIDSUDVALG DEN 25-08-2015

Godkendt, idet Kultur & Fritidsudvalget samtidig tilkendegiver, at de sammen med Børn & Familieudvalget og Teknik & Byggeudvalget har igangsat en proces med at udvikle og implementere en række af handleplanernes anbefalinger.

Tommy Noer (V) deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

BESLUTNING BØRN & FAMILIEUDVALG DEN 01-09-2015

Udkast til høringsforslag fra Børn & Familieudvalget udarbejdes.

BESLUTNING TEKNIK & BYGGEUDVALG DEN 03-09-2015

Godkendt.

Udvalget tilslutter sig Kultur & Fritidsudvalgets tilkendegivelse.

Sundhed & Omsorgsforvaltningen oplyser

Høringssvaret fra Børn & Familieudvalget er blevet drøftet i Sundhed & Omsorgsudvalget. Her blev der truffet beslutning om, at høringssvaret skulle indarbejdes i de berørte handleplaner, hvorefter handleplanerne på ny sendes i høring i Børn & Familieudvalget.

Høringssvaret fra Børn og Familieudvalget har medført ændringer i tre af de i alt seks handleplaner – henholdsvis handleplanerne for:

- **Overvægt**
- **Rygning**
- **Alkohol**

Ændringerne er indskrevet således, at det understreges, at allerede eksisterende indsatser på skole- og institutionsområdet er med til at understøtte de pågældende effektmål, og at implementering af sundhedsindsatser kun skal finde sted der, hvor der er interesse for det.

Nedenstående er udpluk fra de afsnit i handleplanerne, hvor der er foretaget konkrete ændringer (ændret ordlyd er indskrevet med kursiv):

Overvægt:

Afsnit B. Effektmål

- Andelen af normalvægtige 14-15-årige skal være over nuværende niveau i 2020.

Dette måles ved udskolingssamtalen af Sundhedsplejen. Andelen var 80 % i 2015.

Ovenstående effektmål skal løftes af de eksisterende indsatser i Børn & Kultur målrettet skole- og institutionsområdet.

Afsnit D. Indsatser

Indsats med bredt fokus:

Der iværksættes en flerstrengt indsats i et udvalgt lokalområde, for eksempel Sønderriis, om kost og fysisk aktivitet med fokus på at:

- *Sundhed & Omsorg ønsker at understøtte udvikling af følgende områder på de skoler og institutioner, som har interesse herfor:*

- *Sundhedscertificering af kommunale institutioner*
- *Udvidet fokus på teori og praksis om sundhed, kost og fysisk aktivitet i alle relevante fag, fx hjemkundskab og natur og teknik, jf. skolereformen*
- *Større fokus på natur og udendørsaktiviteter i idrætsundervisningen*
- *Større fokus på sund mad i institutioner*

Rygning:

Afsnit B. Effektmål

- Andelen af daglige rygere blandt 16-24-årige i Esbjerg Kommune skal ligge under eller på linje med landsgennemsnittet i 2021.

Dette måles ligeledes via data fra Den Nationale Sundhedsprofil. Landsgennemsnittet var 14 % i 2013.

Ovenstående effektmål målrettet børn og unge på grundskoleniveau skal løftes af de eksisterende indsatser i Børn & Kultur.

Afsnit D. Indsatser

Indsats med bredt fokus:

- *Sundhed & Omsorg ønsker at understøtte implementering af X:IT konceptet på de skoler, som har interesse herfor.* X:IT er et forebyggelseskoncept, som henvender sig til elever på 7., 8. og 9. årgang, og som inkluderer røgfri skole, undervisning (materialet er i overensstemmelse med udvalgte fags målsætninger), røgfrie kontrakter samt forældreinddragelse. Evalueringen viser, at X:IT skoler har 25 % færre rygere – 50 % færre, hvis hele konceptet anvendes.

Alkohol:

Afsnit B. Effektmål

- Den sociale norm, om at de fleste elever i 9. klasse i Esbjerg Kommune drikker sig fulde mindst én gang om måneden, falder med 10 % frem mod 2020.

Dette måles i forbindelse med gennemførelse af Ungeprofilen for Esbjerg Kommune. Andelen var 45 % i 2014.

Ovenstående effektmål skal løftes af de eksisterende indsatser i Børn & Kultur målrettet skole- og institutionsområdet.

Ny indstilling

Direktionen indstiller, at:

- de tilrettede handleplaner godkendes.

BESLUTNING BØRN & FAMILIEUDVALG DEN 05-11-2015

Godkendt.

Ny indstilling

Direktionen indstiller, at

- Sundhed & Omsorgsudvalget godkender ændringerne i de sundhedspolitiske handleplaner og anbefaler, at handleplanerne sendes til endelig godkendelse i Økonomiudvalget.

BESLUTNING SUNDHED & OMSORGSUDVALGET DEN 16-11-2015

Godkendt.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 30-11-2015

Godkendt.

Punkt 5: Kommuneplanstrategi 2018-2030

15/22547

Bilag

Kommuneplanstrategi 2018-2030. Uddrag & Vurderinger

Debathæfte enkeltsidet.pdf

Baggrundsrapport opslag.pdf

Kommuneplanstrategi 2018-2030

Indledning

Kommuneplanstrategi 2018-2030 har været i offentlig høring og er nu fremlagt til endelig vedtagelse.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i midten af juni 2015 at sende Kommuneplanstrategi 2018-2030 i offentlig høring. Høringen blev efter 11 ugers høring afsluttet den 31. august 2015.

I høringsperioden er der indkommet i alt 44 høringssvar, herunder er de bemærkninger, som faldt under de tre borgermøder, der blev afholdt i høringsperioden. Der blev afholdt borgermøde i Ribe den 12. august, i Esbjerg den 19. august og i Bramming den 20. august. Alle tre steder var der et flot fremmøde og stor spørgelyst.

I høringsperioden har der herudover været slået seks opslag op på Esbjerg Kommunes Facebook-profil med spørgsmål, der relaterede sig til kommuneplanstrategien. Der har været debat om tre af opslagene. Et af opslagene nåede ud til over 22.000 brugere, fik over 3.000 klik på opslag og mere end 100 kommentarer. Opslaget omhandlede bymidteudviklingen i Esbjerg by.

Primo 2015 blev der afholdt interessentmøder med landbruget og erhvervslivet for at få nogle tidlige meldinger til udarbejdelsen af kommuneplanstrategien.

Referaterne fra interessentmøderne indgår sammen med referater af borgermøderne, Jyske Vestkystens artikler om borgermøderne, udskrifter af Facebook-opslagene samt de almindelige indsendte bemærkninger, i den samlede rapport: "*Kommuneplanstrategi 2018-2030 Uddrag & Vurderinger*".

I rapporten med uddrag og vurderinger er de enkelte indlæg sorteret efter kommuneplanstrategiens opslag. Forvaltningen har foretaget et uddrag af bemærkningerne og har foretaget en vurdering af, hvorvidt der bør ændres i kommuneplanstrategien som følge af bemærkningerne. De bemærkninger, som ikke er kommuneplanrelevante, men har en sektorrelevans, medtages ikke i kommuneplanstrategien, men sendes videre til den relevante sektor. Hvorvidt dette sker, fremgår også af vurderingerne i rapporten.

Udgaverne af kommuneplanstrategiens debathæfte og baggrundsrapport indeholder de foreslåede rettelser.

Lovgrundlag, planer mv.

Ifølge Planloven skal Byrådet inden første halvdel af byrådsperioden (det vil sige inden 2016) vedtage en kommuneplanstrategi, som inden da skal have været i mindst otte ugers offentlig høring.

Kompetencer

Plan & Miljøudvalg > Økonomiudvalg > Byrådet

Planmæssige konsekvenser

Kommuneplanstrategien har taget afsæt i de fysisk orienterede elementer fra Vision 2020 og Vækststrategi 2020.

Når kommuneplanstrategien er endeligt vedtaget, danner den udgangspunkt for det kommende forslag til Kommuneplan 2018-2030.

Konsekvenser for andre udvalg

Der er ikke indkommet kommuneplanrelevante indlæg, der giver konsekvenser for andre forvaltninger. Bemærkninger, der har sektorrelevans, videresendes dertil.

Høring

Den gennemførte høringsperiode varede fra den 11. juni til den 31. august 2015.

Vurdering herunder alternativer

Samlet set medfører de 44 indlæg til Kommuneplanstrategi 2018-2030 mindre tilføjelser og justeringer i den eksisterende tekst. De seks temaer, som byrådet havde udpeget som fokusområder, er fastholdt. Det samme er størstedelen af indholdet. Der er sket nogle få tilføjelser og justeringer i teksterne om turisme samt en lille tilføjelse i afsnittet om infrastruktur.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

- Kommuneplanstrategi 2018-2030 vedtages med de nævnte justeringer.

BESLUTNING PLAN & MILJØUDVALG DEN 17-11-2015

Godkendt.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 30-11-2015

Godkendt.

Punkt 6: Lukket: Ansættelsesformer for skoleledere

15/18496

Punkt 7: Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser

15/231