

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 25-03-2014

Mødedato Tirsdag d. 25. marts 2014 kl. 08:00

Mødested Center for Misbrug

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Center for Misbrug.....	5
Unge med særlige behov - praksis omkring tilkendelse af førtidspension.....	7
Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport 1. kvartal 2014.....	10
Nøgletal om Jobcenter Esbjerg udarbejdet af DA.....	14
Etablering af Headspace Esbjerg+.....	17
Ledsageordning.....	21
Frivilligt socialt arbejde. Ansøgning om §18 støtte fra Kontakten for Børn & Unge.....	25
Information, forespørgsel og orientering.....	28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Godkendt.

Punkt 2: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Center for Misbrug

14/8422

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Center for Misbrug

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Center for misbrug

Sagsfremstilling

Mødet starter med en kort introduktion til Center for misbrug – maks. 15 min.

Mødet slutter med en kort rundvisning.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Unge med særlige behov - praksis omkring tilkendelse af førtidspension

14/8082

Unge med særlige behov - praksis omkring tilkendelse af førtidspension

Indledning

Jobcentret er blevet bedt om at give udvalget en orientering om praksis i forbindelse med tilkendelse af fleksjob og førtidspension til unge med særlige behov – herunder en orientering om muligheden for mikrofleksjob.

Sagsfremstilling

Unge med særlige behov dækker over en meget bred målgruppe, herunder blandt andre unge udviklingshæmmede, unge med svære bevægelseshandicap, multihandicappede unge, unge med autisme, unge med ADHD, andre psykiske lidelser, unge med erhvervet hjerneskade og unge med dobbeltdiagnoser.

Beskæftigelsesindsatsen til disse unge tager udgangspunkt i at hjælpe den enkelte unge til et liv så tæt på det almindelige som muligt med fokus på at udvikle den unges kompetencer.

Jobcenter Esbjerg har over for unge med særlige behov, i samarbejde med andre relevante sektorer, udviklet en praksis, der sigter mod at kunne give den unge en specialiseret, helhedsorienteret og tværfaglig indsats, der tager udgangspunkt i den enkeltes behov.

Det tværfaglige samarbejde starter ved det fyldte 17. år, hvor der afholdes tværfaglige samarbejds møder med Børn & Familie og Social & Tilbud. Formålet med møderne er at sikre en ordentlig overgang til voksenlivet. Der aftales arbejdsfordeling og evt. aktiviteter på mødet.

Unge med særlige behov, der som udgangspunkt ikke har mulighed for at udvikle nogen arbejdsevne, afklares i Jobcentret til førtidspension, således at forsørgelsesgrundlaget er på plads når den unge fylder 18 år. Det drejer sig om ca. 25 sager om året.

Enkelte afklaringsforløb viser, at der hos den unge er en arbejdsevne, der kan udvikles til et evt. fleksjob, hvorefter der arbejdes videre i den retning.

Ansættelse i et fleksjob kan ske under hensyntagen til den unges behov. Der er mulighed for ansættelse i et mikrofleksjob, som er fleksjob på ganske få timer ugentlig.

Mikrofleksjob er tiltænkt den gruppe af fleksjobberettigede, der vurderes som havende en meget begrænset arbejdsevne. Hensigten med mikrofleksjob er, at give flere borgere en positiv tilknytning til arbejdsmarkedet.

I de tilfælde hvor STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse) kan være relevant er der et tæt samarbejde med specialvejlederne i UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning).

Den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse er tilrettelagt for unge udviklingshæmmede og andre unge, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Uddannelsen henvender sig til unge under 25 år og indeholder individuelt tilrettelagte forløb, herunder undervisning, praktisk træning og praktikophold.

Et visitationsudvalg til den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse med repræsentanter fra Jobcenter, Social & Tilbud og PPR tager stilling til om den enkelte unge er omfattet af målgruppen samt til aktivitetsplan på baggrund af en beskrivelse og en indstilling fra UU vejleder.

I Esbjerg Kommune er der en bred vifte af muligheder for STU – forløb med både private og kommunale udbydere, f. eks. TV Glad, Det Gamle Mejeri, CSV, Aspit, Beskæftigelsen, Daghøjskolen Sydvestjylland m.fl.

Når den særligt tilrettelagte uddannelse afsluttes tilknyttes den unge en jobmentor fra Jobcentret til sikring af opfølgning og fortsat udvikling af arbejdsevnen, fortrinsvis i virksomhedspraktikker på det ordinære arbejdsmarked.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om social pension

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: Beskæftigelsesregionens opfølgningsrapport 1. kvartal 2014

14/7481

Bilag

Opfølgningsrapport til lokale politikere - 1 kv 2014 Fanø

Politisk opfølgning. Esbjerg. 1. kv 2014.pdf

Bilag 3. Jobcenter Esbjerg og klyngekommunerne

Beskæftigelsesregionens opfølgningsrapport 1. kvartal 2014

Indledning

Beskæftigelsesregionen for Syddanmark har udarbejdet opfølgningsrapport for Jobcentret i første kvartal 2014. Rapporten indeholder en gennemgang af de vigtigste udviklingstendenser samt status for ministermålene. Der er desuden sat særlig fokus på 2 områder: Udviklingen i antal offentligt forsørgede og virksomhedsindsatsen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen har udarbejdet 2 rapporter – én Esbjerg Kommune og én for Fanø Kommune. Der gøres dog opmærksom på, at data i rapporten vedrørende Esbjerg dækker hele Jobcentrets område – dvs Esbjerg og Fanø kommuner.

I rapporten sammenlignes Esbjerg med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Esbjerg. I bilag 3 er redegjort nærmere for, hvilke kommuner Esbjerg er i klynge med.

Kort om arbejdsmarkedet

Beskæftigelsen i *Esbjerg* er faldet ganske svagt både i Esbjerg (1,4%) og på Fanø (0,7%). Faldet i beskæftigelsen er primært sket inden for industri samt inden for den offentlige sektor. Modsat har der været en svag stigning i beskæftigelsen inden for handel og transport samt erhvervsservice. Der forventes en lille fremgang på arbejdsmarkedet i de kommende år (jævnfør regeringens seneste prognose, Økonomisk Redegørelse, december 2013).

Fokusområde: Offentligt forsørgede

I november 2013 var ca. 15.200 borgere på offentlig forsørgelse i *Esbjerg* (19 pct. af befolkningen). Antallet er faldet med knap 4 pct.

På *Fanø* var 277 borgere på offentlig forsørgelse i november måned 2013, svarende til 13% af befolkningen – en noget lavere andel end i Esbjerg. Antallet er faldet med 8,6% på Fanø.

Udviklingen i både Esbjerg og Fanø har baggrund i:

- Ledigheden i Esbjerg/Fanø er relativt lavt, og ledigheden er faldet det seneste år.
- Antallet af førtidspensionister er faldet, som følge af fokus på at begrænse tilgangen til førtidspension og implementering af reformen af førtidspension og fleksjob
- Udviklingen i antal kontanthjælpsmodtagere har været stigende i både Esbjerg og Fanø Kommuner, men stigningen har været mindre end i sammenlignelige kommuner (klyngekommunerne).

Beskæftigelsesregionen peger på følgende fokusområder for at begrænse antallet af offentligt forsørgede.

- Strategi og prioritering af ressourcerne i forhold til at skabe en beskæftigelsesindsats med størst mulig effekt
- Effektiv implementering af de igangværende reformer af førtidspension og fleksjob, af kontanthjælp og sygedagpenge og kommende reform af i forhold til indsatsen for de arbejdsmarkedssparate ledige.
- Samarbejde med andre politikområder og interessenter for at styrke indsatsen for jobcentrets målgrupper
- Samarbejde på tværs af kommunegrænser

Fokusområde: Samarbejdet med virksomhederne

Godt 41 pct. af virksomhederne i Esbjerg samarbejdede med jobcentret i 2013 – det er en lidt større andel end i sammenlignelige kommuner.

Beskæftigelsesregionen peger på følgende fokusområder i forhold til virksomhedsindsatsen:

- Hvilken service tilbydes virksomhederne i forbindelse med rekruttering? Hjælp til jobopslag, udsøgning af relevante CV'er, forsamlinger, konkret henvisning?
- Er der særlige brancher, man lokalt vil give en særlig service
- Hvordan samarbejder vi med øvrige jobcentre og a-kasser omkring rekruttering?
- Hvordan sikres det fornødne kendskab til virksomhedernes kompetencebehov?

I forhold til beskæftigelsesregionen fokusområder kan bemærkes:

- Jobcentret har primo 2014 gennemført en omstrukturering, herunder etableret branchespecifikke enheder, der servicerer såvel virksomheder og ledige. Der er i denne forbindelse etableret en særlig rekrutteringsenhed, der kan bistå virksomhederne med rekruttering.
- Jobcentret har medio 2013 etableret et særligt energiteam, der servicerer borgere og virksomheder inden for offshore området.
- Jobcentret har tidligere udarbejdet en strategi i forhold til servicering af virksomhederne. Denne strategi er under revision.

Opfølgning på ministermålene

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Mål: Uddannelseskrauet for unge uden uddannelse skal i december 2013 være minimum 25,9 pct. svarende til en stigning på 20 pct. fra december 2011-december 2013.

Status december 2013: Beskæftigelsesregionen har oplyst, at det ikke er muligt at opgøre uddannelsesgraden statistisk. Det kan dog oplyses, at antallet af unge på a-dagpenge og kontanthjælp er faldet i både Esbjerg, Syddanmark og i klyngen. I Esbjerg har faldet været på godt 4% - det er noget mindre end i klyngen og Syddanmark. 1.787 unge under 30 år var i december 2013 på a-dagpenge eller kontanthjælp i Esbjerg. På Fanø var 25 unge under 30 år på a-dagpenge eller kontanthjælp. Det er 3 flere end for et år siden.

Ministermål 2: Tilgangen til førtidspension.

Mål: Tilgangen til førtidspension skal begrænses til 216 i 2013 (213 i Esbjerg og 3 på Fanø), svarende til et fald på 42% fra 2011 til 2013.

Status december 2013: Nytilgangen til førtidspension har været kraftigt faldende i både Esbjerg, i Syddanmark og i klyngekommunerne. Jævnfør Jobindsats.dk har 158 borgere fået tildelt en førtidspension i 2013. Det er et fald på mere end 58 %. Ingen borgere på Fanø har fået bevilget førtidspension i 2013 (jf. Jobindsats.dk). Målet er nået.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Mål:Antallet af langtidsledige (dvs. jobklare ledige, der har været ledige i mere end 80% af tiden inden for de seneste 52 uger) skal begrænses til 700 i dec. 2013, svarende til et fald på 19% fra dec. 2011 til dec. 2013.

Status dec 2013. I både Syddanmark og i klyngekommunerne er antal langtidsledige væsentligt reduceret. Antallet af langtidsledige er steget i Esbjerg. Dec. 2013 var 848 personer langtidsledige i Esbjerg (431 a-dagpengemodtagere og 417 kontanthjælpsmodtagere). På Fanø er antallet uændret (12 personer). Antal langtidsledige a-dagpengemodtagere er faldet med ca. 200 i 2013 og antal langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er steget med ca. 200. Udviklingen har baggrund i, at personer, der modtager særlig uddannelsesyndelse (personer, der har mistet dagpengereetten) opgøres som kontanthjælpsmodtagere – rent statistisk. Målet er ikke nået.

Ministermål 4: Virksomhedssamarbejdet

Mål: Andelen af virksomhederne, der har haft et samarbejde med jobcentret og som tilkendegiver, at de er tilfredse/meget tilfredse med Jobcentrets indsats skal være på minst 90% ved en måling ultimo 2013.

Status: Andelen af virksomheder, der samarbejder med Jobcentret er en smule større i Esbjerg end i både Syddanmark og klyngen og samarbejdsgraden er steget en smule i løbet af det sidste år. Jobcentret er pt. ved at gennemføre en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed. Resultatet herfra forventes at foreligge primo april 2014.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgningen til efterretning
- sagen videresendes til orientering i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR)

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Nøgletal om Jobcenter Esbjerg udarbejdet af DA

13/25491

Bilag

Esbjerg_Fanø_2013_4_Noegletal.pdf

Nøgletal om Jobcenter Esbjerg udarbejdet af DA

Indledning

DA, Dansk Arbejdsgiverforening, har offentliggjort en oversigt, hvor Jobcenter Esbjergs resultater sammenlignes med andre jobcentres resultater.

Sagsfremstilling

DA udarbejder hvert kvartal en oversigt over alle jobcentres resultater, LBR Nøgletal, med henblik på at støtte deres medlemmers arbejde i De Lokale Beskæftigelsesråd, LBR.

I oversigten gennemgås jobcentrenes resultater med hensyn til:

- Ministermålene
- Varighed af ledighed
- Forgæves rekrutteringer (opgøres kun på regionsniveau)

I den seneste udgave af LBR Nøgletal for Jobcenter Esbjerg fremhæver DA følgende om Jobcenter Esbjergs resultater:

1. Jobcentret klarer sig nogenlunde, når man måler på beskæftigelsesministerens fokusområder, de såkaldte ministermål. Det går godt med hensyn til tilgangen til førtidspension, der er faldet med 48,6 pct. i løbet af det seneste år. Der er plads til forbedring i forhold til uddannelsesgraden, som er faldet med 2,9 pct. det seneste år og antallet af langtidsledige personer, som er steget med 1,3 pct. det seneste år.
2. Jobcentret får relativt hurtigt ledige ud af ledighed. Efter 13 uger er 50 pct. af dagpengemodtagere stadig på dagpenge, hvor det for hele landet er 54 pct. Efter 13 uger modtager 60 pct. af kontanthjælpsmodtagere stadig kontanthjælp. Hvor det tilsvarende tal for hele landet er 63 pct.

DA's rapport fortæller, at antallet af situationer, hvor virksomheder uden held har søgt efter en ny medarbejder – de såkaldte forgæves rekrutteringer – er faldet med 2 pct. i Syddanmark. På landsplan har der været en stigning på 22 pct. De forgæves rekrutteringer opgøres kun på regionsniveau.

Jobcentrets bemærkninger:

Der er nogle forskelle mellem konklusionerne i DA's opgørelse og i Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport. Det skyldes, at DA kun har tal med i opgørelsen, som beskriver resultaterne indtil november 2013, hvorimod Beskæftigelsesregionen har hele året med.

Derudover sammenligner DA Jobcenter Esbjerg med de jobcentre, som tidligere var udpeget som sammenlignelige med Jobcenter Esbjerg. I mellemtiden er beregningerne af de såkaldte klyngekommuner blevet opdateret og Esbjerg sammenlignes nu med andre kommuner.

Målingen af uddannelsesgraden er for nylig blevet droppet på grund af datatekniske vanskeligheder. Der er således ikke lige nu et officielt tal, hvor jobcentre og kommuner kan sammenligne deres resultater på dette område.

Om beregningerne af sammenligningsgrundlag / klynger:

De sammenlignelige jobcentre eller klynger sammensættes på grundlag af statistiske beregninger af befolkningens sammensætning i forhold til en lang række faktorer som fx uddannelse, alder, etnisk sammensætning og forbrug af ydelser fra sundhedsvæsenet. Derudover indgår pendling til og fra det område, som jobcentret ligger i og de beskæftigedes fordeling på brancher. Faktorerne har forskellig betydning i forhold jobcentrets risiko for at have mange kontanthjælpsmodtagere og risikoen i forhold til for eksempel antallet af førtidspensionister. Sammenligningsgrundlaget eller klyngerne varierer derfor efter det nye beregningsgrundlag afhængig af, hvilken ydelse der ønskes et sammenligningsgrundlag for.

Tidligere var Jobcenter Esbjerg i klynge med Hvidovre, Herlev, Rødovre, Helsingør og Horsens.

Nu sammenlignes Jobcenter Esbjerg i forhold til ministermålene med:

Fredericia, Guldborgsund, Kalundborg, Norddjurs, Nyborg, Odsherred, Randers, Samsø, Skive, Slagelse, Thisted, Tønder, Vesthimmerland og Vordingborg.

Udover ministermålene kan man foretage sammenligninger af antallet af borgere i forskellige målgrupper som fx forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og ansatte i fleksjob. Her vil sammenligningsgrundlaget variere alt efter, hvilken målgruppe, der er i fokus.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller,

- at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Etablering af Headspace Esbjerg+

14/650

Bilag

headspace

Etablering af Headspace Esbjerg+

Indledning

Som et led i styrkelse af den frivillige og forebyggende indsats for unge i kommunen foreslås etablering af et headspace center i Esbjerg. Centret er et civilsamfundsprojekt med åben anonym rådgivning til sårbare unge i aldersgruppen 12-25 år. Headspace centret er etableres i perioden 1.04.2014 – 31.12.2015.

Sagsfremstilling

Headspace Danmark er etableret under Foreningen Det Sociale Netværk, hvor Poul Nystrup Rasmussen er formand. Headspace Danmark er finansieret af to almene fonde, Velux Fonden og Det Obelske Familiefond samt et mindre bidrag fra hver kommune. Der er i dag et nationalt headspace center og seks lokale headspace fordelt i København, Rødovre, Roskilde, Odense, Horsens og Aalborg. Headspace centret i Esbjerg vil være et lokalt headspace center+.

Til forskel fra de andre lokale headspace centre vil der i Esbjerg være en mulighed for jobprøvning i en gruppe lokale virksomheder. Virksomhedssamarbejdet er forankret i de lokale virksomheder. Headspace Danmark har allerede taget kontakt til flere lokale virksomheder herunder Semco Maritime, som er meget positive overfor initiativet. Det første møde i et nyt virksomhedsnetværk headspace Esbjerg afholdes den 6. februar 2014. I mødet deltager blandt andet formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget og formanden for Børn & Familieudvalget.

Headspace Danmark henvender sig til de mange unge mellem 12 og 25 år, der har praktiske problemer, sociale og relationelle problemer samt psykiske problemer. Det kan blandt andet være: Søge SU, mobning, forældres misbrug, lavt selvværd, depression og/eller selvmordstanker.

En lang række undersøgelser har vist, at unge i alderen mellem 12 og 25 år til tider kæmper med sociale og mentale problemer. For en stor del af de unges vedkommende er de ikke dårlige/syge nok til at komme i kommunale eller regionale behandlingstilbud.

Headspace centret hjælper med samtaler, råd og vejledning – uden forhåndsbetingelser, ventetid og på de unges præmisser. Centret vil være åbent for alle unge uanset bopæl. Indsatsen betegnes som et "før-kommunalt initiativ". I de tilfælde, hvor de unges problemer er for omfattende til den frivillige indsats vil Headspace centret fungere som en indgang til de kommunale tilbud.

Headspace centret i Esbjerg vil blive bemandet af en centerleder, en række faglige medarbejdere, frivillige samt en til to kommunale medarbejdere. Det kommunale personales engagement svarer til et halvt årsværk. Deres primære opgave bliver at henvise de unge til rette kommunale tilbud. Den kommunale indsats forankret i Jobcentret.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceoven §11 stk.1 og stk.2

ØKONOMI

Finansiering af Headspace centret bliver delt mellem Kommune og Foreningen Det Sociale Netværk. Lønudgifterne til centerleder og de faglige medarbejdere dækkes af Foreningen Det Sociale Netværk.

Kommunen skal dække udgifterne til husleje og drift af lokalerne samt lønudgifterne til et halvt årsværk. Headspace centret placeret i Kirkegade 15 i Esbjerg. Lejemålet udløser ikke deponeringskrav, da projektperioden er under 3 år.

Den samlede kommunale udgift for hele projektperioden er 1,938 mio. kr.

	2014 (8 mdr.)	2015	I alt
Husleje inkl. Vand og varm	142.000	214.000	
Driftstilskud (el, renovation mm.)	466.000	700.000	
½ årsværk	166.000	250.000	

Total	774.000	1.164.000	1.938.000
--------------	---------	-----------	-----------

Udgifterne til et ½ årsværk vil blive fordelt ligeligt mellem Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget. Udgifter vil blive holdt inden for de eksisterende budgetrammer.

Der skal peges på finansiering af 608.000 kr. i 2014 og 914.000 kr. i 2015.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Den kommunale indsats forankres under Jobcentrets ungeindsats. Der skal ske en koordinering mellem Jobcentret og Familie & Forebyggelse omkring organiseringen.

Høring

Sagen er udarbejdet i samarbejde med Økonomi.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet,

- at der indgås aftale om oprettelsen af et Headspace center i Esbjerg.
- at finansiering af ½ årsværk deles mellem Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget.
- at finansiering af 608.000 kr. i 2014 finansieres af et konstateret mindre forbrug på arbejdsskader i 2013 under Økonomiudvalgets område.
- at finansiering af 914.000 kr. i 2015 medtages i forbindelse med de tværgående prioriteringer i budgetlægningen for 2015

Bilag

1 Åben headspace

4902/14

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet,

-Orienteringen tages til efterretning, idet det kan oplyses at finansieringen for den andel der vedrører Børn & Familieudvalget, afholdes af puljen til inklusion

Beslutning Økonomiudvalget den 24-02-2014

Afbud: Ingen

Godkendt.

Ø tog forbehold for finansieringen.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 06-03-2014

Afbud: Ingen

Orienteringen taget til efterretning, idet liste Ø ikke er enig i processen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet,

- at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Orienteringen taget til efterretning, idet det kan oplyses, at finansieringen for den andel, der vedrører Social & Arbejdsmarkedsudvalget, afholdes af aktiveringsbudgettet. Endvidere oplyses rettelse til finansieringsbehovet til istandsættelse af lejemålet på 50.000 kr. og driftstilskud reguleres til 350.000 kr. i 2014 og 2015. Udgiften i 2014 som finansieres af konstateret mindreforbrug på arbejdsskader er herefter 542.000 kr. og finansiering af 564.000 kr. i 2015 medtages i forbindelse med de tværgående prioriteringer i budgetlægningen for 2015.

Punkt 7: Ledsageordning

14/7795

Ledsageordning

Indledning

Udvalgsmedlem Jørn Boesen Andersen spurgte på møde i Social & Arbejdsmarkeds-udvalget den 25. februar 2014 om borgeren med ledsageordning ikke længere må benytte timerne til f.eks. til læge eller vederlagsfri ridedysioterapi. Borgerservice har i den senere tid strammet op på praksis, hvad angår ledsageordningen. Herunder hvad der gives ledsagelse til og hvad en ledsager må (skal).

Sagsfremstilling

Formålet med ledsagelse er at medvirke til integration i samfundet af borgere med betydelig og varigt nedsat funktionsevne, ved at give borgerne mulighed for at **deltage i selvvalgte fritidsaktiviteter**. Ledsageordningen skal ses som et led i bestræbelserne på at øge mulighederne for selvstændighed, valgfrihed og ansvar for egen tilværelse hos borgere med handicap.

Borgere med handicap har som andre behov for at kunne komme hjemmefra, købe ind, gå til massage eller lignende, samt deltage i kulturelle og sociale aktiviteter, uden at skulle bede familie, venner eller medarbejdere i bomiljøet om hjælp.

Både for borgere, der lever et relativt aktivt liv og for andre, der lever mere isoleret, vil ordningen kunne medvirke til, at de kan deltage i aktiviteter uden for hjemmet efter eget valg.

Ledsagelse skal benyttes til selvvalgte aktiviteter, og skal derfor som udgangspunkt **ikke benyttes til nødvendige lægebesøg, undersøgelser, lægeordineret rideterapi mv.**

Der er ikke som udgangspunkt nogen begrænsning på i hvilket tidsrum, der kan ydes ledsagelse. Ledsagelse kan således også ydes eksempelvis om aftenen.

Der er ikke tale om, at ledsageren skal fungere som kontakt- og støtteperson eller besøgsven. Ledsageren skal være opmærksom på, at tiden ikke bruges til at sidde hjemme, men medvirke til opfyldelsen af det egentlige formål nemlig at komme ud til ønskede aktiviteter.

Ledsagelse skal som hovedregel udelukkende gives til selvvalgte fritidsaktiviteter. Det vil sige, at ledsagelse efter § 97 ikke skal være til nødvendige lægebesøg, undersøgelser, lægeordineret rideterapi, tandlæge, vederlagsfri fysioterapi mv.

Esbjerg Kommune har tidligere haft en praksis for, at ledsageren også må følge med til læge, til vederlagsfri ridedysioterapi og lignende.

Det fremgår af 2 afgørelser, at det ikke er formålet med ledsageordning, men at det derimod skal bevilges efter § 85 i Serviceloven. (Timerne efter § 85 i Serviceloven er oftere dyrere end timer i forhold til §§ 45 og 97 i Serviceloven).

Det behøver ikke at medføre en besparelse på området, da borgeren kan vælge at bruge timerne på andre områder, men det kan derimod måske medføre, at der kan komme et øget pres på § 85.

Andre muligheder kan være kørselsordninger. Fx en borger, der skal til Odense Sygehus 4 gange årligt, og som alene bruger sin ledsager til at køre sin bil, kan i stedet for at bruge ledsager få kørsel via Kørselskontoret på sygehuset.

Aktuelt drejede det sig om 15 borgere, der anvendte ledsageordningen, ETAC brugte deres ledsager til læge, speciallæge, sygehus. Borgerservice har talt med samtlige borgere enten ved hjemmebesøg eller ved samtale i Borgerservice. Borgeren kan så bruge timerne på andre selvvalgte aktiviteter.

7 af de borgere vi har haft samtale med, har en § 85.

1 borger kunne benytte kørselsordning i stedet for.

Øvrige borgere har vi henvist til at søge om § 85.

For god ordens skyld gøres der opmærksom på, at "frakendelser" foretages med et varsel på løbende måned + 1 måned, så borgerne har en mulighed for at tilrettelægge selv.

Forvaltningen mangler at tale med yderligere 6 borgere vedrørende ridefysioterapi.

Ledsagelse til svømning

Der er nogle borgere, som ønsker at gå til svømning. Disse borgere ønsker ikke kun, at ledsageren skal ledsage dem til svømmehallen, men også at de skal være i vandet sammen med borgerne, og at de skal hjælpe dem med af- og påklædning.

Ledsageordningen omfatter selve ledsagelsen og de funktioner, der er direkte forbundet med ledsagelsen, f.eks. hjælp med at tage overtøj af og på og hjælp med kørestol og andre ganghjælpemidler.

Ledsagelse skal kunne varetages af personer uden uddannelse og specielle færdigheder. F.eks. kan hjælp til tøjskift og svømning være i strid med arbejdsmiljølovens bestemmelser, kræve faguddannet personale eller særlige hjælpemidler.

Derfor vurderes det, at hjælp til tøjskift og hjælp i forbindelse med svømning falder udenfor ledsageordningens indhold.

Det kan endvidere være grænseoverskridende for nogle ledsagere, og det kan derfor være vanskeligt at finde en ledsager til netop den type borger.

Der er kendskab til mindst 15 borgere, hvor den selvvalgte fritidsaktivitet er svømning, og hvor det er en betingelse for, at borgeren kan gennemføre aktiviteten, at ledsageren er med i vandet.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceleven.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Handicaprådet er orienteret om beslutningen, men er ikke tilfreds med den.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Taget til efterretning.

Punkt 8: Frivilligt socialt arbejde. Ansøgning om §18 støtte fra Kontakten for Børn & Unge

14/6917

Frivilligt socialt arbejde. Ansøgning om §18 støtte fra Kontakten for Børn & Unge

Indledning

Esbjerg Kommune har den 6. marts 2014 modtaget en ekstraordinær § 18 ansøgning fra Kontakten for Børn & Unge. Kontakten for Børn & Unge søger om 200.000 kr. til aflønning af en koordinator i 2014.

Sagsfremstilling

Socialudvalget træffer beslutning om fordeling af midler til frivilligt socialt arbejde i henhold til Servicelovens § 18. § 18 midlerne kan søges af foreninger og organisationer, som udfører frivilligt socialt arbejde til gavn for borgere i kommunen. Der kan søges én gang årligt med ansøgningsfrist den 1. oktober.

Socialudvalget har på møde den 5. november 2013 truffet beslutning om fordelingen af § 18 midler for 2014 på i alt 1,95 mio.kr.

Ansøgningerne vurderes efter følgende overordnede kriterier:

- 1. Formål:** Er der tale om frivilligt socialt arbejde? Udgør frivillighed en central kerne i foreningens arbejde?
- 2. Målgruppe:** Er målgruppen for foreningens arbejde indenfor de målgrupper, der defineret i frivillighedspolitikken?
- 3. Formue:** Har foreningen en formue, der er større end foreningens årlige omsætning?
- 4. Lokalforankring:** Er indsatsen lokalt forankret?

Kontakten for Børn & Unge søgte i efteråret 2013 om 416.000 kr. i støtte af § 18 midlerne til frivilligt socialt arbejde i 2014. I ansøgningen fremgik det, at de søgte om sammenlagt 66.000 kr. til aktiviteter og kontorhold samt 350.000 kr. til en projektleder. Kontakten for Børn & Unge fik afslag på deres ansøgning til en projektleder, da § 18 midler kun anvendes til aflønning af koordinerende funktioner i forhold til frivillige. Projektlederens opgaver var i ansøgningen beskrevet som rådgivende arbejde med børn, unge og familier. Kontakten for Børn & Unge blev tildelt 39.000 kr. i støtte til de øvrige formål. I ansøgningen fremgik det desuden, at Kontakten for Børn & Unge havde søgt om 650.000 kr. af PUF-midlerne i Socialministeriet.

Kontakten for Børn & Unge har meddelt, at de har fået afslag på deres ansøgning om PUF-midler og står nu i den situation, at de ikke har tilstrækkelig dækning til deres aktiviteter og faste udgifter. De søger derfor om 200.000 kr. til at aflønne en koordinator for de frivillige i 2014. Kontakten for Børn & Unge oplyser, at der er 18 frivillige i foreningen på nuværende tidspunkt, som afholder gruppesamtaler, fungerer som støtte-kontaktperson, løser praktiske og administrative opgaver samt bestyrelsesarbejde.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service § 18.

ØKONOMI

Der er afsat 4.943.500 kr. til frivilligt socialt arbejde i 2014. Af disse er der afsat 1.950.400 kr. til puljen til fordeling efter ansøgning.

Tilskud til frivilligt socialt arbejde	4.943.500
Vindrosen inkl. Drift og husleje	1.804.300
Café Paraplyen	888.000
X-house husleje	77.200
Frivillige sociale foreninger, huslejer	122.200
Administrationsudgifter	50.600
Ekstraordinære tilskud	50.800
Pulje til fordeling efter ansøgning	1.950.400

På Socialudvalgets møde den 5. november 2013 er der truffet beslutning om fordelingen af puljen på 1,95 mio.kr. Efter udbetaling af støttebeløb er der et restbeløb på ca. 100.000 kr. Beløbet skyldes dels at en ansøger efter nærmere undersøgelse ikke levede op til ansøgningskriteriet og dels at flere foreninger er på en positiv liste, som betyder, at kommunen kan opnå et fradrag i forbindelse med udbetalingen.

Af puljen til ekstraordinært tilskud på 50.800 kr. er der disponeret 29.000 kr. til Arken og herefter en rest på 21.800 kr.

Såfremt Kontakten for Børn & Unge ansøgning behandles på lige fod med de øvrige ansøgninger kommunen modtog i efterårets ansøgningsrunde, betyder det, at Kontakten for Børn & Unge tildeles 60 % af det ansøgte beløb, dvs. 120.000 kr. af midlerne til § 18.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har et rådighedsbeløb på 433.800 kr. i 2014 til dækning af mødeaktiviteter m.m.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Kontakten for Børn & Unge har også henvendt sig til Børn & Familieudvalget. Socialudvalgsformand Diana Mose Olsen meddeler, at udvalget ikke kan ydes støtte til foreningen, idet udvalget ikke har midler til frivilligt socialt arbejde. Kontakten for Børn & Unge henvises til at søge § 18 midler eller indsende en ansøgning til kommunens budget for 2015.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen vurderer, at Kontakten for Børn & Unge lever op til kriterierne for tildeling af § 18 midler. Forvaltningen vurderer ligeledes at Kontakten for Børn & Unge vil få svært ved at videreføre sit arbejde uden yderligere økonomisk støtte.

Forvaltningen vurderer, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan disponere 80.000 kr. fra udvalgets rådighedsbeløb.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Kontakten for Børn & Unge tildeles 120.000 kr. i støtte af § 18 midlerne til frivilligt socialt arbejde.
- Kontakten for Børn & Unge tildeles 80.000 kr. i støtte fra Social & Arbejdsmarkedsudvalgets administrationskonto.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Godkendt. Kontakten tildeles 200.000 kr. som ekstraordinært støtte og gældende for 2014. Støtten er betinget af, at Kontakten ikke modtager fondsmidler til samme formål. Fremtidig ansøgning om støtte henvises til den ordinære ansøgningsrunde i efteråret 2014.

Punkt 9: Information, forespørgsel og orientering

Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Drøftelse af studietur i 2015 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.
- Ulla Koman-Mejer stillede spørgsmål om kommende oplæg om STU.
- Ulla Koman-Mejer stillede spørgsmål om kommende oplæg om boliger i Sjællandsgade
- Ulla Koman-Mejer stillede spørgsmål om brugerbetaling i fælleslejlighed i Jernbanegade, Bramming.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-03-2014

Orienteringen taget til efterretning.