

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 25-02-2014

Mødedato Tirsdag d. 25. februar 2014 kl. 08:00

Mødested Kraftcentret

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Kraftcentret/Fønix.....	5
Orientering om Kontanthjælpsreformen.....	7
15 M Døren ud af Cirklen – Tre partnerskaber mellem det offentlige og civilsamfundet til forebygg	10
19M Social færdighedstræning i grupper.....	14
Udsatterådet i Esbjerg Kommune - udpegning af formand.....	17
Orientering om analyse af 6-by nøgletal.....	20
Resultatmål for samarbejdsgrad med virksomheder.....	23
Proces for Beskæftigelsesplan 2015.....	26
Integrationsrådet. Udpegning af medlemmer 2014-2017.....	29
Frivilligt socialt arbejde. Vindrosens brug af kommunale lokaler i Bramming.....	33
Information, forespørgsler og orientering.....	36
Lukket: Salg af Industrivej 11, Bramming.....	38

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Godkendt.

Punkt 2: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Kraftcentret/Fønix

14/4475

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Kraftcentret/Fønix

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Kraftcentret/Fønix, Bjarkesgade 14, Esbjerg

Sagsfremstilling

Mødet starter med en kort introduktion til Kraftcentret/Fønix – maks. 15. minutter.

Mødet slutter med en kort rundvisning

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Der orienteres om Kraftcentret/Fønix

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Orientering om Kontanthjælpsreformen

13/11363

Orientering om Kontanthjælpsreformen

Indledning

Social & Arbejdsudvalget blev 5. november 2013 orienteret om indholdet af Kontanthjælpsreformen. Det blev dengang aftalt, at udvalget skulle have en opfølgende orientering efter reformens ikrafttræden 1. januar 2014.

Det nye udvalg gives en kort orientering om kontanthjælpsreformens økonomiske konsekvenser for borgerne. Der ud over gives udvalget en kort orientering om de beskæftigelsesmæssige konsekvenser.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen betød blandt andet ændringer i reglerne om gensidig forsørgelsespligt for samlevende over 25 år og ændrede takster for unge under 30 år. De ændrede kontanthjælpstakster betyder, at det blandt denne gruppe borgere er forsørgere med børn og borgere mellem 25 og 30 år, der oplever en væsentlig nedgang i indkomsten.

I 4. kvartal 2013 visiterede Jobcentret 1.248 unge under 30 år i forhold til den nye kontanthjælpsreform. Heraf blev 524 visiteret uddannelsesparate og 51 jobparate.

I januar 2014 har Esbjerg Kommune undersøgt samlivsforholdene for borgere over 25 år. Resultatet heraf er, at ca. 900 borgere selv har oplyst at være samlevende med gensidig forsørgelsespligt. Borgerservice har herudover truffet afgørelse om, at 500 borgere er samlevende med gensidig forsørgelsespligt.

På udvalgs mødet vil der med eksempler blive redegjort for, hvordan husstandsindkomsten har ændret sig for nogle af de borgere, der er blevet berørt af takstændringer. For nogle kombineret med at de samtidig har fået gensidig forsørgelsespligt. Endvidere vil de spørgsmål, der har verseret i pressen omkring undersøgelse af samlivsforhold, gensidig forsørgelsespligt og udbetalingstidspunktet for kontanthjælp blive belyst.

Lovgrundlag, planer mv.

Aktivloven

Lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, SU-loven, lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag og forskellige andre love (L224)

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: 15 M Døren ud af Cirklen – Tre partnerskaber mellem det offentlige og civilsamfundet til forebyggende indsatser for sindslidende.

14/3196

15 M Døren ud af Cirklen – Tre partnerskaber mellem det offentlige og civilsamfundet til forebyggende indsatser for sindslidende.

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om projektet "Døren ud af Cirklen – Tre partnerskaber mellem det offentlige og civilsamfundet til forebyggende indsatser for sindslidende". Social & tilbud har ansøgt Social-, Børne- og Integrationsministeriets pulje, kaldet 15 M, om midler til projektet og har modtaget kr. 5,15 mio.kr. til anvendelse i perioden 01.11.2013 – 31.10.2016

Sagsfremstilling

Esbjerg kommune indgår et samarbejde med det private firma Marselisborg – Center for udvikling, kompetence & Viden om at udvikle og gennemføre projektet, hvor frivillighed og civilsamfund tænkes sammen med indsatsen for personer med sindslidelser.

Puljens målgruppe:

I projektet vil der blive gennemført indsatser på tre niveauer med tre forskellige målgrupper:

Psykisk sårbare studerende, der er i risiko for at frafalde studiet. De studerende er i gang med, en videregående uddannelse på UC Syddanmark.

Psykisk sårbare borgere (fortrinsvist yngre), der modtager tilbud om voksenstøtte eller botilbud – midlertidige eller langvarige efter Servicelovens §§ 85, 107 eller 108.

Førtidspensionister med sindslidelse, der har behov for aktivitet og som er eller tidligere har været i beskyttet beskæftigelse. Disse borgere har et ønske om at klare sig uden kommunal indsats.

Projektets formål:

1. At udvikle metoder til, at borgere med sindslidelser opnår øget livskvalitet gennem samarbejde mellem sindslidende, fagprofessionelle og civilsamfundet.
2. At støtte tre grupper af borgere med sindslidelser videre i en recovery-proces ved inddragelse af kræfter, viden og ressourcer fra civilsamfundet.

Den forventede langsigtede effekt af projektet er, at borgeren i højere grad inkluderes i det øvrige samfund på lige fod med borgere, som ikke har en sindslidelse, så de bl.a kan leve et selvstændigt liv med egen bolig, netværk, uddannelse og job.

Indhold i projektet:

Forebyggelse så psykisk sårbare unge ikke kommer ind i det kommunale system, men hjælpes der hvor de er. Der indgås partnerskabsaftale med UC Syddanmark, læreruddannelsen.

Projektet skal samarbejde med ressourcestærke unge, der skal være trivselsambassadører.

Trivselsambassadørerne uddannes i trivsel, anti-mobning, konflikthåndtering, gruppeproces-styring samt viden om psykisk sårbarhed. Trivselsambassadørerne skal støtte de psykisk sårbare medstuderende, så de kan blive på deres uddannelse uden at skulle have mere hjælp.

-

Borgere der har svære psykiske lidelser, og som i dag modtager voksenstøtte efter Servicelovens § 85, eller som bor på midlertidige eller længerevarende botilbud efter Servicelovens §§ 107 & 108. Borgerne støttes, så de kommer tættere på det almindelige og knytter nye sociale kontakter relationer. Der indgås partnerskabsaftale med NetOp -Landsforeningen til styrkelse af sindslidendes netværk. Aktiviteterne for denne målgruppe handler om at skabe kontakt til frivillige netværksfamilier.

Uddannelse og støtte til førtidspensionister, der modtager eller har behov for beskyttet beskæftigelse efter Servicelovens § 103. Det er tanken, at førtidspensionisterne skal lære at arbejde som frivillige. Der indgås

partnerskabsaftale med Kirkens Korshær. Borgerne får tilbud om kompetenceforløb så de får udviklet sociale, faglige og personlige kompetencer. Der tilbydes kompetenceudvikling til Kirkens Korshærs medarbejdere, frivillige og andre organisationer, så de får et bedre kendskab til psykisk sårbarhed.

Antal borgere i projektet:

Målgruppe 1: ca. 20 borgere årligt.

Målgruppe 2: ca. 10-15 borgere i løbet af projektperioden.

Målgruppe 3: ca. 10-12 borgere årligt.

Projektperiode:

Den 1. november 2014 til 31. oktober 2016

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens §§ 85, 103, 107 og 108

ØKONOMI

2013/2014	2014/2015	2015/2016	I alt
Kr. 1.820.552	Kr. 1.590.552	Kr. 1.740.552	Kr. 5.151.656

Beløbet er bevilliget under forudsætning af:

- At de tre partnerskabsaftaler beskrives yderligere, særligt i forhold til hvilket bidrag de forskellige parter leverer.
- At Socialstyrelsen er "ejer" af de metoder/redskaber, der udvikles i projektet og efterfølgende kan udbrede dem.

Tilskuddet er derfor betinget af, at projektbeskrivelsen kvalificeres med bistand fra Socialstyrelsen.

Personaleforhold

De involverede projektmedarbejdere er forankret i tre centre under Social & Tilbud.

Socialt Rehabiliteringscenter 16 timer pr. uge

Kraftcentret 20 timer pr. uge

Beskæftigelsen 37 timer pr. uge

Projektledelsen er delt mellem Esbjerg Kommune med 10 timer pr. uge og Marselisborg med 25 timer pr. uge.

Planmæssige konsekvenser

Ingen.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen.

Høring

Projektet har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Ingen.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: 19M Social færdighedstræning i grupper

13/22436

19M Social færdighedstræning i grupper

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om projektet "Social færdighedstræning i grupper". Puljen til dette projekt kaldes: "Kvalitet i den kommunale indsats overfor borgere med svære psykiske lidelser med fokus på afprøvning af rehabiliterende og recovery-understøttende evidensbaserede metoder". Social & Tilbud har ansøgt Social, Børne- og Integrationsministeriets pulje, kaldet 19M, om midler til projektet og har modtaget 2,41 mio.kr. over 4 år.

Sagsfremstilling

Puljens målgruppe er:

Borgere med svære psykiske lidelser, der modtager voksenstøtte efter Servicelovens § 85 eller bor på midlertidige eller længerevarende botilbud efter Serviceloven §§ 107 og 108.

Borgere med svære psykiske lidelser vil i denne sammenhæng være karakteriseret ved at have haft:

- Kontakt med det psykiatriske hospitalssystem eller det ambulante psykiatriske behandlingssystem mindst en gang
- Have en af følgende diagnoser: Bipolare lidelser, svære depressioner, Skizofreni, svær angst og fobier

Formål med projektet:

På borgerniveau: At skabe udvikling for borgeren, således at han/hun opnår bedre sociale færdigheder eller kan deltage i hverdagslivet som tidligere.

Målene kan blandt andet være at borgeren:

- Kan bo i egen bolig med lidt eller ingen støtte
- Kan opnå eller fastholde beskæftigelse eller påbegynde/fastholde uddannelse
- Kan indgå i sociale netværk
- Kan lære at håndtere en given diagnose

På organisatorisk niveau: Øge kvaliteten i de kommunale tilbud til målgruppen ved afprøvning og indførelse af gennemprøvede metoder, der integrerer tankegangen om, at borgere kan komme sig helt eller delvist efter psykisk sygdom.

Indhold i projektet:

Projektet skal arbejde med metoden "Social færdighedstræning i grupper"

Social færdighedstræning i grupper er en socialpædagogisk metode til udvikling og fastholdelse af sociale færdigheder. Gruppeforløbene fokuserer på temaer:

- Symptom-mestring
- Samtalefærdigheder
- Medicin
- Konfliktløsning

Metoden er udviklet og beskrevet af Robert P. Libermann, der har været en af de førende forskere inden for rehabilitering af borgere med psykiatriske funktionsnedsættelser siden 1970'erne. "Social færdighedstræning i grupper" er en metode der er afprøvet og effekten af metoden er bevist. Varigheden af gruppeforløbene er op mod

et år med ugentlige undervisningsseancer.

Antal borgere:

Hvert år vil der blive gennemført to gruppeforløb med 8 borgere det vil sige 16 borgere pr. år. Over en tre årig periode vil 48 borgere have gennemført forløbet

Borgere der vurderes at kunne få udbytte af at deltage i projektet tilbydes deltagelse. Det vil være frivilligt for den enkelte at deltage.

Projektperiode:

15. november 2013 – 30. september 2016

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceoven §§ 85, 107 og 108.

ØKONOMI

Det bevilgede projektførløb skal anvendes til undervisning i metoden og til supervision. Efter projektperiodens udløb forventes det, at personalet har lært metoden at kende og

2013	2014	2015	2016	I alt
68.000	857.500	874.500	610.000	2.410.00

at de kan anvende den. Personalet vil derfor kunne anvende metoden til de borgere, som kan have glæde at metoden, uden der skal tilføres nye midler.

Der er kommunal medfinansiering i projektet pr. år kr. 60.000 til kompetenceudvikling i 2016.

Personaleforhold

Personalet der skal varetage social færdighedstræning i grupper, uddannes i metoden på 4 undervisningsdage i februar og vil løbende modtage kompetenceudvikling via supervision gennem hele projektperioden.

Planmæssige konsekvenser

Ingen.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen.

Høring

Projektet har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Ingen.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Udsatterådet i Esbjerg Kommune - udpegning af formand

14/3154

Udsatterådet i Esbjerg Kommune - udpegning af formand

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget udpeger, i henhold til Forretningsorden for Esbjerg Kommunes Udsatteråd, rådets formand.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget besluttede på sine møder henholdsvis den 3. december 2013 og den 5. december 2013, at Esbjerg Kommunes Udsatteråd på sit konstituerende møde skulle indstille en kandidat til formandsposten.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommunes Udsatteråd afholdt sit konstituerende møde den 28. januar 2014. Der var 2 kandidater til posten som formand for Udsatterådet. Efter en drøftelse i rådet trak den ene kandidat sig og rådet valgte at indstille Ole Bjørn Kruuse som deres kandidat til formandsposten i rådet. Ole Bjørn Kruuse repræsenterer SAND, De Hjemløses Landsorganisation. Ole Bjørn Kruuse var i forrige periode næstformand i Udsatterådet. Han overtog posten som formand for Udsatterådet, da den tidligere formand valgte at trække sig fra denne post.

Udsatterådet valgte Erik Gram som sin næstformand. Erik Gram repræsenterer Unge på vej – Kids'n Teens og var ligeledes medlem af Udsatterådet i forrige periode.

Oversigt over udpegede medlemmer til Udsatterådet 2014-2017:

Ole Bjørn Kruuse	SAND Sydvestjylland	· alkoholmisbrug · hjemløshed
Erik Gram	Unge på vej – Kids'n Teens	· udsatte børn og unge · alkohol-, medicin- og stofmisbrug
Peter Rostgaard	Unge på vej – Kids'n Teens	· udsatte børn og unge · alkohol-, medicin- og stofmisbrug
Mona Ditlevsen	Esbjerg Krise- og Aktivitetscenter	· Voldsramte kvinder
Ingelise Wenzel	Kirkens Korshærs Varmestue	· hjemløshed · alkohol- og stofmisbrug · sindslidelse
Pernille Egholm Hermansen	Vindrosen, Ventilen	· udsatte børn og unge, herunder børn af alkoholiserede forældre, unge med selvskadende adfærd og unge med misbrug
Dennis Voss Stensgaard	Bestyrelsen for Ungdomsgadepræsten i Esbjerg	· udsatte unge
Lars Johansen	De Hjemløses venner	· hjemløse · alkohol- og stofmisbrug · sindslidelse
Peter Marquard Rasmussen	SAND Sydvestjylland	· hjemløshed · alkohol-, medicin- og stofmisbrug
Marianne Larsen, daglig leder af Paraplyen Esbjerg	Styregruppen bag Café Paraplyen	· hjemløse · alkohol- og stofmisbrug · sindslidelse
Karina Pedersen, medarbejder ved Esbjerg Krise og Aktivitetscenter	Esbjerg Krise- og Aktivitetscenter	· Voldsramte kvinder

Gitte Morberg Jensen, formand for Vindrosen	Vindrosen – De Frivilliges Hus	· Udsatte grupper generelt
Even Ramsland, leder af værestedet X-House	Frivillig i X-House	· Stofmisbrug

Lovgrundlag, planer mv.

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Sagen forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget til godkendelse.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering at Esbjerg Kommunes Udsatteråd i Ole Bjørn Kruuse får en engageret formand.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender Udsatterådets indstilling af Ole Bjørn Kruuse som formand

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Godkendt.

Punkt 7: Orientering om analyse af 6-by nøgletal

14/1524

Orientering om analyse af 6-by nøgletal

Indledning

Direktionen har i forbindelse med udarbejdelse af budget 2014 igangsat et udredningsarbejde af 6-by nøgletal på voksen handicapområdet og beskæftigelsesområdet. Forvaltningen har været i dialog med Odense Kommune omkring datagrundlaget. Der gives en status på udredningsarbejdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet

I henhold til 6 by nøgletallene er udgifterne til administration af Jobcenter Esbjerg 429 kr. højere per indbygger mellem 18-64 år end Jobcenter Odense.

I absolutte beløb svarer det til, at jobcentrets administrative udgifter kan reduceres med 36 mio. kr. svarende til 30 % af budgettet.

Jobcenter Esbjerg har været i tæt dialog med Jobcenter Odense for, at finde en forklaring på den store forskel i nøgletal.

Den væsentligste forklaring på forskelle i nøgletal er, at de to jobcentre er meget forskelligt organiseret.

Det viser sig ved forskellig placering af udgifter, og det påvirker nøgletallene. Jobcenter Odense er organiseret således, at flere udgifter bliver betragtet som centrale frem for direkte relateret til Jobcentrets drift. Udgifterne indgår derfor ikke i nøgletallene fra Odense. Det er f.eks. udgifter til vagt, økonomi og sekretariatsfunktion, lederlønninger i aktiveringsprojekter, udgifter til lønadministration, IT, integration, tolkning og visse myndighedsfunktioner.

Jobcenter Odense forklarer deres regnskabspraksis med intern omorganisering, og manglende tilpasning af udgiftsplaceringer.

Forvaltningen vurderer, at 6 by nøgletallene ikke er retvisende. Ved sammenligning med Odense Kommune udgifter kan der ikke anvises områder, som umiddelbart kan reducere Jobcentret Esbjergs udgifter.

Voksenhandicapområdet

For nøgletallene "handicappede, sindslidende og udsatte grupper" viser 6 by nøgletallene, at der er betydelig forskel på størrelsen af udgifterne. Kommunen ligger højt på omkostningsniveau sammenlignet med de øvrige 6-byer.

Social & Tilbud har været i tæt dialog med Odense Kommune for, at finde en forklaring på den store forskel i nøgletal.

Den væsentligste forklaring på forskelle i nøgletal er forskelle i datagrundlaget samtidigt med, at der er relativt flere i Esbjerg end i Odense, som får et tilbud.

Analysen kan ikke påvise afgørende forskelle i den gennemsnitlige udgift pr. givet tilbud. Den gennemsnitlige pris pr. plads i de botilbud, som Esbjerg og Odense har, er stort set ens.

I kommunen er stofmisbrugerne yngre end i Odense Kommune, når de kommer i behandling. Den gennemsnitlige behandlingstid er kortere, og der er flere, som fuldfører behandlingen.

Forvaltningen vurderer, at en nærmere sammenligning af de 2 kommuners effektivitet på området indebærer en videre benchmarkinganalyse. I forbindelse hermed peges på, at både Esbjerg og Odense deltager i en arbejdsgruppe under Socialdirektørforum. Arbejdsgruppen skal inden 31. marts 2014 fremkomme med en model for benchmarkinganalyser på handicapområdet samt foretage en konkret analyse af udvalgte tilbud. Resultaterne fra arbejdsgruppen medtages i den igangværende kapacitetsanalyse på området.

Lovgrundlag, planer mv.

Ingen bemærkninger

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 8: Resultatmål for samarbejdsgrad med virksomheder

13/12417

Bilag

Beskæftigelsesplan 2014 dec. 2013

Resultatmål for samarbejdsgrad med virksomheder

Indledning

Beskæftigelsesplan 2014 er godkendt af Byrådet den 7. oktober 2013. Der indgår fire mål i Beskæftigelsesplan 2014, som alle er udmeldt af Beskæftigelsesministeren. Til hvert af målene hører en målemetode, som også udmeldes centralt og er fælles for alle kommuner. Målemetoden til målet om samarbejdsgraden med virksomhederne har været længe undervejs, og der er først nu et datagrundlag for at fastsætte et mål.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats i jobcenteret. Beskæftigelsesplanen skal have fokus på beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af Beskæftigelsesministeren.

Til hvert af målene er knyttet et resultatmål og en målemetode, som skal anvendes til at følge, om kommunen når det ønskede mål. Kommunen fastsætter selv resultatmålet.

Beskæftigelsesministeren har for 2014 udmeldt fire mål:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre på førtidspension
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Målemetoden til målet om samarbejdsgraden med virksomhederne har været længe undervejs, og der er først nu et datagrundlag for at fastsætte et mål. Målemetoden er udviklet af Arbejdsmarkedsstyrelsen og alle kommuners resultater offentliggøres på www.jobindsats.dk. Målingen fokuserer på, i hvilken grad enten jobcentret i den kommune virksomheden ligger, eller jobcentre i andre kommuner har samarbejde med virksomhederne i de enkelte kommuner.

Målingen er udformet således:

- Målingen vil vise i hvilken grad jobcentrene (både det lokale eller andre jobcentre) har samarbejde med virksomhederne i den enkelte kommune
 - I opgørelsen vil indgå alle typer af samarbejde i form af løntilskud, virksomhedspraktik, voksenlærlinge, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, opkvalificeringsjob (uddannelse i forbindelse med, at en ledig ansættes i et job), mentor og personlig assistance (assistent til borgere med funktionsnedsættelse)
 - Alle virksomheder i den enkelte kommune, der har en lønudbetaling tæller med i målingen
- Målingen viser den procentvise andel af virksomheder i en kommune, som jobcentrene har fat i som led i beskæftigelsesindsatsen. Målingen nulstilles ved årsskiftet. Den 1. januar i et år starter målingen med 0 og derefter tælles op i løbet af året.

Målingen giver ikke et fuldstændigt billede af jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Den service, som jobcentrene yder virksomhederne fx i forbindelse med rekruttering af medarbejdere, indgår ikke i målingen eller vejledning om at fastholde sygemeldte medarbejdere.

Det er virksomheden, der er i centrum for målingen og målingen tager udgangspunkt i virksomhedens samarbejde med beskæftigelsessystemet. Derfor vægter det lige meget om det er jobcenteret i den kommune, hvor virksomheden ligger, der har et samarbejde med virksomheden eller det er en anden kommune, der har et samarbejde med virksomheden.

I beskæftigelsesplanen skal fastsættes et mål for hvilken grad af samarbejde, man ønsker, der skal være med virksomhederne i kommunen. Dette hvad enten det er kommunen, der selv står for samarbejdet eller det er andre kommune, der står for samarbejdet.

Der skal fastsættes et måltal for henholdsvis Esbjerg Kommune og Fanø Kommune.

Status

Den seneste opgørelse af samarbejdsgraden viser status ved udgangen af september måned 2013.

Da var samarbejdsgraden i Esbjerg Kommune på 41,5 og i Fanø på 35,3. Lands gennemsnittet var på 35,9.

Esbjerg Kommune ligger således blandt de bedst placerede i landet, mens Fanø ligger på landsgennemsnittet.

Det forventes, at resultatet i december 2013 vil ligge cirka 3 procentpoint over status i september. Det vil sige 44,5 i Esbjerg Kommune og 38,3 i Fanø Kommune.

Fastsættelse af mål

Det indgår i beskæftigelsesplanen for 2014, at samarbejdet med virksomhederne skal styrkes. Det foreslås derfor, at der fastsættes et resultatmål, der er højere end det forventede resultat for 2013, selv om niveauet specielt i Esbjerg Kommune er højt.

Det foreslås, at målet for december 2014 sættes cirka 1,5 procentpoint over det forventede resultat for 2013 svarende til en samarbejdsgrad på 46 procent i Esbjerg og 40 procent i december 2014.

	December 2012	December 2013 (forventet)	December 2014 (Mål)
Esbjerg	43,5	44,5	46,0
Fanø	32,0	38,3	40,0

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Resultatmål december 2014 for samarbejdsgrad med virksomheder fastsættes til 46 procent for Esbjerg Kommune og 40 procent for Fanø Kommune.
- Målene sættes ind i beskæftigelsesplanen for 2014.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Godkendt.

Punkt 9: Proces for Beskæftigelsesplan 2015

14/1321

Bilag

46a6e84c1b5746dbba2a47f962ce6bff

Proces for Beskæftigelsesplan 2015

Indledning

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en plan for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år. Arbejdet med planen skal leve op til en række formalia, og den skal udarbejdes efter en skabelon, der er fastsat af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Jobcentret har udarbejdet et forslag til tids- og procesplan for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2015.

Sagsfremstilling

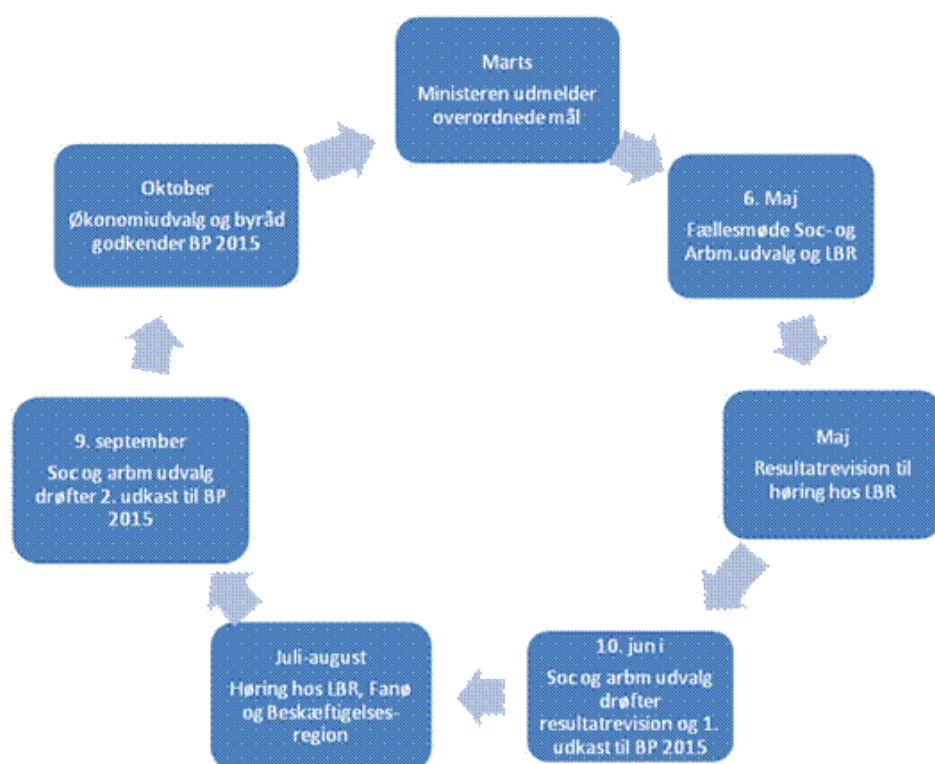
Beskæftigelsesplanen skal beskrive kommunens indsats for at leve op til de overordnede beskæftigelsespolitiske mål, som udmeldes af Beskæftigelsesministeren.

Der er fastsat en række rammer for, hvordan beskæftigelsesplanen skal udarbejdes.

Rammerne indebærer følgende forpligtelser:

- Beskæftigelsesplanen skal bygge på en oversigt over beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med indsatsen i andre jobcentre og en vurdering af, hvor der er behov for en mere effektiv indsats (resultatrevision).
- Resultatrevisionen skal sendes til høring ved det lokale beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregionen sendes den 1. maj med svarfrist den 21. maj.
- Beskæftigelsesplanen skal sendes til høring ved LBR senest den 1. juli med svarfrist den 31. august
- Byrådet skal godkende beskæftigelsesplanen senest samtidig med budgettet.

Jobcentret har udarbejdet et forslag til procesplan, som lever op til de formelle krav. Planen indebærer, at Social- & Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2014 har en fælles drøftelse med LBR om sigtelinjer for beskæftigelsesplanen. 10. juni 2014 drøfter udvalget første udkast til Beskæftigelsesplan 2015. Derefter sendes den til høring hos LBR, Fanø Kommune og Beskæftigelsesregion Syddanmark. Social- & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter derefter 2. udkast den 9. september 2014 og sender planen videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig godkendelse i Byrådet.



Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering herunder alternativer

Det er ikke et krav, at Social- & Arbejdsmarkedsudvalget skal mødes med LBR, men en sædvane, som tidligere arbejdsmarkedsudvalg har valgt. Social- & Arbejdsmarkedsudvalget kan vælge at nøjes med den lovpligtige skriftlige høring.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social- & Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til procesplan

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Godkendt.

Punkt 10: Integrationsrådet. Udpegning af medlemmer 2014-2017

13/14868

Integrationsrådet. Udpegning af medlemmer 2014-2017

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger i henhold til Forretningsorden for Integrationsrådet i Esbjerg Kommune medlemmer til Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Ifølge vedtægterne har Integrationsrådet *til formål at medvirke til, at byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling.*

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 17. september 2013 ændringer i forretningsordenen for Integrationsrådet 2014-2017.

Integrationsrådet består af 9-11 medlemmer fordelt på:

- 8-10 repræsentanter fra flygtninge- og indvandrergupperne
- 1 repræsentant fra uddannelsesinstitutionerne i Esbjerg Kommune

En kommunal integrationskonsulent deltager i møderne som observatør. 3 repræsentanter fra Esbjerg kommune og 1 repræsentant fra LO og fra DI deltager ad hoc i udvalgte møder i enkelte sager.

Repræsentanterne fra flygtninge- og indvandrergupperne skal have bopæl i kommunen.

Alle medlemmer af Integrationsrådet skal have danskkundskaber til at kunne deltage i møderne, som foregår på dansk.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger 8-10 repræsentanter efter indstilling fra flygtninge- og indvandrergupperne, samt ved personlige indstillinger. Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger ligeledes 1 medlem efter indstilling fra og blandt personer med tilknytning til uddannelsesinstitutioner i kommunen, samt stedfortræder for denne.

Om processen

Der er udsendt breve vedrørende anmodning om indstilling af medlemmer til Integrationsrådet til 23 etniske foreninger og Rektorkollegiet.

Endvidere har Integrationsrådet besøgt forskellige etniske foreninger, afholdt et opstillingsmøde og fortalt om Integrationsrådet og muligheden for at opstille.

Der er modtaget i alt 2 indstillinger.

Det siddende Integrationsråd har gennemgået en proces med udvikling af fælles værdigrundlag og også rettet fokus mod det fremtidige virke i ny byrådsperiode. Det lægges op til, at de eksisterende medlemmer, som fortsat ønsker at deltage i Integrationsrådet, får mulighed herfor.

Der er i alt fem medlemmer, som ønsker at genopstille.

I det følgende er en nærmere præsentation af de 2 nye indstillinger, hvorefter forvaltningens forslag til medlemmer i Integrationsrådet 2014-2017 præsenteres.

Indstilling af Alicja Grodzka, indstillet af Skt. Nikolaj menighed i Esbjerg

I indstillingen af Alicja Grodzka nævnes det, at hun er aktiv i den katolske Skt. Nikolaj menighed i Esbjerg, taler dansk og har et bredt kendskab til indvandrergupper i Esbjerg. Alicja bor i Outrup, som ligger udenfor Esbjerg Kommune. Indstiller beder derfor om dispensation for kommunetilknytning, idet mange af katolikkerne, som er aktive

i Esbjerg Kommune, er bosat udenfor kommunegrænsen.

Indstilling af Nives Emma Nielsen, personlig indstilling

I indstillingen af Nives Emma Nielsen nævnes det bl.a. at hun arbejder som frivillig i SOS Hjerting gruppe og tidligere været frivillig i Uganda Røde Kors. Nives Emma Nielsen er på nuværende tidspunkt i gang med en uddannelse i markedsføringsøkonomi på Erhvervsakademi Sydvest.

Forslag til medlemmer til Integrationsrådet 2014-2017:

Navn (køn)	Oprindelsesland	Indstilling	Stiller
Ilvana Karaga (♀)	Bosnien Hercegovina	Genopstiller	Personlig indstilling
Ara Faruk (♀)	Arabisk, kurdisk baggrund	Genopstiller	Personlig indstilling
Mariam Atris (♀)	Libanon	Genopstiller	Personlig indstilling
Kian Soleiman (♂)	Iran	Genopstiller	Personlig indstilling
Sawssan Dall (♀)	Palæstinenser, Libanon	Genopstiller	Personlig indstilling
Nives Emma Nielsen (♀)	Uganda	Ny indstilling	Personlig indstilling

Lovgrundlag, planer mv.

§ 42 i Lov om integration af udlændinge i Danmark (LBK nr. 1593 af 14/12/2007)

§ 10 a i Lov om ligestilling af mænd og kvinder (LBK nr. 1095 af 19/09/2007)

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen har valgt at indstille 6 personer til Integrationsrådet 2014-2017. Rådet vil således ikke leve op til kravet i forretningsordenen om 8-10 medlemmer fra flygtninge- og indvandrergupperne. Forvaltningen foreslår dog, at rådet påbegynder sit arbejde og løbende søger at supplere antallet af medlemmer.

Alicja Grodzka, som er indstillet af Skt. Nikolaj menighed i Esbjerg er ikke medtaget i forslaget til Integrationsrådets medlemmer 2014-2017. Det skyldes, at hun ikke falder indenfor målgruppen af personer, som kan opnå medlemskab af Integrationsrådet, idet hun ikke er omfattet af integrationslovens personkreds. Etniske danskere og EU/EØS borgere er ikke omfattet af integrationsloven. Etniske danskere og EU/EØS kan dog vælges som

repræsentant for en lokal flygtninge- eller indvandrerforening, hvilket ikke er sagen i dette tilfælde.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til medlemmer til Integrationsrådet 2014-2017

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Godkendt.

Punkt 11: Frivilligt socialt arbejde. Vindrosens brug af kommunale lokaler i Bramming

14/1569

Frivilligt socialt arbejde. Vindrosens brug af kommunale lokaler i Bramming

Indledning

Socialudvalget har i sit møde den 3.december 2013 godkendt samarbejdsaftale mellem Vindrosen - De Frivilliges Hus og Esbjerg Kommune. Det fremgår blandt andet af samarbejdsaftalen, at Esbjerg Kommune stiller lokaler til rådighed i Esbjerg, Ribe og Bramming. Vindrosen har i Bramming rådighed over kommunale lokaler i Jernbanegade 8b i Bramming. Disponering af ledige lokaler i den kommunale ejendom skal fastsættes.

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftalen mellem Vindrosen - De Frivilliges Hus og Esbjerg Kommune søger at afspejle to hensyn, nemlig Vindrosens primære opgave som paraply for de frivillige sociale foreninger og den gensidige interesse i et aktivt samarbejde med Esbjerg Kommune. Rammerne for samarbejdet er bl.a. kommunens frivillighedspolitik og sundhedspolitik, og nogle formulerede mindstegrundlag for frivilligcentret og for selvhjælp. Vindrosens primære formål er at udvikle, inspirere og synliggøre det frivillige sociale arbejde i Esbjerg Kommune.

Målgrupperne er:

- Personer, der af egen drift søger medmenneskelig støtte og samvær, samt personer der ønsker at yde frivilligt arbejde
- Foreninger, projekter eller grupper, der udfører frivilligt socialt eller sundhedsfremmende arbejde i Esbjerg Kommune

Samarbejdsaftalen indeholder bestemmelser om daglig drift (bestyrelse og daglig leder), økonomi (årligt driftstilskud og årlig beretning). Det fremgår blandt andet af samarbejdsaftalen, at "Esbjerg Kommune stiller lokaler til rådighed i Esbjerg, Ribe og Bramming". Rådighed over lokaler er ikke nærmere beskrevet i samarbejdsaftalen.

Vindrosens hovedkontor er placeret i Esbjerg, mens der er satellitter i både Bramming og Ribe. I 2011 blev det besluttet, at Jernbanegade 8b i Bramming skulle anvendes til såvel Vindrose-satellit som til kommunale mødelokaler. En del af ejendommen anvendes i dagtimerne primært til Vindrosen, en anden del primært til mødelokaler. På nuværende tidspunkt anvender kommunen ikke mødelokalerne. Kommunen anvender et pendlerkontor på 1. sal og Kraftcentret er i huset to dage om ugen. Vindrosen råder i dag over lokalerne, der ikke er fuldt booked.

Kommunen har en interesse i, at lokalerne i Jernbanegade 8b bliver brugt mest muligt og tilgodeser flest muligt. For at tilgodesse flest mulige interesser skal anvendelsen af lokaler være så smidig som muligt. Da der er ledige lokaler i huset, så ønsker kommunen, at Udviklingscenter Esbjerg, Voksenstøtten kan anvende lokalerne et par gange om ugen, så brugerne har et sted til deres sociale aktiviteter.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceoven § 18.

ØKONOMI

Der er afsat 4,9 mio.kr. til frivilligt socialt arbejde i 2014. Vindrosen modtager et driftstilskud på 1,8 mio.kr.

Tilskud til frivilligt socialt arbejde	Budget 2014
Vindrosen inkl. Drift og husleje	1.804.300
Café Paraplyen	888.000
X-house husleje	77.200
Frivillige sociale foreninger, huslejer	122.200
Administrationsudgifter	50.600
Ekstraordinære tilskud	50.800
Pulje til fordeling efter ansøgning *	1.950.400

I alt	4.943.500
-------	-----------

*) fordelt på Socialudvalgets møde den 5. november 2013

Vindrosen afholder udgifter til rengøring m.m. i Jernbanegade 8b og kommunen skal afholde de forholdsmæssige udgifter ved brug af lokale 3.

Personaleforhold

Intet.

Planmæssige konsekvenser

Intet.

Konsekvenser for andre udvalg

Intet.

Høring

Vindrosen har på flere samarbejds møder med forvaltningen givet udtryk for, at de ønsker et frivillig hus uden kommunal indblanding. Således at Vindrosen kan beslutte, om de ønsker at stille ledige lokaler til rådighed for kommunale målgrupper. Endelig vurderer Vindrosen, at antallet af frivillige i Bramming er stigende og der på sigt vil blive behov for flere lokaler.

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen har undersøgt muligheden for at der findes andre ledige egnede lokaler til formålet, hvilket ikke er tilfældet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender disponeringen af kommunale lokaler i Jernbanegade 8b.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Godkendt.

Punkt 12: Information, forespørgsler og orientering

Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Kurt Jakobsen stillede spørgsmål vedr. Headspace projektet. Projektet behandles på kommende møde.
- Ulla Koman orienterede om henvendelse fra Niels Jørgen Lambertsen. Udvalget sender en besvarelse på henvendelsen.
- Ulla Koman stillede spørgsmål til sag omtalt i Jyske Vestkysten.
- Jørn Boesen Andersen stillede spørgsmål omkring socialøkonomiske virksomheder. Emnet behandles på et kommende møde.
- Kurt Jakobsen stillede spørgsmål vedr. etablering af nyttejobs i Esbjerg Kommune. Udvalget orienteres om nyttejobs på kommende møde.
- Ulla Koman stillede spørgsmål vedr. avisartikel om ressourceforløb.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 25-02-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 13: Lukket: Salg af Industrivej 11, Bramming

14/114