

REFERAT Kultur & Fritidsudvalg d. 25-09-2012

Mødedato Tirsdag d. 25. september 2012 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Blue Water Dokken - orientering og rundvisning.....	6
Evaluerings af møde med Eliteidrætssamrådet den 11. september 2012.....	9
Handleplan for ungeindsatsen i Esbjerg Kommune.....	14
Takst for leje af teatersal 2013.....	19
Behandling af idékatalog fra Integrationsrådet til inspiration for fremtidig Integrationsindsats.....	23
Information, forespørgsler og orientering.....	28
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	31

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.

1 Godkendelse af dagsorden

Mødested: Blue Water Dokken, Gl. Vardevej, Esbjerg

Bilag

Kultur & Fritidsudvalget, den 25.09.2012 punkt nr. 1

Beslutning

Godkendt

Fraværende uden afbud

Afbud

Punkt 2: Blue Water Dokken - orientering og rundvisning

Sagsnr. 2011-26218

2 Blue Water Dokken - orientering og rundvisning

Indledning

Direktør Niels Bækgård, Sport & Event Park Esbjerg orienterer om og viser rundt i Blue Water Dokken.

Mødested foran hovedindgangen til Blue Water Dokken. Der startes med rundvisning kl. 15.00.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Kultur & Fritidsudvalget, den 25.09.2012 punkt nr. 2

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende uden afbud

Afbud

Punkt 3: Evaluering af møde med Eliteidrætssamrådet den 11. september 2012

Bilag

Referat af Eliteidrætssamrådets møde med Kultur & Fritidsudvalget den 11. september 2012

Sagsnr. 2012-1711

3 Evaluering af møde med Eliteidrætssamrådet den 11. september 2012

Indledning

Kultur & Fritidsudvalget afholder årligt møde med Eliteidrætssamrådet.

Sagsfremstilling

Mødet blev afholdt den 11. september 2012 i umiddelbar forlængelse af udvalgets ordinære møde.

Eliteidrætssamrådet havde fremsendt følgende punkter til drøftelse på mødet:

1. Budget 2013 – 2016
2. Status på TD – aftalen.
Aftalen går fra 2011 – 2014. Omhandler 7 indsatsområder, hvor talentudvikling er central i forhold til fleksible uddannelser og jobmuligheder.
3. Talentudvikling.
 - Klubudvikling
Satsningsklubberne har været igennem en grundig klubanalyse program. Alle 10 klubber er færdige i december 2012.
Hvordan sikrer vi, at arbejdet ikke tabes på gulvet i løbet af få år?
 - Overbygning – Esbjerg-ordningen.
Nyt tværgående formaliseret samarbejde mellem de videregående uddannelser i Esbjerg Kommune, med henblik på at sikre eliteidrætsaktive fleksibilitet i forhold til idræt og uddannelse.
 - Konsekvenser ved afskaffelse af eliteidrætspuljen.
Fokus på, hvad der ikke mere bevilges til.
 - Masterplan for Gl. Vardevej.
9 ud af de 11 TD - klubber har til huse på Gl. Vardevej. Fase 5 i Masterplanen omhandler en udbygning af området mellem Blue Water Dokken og Ishockey-anlægget. En diskussion om prioritering af faser.
4. Fremtiden for Esbjerg Sportscollege.
Status på college og fremtidige handlinger.

5. Eventuelt

Referat af mødet vedhæftet

Lovgrundlag, planer m.v.

Intet

Økonomi

Intet

Personaleforhold

Intet

Planmæssige konsekvenser

Intet

Konsekvenser for andre udvalg

Intet

Høring

Intet

Vurdering herunder alternativer

Intet

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- referat af mødet tages til efterretning

Bilag

[Referat af Eliteidrætssamrådets møde med Kultur & Fritidsudvalget den 11. september 2012](#)

Kultur & Fritidsudvalget, den 25.09.2012 punkt nr. 3

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende uden afbud

Afbud

Punkt 4: Handleplan for ungeindsatsen i Esbjerg Kommune

Bilag

Pixi Ungerapport

Handleplan for styrkelse af ungeindsatsen i Esbjerg Kommune

Sagsnr. 2012-16958

4 Handleplan for ungeindsatsen i Esbjerg Kommune

Indledning

Beskæftigelsesregion Syddanmark har i foråret 2012 gennemført en analyse af indsatsen for unge forsørgede i Esbjerg Kommune (herefter: Ungeanalysen). Resultater og anbefalinger fra Ungeanalysen er blevet præsenteret for byrådet på mødet den 17. september 2012.

Ungeanalysen viser bl.a., at antallet af offentligt forsørgede unge i Esbjerg er steget markant i de seneste tre år. Analysen tydeliggør desuden et potentiale for at styrke ungeindsatsen, herunder ikke mindst via et styrket tværgående samarbejde, og opstiller en række konkrete anbefalinger til fremadrettede tiltag.

På den baggrund har Jobcenter Esbjerg, UU Esbjerg og Familie & Forebyggelse udarbejdet en fælles handleplan som et svar på ungeanalysens anbefalinger.

Sagsfremstilling

Handleplanen for styrkelse af ungeindsatsen i Esbjerg Kommune er en fælles handleplan for at bringe flere unge i Esbjerg Kommune i uddannelse og job.

Målgruppen for handleplanen er den gruppe, som ungeanalysen betegner "de uddannelsesegnede unge" i alderen 15 til 25 år¹. Selvom disse unge er vurderede egnede til job og uddannelse efter bestemmelserne i Loven om Aktiv Beskæftigelsesindsats (fra det 18. år), har målgruppen en lang række sociale og personlige barrierer samt et lavt uddannelsesniveau.

Handleplanens indsatsområder

Handleplanen indeholder tre overordnede – og sammenhængende – indsatsområder:

1. Udvikling af samlet strategi for ungeindsatsen i Esbjerg Kommune – med eksterne samarbejdspartnere
2. Konkrete fælles tiltag på tværs af UU, Jobcenter og Familie & Forebyggelse
3. Konkrete individuelle tiltag i henholdsvis UU, Jobcenter og Familie & Forebyggelse

Indsatserne uddybes i medfølgende handleplan.

¹ Ungeanalysens andre målgrupper dækkes gennem andre samarbejder. De ikke-uddannelsesparate unge gennem bl.a. KVIK og Brug for Alle. Forsørgerne dækkes gennem Familiens Hus.

Indsatserne vil blive igangsat fra efteråret 2012.

Lovgrundlag, planer m.v.

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, Lov om Social Service, Vejledningsloven mv.

Økonomi

Intet.

Personaleforhold

Intet.

Planmæssige konsekvenser

Intet.

Konsekvenser for andre udvalg

Handleplanen behandles parallelt i Arbejdsmarkedsudvalget (18. september) Børn & Familieudvalget (20. september) og Kultur & Fritidsudvalget (25. september).

Høring

Ingen.

Vurdering herunder alternativer

Intet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Udvalget tager handleplanen til orientering

Bilag

[Handleplan for styrkelse af ungeindsatsen i Esbjerg Kommune](#)
[Pixi Ungerapport](#)

Kultur & Fritidsudvalget, den 25.09.2012 punkt nr. 4

Beslutning

Godkendt

Fraværende uden afbud

Afbud

Punkt 5: Takst for leje af teatersal 2013

Sagsnr. 2012-17228

5 Takst for leje af teatersal 2013

Indledning

Ifølge lejeaftale med Musikhuset Esbjerg råder Esbjerg Kommune over teatersalen 145 dage om året. Det lejede må ikke uden udlejers samtykke anvendes til andet end teater, opera og andre kulturelle arrangementer.

Sagsfremstilling

Den Ny Opera råder ifølge fremlejeaftale over 115 dage. Lejebetaling herfor er beregnet som 115/145 af kommunens lejeudgift til Musikhuset.

De resterende 30 dage kan fremlejes ad hoc til ansøgere, der ønsker at afvikle kulturelle arrangementer. I særlige tilfælde kan teatersalen stilles gratis til rådighed for ansøgerne. Retningslinjer for særligt fremlån af teatersal er godkendt af Byrådet 1. marts 2010. I samme møde blev taksten for ad hoc fremleje fastsat til 5.100 kr. pr. dag.

Udlåns-/udlejestatistik

År	Antal gratis dage	Antal betalingsdage
2010	5	2
2011	4	0
2012	3	1 (pr. 10/9-12)

Med baggrund i fremlejeniveauet foreslås det, at taksten for ad hoc fremleje forbliver uændret 5.100 kr. pr. dag.

Lovgrundlag, planer m.v.

Intet

Økonomi

Budget 2013 for ad hoc fremlejer er 15.200 kr., som ved fastholdelse af nuværende lejeniveau på 5.100 kr. vil være dækket ind ved 3 udlejedage. Lejeindtægten pålignes ikke moms.

Personaleforhold

Intet

Planmæssige konsekvenser

Intet

Konsekvenser for andre udvalg

Intet

Høring

Sendt til høring i Fællesforvaltningen, der ikke har bemærkninger til sagen.

Vurdering herunder alternativer

Intet

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Taksten for ad hoc fremleje af teatersalen fastsættes til 5.100 kr. pr. dag
- takstsag fremover kun sendes til politisk behandling ved væsentlige ændringer i budget- og/eller fremlejeniveau
- byrådet godkendelse af taksten sker i forbindelse med vedtagelsen af budget 2013

Bilag

Kultur & Fritidsudvalget, den 25.09.2012 punkt nr. 5

Beslutning

Godkendt

Fraværende uden afbud**Afbud**

Punkt 6: Behandling af idékatalog fra Integrationsrådet til inspiration for fremtidig Integrationsindsats.

Bilag

Integrationsrådets idékatalog til integrationspolitikken 2011

Sagsnr. 2012-12843

**6 Behandling af idékatalog fra Integrationsrådet til inspiration for
fremtidig Integrationsindsats.**

Indledning

På seminar med Byrådspolitikere og medlemmer af Integrationsrådet d. 22. februar 2012 blev der som optakt til videre overvejelser introduceret et idékatalog.

Idékataloget er udarbejdet af Integrationsrådet. Formålet med idékataloget er at præsentere idéer til at bedre integration, som der vil kunne arbejdes videre med i forskellige kommunale sammenhænge.

Efter aftale med Integrationsrådet sender Borger & Arbejdsmarked sagen til høring i fagudvalgene for at få udvalgenes synspunkter på forslagene i idékataloget. Når Kultur & Fritidsudvalget har behandlet sagen, vil Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret om svarene.

Sagsfremstilling

Kataloget er en opsamling og prioritering af idéer, som stammer fra 3 fokusinterviews og møde mellem Integrationsrådet og etniske foreninger.

Nedenstående ideer vedrører Kultur & Fritidsudvalgets område:

Idé nr.	Navn på idéen:	Udvalg:
1	Netværk for etniske foreninger	Kultur- og fritidsudvalget
6	Rekruttering af ledere og trænere med anden etnisk baggrund end dansk i sports- og fritidsforeninger	Kultur- og fritidsudvalget

Forvaltningerne har ikke været inddraget i udarbejdelsen af forslagene, og der foreligger ikke i idékataloget vurderinger og anbefalinger af bl.a. økonomiske konsekvenser, som der måtte ønskes at kunne indgå i Esbjerg Kommunes fremtidige opgaveløsning.

Idéerne 1 og 6 indenfor Kultur- & Fritidsudvalgets område

Da ideerne ikke har været forelagt forvaltningen, har disse været fremsendt til de berørte afdelinger for udarbejdelse af vurdering og bemærkninger.

Forvaltningen er af den opfattelse, at de eksisterende tiltag på området er dækkende. Herudover har Forvaltningen følgende bemærkninger til de fremkomne forslag:

Idé 1. Netværk for etniske foreninger.

Alle der ønsker at etablere en forening kan i dag hente råd og vejledning i Sekretariatet for Børn & Kultur. Vejledningen er baseret på de godkendte regler for etablering af foreninger og modtagelse af tilskud.

Umiddelbart kan det være en udmærket ide med et netværk mellem foreninger og ildsjæle. Der findes allerede forskellige tiltag som f.eks. mentorordninger og

bydelsprojekt 3i1 som eventuelt kan gå imødekomme behovet.

Det er hensigtsmæssigt at etniske minoriteter møder den danske kultur i foreningslivet, og derigennem oplever dansk kultur. Derfor har det primære mål været at integrere etniske minoriteter i danske foreninger og ikke skabe nye foreninger forbeholdt specielle grupper. I særlige tilfælde vil forvaltningen dog se positivt på et sådant tiltag.

Idé 6. Rekruttering af ledere og trænere med anden etnisk baggrund end dansk i sports- og fritidsforeninger

I Esbjerg Kommune er der pt. 2 projekter der modtager midler fra "Idræt for alle". Det drejer sig projekter tilknyttet Kvaglund Idrætsforening, hvor der er tilknyttet etniske idrætsmentorer, der sikrer dialogen mellem foreningen, barnet og forældrene.

Som yderligere et tiltag, har Esbjerg Kommune modtaget et tilskud på ca. 5 mio. kr. til bl.a. ansættelse af 2 fritidsvejledere i 3 år. Fritidsvejledernes opgave er netop at understøtte børn af vanskeligt stillede forældre til deltagelse i idræts- og foreningslivet.

Børn & Kultur oplever en stigende tendens til at ledere og trænere på foreningslederakademiet har anden etnisk baggrund end dansk. Esbjerg Kommune yder 100% støtte til idræts- og lederuddannelsen, men det er de enkelte foreninger der selv vurderer hvilke personer der sendes af sted på uddannelsen.

Børn & Kultur kan tilslutte sig Integrationsrådets begrundelse for flere ledere og trænere med anden etnisk baggrund end dansk i foreninger, men ønsker ikke umiddelbart at iværksætte en kampagne. Foreningerne er i forvejen meget opmærksomme på at skaffe nye ledere og trænere, og det er vores opfattelse at de selvfølgelig også undersøger muligheden blandt deres etniske medlemmer.

Økonomi

Børn & Kultur har ikke umiddelbart midler til afholdelse af hvervekampagner for ledere og trænere til foreninger.

Et kommunalt forankret netværk for foreninger vil kræve omlægning af eksisterende opgaver eller tilførsel af midler til ansættelse af personale til at varetage opgaven.

Konsekvenser for andre udvalg

Kun idéerne 1 og 6 for Kultur- & Fritidsudvalget er vurderet i denne sag. Disse idéer har ikke konsekvenser for andre udvalg.

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Kultur- & Fritidsudvalget, at:

- forvaltningens bemærkninger tages til efterretning
- der ikke iværksættes nye tiltag på området

Bilag

Kultur & Fritidsudvalget, den 25.09.2012 punkt nr. 6

Beslutning

Forvaltningens bemærkninger taget til efterretning.
Nuværende tiltag fortsætter.

Fraværende uden afbud

Afbud

Punkt 7: Information, forespørgsler og orientering

Bilag

Fusionsaftale mellem Historisk Samling og Sydvestjyske Museer pr. 01.01.2013

notat vedr. Musikhusets halvårsregnskab 2012

Nordisk Idrætsudveksling 2012

Notat - Halvårsregnskab 2012 Vadehavscentret

Halvårsregnskab 2012 - Den Ny Opera

notat vedr. Tobakkens halvårsregnskab 2012

Sagsnr.**7 Information, forespørgsler og orientering**

- Fusionsaftale mellem Sydvestjyske Museer og Historisk Samling fra Besættelsestiden 1940-45 (fond) – træder i kraft den 1. januar 2013
- Musikhuset Esbjerg – Halvårsregnskab 2012
- Den Ny Opera – Halvårsregnskab 2012
- Vadehavscentret – Halvårsregnskab 2012
- Tobakken – Halvårsregnskab 2012
- Afrapportering fra nordisk idrætsudveksling 2012

Bilag

[Fusionsaftale mellem Historisk Samling og Sydvestjyske Museer pr. 01.01.2013](#)
[Halvårsregnskab 2012 - Den Ny Opera](#)
[Nordisk Idrætsudveksling 2012](#)
[Notat - Halvårsregnskab 2012 Vadehavscentret](#)
[notat vedr. Musikhusets halvårsregnskab 2012](#)
[notat vedr. Tobakkens halvårsregnskab 2012](#)

Kultur & Fritidsudvalget, den 25.09.2012 punkt nr. 7**Beslutning**

Orienteret

Fraværende uden afbud**Afbud**

Punkt 8: Lukket: Information, forespørgsler og orientering