

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 23-01-2018

Mødedato Tirsdag d. 23. januar 2018 kl. 08:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af næstformand for Social & Arbejdsmarkedsudvalget for perioden 2018-2021.....	4
Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2018.....	5
Orientering om Borger & Arbejdsmarked.....	6
Strategi- og handleplan for handicapområdet.....	7
Orientering om supplerende oplysninger til Ankestyrelsen vedr. venteliste til botilbud.....	9
Orientering om nationale udspil på beskæftigelsesområdet.....	11
Lejeaftale vedr. Kongensgade 39 til Motivationshuset.....	13
Udpegning af politiske repræsentanter til § 17, stk. 4 udvalg.....	15
Oplæg til veteranpolitik.....	16
Orientering om ghettolisten 2017.....	18
Information, forespørgsler og orientering.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Godkendt.

Punkt 2: Valg af næstformand for Social & Arbejdsmarkedsudvalget for perioden 2018-2021

18/1143

Indledning

I forlængelse af konstitueringen af Social & Arbejdsmarkedsudvalget, og jfr. kommentar til Styrelseslovens § 22, kan et udvalg vælge en næstformand.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan vælge en næstformand, der varetager opgaverne ved formandens midlertidige fravær.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at næstformand udpeges

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Hans Erik Møller (A) blev valgt som næstformand.

Punkt 3: Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2018

17/29311

Indledning

Der skal fastsættes tidspunkt for afholdelse af ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2018.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møder afholdes som udgangspunkt 2. og 4. tirsdag i måneden kl. 8.00-10.30. Mødedage og tidspunkt er koordineret med hensyn til planlægning af øvrige politiske udvalgmøder.

Udover udvalgmøderne gøres opmærksom på:

- Beskæftigelsestræf i Kolding den 27. februar 2018
- 6-by udvalgsseminar i Aalborg den 9. maj 2018
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum i Aalborg den 17.-18. maj 2018
- JobCamp 2018 den 8.-9. november 2018

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelsesloven §8

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget afholdes jævnfør vedlagte bilag
2. Uge 7, uge 13, juli måned, uge 31 og uge 42 er mødefri
3. Møderne holdes som udgangspunkt på Rådhuset
4. Der planlægges desuden institutionsbesøg i løbet af året

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Godkendt med den tilføjelse, at møderne starter kl. 8.30.

Bilag

Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Udkast til mødekalender 2018

Punkt 4: Orientering om Borger & Arbejdsmarked

18/1819

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om organiseringen og arbejdsområder i Borger & Arbejdsmarked.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Strategi- og handleplan for handicapområdet

17/23993

Indledning

Det fremgår af budgetaftalen 2018, at forligspartierne ønsker at være på forkant med udviklingen på handicapområdet. I løbet af 2018 skal der udarbejdes en kombineret strategi- og handleplan for handicapområdet. Planen skal tage højde for Ankestyrelsens svar vedrørende venteliste til botilbud.

Som grundlag for arbejdet med at levere den politisk ønskede strategi- og handleplan for handicapområdet, er der udarbejdet et kommissorium til godkendelse.

Sagsfremstilling

Formålet med strategi- og handleplanen er, at synliggøre områdets kompleksitet og løsningsmuligheder, som skal skabe en god basis for politiske drøftelser, der støtter implementeringen af beslutninger på handicapområdet.

Strategi- og handleplan for handicapområdet:

- Skal indeholde en beskrivelse af kommunens socialpolitiske strategier.
- Skal danne basis for implementering af beslutninger på handicapområdet.
- Skal beskrive både status og forventninger til udviklingen.
- Skal indeholde forslag til indsatser for, hvad vi kan gøre og hvad skal vi have hjælp til.
- Skal belyse, hvordan man politisk kan følge udviklingen på handicapområdet.

Strategi- og handleplanen udarbejdes som en proces, hvor der arbejdes i flere parallelle spor. Et statusspor, et fremadrettet analysespor og et politisk udviklingsspor. Sporerne er uddybet i kommissoriet.

Til budgetlægningen 2018 fremlagde forvaltningen en økonomisk genopretningsplan for driften på voksenhandicapområdet, som er presset af efterspørgslen på ydelser og manglende indtægter fra salg af botilbudspladser. Handicapområdet er presset af både mængde og tunge brugerprofiler, hvilket betyder, at der i kommunen ikke kan skabes økonomisk balance uden enten en tilpasning af budget eller tilpasning af serviceniveau på området.

I budgetaftalen har forligspartierne besluttet, at tildele handicapområdet 25,8 mio.kr. i 2018-2021, hvilket giver en fortsat økonomisk ubalance i 2020 og 2021 på i alt 14,8 mio.kr.

SA 40-4	Genopretningsplan for Voksenhandicapområdet, drift	10.150,0	10.150,0	2.750,0	2.750,0	25.800,0	
	- Budgettilpasning myndighedsbudgettet	2.750,0	2.750,0	2.750,0	2.750,0	11.000,0	x
	- Finansiering af manglende indtægter fra salg af botilbudspladser	7.400,0	7.400,0	-	-	14.800,0	x

Handicapområdet har desuden konkrete udfordringer i forhold til:

- at sikre relevante tilbud til de unge borgere med funktionsnedsættelse, som overgår fra børne-/ungeområdet til voksenområdet
- at sikre, at de borgere, som venter på et tilbud, ikke behøver at vente i så lang tid som i dag
- at sikre dækning af borgernes støttebehov på grund af fysiske og psykiske funktionsnedsættelser, hvor langt størstedelen er livslange behov
- at imødekomme presset af unge med funktionsnedsættelser og sociale problematikker

Alle udfordringer, som skal løses indenfor en mindre økonomisk ramme, og dermed er det vigtigt at træffe strategiske valg for fremtidige indsatser på handicapområdet.

Økonomi

Projektet afholdes indenfor Borger & Arbejdsmarkeds budgetramme.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Der etableres en styregruppe for projektet bestående af direktør Lise Willer (formand), social & tilbudschef Britta Martinsen, jobcenterchef Pia Damtoft, familie & forebyggelseschef Jørgen Bruun og økonomichef Eddie Dydensborg.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget

I budgetaftalen 2018-2021 fremgår det, at forligspartierne er opmærksomme på, at handicapområdet er under et vedvarende udgiftspres og, at der fortsat pågår en dialogproces med Ankestyrelsen vedrørende den aktuelle venteliste til botilbud. Når Ankestyrelsens svar foreligger, anmodes Social & Arbejdsmarkedsudvalget om at fremsende en sag til Økonomiudvalget til fornyet drøftelse.

Høring

Kommissoriet har været til høring hos den foreslåede styregruppe for projektet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Økonomiudvalget, at kommissoriet for strategi- og handleplanen for handicapområdet godkendes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Godkendt.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker løbende at blive orienteret om og inddraget i arbejdet med strategi- og handleplanen.

Bilag

Kommissorium for strategi- og handleplan for handicapområdet

Punkt 6: Orientering om supplerende oplysninger til Ankestyrelsen vedr. venteliste til botilbud

17/11532

Indledning

Byrådet godkendte den 19. juni 2017 en redegørelse til Ankestyrelsen vedrørende venteliste til botilbud til borgere med fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser. Den 8. november 2017 henvendte Ankestyrelsen sig på ny og ønskede en supplerende redegørelse, som der orienteres om.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen blev i foråret 2017 igennem avisartikler opmærksom på, at der i kommunen er borgere med fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser, som i flere år har stået på venteliste til et botilbud. Ankestyrelsen anmodede kommunen om at redegøre for sagens omstændigheder.

Ventelisten havde ved sagens start bestået af 20 borgere, og under sagens forløb fik 7 borgere et botilbud. Tilbage på listen var 13 borgere, som der er sendt en redegørelse for til Ankestyrelsen.

Den 8. november 2017 henvendte Ankestyrelsen sig på ny og ønskede supplerende oplysninger. Forvaltningen har udarbejdet svar på henvendelsen, der den 8. januar 2018 er sendt til Ankestyrelsen jævnfør bilag.

Forvaltningen har revurderet hvorledes, der føres venteliste til botilbud. Hidtil har kommunen haft én samlet venteliste, hvor alle borgere var skrevet op og der var ikke særskilt opdelt efter behovets karakter. Listen omfattede:

- Borgere, der akut venter på et tilbud
- Borgere, der først på et senere tidspunkt har et behov for et botilbud
- Borgere, der har takket nej til et tilbud

Dette har betydet, at ventelisten ikke har været specifik på, hvilke borgere der har et behov her og nu eller inden for de nærmeste måneder. Det er derfor besluttet, at der fremadrettet arbejdes med en ny definition af venteliste, hvor der oprettes henholdsvis en venteliste og en arbejdsliste.

Ventelisten består af borgere, der har akut brug for en plads her og nu eller inden for de nærmeste måneder

Arbejdslisten består af borgere, der på længere sigt har behov for et botilbud eller behov for at flytte til et andet botilbud, herunder

- Til borgere, der ønsker et andet tilbud
- Til borgere, der har takket nej til et tilbud
- Til borgere, der får brug for et tilbud på længere sigt

Den nye definition af begrebet venteliste betyder, at kommunen aktuelt har 5 borgere på venteliste, hvoraf 4 borgere er nye i forhold til den tidligere opgørelse. Der arbejdes på at finde de rette tilbud til borgere på ventelisten. Det forventes at alle borgere inden for rimelig tid, vil få et tilbud om en botilbudsplads.

For de borgere, der står på forvaltningens arbejdsliste er der iværksat indsatser sammen med borger og pårørende i form af aflastning, aktivitets- og samværstilbud m.m., som gør, at de kan forblive i hjemmet med den nødvendige støtte. Der er løbende foretaget en individuel opfølgning af borgerne. Minimum én gang årligt er der opfølgningsmøder omkring den enkelte borger. Der er således opmærksomhed på, om de iværksatte indsatser dækker borgerens behov.

For de borgere, som ikke kan bo hjemme med den nødvendige støtte, tilbydes plads i et botilbud. Er der ikke ledige pladser i kommunens egne botilbud, tilbydes udenkommunale pladser.

Lovgrundlag, planer mv.

Kommunen har en forsyningsforpligtelse, der er hjemlet i §§ 3 og 4 i lov om social service. Ifølge § 3 træffer kommunalbestyrelsen afgørelser om tilbud efter loven og efter § 4, stk. 1 skal kommunalbestyrelsen sørge for, at der er de nødvendige tilbud efter loven. Ifølge § 4, stk. 2 kan kommunalbestyrelsen opfylde sit forsyningsansvar ved brug af egne tilbud og ved samarbejde med andre kommuner, regioner eller private tilbud.

Statsforvaltningen Midtjylland traf d. 28. juni 2012 to tilsynsafgørelser vedr. borgere, der stod på venteliste til et botilbud. Det fremgår af statsforvaltningens udtalelser, at det følger af kommunens forsyningsforpligtelse efter Servicelovens § 4, stk. 1, at personer, der er bevilget botilbud efter Servicelovens § 108, skal have et botilbud tilbudt. Det er statsforvaltningens opfattelse, at kommunerne, ved at lade borgerne vente på et botilbud begrundet i besparelser, har tilsidesat sin forsyningspligt efter Servicelovens § 4, stk. 1. Ventetiden må alene sigte på, at kommunen har en sagsbehandlingstid til at finde et egnet botilbud i forhold til den enkeltes behov i eksisterende byggeri eller ved nybyggeri. Det er ikke lovligt, hvis kommunen ikke kontinuerligt arbejder på at afvikle ventetiden.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Social & Tilbud vurderer, at kommunen er i stand til at leve op til sin forsyningsforpligtelse, og kan tilbyde botilbudspadser i det omfang borgernes behov tilsiger dette.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Orienteringen taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

Bilag

Svar til Ankestyrelsen vedr. Esbjerg Kommunes venteliste til botilbud til voksne handicappede.pdf

Punkt 7: Orientering om nationale udspil på beskæftigelsesområdet

17/31002

Indledning

Der er to store nationale udspil på vej på beskæftigelsesområdet, som forvaltningen har valgt at give en foreløbig orientering om.

Regeringen har forudsat en årlig besparelse i kommunerne på henholdsvis 870 mio. kr. (Erhvervspakken) og 500 mio. kr. (forenkling af LAB-loven) med virkning fra budget 2019. Der er endnu ikke foretaget detaljerede beregninger på kommuneniveau, men der er tale om ganske markante ændringer i kommunernes beskæftigelsesindsats.

Erhvervspakken er vedtaget den 12. november 2017 og forenkling af LAB-loven forhandles i foråret. Det forventes, at kommunerne får en endelig udmelding i forbindelse med Økonomiaftalen 2019. Når der foreligger en afklaring om indhold gives en ny orientering. Konsekvenserne af udspillene vil indgå i budgetlægningen.

Sagsfremstilling

Regeringens politiske aftale om Erhvervs- og iværksætterinitiativer (af 12. november 2017) og udspil til forenkling af LAB-loven (Lov om aktiv beskæftigelsesindsats) indeholder en række markante ændringer på beskæftigelsesområdet. Der er tale om omlægninger, som kan få stor betydning for budgetlægningen for 2019.

Aftale om Erhvervs og iværksætterinitiativer. (Erhvervspakken)

Aftalen er indgået mellem regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Radikale Venstre den 12. november 2017.

Det fremgår af aftalen, at der er forudsat en årlig besparelse i kommunerne på 870 mio. kr. med virkning fra budget 2019. Regeringen skønner, at kommunernes aktivering i vejlednings- opkvalificering- og mentorforløb vil blive reduceret med 30% for de omfattede målgrupper og at halvdelen heraf i stedet vil få et virksomhedsrettet tilbud. Forslaget vedrører aktivering af a-dagpengemodtagere (forsikrede ledige) kontant- og uddannelseshjælp, integrationsydelse, sygedagpenge, ledighedsydelse og revalidender.

Det forventes, at besparelser vil blive fjernet i kommunernes ramme for overførselsindkomster via bloktilskudsnøglen fra budget 2019. Esbjerg Kommunes bloktilskudsnøgle er ca. 2,07 procent af en eventuelt besparelse på landsplan svarende til ca. 18 mio.kr.

Der er endnu ikke foretaget detaljerede beregninger på kommuneniveau. Emnet vil derfor blive belyst yderligere i løbet af foråret 2018, når der kommer flere oplysninger fra Beskæftigelsesministeriet og KL.

Forvaltningen er særligt opmærksom på, at de nye initiativer i erhvervspakken finansieres via en såkaldt "forenkling af den økonomiske styring af beskæftigelsesindsatsen". I praksis betyder det, at den nuværende styringsmodel med statslig driftsrefusion og driftslofter erstattes af en ny model, hvor statsrefusionen afskaffes og finansieringsansvaret overlades fuldt ud til kommunerne. Fremadrettet vil kommunerne således blive kompenseret under ét via budgetgarantien. Dette kan have byrdefordelingsmæssige konsekvenser på tværs af de enkelte kommuner.

Regeringens udspil om forenkling af LAB loven

Det fremgår af Regeringens udspil om forenkling af LAB loven, at regeringen forventer, at kommunerne vil blive aflastet for administrative opgaver for ca. 500 mio. kr. årligt - altså halvdelen af den milliard, der indgik i Økonomiaftalen 2017 som et moderniserings- og effektiviseringsprogrammet (MEP).

MEP gælder på tværs af alle kommunale områder. F.eks. peges på følgende 5 indsatsområder:

1. Bedre ressourceudnyttelse og styring
2. Regelforenkling og afbureaukratisering
3. Effektivt indkøb
4. Effektiv drift
5. Digitalisering og digitale velfærdsløsninger

I forhold til de 5 indsatsområder i MEP-programmet vedrører udspillet primært indsatsområderne "Regelforenkling og afbureaukratisering" og "digitalisering og digitale velfærdsløsninger".

Udspillet har været drøftet i 6-by-regi og der er enighed om, at der er tale om et godt udspil til en mere enkel beskæftigelseslovgivning, idet forenklingforslagene vil medføre:

- Flere ens regler på tværs af målgrupper
- Kravene til de ledige bliver mere meningsgivende
- Flere digitale løsninger for virksomheder og borgere
- Større frihed for kommunerne

Med den viden vi har om udspillet på nuværende tidspunkt vurderer Jobcentret, at udspillet primært er til glæde for borgere og virksomheder, idet lovgivning bliver mere enkel og forståelig for borgere og virksomheder. I forhold til Jobcentrets administration af beskæftigelsesområdet vurderes forslaget kun at have en mindre betydning.

Der gøres opmærksom på, at der er tale om et udspil, der endnu ikke er behandlet i Folketinget. Det skønnede potentiale i udspillet vil blive drøftet med KL i forbindelse med økonomiaftalen for 2019. Det konkrete potentiale samt hvorledes udmøntningen heraf skal foregå, er således fortsat meget usikkert. Det er desuden meget uklart, hvordan regeringen er nået frem til, at udspillet kan aflaste kommunerne for administrative opgaver, svarende 1000 stillinger. Esbjerg Kommunes andel forventes at ligge i størrelsesordenen ca. 2 % svarende til ca. 20 stillinger.

Det kan oplyses, at der i regi af KL, er nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder på at "efterregne" besparelspotentialet i udspillet. Esbjerg Kommune er repræsenteret i arbejdsgruppen og følger udviklingen tæt.

Regeringens ambition er, at udspillet skal kunne træde i kraft fra 1. januar 2019, hvis der kan skabes et flertal blandt folketingets partier. Forvaltningens foreløbige vurdering er, at udspillet vil lette administrationen af beskæftigelsesområdet, men slet ikke i det omfang, som Regeringen regner med. Dette emne vil også blive fuldt tæt som en del af det budgetforberedende arbejde for budget 2019. Samtidig med at arbejdet skal koordineres med den samlede proces omkring MEP iøvrigt.

Lovgrundlag, planer mv.

1. Økonomiaftalen 2017 (MEP)
2. Regeringens udspil til en forenklet beskæftigelsesindsats. "Mere frihed. Mindre bureaukrati. Alle skal med".
3. Aftale om Erhvervs- og iværksætterinitiativer. (Erhvervspakken)

Økonomi

Jobcentrets driftsbudget (konto 06) for 2018 er på 91,1 mio. kr.
Jobcentrets aktiveringsbudget for 2018 er på netto 86 mio. kr.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

De markante besparelser vil ikke kunne gennemføres uden væsentlige serviceforringelser og risiko for stigende forsørgelsesudgifter. Jobcentret vil i foråret arbejde mere med konsekvenserne af de to nationale udspil og vende tilbage i forbindelse med budgetlægningen for 2019.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning
2. Social & Arbejdsmarkedsudvalget holdes orienteret om indholdet i de nationale udspil

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 8: Lejeaftale vedr. Kongensgade 39 til Motivationshuset

17/24303

Indledning

Center for Misbrug og Udsatte har i 2015 indgået en tidsbegrænset lejeaftale om lejemålet Kongensgade 39, 1. og 2. sal til Motivationsbehandling. Lejeaftalen er 3 årig og udløber 1. august 2018. Lejeaftalen ønskes forlænget, hvilket kræver, at kommunen deponerer et beløb svarende til det lejedes værdi. Ejendomsværdien udgør i henhold til seneste offentlige ejendomsvurdering ca. 10 mio. kr.

Sagsfremstilling

Center for Misbrug og Udsatte varetager motivationsbehandlingen i Esbjerg, Varde, Vejen og Fanø kommuner. Motivationsbehandlingen foregår i Motivationshuset, som er beliggende i Kongensgade 39, 1. sal i Esbjerg. Målgruppen er borgere over 18 år, der har som mål at blive stoffri. Motivationshuset har også et afgiftningsforløb, som foregår i afdelingen "Oven På" i Kongensgade 39, 2. sal.

Lejemålet for Motivationshuset udløber 31. august 2018, og der er behov for, at der tages stilling til den fremtidige fysiske placering. Center for Misbrug og Udsatte vil meget gerne blive i lejemålet i Kongensgade 39, da det fint opfylder Motivationshusets behov.

I Motivationshuset bliver borgeren støttet og hjulpet i de forskellige forandringsfaser. Gennem samtaler, gruppebehandling samt det sociale liv i huset er målet at give borgeren værktøjer til at opnå stoffrihed samt støtte og motivation til at tage og fastholde gode beslutninger.

Center for Misbrug og Udsatte overtog i 2015 en lejeaftale, som var kommet i stand med Villemoes Holding Aps. Lejemålet var forinden blevet ombygget af udlejerens til formålet, og opfylder fortsat behovet for de fysiske rammer til motivationsbehandling. 2. salen blev f.eks. indrettet med værelser med eget badeværelse. Hertil kommer, at lejemålet er meget centralt placeret, hvor det er let at komme til med bus/tog, også for de udenbys borgere.

Erfaringen fra 2015 viser, at det ikke er let at finde et andet egnet lejemål til Motivationshuset. Udlejere har ofte ikke den store interesse i at udleje ejendomme til brug for målgruppen af stofmisbrugere, og det kan være vanskeligt at finde et andet egnet lejemål. Indretningen af et nyt lejemål vil samtidigt være dyrt, da der skal være mulighed for at have borgere boende, mens de er i et afbrusningsstilbud.

Social & Tilbud har haft kontakt til Villemoes Holding Aps med en forespørgsel om mulighederne for at forlænge lejemålet på uændrede vilkår. Villemoes Holding Aps har meldt tilbage, at lejemålet kan fortsætte på uændrede vilkår.

Ifølge forslag til lejeaftale, kan lejemålet gensidigt opsiges med 6 måneders varsel til den 1. i en måned.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens §§ 101 og 107.

Økonomi

Da Center for Misbrug og Udsatte indgik lejeaftalen i 2015, var det for en tidsbegrænset 3 årig periode. Ved forlængelse af lejemålet i Kongensgade 39, 1. og 2. sal i Esbjerg skal kommunen deponere et beløb svarende til det lejedes værdi på 10.005.603 kr.

Ejendomsværdien er ifølge BBR 16,7 mio. kr. Det samlede bygningsareal er 928 m², hvor Motivationshusets andel udgør 556 m².

Lejeudgiften blev i lejeaftalen fra 2015 fastsat til 44.806 kr. pr. måned svarende til en årlig lejeudgift på 537.672 kr. Lejen reguleres i henhold til udviklingen i nettoprisindekset.

Forvaltningen er bekendt med, at ønsker skal prioriteres i forbindelse med budgetlægningen for at imødekomme en tværgående og helhedsorienteret politisk prioritering. Af tidsmæssige årsager kan sagen ikke indgå som et udviklingsforslag til budget 2019-22.

Kompetencer

I budget 2018 blev det vedtaget, at der foreløbigt administreres efter de gældende regler vedrørende "puljen til indgåelse af eksterne lejemål", indtil der kan godkendes en ny økonomisk politik. Alle ønsker om indgåelse af eksterne lejemål

(med deponeringsbehov) vil fortsat kræve godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd.

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Høring

Sagen har været i intern høring og bemærkninger er indarbejdet i sagen.

Vurdering herunder alternativer

Det er undersøgt via Lokalegruppen, om kommunen har ledige ejendomme, der kan indeholde Motivationshusets tilbud. Dette er ikke tilfældet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet

1. At der pr. 1. september 2018 indgås aftale med Villemoes Holding Aps om forlængelse af lejeaftale for lejemål i Kongensgade 39, 1. og 2. sal i Esbjerg.
2. At der pr. 1. september 2018 deponeres et beløb på 10.005.603 kr. svarende til det lejedes værdi for Kongensgade 39, 1. og 2. sal i Esbjerg og, at deponeringen finansieres af puljen på 100 mio. kr. til imødegåelse af deponeringer.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Godkendt.

Forvaltningen anmodes samtidig om at undersøge alternative kommunale ejendomme, herunder Østergade 3.

Punkt 9: Udpegning af politiske repræsentanter til § 17, stk. 4 udvalg

18/1063

Indledning

Den 20-11-2017 besluttede Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget på et fællesmødet, at der etableres et § 17 stk. 4 udvalg vedrørende kommunal ungeindsats.

Det blev også besluttet, at udpegningen af de 2 politiske medlemmer fra henholdsvis Børn & familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget sker på først kommende udvalgsmøder i 2018.

Den 11-12-2017 godkendte Økonomiudvalget udvalgenes beslutning med den tilføjelse, at Økonomiudvalget godkender formanden for udvalget og udpegningen af eksterne medlemmer af udvalget.

Den 18-12-2017 godkendte Byrådet Økonomiudvalgets indstilling.

Sagsfremstilling

Baggrunden for at etablere et midlertidigt § 17, stk. 4 udvalg er at sikre en tværgående ungeindsats med et politisk fundament, som opfylder målene for reformen ”Bedre veje til uddannelse og job” og som sikrer, at alle unge understøttes i deres uddannelsesvalg. I denne forbindelse er det vægtet, at udvalget sammensættes bredt med deltagelse af 4 udpegede byrådsmedlemmer fra Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt 5 eksterne parter fra lokale uddannelsesinstitutioner, det lokale erhvervsliv og foreningslivet.

Processen vedrørende udpegning af de eksterne parter igangsættes efter beslutningen om udpegning af de politiske repræsentanter og godkendes i Økonomiudvalget.

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelsesloven § 17 stk. 4

Økonomi

Økonomien skal afklares i det endelige kommissorium, hvorefter det skal lægges op i Økonomiudvalget.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Børn & Kultur varetager sekretariatsbehandlingen for udvalget.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Konsekvenser for andre udvalg

§ 17, stk. 4 udvalget har ikke beslutningskompetence, men indstiller forslag og rådgiver henholdsvis Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

§ 17 stk. 4 udvalget udarbejder indstilling til godkendelse i de stående udvalg og Byrådet.

Der afholdes, som udgangspunkt, 6 årlige møder.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger hver 2 medlemmer til § 17, stk. 4 udvalg.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-01-2018

Børn & Familieudvalget udpeger:

Kurt Bjerrum (V)

Diana Mose Olsen (F)

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Henrik Vallø (E) og Rasmus Rasmussen (A) blev valgt som repræsentanter fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 10: Oplæg til veteranpolitik

17/20038

Indledning

I forbindelse med budgetforliget for 2018 blev det aftalt, at der skal udarbejdes en veteranpolitik. Politikken skal forankres i Økonomiudvalget og omfatte hele veteranens familie.

Sagsfremstilling

I kommunen bor der cirka 650 veteraner. Veteranpolitikken skal synliggøre den indsats, som kommunen kan yde for veteraner og pårørende, som har behov for støtte. En lille del af de personer, der har været udsendt til nogle af verdens brændpunkter, får alvorlige fysiske og psykiske mén, som gør det vanskeligt at vende tilbage til det civile liv.

Visionen for veteranpolitikken er, at yde en helhedsorienteret indsats for veteraner og deres familier. Kommunen skal være et attraktivt sted at bo for veteraner og deres familier. Et sted, hvor veteraner føler sig hørt, og oplever en god og kompetent vejledning samt et sted, hvor der bliver taget hånd om hele familien, så familien får de bedste muligheder for et velfungerende hverdagsliv.

Politikken tager udgangspunkt i disse indsatsområder:

1. Koordinering af indsatsen for veteranerne i kommunen.
Der udpeges en koordinator, som fungerer som én indgang til hele kommunen
2. Samarbejde med andre aktører (egen læge, Region Syddanmark, Veterancentret, Syd- og Sønderjyllands Veteranforum) i forbindelse med tilbud og indsatser til veteraner.
Tæt samarbejde, vidensdeling og uddannelse af de medarbejdere, der har kontakten til veteraner.
3. Anerkendelse og opmærksomhed omkring veteranernes indsats.
Kommunen markerer flagdagen den 5. september. Veteraner og deres pårørende bliver inviteret til en officiel markering af dagen.
4. Mulighed for omskoling og job.
Jobcentret vejleder om den hjælp, som beskæftigelseslovgivningen giver mulighed for at tilbyde.

Veteranen og de pårørende kan have behov for en indsats fra flere forvaltninger. Koordinatorer samarbejder med de relevante forvaltninger om at koordinere indsatsen.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Byrådet bemyndiger direktionen til at udpege en koordinator.

Kompetencer

Økonomiudvalg > Byråd

Indstilling

Direktionen indstiller at:

1. det indstilles til Byrådet, at Veteranpolitikken godkendes
2. politikken efter vedtagelsen i Byrådet sættes på dagsorden i udvalgene, som sikrer, at politikken behandles i tilknytning til forvaltningens opgaver
3. Økonomiudvalget årligt følger op på politikken i forhold til retningslinjer, lovgivning og erfaringer med politikken i praksis

Beslutning Økonomiudvalget den 11-12-2017

Økonomiudvalget besluttede, at oplæg til veteranpolitik sendes til høring i fagudvalgene.

Beslutning Plan & Miljøudvalg den 19-12-2017

Taget til efterretning.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 16-01-2018

Kultur & Fritidsudvalget anbefaler, at veteranpolitikken sendes til høring hos relevante parter med kendskab til området.

Beslutning Teknik & Byggeudvalg den 19-01-2018

Taget til efterretning.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-01-2018

Børn & Familieudvalget anbefaler, at veteranpolitikken sendes til høring hos relevante parter med kendskab til området.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Taget til efterretning. Sara Nørris (Ø) tog forbehold.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en belysning af tilbud til børn og pårørende.

Forvaltningen tilføjer:

Esbjerg kommunens veteranpolitik er et supplement til Regeringens veteranpolitik.

På Forsvarets hjemmeside findes en 13 sider lang oversigt over initiativer på veteranområdet.

Både Regeringens veteranpolitik og Esbjerg kommunes veteranpolitik bygger på forskning og dialog med veteraner og deres pårørende. Esbjerg kommune har i forbindelse med udarbejdelsen af politikken været i tæt dialog med Sydjyllands veterancenter og repræsentanter fra forsvaret.

Bilag

Folder_veteranpolitik_29.11.2017

Punkt 11: Orientering om ghettolisten 2017

17/29966

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om ghettolisten 2017, som blev offentliggjort af Regeringen den 1. december 2017.

Sagsfremstilling

Ghettolisten omfatter almene boligområder med mindst 1.000 beboere, der opfylder mindst 3 af 5 kriterier. De 5 kriterier er:

1. Andelen af 18-64 årige uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse overstiger 40 pct. (gennemsnit for de seneste 2 år).
2. Andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande overstiger 50 pct.
3. Antal dømte for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer overstiger 2,70 pct. af beboere på 18 år og derover (gennemsnit for de seneste 2 år).
4. Andelen af beboere i alderen 30-59 år, der alene har en grunduddannelse (inkl. uoplyst uddannelse), overstiger 50 pct. af samtlige beboere i samme aldersgruppe.
5. Den gennemsnitlige bruttoindkomst for skattepligtige i alderen 15-64 år i området eksklusive uddannelsessøgende er mindre end 55 pct. af den gennemsnitlige bruttoindkomst for samme gruppe i regionen.

Stengårdsvej i Esbjerg er fortsat på listen som det eneste boligområde i kommunen. Stengårdsvej opfylder kriterierne:

- Andelen af borgere, der er udenfor arbejdsmarkedet er 48%
- Andelen af borger med ikke vestlig baggrund er på 67,8
- Andelen af borgere, der alene har grundskole er på 61,6%

Det skal bemærkes, at kriteriet vedr. antallet af dømte borgere, ikke er et af de kriterier, der betyder, at Stengårdsvej er på listen.

	18-64 årige uden for arbejdsmarked >40%	Ikke vestlig baggrund >50%	Antal dømte over 18 år	Kun grundskole >50%	Gennemsnitlig brutto-indkomst mindre end 55%
Stengårdsvej	48 %	67,8 %	2,64%	61,6%	58%

Boligområderne Hedelundgårdparken og Præstebakken/Syrenvej har tidligere været på ghettolisten, men ved udgivelse af ghettolisten i 2016 var begge disse områder ikke længere på listen.

Boligministeriet oplyser, at der generelt er et fald i antallet af områder på listen, hvilket primært skyldes, at der er et fald i antallet af dømte.

Der er iværksat en række tiltag, der skal medvirke til, at boligområdet Stengårdsvej på sigt kommer af listen over ghettoområder.

Ungdomsbo har igangsat et større renoveringsprojekt på Stengårdsvej. Alle lejligheder bliver renoveret, der bliver etableret gårdrum og nye udearealer samt opført et bydelshus. Disse tiltag skal medvirke til, at området bliver mere trygt, attraktivt at flytte til og tidssvarende. Projektet støttes af Landsbyggefonden.

Der er fra Landsbyggefonden også igen givet støtte til helhedsplanen Bydelsprojekt 3i1, der er forlænget i en 4-årig periode 2016-2020. Helhedsplanen støttes af kommunen med ca. 1,0 mio. kr. årligt samt erlagte timer fra medarbejdere i kommunen. Der er et tæt samarbejde mellem Bydelsprojekt 3i1 og kommunens forvaltninger/afdelinger. Se bilag.

Bydelsprojekt 3i1 og kommunen samarbejder om at bringe flere borgere i beskæftigelse og uddannelse. De aktuelle beskæftigelsestal december 2017 viser, at hvis 89 borgere fra Stengårdsvej kom i beskæftigelse/Uddannelse, ville der være mindre end 40 % uden for arbejdsmarkedet. Hermed ville Stengårdsvej kun opfylde 2 af kriterierne og området ville ikke længere være på ghettolisten.

Direktionen og Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i 2015 handleplan for bæredygtig udvikling af boligområder i Esbjerg Kommune. Der arbejdes fortsat på at omsætte de opstillede målsætninger i praksis. Se bilag.

Endelig har Realdania besluttet at yde støtte til et projekt på Stengårdsvej. Det er et led i kampagnen By i balance. Visionen er, at det udsatte boligområde over tid omdannes til et velfungerende bykvarter i sammenhæng med den omkringliggende by.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Status i forhold til handleplan for "Bæredygtig udvikling af boligområder i Esbjerg Kommune"

Punkt 12: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Beskæftigelsestræf den 27. februar 2018
(Tilmeldingfrist den 1. februar 2018)
- Sara Nørris stillede spørgsmål til Udlændinge- og integrationsministerens henvendelse til kommunalbestyrelsen om oprettelse af et integrationsråd.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-01-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsestræf 2018