

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 13-03-2018

Mødedato Tirsdag d. 13. marts 2018 kl. 08:30

Mødested Udviklingscenter Ribe

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen (Afbud), Susanne
Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne
Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Udviklingscenter Ribe.....	4
Orientering om projekt Job-bro.....	5
Orientering om Jobcentrets betjening af borgere i Ribe.....	7
Status i energibranchen februar 2018.....	9
Ansøgning fra OMBOLD om støtte til mesterskaber i gedefodbold.....	11
Ansøgning fra BROEN Esbjerg om hjælp til børn og unges fritidsaktiviteter.....	12
Orientering om tilsyn med danskuddannelse for udlændinge.....	13
Orientering om hjemløse.....	15
Orientering om Social & Tilbud.....	17
Information, forespørgsler og orientering.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Godkendt.

Punkt 2: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Udviklingscenter Ribe

18/7501

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Udviklingscenter Ribe, Bøge Allé.

Sagsfremstilling

Mødet starter med en kort introduktion til Udviklingscenter Ribe. Max. 15 min.

Udviklingscenter Ribe (UCR) er et bo- og aktivitetstilbud, der drives af Esbjerg Kommune under Borger & Arbejdsmarked, Social & Tilbud.

UCR henvender sig til voksne med varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Organisationen består af 4 tilbud:

- Botilbud
- Aktiviteten
- Beskæftigelsen
- Voksenstøtte

De 4 tilbud arbejder tæt sammen ud fra et fælles værdigrundlag og med borgeren i centrum.

Udviklingscenter Ribe har ca. 250 medarbejdere i de 4 tilbud.

Botilbuddet har 10 afdelinger, hvor der bor i alt 119 borgere.

Aktiviteten og Beskæftigelsen har tilknyttet 163 borgere.

Der er 65 borgere, der modtager voksenstøtte i Ribe.

Mødet afsluttes med en kort rundvisning på Bøge Allé 14 v. afdelingsleder Annette Kaad.

Bøge Allé 14 er en del af bo- og aktivitetstilbuddet Udviklingscenter Ribe.

Tilbuddet er et moderne specialtilrettet bo- og aktivitetstilbud for 18 borgere, med multiple psykiske og fysiske funktionsnedsættelser. På stedet tages der udgangspunkt i, at det enkelte menneske er unikt. Der arbejdes med udvikling af borgernes selvbestemmelsesret og kompetencer bl.a. gennem sanseintegration og alternative kommunikationsformer.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Orientering om projekt Job-bro

17/25603

Indledning

Formålet med projekt Job-bro er, at flere udsatte unge i kommunen skal gennemføre en uddannelse.

Sagsfremstilling

I projektet skal Esbjerg Kommune sammen med andre kommuner afprøve en indsatsmodel, der er udformet af Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR). Projektet gennemføres i perioden fra november 2017 til marts 2020.

Målgrupperne for projektet er:

- Uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp eller integrationsydelse under 30 år, der har modtaget hjælp i mindst et år
- Aktivitetsparate modtagere af uddannelseshjælp eller integrationsydelse under 30 år
- Personer i ressourceforløb under 30 år, der ikke har en erhvervskompetence-givende uddannelse

Mange borgere i projektets tre målgrupper har afbrudte uddannelsesforløb bag sig og de har typisk aldrig fået fodfæste på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet. Det er desuden kendetegnende for store dele af målgrupperne, at de har barrierer i form af forskellige kombinationer af: De har ikke adgangsgivende karakterer til uddannelsessystemet, har en psykisk lidelse, har / har haft misbrug, har været kendt i det sociale system i deres barndom, har ringe erfaringer med skole og praktikforløb, sociale problemer, et lille netværk og generel mistrivsel og lavt selvværd.

Indenfor de tre målgrupper udpeger Esbjerg Kommune 400 borgere, der skal indgå i projektet - 200 som deltagere og 200 som kontrolgruppe gennem tilfældig udvælgelse.

Projektet gennemføres i et tæt samarbejde med Rybners og i et tværfagligt samarbejde internt i Esbjerg Kommune med inddragelse af Sundhed & Omsorg og Social & Tilbud.

Indsatsmodellen omfatter 10 elementer:

1. Job-bro forankres fysisk på en erhvervsskole. Den unge kommer ind i et uddannelsesmiljø og har sin dagligdag med andre unge og undervisere.
2. Job-bro giver den unge én indgang til de fagprofessionelle. Et professionelt, tværfagligt bagland, der er placeret på erhvervsskolen, skal understøtte den unge i vejen til uddannelse.
3. Job-bro har uddannelsesmentorer som den røde tråd. Den unge får tildelt en uddannelsesmentor, der skal være den gennemgående person, der hjælper den unge med at overvinde barrierer for uddannelse.
4. Job-bro indeholder virksomhedsforløb på ordinære arbejdspladser. Den unge arbejder med reelle arbejdsopgaver og kolleger. Indsatsen understøtter den unges motivation og identitet og skaber mening og retning på den unges vej mod uddannelse.
5. Job-bro indeholder opkvalificering i dansk og matematik. De unges faglige kompetencer løftes, så de lever op til adgangskravene på erhvervsuddannelserne.
6. Job-bro indeholder job-netværk for alle unge. De unge mødes om aktiviteter, der skaber et fællesskab og understøtter vejen mod uddannelse.
7. Job-bro indeholder træning i sociale og personlige kompetencer. Job-bro skal træne de unges kompetencer i forhold til samarbejdsevne, tolerance, respekt for andre, konfliktløsning, ansvarsbevidsthed, udholdenhed og evne til at modtage instrukser.
8. I Job-bro arbejdes der med, at det bliver de barrierer og ønsker, som den unge selv peger på, der fungerer som pejlemærker for vejen mod uddannelse.

9. I Job-bro får den unge mulighed for at få klarlagt betydningen af eventuelle helbredsmæssige forhold, der skal tages højde for i tilrettelæggelsen af den unges indsats mod uddannelse.
10. Job-bro giver den unge støtte til at blive fastholdt i uddannelse. Mentoren, der har hjulpet den unge i gang med uddannelse, fortsætter som fastholdelsesmentor.

Der er nedsat en styregruppe for projektet med repræsentanter for de forvaltninger i Esbjerg Kommune, der indgår i projektet og Rybners.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering har afsat 5,6 mio. kr. til Esbjerg Kommunes andel af projektet. Styrelsen giver kun endeligt tilsagn for et år ad gangen og har givet tilsagn om 1,6 mio. kr. for 2018.

Puljen dækker udgifter til projektledelse både hos kommunen og Rybners, halvdelen af udgifterne til uddannelsesmentorer, undervisning og anskaffelse af udstyr.

Kommunen bidrager over hele perioden med en medfinansiering på 4.073.807 kr. Medfinansieringen dækkes af Jobcentrets budget til aktivering og dækker en del af udgifterne til uddannelsesmentorer, beskæftigelsesrådgiver og husleje.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at få en status på projekt Job-bro om 3 måneder.

Punkt 4: Orientering om Jobcentrets betjening af borgere i Ribe

18/7070

Indledning

Orientering om den del af Jobcentrets betjening af borgere, der er placeret i Ribe.

Sagsfremstilling

Fordelingen af den geografiske betjening af de borgere, der er tilknyttet til Jobcentret, hviler på en balance mellem forskellige hensyn:

- Nærheden til borgeren og borgerens muligheder for selv at opsøge Jobcentret
- Opbygningen og vedligeholdelsen af faglige miljøer
- Effektiv udnyttelse af kommunens ressourcer

Hovedparten af Jobcentrets ydelser er placeret i Esbjerg by. En centralisering af indsatsen giver de bedste muligheder for at opbygge stærke faglige miljøer med opdateret viden om, hvordan man tilrettelægger en effektiv indsats sammen med borgere i de enkelte målgrupper og for at udnytte kommunens ressourcer effektivt.

Det skal holdes op imod, at det for nogle borgere kan være en barriere at skulle transportere sig hen til Jobcentret.

Jobcenter ydelser, der er placeret i Ribe

JobAktiv har en afdeling i Ribe med 14 medarbejdere. De varetager aktiveringen af:

- Aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp
- Aktivitetsparate modtagere af uddannelseshjælp
- Borgere på sygedagpenge, borgere på ressourceforløb, modtagere af ledighedsydelse og flygtninge / familiesammenførte, hvor det skønnes at nærheden er det vigtigste

Flere andre aktiveringstilbud er placeret i Ribe:

- Virksomhedspraktikker og ansættelser med løntilskud
- Kombineret Ungdomsuddannelse på Lustrupholm
- Kraftcentret

Derudover placeres samtaler med borgere hos afdelingen i Ribe:

- Beskæftigelsesrådgivere for aktivitetsparate borgere har ugentlig træffetid
- Samtaler med UU, hvor det handler om fastholdelse i uddannelse
- Andre samtaler efter aftale

Aktivering og samtaler med jobparate og uddannelsesparate borgere foregår som udgangspunkt i Esbjerg (undtaget er virksomhedsrettede tilbud). De job- og uddannelsesparate har en forpligtelse til at være til rådighed for job- og uddannelsesmarkedet i et større geografisk område.

Den geografiske fordeling af borgerne

1.046 borgere, der er tilknyttet Jobcentret, bor i postdistrikt Ribe. Heraf tilhører 181, de aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp og de aktivitetsparate modtagere af uddannelseshjælp, målgrupper hvor betjeningen som udgangspunkt foregår i Ribe.

De fleksjobberettigede består af både borgere, der er ansat i fleksjob og borgere, der venter på et fleksjob. Når der skal findes et fleksjob til en borger, bliver der taget hensyn til både geografi og indhold i job.

	Postdistrikt Ribe	Øvrige i Esbjerg Kommune	Sum	Ribe pct andel
Forsikret ledig	233	2.040	2.273	10 %

Jobparat kontanthjælp	36	383	419	9 %
Aktivitetsparat kontanthjælp	120	1.446	1.566	8 %
Revalidend	6	89	95	6 %
Sygedagpengemodtager	178	1.124	1.302	14 %
Fleksjobberettiget	234	1.581	1.815	13 %
Ressourceforløb	27	260	287	9 %
Uddannelsesparat uddannelseshjælp	46	505	551	8 %
Aktivitetsparat uddannelseshjælp	61	468	529	12 %
Jobafklaringsforløb	42	281	323	13 %
Person omfattet af Integrationsloven	63	345	408	15 %
Sum:	1.231	8.522	9.568	13 %

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Status i energibranchen februar 2018

18/4770

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at følge arbejdskraftsituationen i energibranchen hvert kvartal.

Sagsfremstilling

Arbejdskraftreserven

Der er stor efterspørgsel på arbejdskraft til energibranchen i øjeblikket.

Der er 185 ledige med basiskvalifikationer, som er relevante for job i energibranchen. Hovedparten af dem søger arbejde som bore- og udvindingsmedarbejder, faglært inden for jern og metal, overfladebehandler eller vindmølleoperatør. En del af de ledige har ikke erfaring med at arbejde i energibranchen. Det kan især inden for overfladebehandling være en barriere for at få job, selv om der er mange jobåbninger.

Antallet af ledige har været svagt faldende i de første fem uger af 2018, men forventes at falde markant i den kommende tid. Der er normalt lavsæson i energibranchen i vinterhalvåret og der er stadig et lavt aktivitetsniveau i vindsektoren.

Perspektiver

Det forventes, at det bliver vanskeligt at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft, når sæsonen går i gang igen i 2018.

Der er udsigt til en stor stigning i efterspørgsel efter arbejdskraft til branchen:

- Genopbygningen af Tyra feltet er begyndt at give opgaver til lokale virksomheder. Det ventes forstærket i den kommende tid
- Antallet af forespørgsler om arbejdskraft til olie- og gassektoren i Norge er stigende
- Højsæsonen i vindmøllebranchen starter i de kommende måneder

Jobcentrets indsats for at skaffe arbejdskraft til branchen

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en handleplan for at modvirke og forebygge flaskehalsproblemer i energibranchen. Den omfatter blandt andet en fortsat indsats for at opkvalificere ufaglærte samt en styrket indsats for at uddanne flere faglærte og rekruttere medarbejdere til branchen. En del af indsatserne er sat i gang. Andre afventer, at efterspørgslen efter arbejdskraft begynder at stige i foråret 2018.

I marts gennemføres en informationskampagne rettet mod både virksomheder og jobsøgende. Plakater, annoncer, brochurer og artikler vil informere om jobmuligheder i branchen og mulighederne for at få hjælp hos Jobcentrets EnergiTeam.

Jobcentret har i 2018 iværksat en række aktiviteter:

- **Individuel opkvalificering** af ledige, der har basiskvalifikationer, som gør, at de har muligheder for at få job i branchen.
- 49 ledige er startet på i alt 71 kurser indtil nu.
- Der er registreret et forbrug på 150.000 kr. til opkvalificering.
- 24 personer er **voksenlærlinge** i relevante fag for energibranchen med støtte fra jobcentret. Det er ikke muligt på kort sigt at øge antallet af faglærte, men ved hjælp af voksenlærlingeordningen, kan en medarbejder med erfaring gennemføre en uddannelse på kortere tid.
- Jobcentret har gennemført en række **opkvalificeringsforløb på holdbasis** for ufaglærte til arbejde med overfladebehandling og stilladsbyggeri.
- Jobcentrets EnergiTeam **rekrutterer** løbende til job i branchen og synliggør jobåbningerne på Jobnet og Facebook.
- EnergiTeam giver **generelt vejledning om jobmuligheder**. Det er videnscenter for alle landets jobcentre om job i energibranchen og vejleder medarbejdere i jobcentre og arbejdssøgende i hele landet om jobmuligheder og kvalifikationskrav.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

EnergiTeam_arbejdskraftreserve_energibranchen feb 18

Punkt 6: Ansøgning fra OMBOLD om støtte til mesterskaber i gedefodbold

17/13830

Indledning

OMBOLD Gedefodbold afholder i 2018 Åbne Jyske Mesterskaber for hjemløse og udsatte i Esbjerg. Derfor søger organisationen om 16.500 kr. i støtte til at afholde mesterskaberne.

Sagsfremstilling

OMBOLD Gedefodbold er en organisation, hvis formål er at give hjemløse og udsatte mennesker reelle muligheder for dyrke idræt. OMBOLD arrangerer stævner og mesterskaber og åbne træninger over hele landet. Det har vist sig, at stævnerne er med til at forbedre den fysiske og psykiske sundhed for målgruppen, ligesom spillerne får forbedret sociale netværk og reducerer misbrug.

OMBOLD søger om støtte til at afholde Åbne Jyske Mesterskaber i Gedefodbold i Esbjerg i samarbejde med frivillige fra blandt andet Foreningen Recovery Bulls og kommunens Kraftcenter samt Center for Misbrug.

Det er et en-dags-arrangement, hvor der forventes 200 spillere og 30 frivillige. Stævnet afholdes centralt i byen. Udover at stævnet er målrettet udsatte, er det også åbent for lokale borgere, og giver god mulighed for at møde hinanden, hvor de udsatte er på hjemmebane. Stævnet afholdes en dag, hvor der efterfølgende spilles herrelandsholdskamp i fodbold VM 2018, som vises på storskærm.

Ansøgningen ligger inden for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets retningslinjer for anvendelse af § 18-midler til frivillige sociale foreninger både i forhold til målgruppe og aktiviteter.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens § 18 om støtte til frivillige sociale foreninger. Lovbekendtgørelse nr. 988 af 17/08/2017

Økonomi

OMBOLD Gedefodbold søger om 16.500 kr. til dækning af udgifter til forplejning, dommerhonorar, el og transport af baner.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har afsat 150.000 kr. ud af den samlede pulje til frivillige sociale foreninger på 5,4 mio. kr. i 2018 til ekstraordinære ansøgninger. Ansøgningsbeløbet på 16.500 kr. kan bevilges her fra.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedet imødekommer OMBOLDs ansøgning om støtte til Åbne Jyske Mesterskaber i gedefodbold for hjemløse og udsatte.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Godkendt.

Punkt 7: Ansøgning fra BROEN Esbjerg om hjælp til børn og unges fritidsaktiviteter

18/6650

Indledning

BROEN Esbjerg er en frivillig forening, som hjælper udsatte børn og unge med at komme i gang med fritidsaktiviteter i sportsklubber og giver støtte til betaling af kontingent og sportsudstyr. BROEN Esbjerg søger 25.000 kr. i støtte til deres aktiviteter.

Sagsfremstilling

BROEN Esbjerg har ved flere lejligheder fået afslag på ansøgning om del i kommunens midler til frivillige sociale foreninger under Servicelovens § 18. Begrundelsen for afslagene har været, at Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ifølge egne retningslinjer ikke giver tilskud, der har karakter af gaver eller økonomisk støtte til enkeltpersoner. Det er tilfældet hos BROEN Esbjerg, hvor tilskuddet går til betaling af medlemskontingenter og sportsudstyr.

BROEN Esbjerg er en del af BROEN Danmark. BROEN Esbjerg har henvendt sig til formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget, da foreningen i andre kommuner har modtaget støtte fra § 18 midlerne.

I mange kommuner har man en kommunal fritidspas ordning, der understøtter, at udsatte børn kan deltage i idrætslivet. Disse ordninger er forskelligt organiseret. I nogle kommuner er fritidspas ordningen organiseret, så man samarbejder med frivillige foreninger, som f.eks. BROEN, og støtter foreningen økonomisk og i andre kommuner varetages indsatsen af kommunen selv.

Esbjerg Kommune har Aktiv Fritid, der sikrer, at også børn i udsatte familier kommer med ind i fritidsaktiviteter. Målgruppen er de mest udsatte og belastede børn og unge, som har behov for særlig støtte til at komme i gang med en fritidsaktivitet. Der er ansat to fritidskonsulenter i projektet. Konsulenterne har varierende muligheder for at give støtte. De kan følge barnet til aktiviteten hver gang eller til blot at hjælpe med opstarten, ligesom der ydes økonomisk støtte til kontingent og udstyr. Der er også mulighed for at give kørekort til fx svømmehaller og Street Mekka samt kulturpas. Ordningens omfang er unikt i forhold til andre kommuner. I 2017 har ca. 250 børn og unge haft glæde af projektet.

Aktiv Fritid samarbejder med BROEN Esbjerg. Når man i Aktiv Fritid møder børn og unge, som har mindre problemer og derfor ikke er omfattet af den kommunale ordning, henviser man til BROEN Esbjerg. BROEN Esbjerg har hjulpet 137 børn og unge i 2017 og ca. 80 i 2016.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan ikke med de nuværende kriterier for uddeling af §18 midler donere 25.000 kr. til BROEN Esbjerg efter Servicelovens § 18.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har mulighed for at finansiere et engangstilskud på 25.000 kr. fra udvalgets eget rådighedsbeløb.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan på sigt overveje at ændre sine retningslinjer for fordeling af midler til sociale frivillige aktiviteter, så der bliver mulighed for at give gaver og yde økonomisk tilskud til enkeltpersoner. Det vil betyde, at alle andre, som søger midler til enkeltpersoner, skal begunstiges på samme vis.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tildeler BROEN Esbjerg 25.000 kr., som finansieres fra udvalgets eget rådighedsbeløb.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Godkendt.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter § 18 kriterierne for 2019 inden sommerferien.

Punkt 8: Orientering om tilsyn med danskuddannelse for udlændinge

18/7305

Indledning

Kommuner, der er ansvarlige for drift af uddannelse for voksne udlændinge, skal hvert andet år sende en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration om udviklingen på området. Styrelsen vurderer, at Esbjerg Kommunes tilsyn med udbyderne af danskuddannelse i Esbjerg, Varde, Vejen og Fanø Kommune føres tilfredsstillende men med den bemærkning, at der ikke redegøres for udvikling og mål i prøveresultaterne samt kommunens vurdering af placering i forhold til landsgennemsnittet.

Da prøveresultater er et meget konkret redskab i forhold til kvalitetssikring af uddannelsestilbuddet, ser Styrelsen frem til kommunens vurdering af dette fremadrettet. Styrelsen ønsker ikke, at kommunen skal foretage sig yderligere i forbindelse med afrapporteringen for 2014-2016.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune var i 2014-2016 driftsansvarlig for danskuddannelsen for voksne udlændinge i Vejen, Varde, Fanø og Esbjerg kommuner.

Kommunen har i december 2016 indsendt en tilsynsrapport og Styrelsen for International Rekruttering og Integration har nu kvitteret med en tilbagemelding.

Styrelsen har bedt om, at kommunerne giver en særlig redegørelse for:

1. Udviklingen på området siden 2014, herunder udviklingen af den beskæftigelsesrettede danskundervisning
2. Kommunens løbende evaluering af undervisningen og dens resultater
3. Kommunens daglige tilsyn med udbyderne af danskuddannelserne.

Esbjerg Kommunes tilsynsrapport:

Esbjerg Kommune har ført tilsyn med to leverandører Lær Dansk og Esbjerg Ungdomsskole. Kommunen har ført et tæt tilsyn med leverandørerne ved at overvære undervisning, have dialog med leverandørerne og følge de enkelte kursisters progression.

Kursisterne bliver løbende testet og rykker individuelt op på et nyt trin, når de har bestået det foregående.

Danskuddannelsen består af seks moduler, hvor de fem første afsluttes med et modultest, som forudsætning for at rykke op på næste modul og det sidste modul afsluttes med en danskprøve. Flygtninge og familiesammenførte har ret til danskuddannelse i op til fem år.

Alle kursister gennemgås af kommunens pædagogiske medarbejdere sammen med skolens vejleder og leder 10 gange årligt, med særligt fokus på de kursister, der ikke er rykket til et nyt modul inden for de seneste seks måneder.

I 2016 blev der gennemført et udbud af danskuddannelse for voksne udlændinge og leverandøren er fra 1. oktober 2017 AOF Job og Sprog. Tilsynet med undervisningen har særligt fokus på, at sprogundervisningen har gode resultater i forhold til landsgennemsnittet. Der er ikke opdaterede data på dette område (de seneste er fra 2016), så det bygger i høj grad på skøn. Det seneste Integrationsbarometer viser, at 74 procent af kursisterne, bestod danskprøven inden for fem år. På landsplan er den tilsvarende andel 71 procent.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at få en status på danskuddannelse inden sommerferien.

Bilag

Tilsynsrapport 2016

Brev fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Punkt 9: Orientering om hjemløse

18/3281

Indledning

Hvert andet år i uge 6 tæller det nationale forskningscenter VIVE (SFI) de hjemløse i Danmark, der er defineret som hjemløs eller sofasover. Det giver følgende øjebliksbillede for Esbjerg Kommune, hvor det samlede tal for 2017 er 182 hjemløse. Fordelingen er 36 hjemløse kvinder og 146 hjemløse mænd. Antallet af hjemløse er steget med 46 mennesker siden tællingen i 2016.

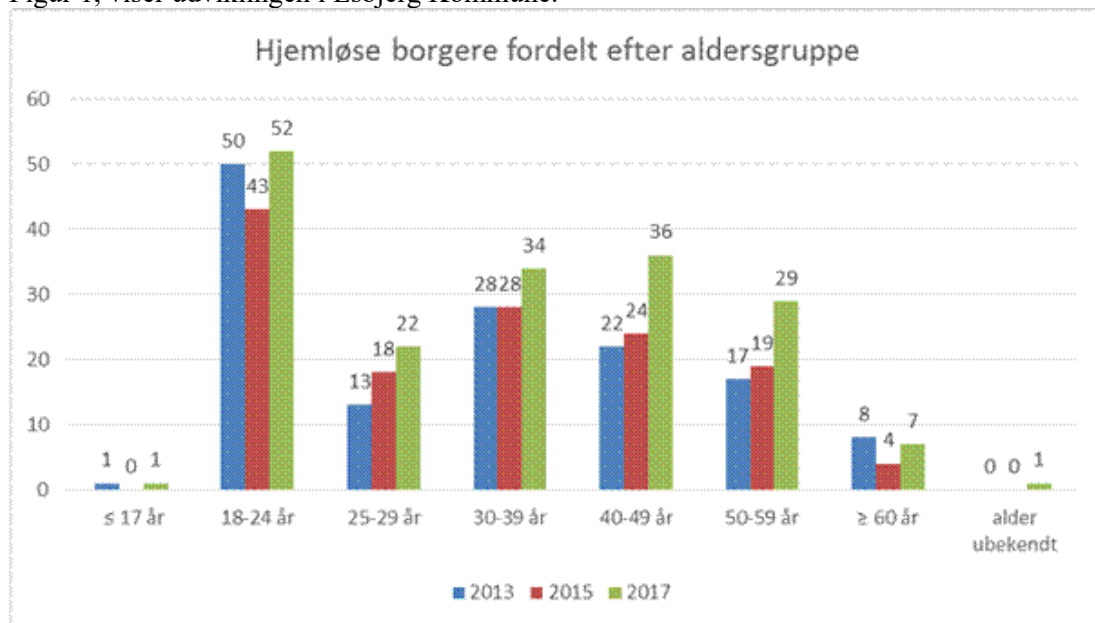
Sagsfremstilling

Housing First princippet er i de seneste år blevet afprøvet og testet i Esbjerg Kommune som en del af hjemløsestrategien. Kerneelementet i Housing First bygger på, at man i begyndelsen af et indsatsforløb etablerer en stabil og permanent boligsituation, samtidig med at borgeren får sideløbende støtte i hverdagen.

Housing First princippet beror på idéen om at en stabilisering af boligsituationen er en klar forudsætning for, at man kan arbejde med andre problematikker og udfordringer i hverdagen, så som psykiske problemstillinger, misbrugsproblematikker eller støtte i forbindelse med socialt netværk.

I Esbjerg Kommune foregår der et tæt samarbejde på tværs i kommunen, hvor man har iværksat en række tiltag og fokusområder for at støtte særligt sårbare og hjemløse borgere.

Figur 1, viser udviklingen i Esbjerg Kommune.

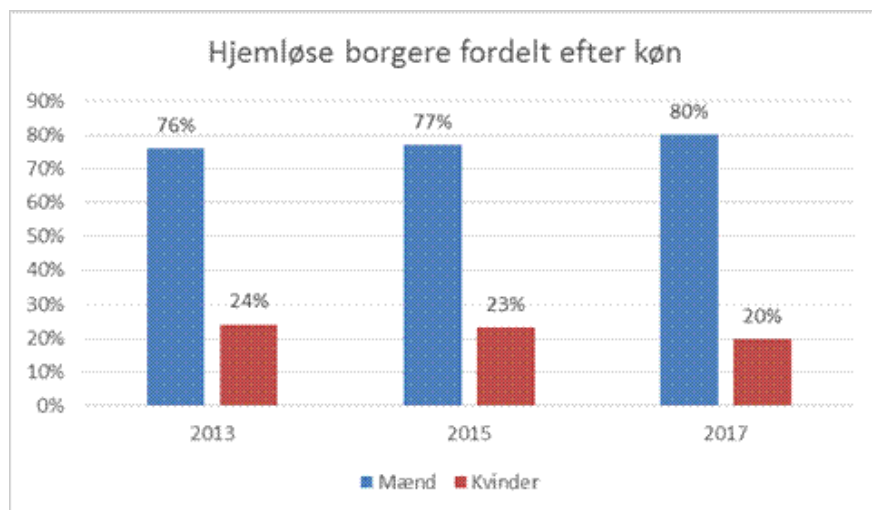


Procentvis er der samlet en nedgang i antallet af hjemløse kvinder sammenlignet med antallet af hjemløse mænd. Dette kan hænge sammen med kvindernes måde at mestre hjemløshed på.

Kvinderne mestrer det anderledes end mænd og kvinder med børn har fortrinsret til den kommunale venteliste. Flere af de kvinder, vi møder, ønsker ikke at bo på en traditionel hjemløseinstitution.

Det er en opdagelse, som vi selv har været opmærksomme på i arbejdet med projekt Overgangsbolig. Målgruppens alder i Overgangsboligprojektet er 18-24 år. Her oplever vi en tilgang af unge kvinder, der foretrækker deres egen lejlighed frem for et forsorgshjem eller institution. I Overgangsbolig projektet er fordelingen 50/50, hvilket er flere kvinder end vi havde forventet.

Figur 2, viser fordelingen af mænd og kvinder i hjemløshed



Faktorer der spiller ind og målgruppens karakteristika:

- Tidligere undersøgelser har vist, at der for især den unge aldersgruppe, er kendetegnet forholdsvis lave ydelser og manglen på billige boliger. Det gør det svært for de socialt udsatte at finde et sted at bo, og ligeledes vanskeligt for kommunerne at etablere boligløsninger der matcher de lave indtægter
- Hashmisbrug – især udbredt hos de unge hjemløse
- Psykisk sygdom – 53 pct. af de hjemløse har en psykisk sygdom

Hvordan forebygger vi hjemløshed og minimerer tilgangen:

- Klare aftaler ved udsættelsessager (har vi allerede)
- Udredning og afklaring (Serviceloven §79, §85, §99)
- Adgang til forskellig boligmasse, herunder både kommunale og private
- Hjemløsetællingen viser at på landsplan er kun ca. 28% af de hjemløse opnoteret til en bolig. Fortsætte det gode samarbejde med boligforeninger
- Udvide og intensivere projekt- og samarbejde mellem boligforeninger, De Hjemløses Venner og Esbjerg Kommune, hvor bolig/støtte og daglig aktivitet går hånd i hånd

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 10: Orientering om Social & Tilbud

18/4088

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om organiseringen og arbejdsområdet i Social & Tilbud.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 11: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Lise Willer orienterede om BPA ordningen
- Lise Willer orienterede om en borgersag

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2018

Orienteringen taget til efterretning.