

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 28-10-2014

Mødedato Tirsdag d. 28. oktober 2014 kl. 08:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Møde med 5 samarbejdende boligforeninger i Esbjerg.....	5
Social & Arbejdsmarkedsudvalgets studietur 2015.....	7
Orientering om beskæftigelsesreformen ved Regionsdirektør Karl Schmidt, BR-Syddanmark.....	10
Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport, 3. kv. 2014.....	14
Orientering om evaluering af handicappolitik og formulering af nye strategiske pejlemærker.....	18
Årsregnskab 2013 selvejende institutioner under Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	21
Befordringsgodtgørelse til medlemmerne af Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	24
Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2015.....	27
Information, forespørgsler og orientering.....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

Godkendt.

Punkt 2: Møde med 5 samarbejdende boligforeninger i Esbjerg

14/20844

Bilag

Aftale mellem Esbjerg Kommune og almene boligorganisationer med boligafdelingerne i kommunen om anvendelse af § 59 og § 62

Møde med 5 samarbejdende boligforeninger i Esbjerg

Indledning

Besøg af repræsentanter for de 5 samarbejdende boligforeninger i Esbjerg.

Sagsfremstilling

De 5 samarbejdende boligforeninger i Esbjerg ønsker at drøfte følgende med Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

Det kommunale samarbejde i forbindelse med udsættelser, samt § 59 sager. Det er sager, hvor boligforeningerne har store udgifter til istandsættelse, når lejerne ødelægger lejemålet.

Beboerne er ofte kendte i det kommunale system og boligforeningerne er magtesløse overfor lejere, der flytter fra boligforening til boligforening. Når § 59 ikke anvendes, kan boligforeningerne ikke hjælpe med at finde den rette bolig til vedkommende. Boligforeningerne vil gerne have fokus på, at der er bedre økonomi og fornuft i at samarbejde og målrette boligtilbuddet til den enkelte – selv om Kommunen skal give en større økonomisk garanti.

De samarbejdende 5 boligforeninger vil deltage i mødet med i alt 10 repræsentanter.

Lovgrundlag, planer mv.

Bekendtgørelse af lov om almene boliger § 59 samt Aftale mellem Esbjerg Kommune og almene boligorganisationer med boligafdelinger i kommunen om anvendelse af § 59 og § 62, dateret 11. november 2011.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

Orientering taget til efterretning.

Punkt 3: Social & Arbejdsmarkedsudvalgets studietur 2015

14/19505

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets studietur 2015

Indledning

Sagen blev udsat på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. september 2014 med henblik på uddybning.

Forvaltningen ønsker at igangsætte planlægningen af Social & Arbejdsmarkedsudvalgets studietur i 2015. Udvalget skal tage stilling til tidspunkt, det overordnede tema samt destination.

Sagsfremstilling

5 dages studietur

Forvaltningen foreslår, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget reserverer 5 dage til en studietur i maj 2015. Ved at reservere fem dage er der mulighed for at bruge tre hele dage til selve studieturen samtidig med, at det vurderes, at der er afsat den nødvendige tid til transport fra og til Danmark.

Forvaltningen foreslår, at studieturen afholdes fra mandag den 18. evt. med afgang efter byrådsmødet til fredag den 22. maj 2015.

Tema: Nye velfærds løsninger gennem social innovation?

Forvaltningen foreslår, at temaet for studieturen er skabelsen af nye velfærds løsninger gennem social innovation. Social innovation er nye løsninger på samfundets udfordringer, der skabes gennem samfundets aktive engagement med fokus på social værdi.

Med de massive udfordringer som velfærdssamfundet i Danmark står overfor, er det nødvendigt at finde nye måder at løse opgaverne på og give velfærden et nyt indhold. Nye måder at handle på kræver nye måder at tænke på. Formålet med studieturen vil derfor være at lade sig udfordre på antagelser og forestillinger om velfærdssamfundet og lade sig inspirere til nye løsninger af sociale problemer.

Under temaet social innovation rummes samtidig emner som medborgerskab, inddragelse af civilsamfund / den tredje sektor, frivillighed, brugerinddragelse, borgerinvolvering, samproduktion, sociale partnerskaber, social entreprenørskab, socialøkonomisk virksomhed osv.

2 forslag til destinationer: Storbritannien, London eller Holland

I Storbritannien har kommuner og civilsamfund i flere år eksperimenteret med at finde nye modeller for samarbejde mellem borgere og offentlige institutioner. Formålet har været at begrænse brugen af offentlige ressourcer og samtidig skabe bedre kvalitet i den lokale velfærd.

Selv om der er stor forskel på den engelske "Big Society" tankegang og det danske velfærdssamfund, vurderes det, at der er en stor mængde af projekter og tilgange, som kan danne udgangspunkt for inspiration. Den engelske velfærdsmodel er i højre grad baseret på en liberal tankegang, hvor private aktører spiller en større rolle end i Danmark. Det betyder, at kommunerne i England i flere år har fokuseret på at mobilisere civilsamfundets ressourcer samt på at uddelegere mere ansvar til borgere, medarbejdere og lokale myndigheder. Herudover skyder socialøkonomiske virksomheder frem og blander sig på velfærdsmarkedet. Storbritannien har desuden en stærk tradition for frivilligt arbejde.

London rummer en række konkrete eksempler på nyskabende sociale velfærds løsninger ofte knyttet til lokale områder og stort borgerengagement. London er desuden hjemsted for flere større organisationer og tænketanke, som er med til at sætte dagsordenen i forhold til velfærdsudvikling i Storbritannien.

I modsætning til Storbritannien ligner Holland på mange måder Danmark også med hensyn til velfærdssystem. De har gode erfaringer inden for en lang række områder, som også er på dagsordenen i Danmark herunder det sociale område, beskæftigelsesområdet, frivillighedsområdet, velfærdsteknologi, socialøkonomisk virksomhed, bydelsindsatser mv.

På misbrugsområdet arbejdes der i Holland systematisk med opsamling af resultater og undersøgelser af forskellige behandlingsformer med henblik på at kunne arbejde mere evidensbaseret.

På beskæftigelsesområdet har Danmark i en række år kigget mod Holland for inspiration. I første omgang i forhold til udlicitering af aktivering og kurser for ledige til private aktører. Sidenhen har Holland dog oplevet en stigende kritik af de private leverandører og i dag er det offentlige beskæftigelsessystemet i Holland igen ved at blive bygget op.

Lovgrundlag, planer mv.

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Udgifter i forbindelse med studieturen dækkes af konto til udvalgsaktiviteter.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at det foreslåede tema og destinationerne vil kunne give gode og relevante input til udvalgets arbejde med udviklingen af det sociale område i Esbjerg Kommune, som på sigt vil kunne resultere i konkrete beslutninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller at,

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender dato og tema for udvalgets studietur i 2015 og vælger destination.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

Udvalgets studietur planlægges til Holland i perioden 18.-22. maj 2015.

Punkt 4: Orientering om beskæftigelsesreformen ved Regionsdirektør Karl Schmidt, BR-Syddanmark

14/25004

Orientering om beskæftigelsesreformen ved Regionsdirektør Karl Schmidt, BR-Syddanmark

Indledning

Regeringen indgik i juni 2014 et forlig med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Reformen af beskæftigelsesindsatsen vedrørende forsikrede ledige.

Lovforslaget har netop været i høring. Regionsdirektør Karl Schmidt, Beskæftigelsesregion Syddanmark vil på mødet orientere om beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Hovedelementer i Lovforslaget

Fælles og intensiveret kontaktforløb

· *De første 6-måneders ledighed* skal afholdes 6 samtaler i Jobcentret, heraf skal 2 samtaler være fælles med a-kassen.

A-kassen afholder desuden CV samtale og 2-rådighedssamtaler. Ledige skal således have tilsammen 9 samtaler i løbet af de første 6-måneders ledighed.

· *Fra 6-16-måneders ledighed* skal afholdes jobsamtale i jobcentret hver 3. måned rådighedssamtale i a-kassen efter behov.

· *Ved 16-måneders ledighed* skal afholdes en fælles samtale med a-kassen.

På samtalen drøftes iværksættelse af intensiveret indsats i den sidste del af dagpengeperioden. Den intensiverede indsats kan bl.a. bestå af, at pågældende kan få tildelt en personlig jobformidler, eller - på forsøgsbasis – et kombinationsforløb med hyppige samtaler og et virksomhedsrettet tilbud.

Alle får ret og pligt til et aktivt tilbud.

- 30-50-årige får ret og pligt til tilbud senest efter 6 måneder sammenlagt ledighed
- Over 50-årige får ret og pligt senest efter 3-måneders sammenlagt ledighed
- Under 30-årige får ret og pligt efter 3-måneders sammenlagt ledighed

Tilbud skal fortsat have en varighed på mindst 2 sammenhængende uger.

Jobcentret kan anvende tilbud i den eksisterende redskabsvifte.

Jobcentret kan derudover iværksætte yderligere tilbud om supplerende aktiviteter efter behov, som dagpengemodtagere har pligt til at deltage i.

Ret og pligt til gentagne tilbud afskaffes.

Ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering.

Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til "øvrig vejledning og opkvalificering" reduceres fra de nuværende 50% til 0%. Refusion på ordinær uddannelse forbliver på 50% indenfor et rådighedsbeløb for dagpengemodtagere.

Ny ordning med ret til 6-ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede.

Ret til 6-ugers selvvalgt uddannelse omlægges til en nye ordning med 6-ugers prioriteret jobrettet uddannelse.

Ordningen skal kun gælde for ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere samt dagpengemodtagere med en kort videregående uddannelser, der samtidig har en erhvervs faglig uddannelse.

Der udarbejdes en landsdækkende positivliste, som omfatter, hvilke kurser og kursusforløb, der kan vælges iblandt.

Ordningen administreres af a-kasserne. Jobcentrene administrerer betaling for køb af uddannelser og eventuel deltagerbetaling til uddannelsesinstitutionerne.

Regional uddannelsespulje

Der afsættes en regional uddannelsespulje på 102 mio. kr. årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i form af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Uddannelser indenfor puljen skal fremgå af en regional positivliste, der udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering.

Inden for puljen refunderer staten 80% af kommunens udgifter.

Pulje til uddannelsesløft

Der afsættes en pulje på 152 mio. kr. årligt til tilbud om vejledning og opkvalificering i form af en erhvervsuddannelse for dagpengemodtagere over 30 år, som er ufaglærte eller faglærte og ledige med en forældet uddannelse.

Hele uddannelsen skal kunne gennemføres indenfor dagpengeperioden på 2 år.

Under uddannelsen vil dagpengemodtagere modtage dagpenge med en særlig dagpenge- sats, svarende til 80% af dagpengesatsen.

Den ledige dagpengemodtager får mulighed for at supplere den særlige dagpengesats med et lån.

Ledige skal selv booke samtaler

Dagpengemodtagere får som udgangspunkt pligt til selv at booke samtaler i Jobcentret. Jobcentret skal dog indkalde til de fælles samtaler, som både Jobcenter og a-kasser skal deltage i.

Hvis dagpengemodtagere ikke booker en samtale til afholdelse indenfor den aftalte frist vil pågældende automatisk blevet afmeldt som arbejdssøgende i Jobcentret.

-

Virksomhedsservice og jobformidling

Jobcentrene skal fremadrettet aktivt opsøge relevante virksomheder og tilbyde hjælp til rekruttering.

Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud og jobrotation

- Traineeordning for dimittender. Ledige dimittender med videregående uddannelse får mulighed for at komme i virksomhedspraktik i op til 8 uger i stedet for 4 uger, for dermed at få mere erhvervs erfaring at søge videre på.

- Harmonisering af offentlige og private løntilskud.

- o Krav om mindst 6-måneders forudgående ledighed før ansættelse med løntilskud hos private og offentlige arbejdsgivere. (Gælder p.t. kun hos private arbejdsgivere)

- o Max periode for ansættelse i løntilskud hos en privat arbejdsgiver: 6 måneder

- o Max periode for ansættelse i løntilskud hos offentlige arbejdsgivere: 4 måneder

- o Løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere reduceres fra ca. 143 kr/time til ca. 107 kr/time.

- Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter

- o Afskaffelse af muligheden for at kombinere elev- og lærlingeforløb med jobrotationsforløb.

- o Krav om forudgående ledighed, for den person, der ansættes som vikar hæves fra 3 måneder til 6 måneder.

- o Den maksimale ansættelsesperiode for en jobrotationsvikar nedsættes fra 12 måneder til 6 måneder.

- o Statens refusion til kommunerne til jobrotationsydelse nedsættes fra 100% til 60%

-

Organisatoriske ændringer

- Der oprettes nye regionale arbejdsmarkedsråd (RAR), der dækker hvert sit arbejdskraftopland, og som får til opgave at varetage opgaven med at koordinere samarbejdet på tværs af kommuner og a-kasser med f.eks VEU-centrene og de regionale vækstråd.

De nye regionale arbejdsmarkedsråd skal erstatte de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd (LBR) og de 4 regionale beskæftigelsesråd (RBR)

- Beskæftigelsesregionerne nedlægges, og der oprettes 3 decentrale arbejdsmarkedskontorer, der placeres i Aalborg, Odense og Roskilde.

Lovgrundlag, planer mv.

Forslag til lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love.

ØKONOMI

Af lovudkastet fremgår det, at Jobcentret får tilført midler til den øgede administrative byrde i omegnen af 0,8 mio. kr.. Den endelige beløb kendes først, når regeringen har forhandlet med KL.

De økonomiske konsekvenser for aktiveringsindsatsen skønnes at blive et mindre fald på 1,5 mio. kr. Usikkerheden i skønnet er dog stor, da beregningerne i lovudkastet inddrager forventninger til konjunkturudviklingen. De endelige konsekvenser kendes først, når taksterne for driftslofterne offentliggøres i forbindelse med finanslovens vedtagelse.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

Orientering taget til efterretning.

Punkt 5: Beskæftigelsesregionens opfølgningsrapport, 3. kvrt 2014

14/7481

Bilag

Politisk opfølgningsrapport 3. kvrt 2014 Esbjerg.pdf

Politisk opfølgningsrapport - 3 kvrt 2014. Fanø.pdf

Beskæftigelsesregionens opfølgningsrapport, 3. kvrt 2014

Indledning

Beskæftigelsesregionen for Syddanmark har udarbejdet opfølgningsrapport for Jobcenter Esbjerg for 3. kvartal 2014. Rapporten indeholder en gennemgang af de vigtigste udviklingstendenser samt status for ministermålene. Der er desuden sat fokus på 2 områder:

- Ny indsats for dagpengemodtagere i forbindelse med beskæftigelsesreformen.
- Udviklingen i antal unge på kontant-/uddannelseshjælp.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen har udarbejdet 2 rapporter - én for Esbjerg kommune og én for Fanø kommune. Der gøres opmærksom på, at data i rapporten vedrørende Esbjerg dækker hele jobcentrets område - dvs. Esbjerg og Fanø kommuner.

I rapporten sammenlignes Esbjerg med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Esbjerg. (Kommunerne i klyngerne varierer afhængig af, hvilke ydelsestyper man ser på. Der henvises i øvrigt til punkt 4 på dagsordenen den 25. marts 2014)

Kort om arbejdsmarkedet

Beskæftigelsen i Esbjerg er steget med 0,7%, svarende til, at 290 flere Esbjerg-borgere er kommet i job. Det er lidt flere end i Syddanmark, hvor beskæftigelsen er steget med 0,4%.

På Fanø er beskæftigelsen faldet med 2%, svarende til 20 personer.

Jævnfør regeringens Økonomiske Redegørelse, maj 2014 forventes en stigning i beskæftigelsen i 2014 på 0,7% og i 2015 på 0,5%. Beskæftigelsen forventes især at stige inden for privat service, handel samt bygge-anlæg.

Inden for industrien som helhed forventes en mindre tilbagegang.

Reduktion i antallet af offentligt forsørgede.

Både i Esbjerg og Fanø er antal personer på offentlig forsørgelse faldet. Samlet set i Esbjerg/Fanø er antallet faldet med knap 4%. Det er på niveau med faldet i klyngen og lidt under niveauet i Syddanmark som helhed.

Godt 18% af befolkningen i Esbjerg/Fanø er på offentlig forsørgelse. Det er på niveau med resten af Syddanmark.

På Fanø er andelen væsentlig lavere (13,5%).

Fokusområde 1: Beskæftigelsesreformen og indsatsen for a-dagpenge-modtagere.

Der henvises til dagsordenspunktet "Orientering om Beskæftigelsesreformen ved regionsdirektør Karl Schmidt, BR-Syddanmark".

Jobcentret arbejder på at implementere reformen.

De mange samtaler i starten af ledighedsperioden vurderes at blive en stor udfordring for Jobcentret. De fælles samtaler med deltagelse af Jobcentret, a-kassen og den ledige vurderes desuden at blive en stor logistisk udfordring – specielt i forhold til ikke-lokale a-kasser.

Fokusområde 2: Unge på kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft 1. januar 2014. Der er følgende fokusområder i reformen:

- Styrket uddannelsesfokus for unge uden uddannelse. Alle unge under 30 år skal have et uddannelsespålæg.
- Tværgående og koordineret indsats og brug af mentorer for at hjælpe unge med barrierer i uddannelse eller job.
- Brug af virksomhedsrettede tilbud bl.a. til uddannelsesafklaring og til at lade de åbenlyst uddannelsesparate og jobparate arbejde for ydelsen.

Der har indenfor det sidste år har været et lille fald i antallet af unge på kontant-/uddannelseshjælp i Esbjerg/Fanø. Faldet er dog væsentligt mindre end i både klyngen og i resten af Syddanmark.

1.270 unge var på kontant-/uddannelseshjælp, juli 2014.

Jobcenter Esbjerg arbejder intensivt på at få flere unge til at gå i gang med en uddannelse.

Indsatsen over for aktivitetsparate unge varetages af Jobaktiv. I indsatsen er der stor fokus på at klargøre til uddannelse, herunder i forhold til at kunne håndtere psykiske og sociale barrierer. Koordinerende sagsbehandlere, tilknytning til mentorer og virksomhedspraktikker er væsentlige redskaber i indsatsen. Jobcentret indgår endvidere i Empowermentprojektet.

Indsatsen over for uddannelsesparate unge varetages af Uddannelseshuset, der er etableret på Rybners Erhvervsuddannelse. Brobygningsforløb, læse-/stave-/regnekurser og uddannelsesafklarende virksomhedspraktik indgår som væsentlige redskaber i indsatsen over for denne målgruppe.

Samtlige unge under 30 år uden uddannelse henvises til Uddannelseshuset ved første henvendelse.

Opfølgning på ministermålene.

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Mål: Uddannelseskravet for unge uden uddannelse skal dec. 2014 være mindst 24 %, svarende til en stigning på 6,3% fra 2012-2014.

Status: Beskæftigelsesregionen har oplyst, at det ikke er muligt, at opgøre uddannelseskravet statistisk.

Antal unge på a-dagpenge, kontant- eller uddannelseshjælp er faldet i løbet af det seneste år, men væsentlig mindre end i klyngen og i resten af Syddanmark.

Ministermål 2: Tilgangen til førtidspension:

Mål: Tilgangen til førtidspension skal begrænses til 260 personer i 2014, svarende til et fald på 33% fra 2012-2014.

Status: Tilgangen til førtidspension er reduceret med 64% i løbet af de seneste år. Det er mere end i Syddanmark og i klyngen.

Målet forventes nået.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Mål: Antallet af langtidsledige, dvs jobklare ledige, der har været ledige i mere end 80% af tiden inden for det seneste år – skal begrænses til 680 personer i dec 2014, svarende til et fald på 20% fra 2012-2014.

Status: Antallet af langtidsledige er faldet med 5% inden for det sidste år. Det er noget lavere end i resten af Syddanmark og i klyngekommunerne. Andelen af de ledige, der er ramt af langtidsledighed er dog på niveau med niveauet i både Syddanmark og i klyngekommunerne.

Det vurderes ikke realistisk af nå målet.

Ministermål 4: Virksomhedssamarbejdet

Samarbejdsgraden mellem Jobcenter Esbjerg og de lokale virksomheder er opgjort til 44%, der er højere end i Syddanmark (41%) og i klyngekommunerne (42%).

Jobcentret har gennemført en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed. 90% af virksomhederne udtrykker tilfredshed med Jobcentrets ydelser.

Målet forventes nået,

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personaleforhold

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger

INDSTILLING

Direktionen indstiller at:

- Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgningen til efterretning
- Sagen videresendes til orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR)

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

- Opfølgningen taget til efterretning.
- Sagen videresendes til orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR)

Punkt 6: Orientering om evaluering af handicappolitik og formulering af nye strategiske pejlemærker

14/16120

Bilag

Evaluering af handicappolitikken (17-6-2014).pdf

Orientering om evaluering af handicappolitik og formulering af nye strategiske pejlemærker

Indledning

Esbjerg Kommunes Handicappolitik fra 2010 er blevet evalueret. Handicaprådet har igangsat en proces med henblik på at foreslå nye strategiske pejlemærker for handicapområdet fremover.

Sagsfremstilling

Evaluering af Esbjerg Kommunes Handicappolitik

Esbjerg Kommunes handicappolitik blev godkendt i Byrådet den 15. marts 2010. For at understøtte lanceringen af handicappolitikken blev der samtidigt iværksat en strategi for implementering. Strategien satte rammerne for udarbejdelse af kommunikationsplan, handleplaner, evalueringsplan og revidering af politikken.

Hovedsigtet med evalueringen har været at undersøge, hvordan handicappolitikken er blevet anvendt i forvaltningerne og hvilke resultater, der er blevet opnået for derigennem at komme med input til en eventuel revision af politikken i den næste politikperiode.

Følgende spørgsmål er blevet undersøgt i evalueringen:

- Har implementeringsstrategien virket efter hensigten, og hvordan kan den eventuelt forbedres?
- Hvilke indsatser har forvaltningerne iværksat med afsæt i handicappolitikken?
- Hvordan er der blevet arbejdet med handicappolitikken i forvaltningerne?
- Hvordan har udbyttet været af indsatserne under handicappolitikken?
- Er der behov for ændringer i handicappolitikken for den nye politikperiode og i givet fald hvilke?
- Handicaprådets perspektiver på evalueringens emner

For hvert spørgsmål er der udarbejdet konklusioner og anbefalinger. I det følgende gives et kort rids af de væsentligste konklusioner og anbefalinger.

Ifølge evalueringen har det været en god ide med en implementeringsstrategi, idet den har medvirket til at holde fokus på politikken. Strategien har ramt en god balance mellem central og lokal styring i processen, men har ikke virket efter hensigten i forvaltningerne.

Ifølge evalueringen har forvaltningernes udarbejdelse af handleplaner primært holdt sig inden for eksisterende og ofte lovbestemte indsatser eller aktiviteter frem for at igangsætte nye indsatser med afsæt i handicappolitikken. Det har også betydet, at handicappolitikken ikke har medvirket nævneværdigt til udvikling af handicapområdet men i bedste fald, og langt mere beskedent, har politikken medvirket til at medtænke handicapområdet i de eksisterende indsatser.

I evalueringsrapporten anbefales det bl.a., at der udarbejdes en række overordnede mål og visioner, som løfter politikken op over det lovgivningsbestemte og de konkrete handlingsanvisninger og at der lægges mere vægt på udvikling af området gennem nye tiltag i forvaltningerne. Samtidig anbefales det, at Handicaprådet følger arbejdet tæt gennem årlige statusmøder.

Konklusioner og anbefalinger kan læses i deres helhed i evalueringsrapporten, som er vedlagt som bilag.

Formulering af nye strategiske pejlemærker

Handicaprådet behandlede i sit møde den 25. september evalueringen af handicappolitikken og besluttede i samme møde at afholde en workshop den 30. oktober omkring formuleringen af et forslag til nye strategiske

pejlemærker på handicapområdet.

Formuleringen af nye strategiske pejlemærker skal ske inden for rammen af kommunens nyligt vedtagne 2020-vision og politikkerne på kommunens øvrige politikområder.

Handicaprådets forslag til nye strategiske pejlemærker fremsættes efterfølgende til politisk behandling i fagudvalg og byråd.

Lovgrundlag, planer mv.

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Sag om nye strategiske pejlemærker på handicapområdet skal behandles i fagudvalg og byråd.

Høring

Sagen har ikke været i høring.

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at det er nødvendigt at formulere en række nye strategiske pejlemærker for handicapområdet, som kan sætte retningen for forvaltningernes arbejde på området og tilskynde til at udvikle området.

Forvaltningen ser positivt på handicaprådets initiativ og vurderer, at handicaprådets bidrag kan give et godt udgangspunkt for den videre politiske drøftelse af nye strategiske pejlemærker på handicapområdet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller at,

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

Orientering taget til efterretning.

Punkt 7: Årsregnskab 2013 selvejende institutioner under Social & Arbejdsmarkedsudvalget

14/25365

Bilag

Skjoldbo - Årsregnskab 2013

ETAC Rehabiliteringscenter, Ledsageordningen - Årsregnskab 2013

Kvindernes Krisecenter - Årsregnskab 2013

Årsregnskab 2013 selvejende institutioner under Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indledning

De selvejende institutioner på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område har indsendt årsregnskab 2013. I henhold til aftale om regnskabsudarbejdelse/opgaver af regnskabsmæssig art – skema 10.4-1, skal Social og Arbejdsmarkedsudvalget godkende regnskaber fra de selvejende institutioner.

Sagsfremstilling

Revisionsselskabet KPMG (KPMG's kommuneafdeling er i løbet af 2014 blevet opkøbt af Ernst & Young) har afsluttet deres revision af regnskabsåret 1. januar 2013 til 31. december 2013. Revisionen af de selvejende institutioners regnskaber har ikke givet anledning til bemærkninger af en sådan væsentlighed eller karakter, at det er kommet til udtryk i revisionspåtegningen i årsregnskabet.

Følgende revisionsberetninger ligger på sagen:

- Esbjerg Trænings- og Aktivitetscenter (ETAC)
- Beskyttet Pensionat Skjoldbo
- Kvindernes Krise- og Aktivitetscenter

Regnskaberne fra de 3 selvejende institutioner er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag, planer mv.

Institutionerne drives efter overenskomst med Esbjerg Kommune, således:

Kvindernes Krise- og Aktivitetscenter drives efter SEL § 109.

ETAC drives efter SEL § 104.

Beskyttet Pensionat Skjoldbo drives efter SEL § 110.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Social og Arbejdsmarkedsudvalget godkender årsregnskaber 2013 for de selvejende institutioner.

Godkendt.

Punkt 8: Befordringsgodtgørelse til medlemmerne af Social & Arbejdsmarkedsudvalget

14/25955

Befordringsgodtgørelse til medlemmerne af Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Byrådet har den 18. august 2014 vedtaget følgende regler for befordringsgodtgørelse til byrådsmedlemmer.

Oversigt over møder og aktiviteter, hvor der ydes befordringsgodtgørelse:

Udvalgsformand:

- Deltagelse i formøder med forvaltningen
- Deltagelse i møder med borgere i kommunen
- Deltagelse i repræsentative formål, herunder deltagelse i indvielser, rejsegilder, jubilæer og lignende på udvalgets eller byrådets vegne

Alle udvalgsmedlemmer:

- Deltagelse i aftalte besigtigelser med relation til udvalgssager
- Deltagelse i besøg hos venskabsbyer/studieture mv.
- Deltagelse i aftalte møder med institutioner, lokalråd og lignende
- Deltagelse i konferencer, seminarer og kurser i relation til arbejdet i udvalgene
- Deltagelse i generalforsamlinger/bestyrelsesmøder i relevante fora, herunder i KL/6-by regi samt regionale og nationale fora
- Deltagelse i vielser

Det betyder, at de enkelte udvalg skal sørge for, at der træffes beslutning om hvilke møder og aktiviteter, der kan ydes befordringsgodtgørelse til, såfremt de ikke er omfattet af den generelle beslutning.

Der er således muligvis et behov for at få udvidet bemyndigelsen for kørselsgodtgørelse inden for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område til indvielser, rejsegilder og jubilæer, såfremt der foreligger en skriftlig invitation.

Lovgrundlag, planer mv.

Ingen bemærkninger

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personaleforhold

Ingen bemærkninger.

Planmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering herunder alternativer

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- medlemmerne af Social & Arbejdsmarkedsudvalget får befordringsgodtgørelse til indvielser, rejsegilder og jubilæer, inden for udvalgets område, såfremt der foreligger en skriftlig invitation.

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

Godkendt.

Punkt 9: Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2015

14/24344

Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2015

Indledning

Der skal fastsættes tidspunkt og sted for afholdelse af ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2015.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møder har hidtil været afholdt 2. og 4. tirsdag i måneden kl. 8.00.

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelseslovens § 8.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Der holdes ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2. og 4. tirsdag i måneden kl. 08.00
- Uge 7, juli måned, uge 32 og uge 42 er mødefri
- Møderne holdes som udgangspunkt på Rådhuset
- Der planlægges desuden virksomhedsbesøg i løbet af året
- Den 24. november 2015 afholdes temadag (heldagsmøde)

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

- Mødekalender for 2015 godkendt
- Studietur til Holland den 18.-22. maj 2015 tilføres mødekalenderen

Punkt 10: Information, forespørgsler og orientering

Information, forespørgsler og orientering

BESLUTNING SOCIAL & ARBEJDSMARKEDSUDVALG DEN 28-10-2014

- Kurt Jacobsen stillede spørgsmål om Haderslev Kommunes fleksjobannoncer
- Britta Martinsen orienterede om en borgersag
- Britta Martinsen orienterede om udfasning af tilskud til brugerforeningen SIND
- Ulla Koman-Mejer stillede spørgsmål til anke statistik