

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 27-02-2018

Mødedato Tirsdag d. 27. februar 2018 kl. 08:30

Mødested Comwell Kolding

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg
(Afbud), Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne
Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udsatterådet 2018-2021.....	4
Frivilligt socialt arbejde. Samarbejdsaftaler med foreninger.....	6
Status på lægebemandingen på Center for Misbrug & Udsatte.....	9
Orientering om brev fra Beskæftigelsesministeren om samtaler.....	11
Orientering om brev fra Udlændinge- og Integrationsministeren og formand for Rådet for Etniske M.....	14
Orientering om projekt God Start, integrationsområdet.....	16
Information, forespørgsler og orientering.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2018

Godkendt.

Punkt 2: Udsatterådet 2018-2021

18/1448

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget udpeger efter indstilling formanden for Udsatterådet. Social & Arbejdsmarkedsudvalget har den 12. december 2017 og Børn & Familieudvalget den 8. januar 2018 godkendt medlemmer af rådet for perioden 2018-2021.

Udvalgene forelægges en sag, hvor formanden for Udsatterådet skal godkendes, efter indstilling fra Udsatterådet. Udvalgene forelægges endvidere godkendelse af endnu et medlem af Udsatterådet.

Sagsfremstilling

Efter forretningsordenens § 6 skal Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget udpege Udsatterådets medlemmer, herunder formanden.

Efter godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget består Udsatterådet i perioden 2018-2021 af følgende medlemmer:

Indstilling	Stillere	Viden/erfaring i forhold til udsatteområdet (fra tidligere indstilling)
Nicolai Kubel-Olesen	KFUM's Social Arbejde	• Sårbare unge • Sindslidelse · Hjemløshed
Karina Pedersen	KFUM's Social Arbejde	• Hjemløshed • Vold i nære relationer · Udsathed generelt
Ingelise Wenzel	Hjemløses Venner	• Hjemløshed • Alkohol- og stofmisbrug · Sindslidelse
Pernille Egholm Hermansen	Ventilen	• Udsatte børn og unge, herunder børn af alkoholiserede forældre, unge med selvskadende adfærd og unge med misbrug
Erik Gram	Unge på vej – Kids'n Teens	• Udsatte børn og unge • Alkohol-, medicin- og stofmisbrug
Gitte Morberg Jensen	Frivillighuset Vindrosen	• Udsatte grupper generelt
Cliff Hulsten	X-House	• Stofmisbrug
Bettina Brun Krammer	Børns Voksenvenner	• Udsatte familier • Udsatte børn • Psykisk sårbarhed

Ronny Nielsen	Recovery Bulls	• Stofmisbrug • Udsathed generelt
Camilla Aae	Kirkens Korshær	• Hjemløse • Alkohol- og stofmisbrug • Udsatte generelt
Jannie Vestie Mai	Street Game	• Udsatte børn og unge

Udsatterrådet har den 16. januar 2018 holdt sit konstituerende møde. Her valgte Udsatterrådet at indstille Nicolai Kubel-Olesen til at fortsætte som formand for rådet i perioden 2018-2021.

Udsatterrådet valgte endvidere Jannie Vestie Mai som næstformand for Udsatterrådet.

Efter den politiske godkendelse af Udsatterrådets sammensætning for perioden 2018-2021, har forvaltningen modtaget en indstilling fra SAND på Kasper Ankersø.

Kasper Ankersø har tidligere været medlem af Udsatterrådet, også efter en indstilling fra SAND, indtil 1. oktober 2017, hvor han fraflyttede kommunen. Han er nu tilbage i Esbjerg og vil gerne fortsætte arbejdet i Udsatterrådet.

Der er aktuelt 11 medlemmer i Udsatterrådet. Ifølge forretningsordenen består Udsatterrådet af 8-12 medlemmer. Der er således fortsat en ledig plads, som kan besættes med Kasper Ankersø.

Lovgrundlag, planer mv.

Forretningsordenen for Udsatterrådet i Esbjerg Kommune.

Økonomi

Der er fra 2018 afsat 50.000 kr. årligt til Udsatterrådets virke.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Børn & Familieudvalget

Vurdering herunder alternativer

Nicolai Kubel-Olesen har været formand for det tidligere Udsatterråd i en periode på 3 år, og har erfaring med opgaven og har rådets tillid til at fortsætte på posten.

Forvaltningen anbefaler at Nicolai Kubel-Olesen godkendes som formand for Udsatterrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

1. Godkender Nicolai Kubel-Olesen som formand for Udsatterrådet i perioden 2018-2021
2. Godkender Kasper Ankersø som medlem af Udsatterrådet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2018

Godkendt.

Punkt 3: Frivilligt socialt arbejde. Samarbejdsaftaler med foreninger

17/19190

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde den 28. november 2017 bevilget tilskud efter ansøgning til 56 frivillige sociale foreninger. Seks af disse foreninger modtager mere end 100.000 kr. i tilskud i 2018, og kommunen indgår derfor samarbejdsaftaler med foreningerne.

Året før, i 2017 fik fire foreninger mere end 100.000 kr. i tilskud. Tre af disse foreninger har afgivet afsluttende statusrapporter 1. februar 2018, og den sidste forening fremsender status i marts.

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftalerne med de frivillige sociale foreninger indeholder mål og succeskriterier og fastsætter rammen for opfølgning. Foreningerne sender en midtvejsstatus i september og en slutstatus i februar året efter til kommunen. Lever foreningen ikke op til samarbejdsaftalen, kan kommunen kræve tilskuddet betalt tilbage.

Her er en kort præsentation af foreningernes formål og et par ord om, hvordan de vil anvende støttebeløbet til i 2018.

Aflastningstjenesten i Esbjerg/Varde modtager 191.735 kr. Foreningens formål er at passe syge og våge ved døende samt at være med til sikre hjemlige rammer på hospice og plejecentre i form af værter og musik. Foreningen besøger ensomme, har sorggrupper for efterladte samt en demensklub, og har som noget nyt et samarbejde med Psykiatrisk Afdeling Esbjerg. Aflastningstjenesten vil anvende midlerne til at lønne en koordinator for det frivillige arbejde, så de frivillige klædes på til opgaverne blandt andet gennem møder og kurser.

Kirkens Korshær Esbjerg modtager 191.735 kr. Foreningen er en social, folkekirkelig hjælpeorganisation, som har sit virke blandt ensomme, hjemløse, psykisk syge og misbrugere. Midlerne vil blive anvendt i Kirkens Korshærs varmestue og gå til at lønne en medarbejder, som har ansvaret for at opkvalificere de frivillige, så de kan varetage selvstændige projekter i relation til varmestuen og dens brugere, skabe netværk blandt de frivillige og starte to nye projekter op drevet af frivillige.

Mentornetværk Esbjerg/Varde modtager 191.735 kr. Foreningens formål er at skabe gode muligheder for integration, inklusion og kulturel mangfoldighed i Esbjerg og Varde kommuner for flygtninge og indvandrere over 16 år, som har lyst til at indgå i en mentorrelation. Mentornetværket vil anvende midlerne til at lønne en medarbejder, som koordinerer de frivilliges indsats ved at rekruttere og matche mentorer og mentees, afholde arrangementer for mentees og give supervision til mentorer m.v.

Recovery Bulls modtager 143.801 kr. Foreningens formål er at iværksætte idræt og motion for socialt udsatte. Foreningen vil synliggøre værdien af et stof- og alkoholfrit liv uden kriminalitet, styrke medlemmernes sociale netværk og motivere dem til at leve et sundere liv. Recovery Bulls vil dels anvende midlerne til at gennemføre ugentlige aktiviteter som petanque, bueskydning, badminton, dart, bordtennis, spinning, basket og fodbold samt månedlige idrætsdage, hvor alle byens udsatte inviteres. Derudover går midlerne til koordinering af arbejdet med de frivillige.

SMART Vest modtager 148.978 kr. Foreningen arbejder ud fra SMART Recovery-metoden, som går ud på, at tidligere afhængige faciliterer møder for mennesker i afhængighed. Det kan være stofafhængige, alkoholaafhængige, spilafhængige, mennesker med spiseforstyrrelser, internetafhængige, unge med adfærdsproblemer og disses pårørende. Det er ikke behandling eller terapi, men træning i at tackle livet via egne valg. Med aftalen forpligter SMART Vest sig til at lønne en medarbejder, som rekrutterer og uddanner frivillige, understøtter opstarten af selvhjælpsgrupper og løbende støtter og koordinerer de frivilliges indsats med undervisning, træning og aktiviteter.

Værestedet X-House modtager 130.460 kr. Foreningens formål er at drive et værested for eks-misbrugere og at synliggøre værdien af et stoffrit liv. Værestedet lægger vægt på at styrke brugernes sociale kompetencer og at give dem mulighed for at danne et nyt og sundt netværk, så den enkelte føler sig som en del af samfundet. Som eks-misbruger bliver man let ensom og får tilbagefald. Derfor vil X-House anvende tilskuddet til at skabe en mængde aktiviteter hen over året, så den enkelte kan være del af et fællesskab uden stoffer. Aktiviteterne er blandt andet fællesspisning, filmaftener, brætspilturneringer og julefrokost.

Endelig status på samarbejdsaftaler for 2017

Aflastningstjenesten, Kirkens Korshær Esbjerg, Mentornetværket i Esbjerg/Varde og SMART Vest indgik samarbejdsaftaler med Esbjerg Kommune i 2017. Tre af de fire foreningers afsluttende statusrapporter er vedlagt som

bilag. Mentornetværket vil efter aftale med forvaltningen først afgive endelig statusrapport efter deres generalforsamling marts 2018.

De tre rapporter giver indtryk af foreninger, som har udnyttet de tildelte ressourcer til fulde ved at anvende dem til at fastholde og udvikle foreningernes aktiviteter.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceoven § 18. Lovbekendtgørelse nr. 988 af 17/08/2017

Økonomi

Tilskud til de seks foreninger er bevilget af Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 28. november 2017, hvor udvalget fordelte 2,6 mio. kr. til 56 frivillige sociale foreninger efter ansøgning.

Det samlede budget for 2018 er 5,4 mio. kr., som Social & Arbejdsmarkedsudvalget har disponeret således:

	Disponering af budget 2018 pr. 28.11. 2017
Vindrosen - tilskud til drift	1.266.600
Vindrosen – tilskud til lokaler	260.000
Café Finns Paraply, drift og husleje	628.000
Værestedet X-House, husleje	75.100
Frejacentret i Norgesgade, husleje	90.000
Lokalcafeen på Jørgen Pedersens Vej, husleje	60.000
Foreningen Grønlandske børn, husleje	36.000
Frivillighedsprisen	17.500
Administration, frivillighedsfest, aktiviteter i forbindelse med udmøntningen af <i>Politik for den frivillige sociale indsats</i> .	198.500
Frivilligjob.dk	50.000
Pulje til fordeling efter ansøgning	2.600.000
Ekstraordinære tilskud efter ansøgning	150.000
I alt	5.431.700

Kompetencer

Direktion > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Udkast til samarbejdsaftaler er udarbejdet i fællesskab mellem de enkelte foreninger og forvaltningen. Samarbejdsaftalerne er godkendt af foreningerne og kan træde i kraft efter godkendelse af Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget

1. Godkender samarbejdsaftaler for 2018:

- a. Aflastningstjenesten
- b. Kirkens Korshær Esbjerg
- c. Mentornetværket i Esbjerg/Varde
- d. Recovery Bulls
- e. SMART Vest
- f. Værestedet X-House

2. Tager afsluttende status på samarbejdsaftaler for 2017 til efterretning:

- a. Aflastningstjenesten
- b. Kirkens Korshær
- c. SMART Vest

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2018

Godkendt.

Bilag

Aflastningstjenesten Samarbejdsaftale 2018

Kirkens Korshær Samarbejdsaftale 2018

Mentornetværket Samarbejdsaftale 2018

Recovery Bulls Samarbejdsaftale 2018

SMART Vest Samarbejdsaftale 2018

Værestedet X-House Samarbejdsaftale 2018

Status 2017 Aflastningstjenesten

Status 2017 Kirkens Korshær

Status 2017 SMART Vest

Punkt 4: Status på lægebemandingen på Center for Misbrug & Udsatte

18/138

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget er den 28. november 2017 orienteret om Styrelsen for Patientsikkerheds påbud til Center for Misbrug & Udsatte.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om status på lægebemandingen på Center for Misbrug & Udsatte og efterlevelse af de udstedte påbud.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed har den 23. oktober 2017 udstedt påbud til Center for Misbrug & Udsatte. Påbuddet omfatter behandlingen af aktuelle og kommende borgere i Substitutionsklinikken under Center for Misbrug & Udsatte. Centret skal:

- Sikre, at bemanding og lægedækning gør det muligt at leve op til vejledningerne
- Sikre, at alle receptfornyelser sker ved personlig kontakt
- Påbegynde og senest efter tre måneder fra datoen for endelig afgørelse have gennemført fornyet medicingennemgang og udarbejdet behandlingsplaner, herunder nedtrapningsplaner, for alle nuværende patienter i substitutionsbehandling og/eller i behandling med benzodiazepin med særligt fokus på udtrapning af behandling med benzodiazepin

Center for Misbrug & Udsatte skal ifølge påbuddet endvidere hver måned indsende en status på gennemgang af borgere i forhold til medicingennemgang og udarbejdelse af behandlingsplaner, herunder nedtrapningsplaner, samt en status på bemandsituationen.

Kommunen har løbende indsendt en status hver måned. Den seneste status er fra den 23. januar 2018, som er 3 måneder efter at påbuddene var udstedt. Heri afrapporteres hvordan det ser ud, med hensyn til at efterleve de udstedte påbud. Se bilag.

Styrelsen for Patientsikkerhed har den 14. februar 2018 kvitteret for modtagelse af 3-måneders status og samtidig meddelt, at kommunen medio marts 2018 vil høre nærmere om det videre forløb i sagen.

For at kunne efterleve de af Styrelsen for Patientsikkerhed udstedte påbud. Har forvaltningen udarbejdet en handleplan for Center for Misbrug & Udsatte, der medfører forøgede udgifter til lægetimer, farmakonom, sygeplejersker, samt vagtselskab. Handleplanen blev godkendt i Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 12. december 2017 og Økonomiudvalget og Byrådet den 18. december 2017.

Center for Misbrug & Udsatte oplever, at der er god fremdrift i opgaven med at efterleve de udstedte påbud. Det forventes, med den nuværende bemanning af lægetimer, at Center for Misbrug & Udsatte i løbet af en periode på 5 til 7 måneder vil have lavet medicingennemgang og behandlingsplaner på alle borgere.

Center for Misbrug & Udsatte vil fortsætte med at indrapportere til Styrelsen for Patientsikkerhed hver måned, indtil de er i mål med et færre antal borgere på benzodiazepin.

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedslovens § 142

Økonomi

Der er i oprindelig budget 2018 afsat brutto 19,1 mio. kr., og netto 7,6 mio. kr. til den medicinske misbrugsbehandling.

Byrådet har den 18. december 2017 givet en tillægsbevilling på 6,012 mio. kr. i 2018. Tillægsbevillingen er givet, da Center for Misbrug & Udsatte har behov for tilførsel af midler til ansættelse af sundhedsfagligt personale, læger, sygeplejersker, farmakonom, for at kunne leve op til påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Ressourcebehovet til Center for Misbrug & Udsatte indgår i budgetlægningen for 2019.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Daglig arbejdsmiljøleder er tilknyttet klinikken, og der tilbydes hyppigere supervision til personalet.

Det har været nødvendigt at sætte vagt på, både på Bakkevej 6 og i klinikken Bakkevej 1.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Status på lægebemandingen på Center for Misbrug & Udsatte

Punkt 5: Orientering om brev fra Beskæftigelsesministeren om samtaler

18/4852

Indledning

Beskæftigelsesministeren har sendt et brev til alle landets borgmestre, formænd for beskæftigelsesudvalg og jobcenterchefer om manglende samtaler med ledige og sygemeldte.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren finder det bekymrende, at mange kommuner ikke lever op til kravene i lovgivningen om at holde rettidige samtaler med ledige eller sygemeldte borgere. Sammen med brevet har ministeren sendt de enkelte kommuners resultater i forhold til forskellige målgrupper.

Det er dog ikke muligt på et meget ressourcekrævende område at opnå en rettidighed på 100 procent. Der kan altid opstå uforudsete ting som fx sygdom eller i heldigere tilfælde arbejde af kortere eller længere varighed.

Esbjerg Kommunes resultater:

Målgruppe	Resultat Esbjerg	Lands- gennemsnit / 6 byerne	Bemærkninger
Dagpengemodtagere (forsikrede ledige) med 6- 9 måneders anciennitet. Andel med 6 samtaler eller flere	60 pct	51 pct / 48 pct	Esbjerg ligger pænt i målingen som følge af det investeringsprojekt, som er startet i 2017 og kører videre i 2018. Projektet sigter netop på at gennemføre flere samtaler i den tidlige del af ledighedsperioden. Projektet omfatter cirka halvdelen af de nyilmeldte forsikrede ledige. De øvrige er i kontrolgruppen for projektet. Succeskriteriet for investeringsprojektet var, at det skulle nedbringe målgruppens ledighed med i gennemsnit 9 dage. De seneste resultater viser, at målgruppen i gennemsnit har 27 dages kortere ledighed end kontrolgruppen, svarende til en nettobesparelse på 5,8 mio. kr. Forsikrede ledige går meget ind og ud af ledighed i forbindelse med kortvarige job, sygemeldinger og ferie med feriedagpenge optjent i tidligere ansættelse. Det er derfor vanskeligt at opnå en rettidighed, der er meget højere.

Jobparate kontanthjælps modtagere med 3-6 måneders anciennitet. Andel med 3 samtaler eller flere	54 pct	61 pct / 64 pct	Esbjergs resultat er ikke tilfredsstillende. Der er sat to nye initiativer i værk: Overvågningen af samtale intensiteten er øget. Siden efteråret 2017 har sektionsledere fået lister på medarbejder plan med oversigt over rettidighed i samtaler Fra januar 2018 indgår jobparate kontanthjælpsmodtagere i et investeringsprojekt, der i lighed med projektet for forsikrede ledige omfatter hyppig kontakt
Aktivitetsparate kontanthjælps modtagere med 6-9 måneders aktivitet. Andel med 3 måneders samtaler eller mere	53 pct	60 pct / 57 pct	Esbjergs resultat er ikke tilfredsstillende. Det er vanskeligt at opnå en høj rettidighed i forhold til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Mange har problemer med helbred, misbrug og manglende struktur i hverdagen. Der er derfor mange udeblivelser fra aftalte samtaler. Reglerne om sanktioner, gør det meget vanskeligt at iværksætte sanktioner for denne målgruppe. Der er sat to nye initiativer i værk: Overvågningen af samtale intensiteten er øget. Siden efteråret 2017 har sektionsledere fået lister på medarbejder plan med oversigt over rettidighed i samtaler Fra januar 2018 indgår aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med kort varighed i et investeringsprojekt, der i lighed med projektet for forsikrede ledige omfatter hyppig kontakt
Uddannelsesparate uddannelseshjælps modtagere med 3-6 måneders anciennitet	93 pct	60 pct / 75 pct	Esbjergs resultat er tilfredsstillende.
Aktivitetsparate uddannelseshjælps	55 pct	53 pct / 59 pct	Esbjergs resultat er tilfredsstillende, men vi arbejder på at gøre det bedre.

modtagere med 6-9 måneders anciennitet			Det er en målgruppe, der kan være meget svær at få i tale. Der er mange udeblivelser fra aftalte samtaler. Det er meget svært at iværksætte sanktioner
Sygedagpengemodtagere med 6-9 måneders anciennitet	89 pct	72 pct / 80 pct	Esbjergs resultat er tilfredsstillende

Ministeren annoncerer i brevet, at de kommuner, når data fra april foreligger, som ligger markant under, hvad der forventes i forhold til lovgivningen, vil blive indkaldt til en drøftelse af situationen.

I lyset af ministerens brev vil Jobcentret skærpe opmærksomheden på rettidigheden i samtalerne og sikre, at kommunen ikke bliver indkaldt til samtale med ministeren.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Brev om samtaler til alle kommuner

Bilag. Samtaler på tværs af målgrupper

Bilag. Kommunefordelte samtaletal

Punkt 6: Orientering om brev fra Udlændinge- og Integrationsministeren og formand for Rådet for Etniske Minoriteter

17/26627

Indledning

Udlændinge- og Integrationsministeren har sammen med formanden for Rådet for Etniske Minoriteter sendt et brev til alle landets kommunalbestyrelser med en anbefaling om at organisere det lokale integrationsarbejde på en måde, hvor etniske minoriteter involveres og tager et medansvar for, at integrationen lykkes lokalt.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune har pr. 1.1.2018 etableret et Forum for Integration og Beskæftigelse (FIB) med repræsentanter for de etniske foreninger, virksomheder, frivillige, politikere og administrative repræsentanter for Esbjerg Kommune.

Etableringen af FIB blev vedtaget af Byrådet på møde den 15. maj 2017. FIB blev etableret på baggrund af en evaluering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, herunder af det tidligere Integrationsråd.

Evalueringen resulterede i en anbefaling om, at man i stedet for et Integrationsråd med fordel kunne overveje andre måder at inddrage og høre kommunens etniske minoritetsbefolkning.

Særligt omkring Integrationsrådet konkluderes i rapporten:

” Integrationsrådets medlemmer repræsenterer ikke konkrete grupper eller foreninger, og medlemmerne kan ikke siges at have et ”bagland”. Kommunen bør derfor vurdere, om Integrationsrådet – nu og her i Esbjerg Kommune – er det bedst egnede middel til inddragelse og høring af kommunens flygtninge- og indvandrerbefolkning. Kommunen kan på andre måder inddrage de pågældende grupper i f.eks. høringsopgaver. Repræsentation og borgerinddragelse kan opfyldes på anden måde, f.eks. ved en fokuseret og opsøgende indsats med henblik på lejlighedsvis borgerinddragelse f.eks. gennem bruger- og borgermøder, målrettet dialog med indvandrerforeninger og repræsentanter for brugere, institutioner, frivillige grupper m.fl.”

Som konsekvens af, at integrationsindsatsen overvejende sigter på selvforsørgelse og job anbefalede det tidligere Social & Arbejdsmarkedsudvalg, at etablere et Forum for Integration og Beskæftigelse, der som det primære formål skulle have at understøtte indsatsen, for at flygtninge- og indvandrere samt familiesammenførte bliver en aktiv del af arbejdsmarkedet og, i forlængelse heraf en aktiv del af civilsamfundet.

Forum for Integration og Beskæftigelse skal medvirke til, at kommunen med en effektiv og sammenhængende indsats sikrer, at flygtninge, indvandrere og familiesammenførte bliver en aktiv del af arbejdsmarkedet og derfor også ad hoc drøfte relevante emner for at sikre god integration f.eks. kultur og idræt, aktiviteter på børneområdet, mangfoldighed m.m.

Forum for Integration og Beskæftigelse (FIB) skal konkret:

- Bidrage til at styrke samarbejdet og kommunikationen mellem de lokale etniske og frivillige foreninger samt kommunen om beskæftigelsesindsatsen for flygtninge, indvandrere og familiesammenførte
- Rådgive og vejlede Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Jobcenter Esbjerg samt Forum for Rekruttering og Beskæftigelse ved udarbejdelse af planer for beskæftigelsesindsatsen
- Være sparringspartner på nye initiativer og implementering af lokale politiske beslutninger i forhold til beskæftigelsesindsatsen for flygtninge, indvandrere og familiesammenførte
- Fungere som idéforum med henblik på at udvikle kommunens beskæftigelsesindsats for flygtninge, indvandrere og familiesammenførte
- Årligt uddele Integrationsprisen

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen anbefaler, at det midtvejs i byrådsperioden evalueres om, der er grundlag for at justere på FIB's sammensætning og arbejde i fremtiden.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Fælles brev fra Udlændinge- og Integrationsministeren samt formanden i Rådet for Etniske Minoriteter

Vedtægter for Forum for Integration og Beskæftigelse

Medlemmer af Forum for Integration og Beskæftigelse 2018

Punkt 7: Orientering om projekt God Start, integrationsområdet.

18/4885

Indledning

En del flygtninge og familiesammenførte til flygtninge på integrationsydelse, som kommer i job eller begynder på en ordinær uddannelse, opgiver efter kort tid. Det sker på grund af misforståelser på arbejdspladsen, eller fordi de har en forestilling om, at det ikke kan betale sig at arbejde.

Integrationshuset har taget initiativ til en indsats, som skal hjælpe flygtningene med at forblive i jobbet eller i uddannelsen, så de ikke kommer tilbage på offentlig forsørgelse.

Sagsfremstilling

Projekt God Start giver flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i arbejde og uddannelse mulighed for at få vejledning efter almindelig arbejdstid. Siden november 2017 har der været åbent torsdage kl. 17-19 skiftevis i Integrationshuset i Esbjerg og i Ribe på Rådhuset.

59 borgere har i november, december og januar benyttet sig af vejledningen. I Esbjerg har behovet været fire medarbejdere på vagt og i Ribe har det været to medarbejdere.

Borgerne har henvendt sig med spørgsmål om forskudsopgørelse, forståelse af lønsedler, ferieregler, indmeldelse i a-kasse og fagforening, regulering af ydelser fx økonomisk friplads, men også med praktiske spørgsmål om transport, arbejdsmiljø, familie- og arbejdsliv og lignende, som de færreste har et grundigt kendskab til efter kort tid i landet. Uddannelsessøgende har fået hjælp til jobsøgning og spørgsmål om SU.

Sideløbende med Projekt God Start er Integrationshusets medarbejdere opsøgende efter 1, 3 og 6 måneder over for flygtninge, der er gået i arbejde eller uddannelse.

Derudover orienterer Integrationshuset de virksomheder, som ansætter en flygtning om Projekt God Start, og virksomheden får tilbudt ekstra vejledning hos en jobkonsulent. Flere virksomheder har ønsket hjælp til fx kulturel forståelse.

Medarbejdere med forskellige faglige baggrunde har taget initiativ til projektet, fordi de i deres daglige arbejde oplevede en fælles problemstilling. Vejledningen bliver varetaget af disse medarbejdere. Det har bragt faggrupperne tættere på hinanden til inspiration for andre tværfaglige indsatser i Integrationshuset.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Der har været anvendt i alt 88 timer svarende til ca. 18.000 kr. i projektets første tre måneder, hvilket svarer til en årlig udgift på ca. 72.000 kr. En flygtning, som er forsørger, modtager årligt 104.400 kr. i integrationsydelse. Udgiften er afholdt indenfor Integrationshusets driftsbudget.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Brochure om Projekt god start

Punkt 8: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Invitation til politisk temamøde den 15. marts 2018
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2018 den 17.-18. maj 2018
- Der blev stillet spørgsmål til personsag
- Udvalget bad om en status på arbejdsgangen omkring overgangen fra barn til voksen
- Der blev stillet spørgsmål til regler for respirationslovgivning og opgaver i f.m. arbejdsgiveransvar ved BPA ordninger.
- Der blev stillet spørgsmål til Jobbro.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Invitation til politisk temamøde den 15. marts 2018

KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2018