

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 12-12-2017

Mødedato	Tirsdag d. 12. december 2017 kl. 08:00
Mødested	Borgmesterens mødelokale
Mødedeltagere	Henrik Vallø, Kurt Jakobsen (Afbud), Ulla Koman, Jørn Boesen Andersen, Tommy Noer , Mogens Eriksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Udsatterådet.....	4
Udsatterådet i Esbjerg Kommune. Udpegning af medlemmer 2018-2021.....	5
Handleplan for Center for Misbrug & Udsatte.....	8
Sammenlægning af caféer under Social & Tilbud.....	11
Serviceniveaubeskrivelser for Social & Tilbuds indsatser.....	13
Orientering om status på arbejdskraftsituationen i energibranchen.....	14
Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2018.....	16
Fastsættelse af måltal til Beskæftigelsesplan 2018.....	17
Information, forespørgsler og orientering.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Godkendt

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Punkt 2: Dialogmøde med Udsatterådet

17/29151

Indledning

Udsatterådet i Esbjerg Kommune har til formål at rådgive Byrådet omkring Udsatteområdet, og være et samlet talerør for udsatte grupper i kommunen. Udsatterådet nedsættes af Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget. Udsatterådet mødes ca. 1 gang om året med udvalgene.

Sagsfremstilling

Udsatterådets målgruppe er personer, som er i en udsat livssituation på grund af hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug, sindslidelse, prostitution eller vold. Udsatterådet kan have fokus på de grupper blandt udsatte, som er særlig sårbare, eller hvortil der kan knyttes særlige problemstillinger, fx. børn samt personer fra etniske mindretal.

Udsatterådet har i løbet af det seneste år besøgt forskellige kommunale og private tilbud, hvor udsatte borgere har mulighed for at få støtte og behandling. Formålet har været at få en uformel dialog om, hvad der rører sig lige her og nu blandt kommunens borgere.

Besøgene har fundet sted på:

Projektet Ballast
Trinbrættet
Uddannelseshuset
Hånd om familien
Psykiatricenter Vest
Forsorgshjemmet (19.december 2017)

Udsatterådet har 3 punkter til dialogmødet:

- Gennemgang af rådets arbejde i 2017 og orientering om kommende projekter
- Udsatte politik i Esbjerg Kommune
- Forslag til et tværfagligt møde med Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Brugerrådet og Udsatterådet

Lovgrundlag, planer mv.

Forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Drøftet

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Punkt 3: Udsatterådet i Esbjerg Kommune. Udpegning af medlemmer 2018-2021

17/27378

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget udpeger i henhold til forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune, medlemmer til Udsatterådet.

Sagsfremstilling

Udsatterådet består af 8-12 medlemmer bosiddende eller lokalt forankrede i kommunen.

Udsatterådet skal ifølge *Forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune* sammensættes, så der sikres viden om hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug samt sindslidelse. Det tilstræbes, at Udsatterådet desuden rummer viden om prostitution og vold.

Om processen

Der er taget direkte kontakt til Kirkens Korshærs Varmestue, Børns Voksenvenner, Sind, SAND, Esbjerg Krisecenter, Mandecenteret og Street Game. Der er desuden blevet annonceret efter nye medlemmer i den lokale presse.

Forslag til medlemmer af Udsatterådet 2018-2021:

De nuværende 7 medlemmer af Udsatterådet har alle tilkendegivet at de ønsker at fortsætte i rådet. Der er modtaget genindstillinger på 4 af medlemmerne. De 3 øvrige medlemmer er blevet indstillet af en ny bruger- og/eller frivillig organisation.

Genbekræftelse af indstillinger		
Indstilling	Stillere	Viden/erfaring i forhold til udsatteområdet (fra tidligere indstilling)
Pernille Egholm Hermansen	Ventilen	• Udsatte børn og unge, herunder børn af alkoholiserede forældre, unge med selvskadende adfærd og unge med misbrug
Erik Gram	Unge på vej – Kids'n Teens	• Udsatte børn og unge • Alkohol-, medicin- og stofmisbrug
Gitte Morberg Jensen	Frivillighuset Vindrosen	• Udsatte grupper generelt
Cliff Hulsten	X-House	• Stofmisbrug

Nye indstillinger af nuværende medlemmer af rådet		
Indstilling	Stillere	Viden/erfaring i forhold til udsatteområdet (fra tidligere indstilling)
Nicolai Kubel-Olesen	KFUM's Social Arbejde	• Sårbare unge • Sindslidelse • Hjemløshed

Karina Pedersen	KFUM's Social Arbejde	• Hjemløshed • Vold i nære relationer • Udsathed generelt
Ingelise Wenzel	Hjemløses Venner	• Hjemløshed • Alkohol- og stofmisbrug • Sindslidelse

Der er endvidere modtaget 4 nye indstillinger på nye medlemmer til Udsatterådet:

Nye indstillinger – nye medlemmer		
Indstilling	Stiller	Viden/erfaring i forhold til udsatteområdet
Bettina Brun Krammer	Børns Voksenvenner	• Udsatte familier • Udsatte børn • Psykisk sårbarhed
Ronny Nielsen	Recovery Bulls	• Stofmisbrug • Udsathed generelt
Camilla Aae	Kirkens Korshær	• Hjemløse • Alkohol- og stofmisbrug • Udsatte generelt
Jannie Vesti Mai	Street Game	• Udsatte børn og unge

Lovgrundlag, planer mv.

Udsatterådet indstiller en kandidat til formandsposten på sit konstituerende møde, hvorefter indstillingen skal godkendes af Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget jf. *Forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune*.

Økonomi

Der er fra 2018 afsat 50.000 kr. årligt til Udsatterådets virke.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Vurdering herunder alternativer

Det vurderes, at sammensætningen af medlemmer til Udsatterådet i det ovennævnte forslag, sikrer en bred viden om udsatterådet. Der er således sikret viden om både hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug, sindslidelse og vold. Derudover har flere af medlemmerne særligt kendskab til sårbare børn og unge.

Det nye Udsatteråd vil bestå af 11 medlemmer, hvilket vurderes at være et passende antal medlemmer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget godkender de indstillede til Udsatterådet i perioden 2018-2021.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Godkendt

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Punkt 4: Handleplan for Center for Misbrug & Udsatte

17/14198

Indledning

Kommunen har den 23. oktober 2017 modtaget et påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed i forhold til den medicinske misbrugsbehandling på Center for Misbrug & Udsatte.

Påbuddet kan ophæves, når Styrelsen for Patientsikkerhed ved et nyt tilsynsbesøg har konstateret, at påbuddet er efterlevet. Hvis påbuddet ikke efterleves, vil Styrelsen for Patientsikkerhed overveje at udstede et påbud om at indstille virksomheden i substitutionsklinikken.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en handleplan, der skal medvirke til at sikre, at påbuddet efterleves og den medicinske stofmisbrugsbehandling også fremadrettet kan tilbydes kommunens borgere samt for borgere i samarbejdskommunerne Varde, Vejen og Fanø.

Påbuddet omfatter behandlingen af aktuelle og kommende borgere i Substitutionsklinikken under Center for Misbrug & Udsatte. Centret skal:

- Sikre, at bemanning og lægedækning gør det muligt at leve op til vejledningerne
- Sikre, at alle receptfornyelser sker ved personlig kontakt
- Påbegynde og senest efter tre måneder fra datoen for endelig afgørelse have gennemført fornyet medicin gennemgang og udarbejdet behandlingsplaner, herunder nedtrapningsplaner, for alle nuværende patienter i substitutionsbehandling og/eller i behandling med benzodiazepiner med særligt fokus på udtrapning af behandling med benzodiazepiner

For at kunne leve op til påbuddet fra Styrelsen for Patientsikkerhed er der behov for at tilføre flere personaleressourcer i substitutionsbehandlingen, ændre på organiseringen samt sikre en mere stabil lægebemanning. Forvaltningen har udarbejdet en handleplan, der omfatter sundhedsfagligt personale og udlevering af medicin.

Sundhedsfagligt personale

Styrelsen har bl. a. fokus på det forholdsvis store antal borgere, der er i behandling med benzodiazepin. Ifølge styrelsen gives denne medicin, der er stærkt vanedannende, til en patientgruppe, der som udgangspunkt ikke bør behandles med lægemidlet, da de er i behandling med substitutionsmedicin. Center for Misbrug & Udsatte skal derfor udtrappe denne gruppe borgere af behandling med benzodiazepin.

Med den nuværende normering på 86 lægetimer ugentligt er det ikke muligt, at leve op til kravene i påbuddet. Der er behov for tilførsel af yderligere ressourcer, for at Center for Misbrug & Udsatte kan implementere de nye arbejdsgange, der imødekommer påbuddet. Der er blandt andet behov for ressourcer for at kunne efterleve påbuddet, idet borgere i benzodiazepin behandling skal følges tæt, med hyppige kontakter til læger, for at blive trappet ud af behandling.

Behovet for lægeressourcer for at efterleve påbuddet vurderes at være 111 timer ugentligt. Der er således tale om en udvidelse af den nuværende normering på 86 lægetimer til 111 lægetimer om ugen, svarende til en stigning på 0,7 årsværk. For at understøtte lægernes arbejde er der behov for yderligere 2 sygeplejersker og en farmakonom.

For at skabe tydelige rammer og retningslinjer, er der udarbejdet en manual med instrukser og vejledninger. Instrukserne indeholder også vejledning på uddelegering af lægefaglige opgaver til andet sundhedsfagligt personale. Nye medarbejdere introduceres til arbejdsopgaverne ved undervisning og sidemandsoplæring.

For at skabe stabilitet og kontinuitet i lægebemanningen er der indledt drøftelser med Region Syddanmark med henblik på, at regionen skal overtage rekrutteringen og bemanningen af lægestillinger på Center for Misbrug & Udsatte. Det

forventes, at der kan indgås en kontrakt med regionen fra 1. april 2018 samtidig med at det forventes, at udgiften vil være væsentligt højere end det tidligere budgetterede udgiftsniveau.

Udlevering af medicin

Den nye praksis med at indkalde alle borgere til at møde i klinikken en gang ugentligt, har øget presset på klinikken. Der har hidtil været en praksis med, at borgerne kunne få udleveret medicin fra et apotek, for en længere periode ad gangen. Denne praksis er nu ændret. Alle borgere bliver indkaldt til at møde på klinikken, for at få udleveret deres medicin.

Der er ca. 50 borgere fra Varde Kommune og ca. 20 borgere fra Vejen Kommune, der er i substitutionsbehandling. Der er taget kontakt til Vejen og Varde kommuner, for at drøfte muligheden for at få stillet lokaler til rådighed, så borgerne fra disse kommuner kan få behandling i hjemkommunen. Alternativt er det ved at blive undersøgt, om der skal anskaffes og indrettes en bus, som kan køre ud til borgerne med medicin.

Ifølge vejledningen skal personalet endvidere se borgerne indtage deres medicin en gang ugentligt. Denne ændring i udleveringen af medicin har betydet, at der er stor utilfredshed blandt borgerne, og de reagerer meget voldsomt over for personalet. Den store gruppe af borgere, der igennem flere år har været i benzodiazepin behandling, reagerer også voldsomt på, at de nu skal trappes ud af denne medicin.

På baggrund af borgenes udadreagerende adfærd har det været nødvendigt at sikre personalet, ved at lave aftale med et vagtfirma, der er til stede i hele klinikens åbningstid.

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedslovens § 142.

Økonomi

Der er i budget 2018 afsat brutto 19,1 mio. kr., og netto 7,6 mio. kr. til den medicinske misbrugsbehandling. I nedenstående tabel vises udgiftsfordelingen mellem substitutionsklinikken og heroinklinikken, samt indtægter fra andre kommuner og statstilskud. Heroinbehandlingen er udgiftsneutral.

Tabel. 1. Budget 2018 Substitutions- og heroinklinikken.

	Substitutionsklinikken	Heroinklinikken	I alt
Driftsudgifter	10.201.500	8.913.100	19.114.600
Takstbetaling andre kommuner	-2.637.300		-2.637.300
Statstilskud		-8.913.100	-8.913.100
Kommunens nettoudgifter	7.564.200	0	7.564.200

I det oprindelige budget er der været afsat 2,2 mio. kr. årligt til lægeressourcer. Dette budget har været baseret på fastansatte læger, der har været aflønnet efter gældende overenskomst.

Det har været vanskeligt at rekruttere læger til misbrugsbehandlingen, og dermed få læger ansat til en overenskomstmæssig løn. Flere af de nuværende læger er rekrutteret gennem vikarbureau, til en væsentlig højere aflønning. Der har derfor også i 2017 været et merforbrug til personale på ca. 3 mio.kr.

Forvaltningen har igennem længere tid arbejdet intenst på at få tilstrækkelige ressourcer i substitutionsbehandlingen, for at kunne leve op til påbuddet fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Der arbejdes nu på at indgå en aftale med Region Syddanmark om lægebemandingen, for at opnå større driftssikkerhed på lægebemandingen. Det må forventes, at lønnen til læger vil stige til en gennemsnitlig timeløn på 1.000 kr. inkl. udgifter til pension, ferie m.m.

Samlet set vurderes det, at Center for Misbrug og Udsatte i 2018 har behov for budget til at dække udgifterne til yderligere lægeressourcer, sygeplejersker, farmakonom og vagtselskab.

Tabel. 2. Forventet merudgift i 2018 og 2019.

1.000 kr.	2018	2019	2020	2021	2022
Merudgift til Læger	3.572	3.572	3.572	3.572	3.572
Farmakonom	440				
2,0 Sygeplejersker	800	800	800	800	800
Vagtselskab	1.200				
I alt	6.012	4.372	4.372	4.372	4.372

Den samlede merudgift afhænger af muligheden for at rekruttere lægeressourcer og hastigheden, hvormed det er muligt at nedtrappe medicinforbruget hos de nuværende borgerne. Det forventes, at behovet for farmakonom og vagtselskab reduceres over tid.

I forbindelse med indgåelse af aftale med regionen omkring lægebemandingen skal personalesammensætningen i centret revurderes og det er endnu uafklaret, hvad Regionen vil forudsætte som overhead for at indgå i aftalen.

Forvaltningen har undersøgt mulighederne for at dække en del af de konstaterede merudgifter indenfor Social & Arbejdsmarkedsudvalgets eget område i overensstemmelse med kommunens økonomistyringsregler. Dette har dog ikke været muligt. Derfor oversendes sagen til behandling i Økonomiudvalget”.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Daglig Arbejdsmiljøleder er tilknyttet klinikken, og der tilbydes hyppigere supervision til personalet.

Det har været nødvendigt at få vagt sat på både på Bakkevej 6 og i klinikken, Bakkevej 1.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Vurdering herunder alternativer

Med de nuværende lægeressourcer og med påbuddet fra Styrelsen for Patientsikkerhed, har det igennem de seneste måneder ikke været muligt at indskrive nye borgere i behandling. De er blevet henvist til at tage kontakt til misbrugsbehandlingen i Kolding.

En lukning af klinikken vil have konsekvenser for de nuværende 350 borgere, der ikke vil kunne få den medicin, som de har behov for. En lukning vil betyde væsentlige sociale og samfundsmæssige konsekvenser med blandt andet øget kriminalitet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

1. Der gives en tillægsbevilling til misbrugsbehandlingen på 6,012 mio. kr. i 2018
2. Tillægsbevillingen finansieres i første omgang som et udlæg fra kassen. Direktionen anmodes dog om at anvise finansiering til merudgiften i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2017 eller senest i forbindelse med førstkommande budgetrevision i 2018.
3. Når der foreligger et aftaleudkast fra Regionen fremlægges sagen på ny
4. Ressourcebehovet til misbrugscentret indgår i budgetlægningen for 2019

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Godkendt

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Punkt 5: Sammenlægning af caféer under Social & Tilbud

17/27499

Indledning

Forvaltningen har igennem 2017 haft flere drøftelser med eksterne interessenter for at afsøge muligheder for at omdanne caféerne Sct. Peder, Patricia og Villa Casa til socialøkonomiske virksomheder. Drøftelserne er i midlertidigt ikke endt i et konkret samarbejde. Forvaltningen har derfor påbegyndt at afsøge muligheder for at sikre en mere bæredygtig drift af de tre tilbud. Forslaget fremlægges til udvalgets drøftelse og beslutning.

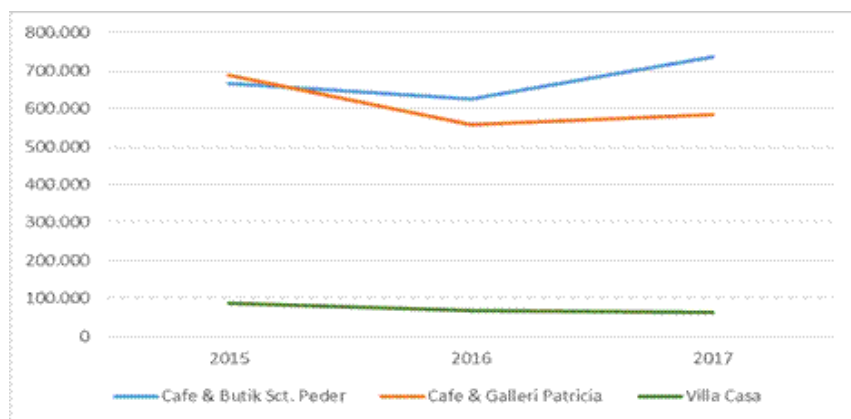
Sagsfremstilling

I forbindelse med omlægningen af Beskæftigelsen under Social 6 Tilbud i 2016 blev tre caféer - Cafe Patricia, Sct. Peder og Villa Casa - udskilt med henblik på at omdanne dem til Social Økonomiske virksomheder. Cafe Patricia ligger i Esbjerg og Sct. Peder og Villa Casa ligger i Ribe.

I løbet af det sidste år har forvaltningen været i dialog med relevante aktører for drift af socialøkonomiske virksomheder. På trods af stor interesse fra de involverede parter har det ikke været muligt, at finde en løsning, som har givet økonomisk mening. Med de gældende økonomiske rammer for de tre tilbud er det ikke realistisk at kunne omdanne tilbuddene til socialøkonomiske tilbud.

Forvaltningen forudser nu, at de tre tilbud vil have svært ved at kunne opretholde en stabil og bæredygtig drift. Tilbuddene er udfordret af:

- Et vigende rekrutteringsgrundlag pga. færre borgere på førtidspension
- Bepærelser vanskeliggør opretholdelse af åbningstider
- Faldende indtægter hos Patricia og Villa Casa



Udfordringerne kan allerede konstateres i 2017, hvor der forventes et underskud på 0,350 mio. kr. på driften af cafeerne. Forvaltningen foreslår derfor, at de tre tilbud sammenlægges og placeres i Sct. Peders nuværende lokaler i Ribe. Placeringen skal ses i lyset af den skærpede konkurrencesituation i Esbjerg, hvor antallet af caféer er vokset betydeligt i de seneste par år. Forvaltningen foreslår, at lejemålet i Stormgade 5 opsiges pr. 1. januar 2018 og Cafe Patricia nedlægges pr. 30. juni 2018 ved lejemålets udløb.

De syv berørte borgere med tilknytning til Cafe Patricia vil få tilbudt beskæftigelse på Sct. Peder i Ribe. De berørte borgere vil få et tilbud, hvis indhold og rammer i store træk er identisk med det de har i dag. Det er forvaltningens vurdering, at de syv borgere alle er i stand til at transportere sig selv til Ribe. Forvaltningen vil arbejde for, at der skabes størst mulig kontinuitet for de nuværende borgere på Cafe Patricia.

Det samlede antal helårsborgere på de tre tilbud i dag er 19,5, hvor Sct. Peder har 9, Villa Casa har 3,5 og Cafe Patricia har 7 borgere. Opgjort i personer er antallet 25.

Sct. Peder og Villa Casa har pt. en samlet normering på 19 pladser. Der vil altså være en halv helårsborger mere end ved den nuværende normering, hvilket vurderes at kunne rummes indenfor rammen.

På det organisatoriske plan overdrages Sct. Peder og Villa Casa til Udviklingscenter Ribe pr. 1. april 2018. Udviklingscenter Ribe har stor erfaring med at drive beskyttet beskæftigelsestilbud. Som en konsekvens nedlægges center for Social Økonomisk virksomhed.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om Social Service.

Økonomi

Ved at sammenlægge Cafe Patricia med Sct. Peder opnås en række økonomiske gevinster, som skal sikre tilbuddenes bæredygtighed.

Det samlede budget for caféerne er i 2018 på 3,7 mio. kr., og der forventes et merforbrug på -0,3 mio. kr. svarende til niveauet i 2017.

Ved sammenlægning af caféerne forventes frigjort 272.000 kr. i 2019 og årene frem. Den forsinkede økonomiske effekt skyldes opsigelsesvarsler på personale og lejemål. Det frigjorte beløb skal bidrage til dækning af underskud samt håndtering af eventuelle uforudsete udgifter ved sammenlægningen.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Omlægningen betyder nedlæggelse af en stilling.

Medarbejderne på caféerne er orienteret om drøftelserne om sammenlægning.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at sammenlægning af caféerne vil bidrage til en mere stabil cafédrift til gavn for både borgerne og økonomien.

Såfremt borgerne på Café Patricia ikke ønsker at transportere sig til Ribe kan de alternativt få et tilbud på Lillebæltsvej i Esbjerg, hvor en plads gennemsnitligt koster 286 kr. pr. dag, og en plads i caféerne koster gennemsnitligt 478 kr. pr. dag

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender,

1. At Cafe Patricia, Sct. Peder og Villa Casa sammenlægges pr. 30. juni 2018 og placeres i Sct. Peders lokaler i Ribe.
2. At lejemålet og tilbuddet på Stormgade 5 ophører pr. 30.juni 2018
3. At de berørte borgere på Cafe Patricia får tilbudt beskæftigelse på Sct. Peder
4. At Udviklingscenter Ribe overtager driftsansvaret for caféerne 1.april 2018.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Udsat

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Punkt 6: Serviceniveaubeskrivelser for Social & Tilbuds indsatser

15/18017

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 14. november 2017 ”Serviceniveaubeskrivelser for voksenstøtte og botilbud i Social & Tilbud”.

Forslag til tekst til en kort udgave af serviceniveaubeskrivelserne forelægges til drøftelse.

Sagsfremstilling

Social & Tilbud har i samarbejde med en kommunikationskonsulent fra Fællesforvaltningen arbejdet med teksten til en pjec om Social & Tilbuds serviceniveau for støtte og botilbud. Det er målet, at sproget i pjecen skal være let tilgængelig, og velegnet i forhold til borgere i tilbuddene, deres pårørende og øvrige samarbejdspartnere.

I den endelige udgave af pjecen ”Om serviceniveauet for støtte og botilbud” vil der blive arbejdet videre med den grafiske opsætning.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Udkast til Serviceniveaubeskrivelser har i februar 2017 været forelagt Udsatterrådet og Handicaprådet til drøftelse og høring. Udsatterrådet havde ingen bemærkninger. Handicaprådet har ikke udarbejdet et egentligt høringssvar, men på mødet blev det tilkendegivet, at der var formuleringer, som var vanskelige at forstå. Der tilstræbes en større læsevenlighed i en kort udgave af serviceniveaubeskrivelserne.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter præsentationen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Drøftet

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Serviceniveaubeskrivelser rev. kort udgave

Punkt 7: Orientering om status på arbejdskraftsituationen i energibranchen

17/2112

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at følge arbejdskraftsituationen i energibranchen hvert kvartal.

Sagsfremstilling

Arbejdskraftreserven

Det er ikke vanskeligt at skaffe arbejdskraft til energibranchen i øjeblikket.

Der er 196 ledige med basiskvalifikationer, som er relevante for job i energibranchen. Hovedparten af dem søger arbejde som bore- og udvindingsmedarbejder, faglært inden for jern og metal, overfladebehandler eller vindmølleoperatør.

Antallet af ledige har været svagt stigende siden slutningen af september 2017. Der er normalt lavsæson i energibranchen i vinterhalvåret. Lavsæsonen er startet tidligere i 2017, da nogle projekter på Esbjerg Havn er sluttet tidligere end forventet.

Perspektiver

Det forventes, at det bliver vanskeligt at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft, når sæsonen går i gang igen i 2018.

Fra februar 2018 er der udsigt til stigende efterspørgsel efter arbejdskraft i branchen. Der er forventninger om øget kapacitet i olie- og gassektoren i Norge. Højsæsonen i vindmøllebranchen starter sandsynligvis i februar-marts. Det er endnu usikkert, hvad genopbygningen af Tyra-feltet vil betyde.

Jobcentrets indsats for at skaffe arbejdskraft til branchen

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en handleplan for at modvirke og forebygge flaskehalsproblemer i energibranchen. Den omfatter blandt andet en fortsat indsats for at opkvalificere ufaglærte samt en styrket indsats for at uddanne flere faglærte og rekruttere medarbejdere til branchen. En del af indsatserne er sat i gang. Andre afventer, at efterspørgslen efter arbejdskraft begynder at stige i foråret 2018.

Jobcentret har i 2017 iværksat en række aktiviteter:

- **Individuel opkvalificering** af ledige, der har basiskvalifikationer, som gør, at de har muligheder for at få job i branchen.
- 202 ledige er startet på i alt 482 kurser indtil nu.
- Der er registreret et forbrug på 3 mio. kr. til opkvalificering.
- 27 personer er **voksenlærlinge** i relevante fag for energibranchen med støtte fra jobcentret. Det er ikke muligt på kort sigt at øge antallet af faglærte, men ved hjælp af voksenlærlingeordningen kan en medarbejder med erfaring gennemføre en uddannelse på kortere tid.
- Jobcentret har gennemført en række **opkvalificeringsforløb på holdbasis** for ufaglærte til arbejde med overfladebehandling og stilladsbyggeri.
- Jobcentrets EnergiTeam har indtil nu medvirket til 404 **rekrutteringer**.

Derudover synliggør EnergiTeam jobåbningerne på Jobnet og Facebook.

- EnergiTeam giver **generelt vejledning om jobmuligheder**. Det er videnscenter for alle landets jobcentre om job i energibranchen og vejleder medarbejdere i jobcentre og arbejdssøgende i hele landet om jobmuligheder og kvalifikationskrav.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Orienteringen taget til efterretning

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Energiteam_arbejdskraftreserve_energibranchen nov 17

Punkt 8: Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2018

17/29311

Indledning

Der skal fastsættes tidspunkt og sted for afholdelse af ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2018

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møder afholdes som udgangspunkt 2. og 4. tirsdag i måneden kl. 8.00-10.30.

Udover udvalgmøderne gøres opmærksom på:

- 6-by udvalgsseminar i Aalborg den 9. maj 2018
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum i Aalborg den 17.-18. maj 2018
- JobCamp 2018 den 8.-9. november 2018

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelsesloven § 8.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget afholdes jævnfør vedlagte bilag
2. Uge 7, uge 13, juli måned, uge 31 og uge 42 er mødefri
3. Møderne holdes som udgangspunkt på Rådhuset
4. Der planlægges desuden institutionsbesøg i løbet af året

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Godkendt

Ulla Koman (A) tog forbehold

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Udkast til mødekalender 2018

Punkt 9: Fastsættelse af måltal til Beskæftigelsesplan 2018

17/4827

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at revidere måltallene i Beskæftigelsesplan 2018 i december måned, så målene kan hvile på så aktuelle data som muligt.

Sagsfremstilling

Der indgår en række mål og målinger i beskæftigelsesplanen. Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at gennemgå måltallene i december måned.

Forslag til måltal:

Mål der fastholdes fra den tidligere behandling af beskæftigelsesplanen:

Mål 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Måling 1: Andel af arbejdsstyrken, der modtager en forsørgelsesydelse (A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn)

Andelen skal fra december 2016 til december 2018 nedbringes med 1 procentpoint i både Esbjerg og Fanø kommuner: Fra 28,5 til 27,5 i Esbjerg og fra 26,8 til 25,8 i Fanø

Måling 2: Max. antal modtagere af uddannelseshjælp

Antallet må i december 2018 højst være 975 i Esbjerg og 7 i Fanø Kommune. Der var i oktober 2017 1.041 i Esbjerg og 8 i Fanø.

Mål 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse		
Måling	Resultatmål	Indstilling
Andel af arbejdsstyrken, der modtager en forsørgelsesydelse (A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn)	Andelen skal fra december 2016 til december 2018 nedbringes med 1 procentpoint i både Esbjerg og Fanø kommuner: Fra 28,5 til 27,5 i Esbjerg og fra 26,8 til 25,8 i Fanø	Målet fastholdes
Max. antal modtagere af uddannelseshjælp	Antallet må i december 2018 højst være 975 i Esbjerg og 7 i Fanø Kommune. Der var i oktober 2017 1.041 i Esbjerg og 8 i Fanø.	Målet fastholdes
Antal unge, der starter på en SU berettiget uddannelse	Målingen afventer, at der kommer data i jobindsats.dk	Målingen udgår, så resultaterne på området alene følges i forhold til antallet af modtagere af uddannelseshjælp

<i>Mål 2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft</i>		
Tilfredsheden hos virksomheder, der samarbejder med jobcentret	90 procent vurderer jobcentrets indsats som enten god eller meget god. 86 procent var tilfredse eller meget tilfredse ved den seneste måling	Målet fastholdes
<i>Mål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</i>		
Beskæftigelsesplanen indeholder et mål for, hvor stor en andel af de personer, der ved årets start er flygtningen eller familiesammenførte, der i løbet af året kommer i job eller uddannelse af kortere eller længere varighed. Det indstilles, at målingen erstattes af en ny måling: Andelen af flygtninge og familiesammenførte, der er i job. Det er denne måling, som vil ligge til grund for sammenligninger, der foretages af Beskæftigelsesministeriet og Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering		
Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i job	Andelen af voksne flygtninge, der er kommet til Esbjerg og Fanø inden for de sidste 5 år og er i job skal ligge over gennemsnittet for hele landet. Status september 2017: Esbjerg ligger med 23 pct på landsgennemsnittet og Fanø ligger med 30 pct over landsgennemsnittet.	Målingen erstatter den tidligere måling, som ikke gav mulighed for at sammenligne med andre kommuners resultater.
<i>Mål 4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse</i>		
Det er et nyt ministermål. Normalt kommer der efterfølgende en eller flere målinger i jobindsats.dk, hvor kommunerne kan sammenligne deres resultater. Der er endnu ikke kommet data på jobindsats.dk Det indstilles, at en fastsættelse af mål afventer, at der kommer data i jobindsats.dk		
<i>Mål 5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes</i>		
Der er ikke fastsat resultatmål		

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Målene i beskæftigelsesplan 2018 fastholdes med undtagelse af:
 - Mål for antal unge, der starter på en SU berettiget uddannelse. Målingen udgår
 - Mål for flygtninge og familiesammenførte, der er selvforsørgende. Målingen erstattes af en ny måling af andelen af voksne flygtninge og familiesammenførte, der er kommet til Esbjerg og Fanø inden for de seneste 5 år. Der fastsættes som resultatmål, at andelen skal ligge over landsgennemsnittet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Godkendt

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 10: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Referat fra LAU møde den 29. november 2018

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-12-2017

Orienteringen taget til efterretning

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

LAU-29-11-17-referat