

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 13-06-2017

Mødedato	Tirsdag d. 13. juni 2017 kl. 07:45
Mødested	Borgmesterens mødelokale
Mødedeltagere	Henrik Vallø, Kurt Jakobsen (Afbud), Ulla Koman, Jørn Boesen Andersen, Tommy Noer , Mogens Eriksen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Socialt frivilligt arbejde: Disponering af § 18 midler i 2018.....	4
Status på initiativer til understøttelse af Social & Arbejdsmarkedsudvalgets strategiplan 2014 - 2017.....	7
1. udkast til Beskæftigelsesplan 2018.....	8
Orientering om 225 timers modellen i Aarhus Kommune.....	10
Orientering om status på arbejdskraftsituationen i energibranchen.....	12
Orientering om lægesituationen på Center for Misbrug & Udsatte.....	14
Information, forespørgsler og orientering.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-06-2017

Godkendt.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Punkt 2: Socialt frivilligt arbejde: Disponering af § 18 midler i 2018

17/13830

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om fordeling af midler til støtte af frivilligt socialt arbejde i henhold til servicelovens § 18. Forvaltningen har udarbejdet et forslag til disponeringen af midlerne i 2018.

Sagsfremstilling

§ 18 tilskud er tidligere år blevet disponeret til både større og mindre tilskudsmodtagere. De større tilskudsmodtagere har etårige samarbejdsaftaler med kommunen. Der er enkelte foreninger, som modtager tilskud til husleje og drift forud for puljen, der fordeles efter ansøgningsrunde i efteråret 2017.

Efterspørgslen på tilskud har de seneste år været præget af et stigende antal berettigede ansøgninger til en samlet mindre pulje til uddeling efter ansøgning. Dette har affødt flere indsigelser fra foreninger, der har vanskeligt ved at løfte den samme eller en stadigt større opgave for mindre tilskud end tidligere. På denne baggrund foreslår forvaltningen, at puljen til uddeling efter ansøgning grupperes i 3 grupper efter ansøgt støttebeløb.

Opdelingen i grupper vil betyde en større stabilitet i tilskud for den største andel af ansøgerne, hvor 75% af ansøgerne i 2017 fik 34% af puljebeløbet. De mange mindre tilskudsmodtagere vil med opdelingen af puljen i grupper ikke blive påvirket af én enkelt ny større ansøgning, hvilket f.eks. var tilfældet i 2017. En større ansøgning vil med grupperingen skulle prioriteres sammen med de øvrige større ansøgere. Med udgangspunkt i tilskudsbeløb i 2017 foreslås, at puljen opdeles med 1/3 i grupperne:

Grupper	Antal ansøgere 2017	Andel
Under 30.000 kr.	42	34%
Mellem 30.000 kr. og 100.000 kr.	10	27%
Mellem 100.000 kr. og 200.000 kr.	4	38%
I alt	56	100%

Med baggrund i evalueringen af den seneste fordeling af midler efter ansøgning foreslår forvaltningen, at kriterierne for ansøgningerne og forklaringerne i vejledningen skærpes jævnfør bilag 1.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om Social service § 18. Jævnfør vejledningen til Lov om Social Service bliver Byrådet ikke ansvarlig for aktiviteterne i en frivillig social organisation i og med, at den yder tilskud til disse efter reglerne i § 18. Kommunalbestyrelsen har kun ansvaret for opgaver, som udføres på vegne af kommunen.

Økonomi

Forvaltningen foreslår nedenstående disponering af § 18 midlerne i 2018. I tabellen vises til sammenligning disponeringen i 2017, hvor foreninger med tilskud til husleje er fremhævet og puljen til tilskud efter ansøgning er forbeholdt aktiviteter.

Tabel 1. Forslag til disponering af § 18 tilskud i 2018

	Disponering budget 2017	Disponering budget 2018
1. Vindrosen - tilskud til drift	1.266.600	1.266.600
2. Vindrosen – tilskud til lokaler	260.000	260.000

3.	Køb af 6 pladser på Foreningslederakademiet	30.500	30.500
4.	Café Finns Paraply, drift og husleje	747.000	628.000
5.	Café Paraplyen, aktiveringsprojekt (budget 2016-17)	450.000	0
6.	X-House, husleje	75.100	75.100
7.	Nørrebrogade, drift	0	0
8.	Frejacentret i Norgesgade, husleje	90.000	90.000
9.	Lokalcafeen på Jørgen Pedersens Vej, husleje	60.000	60.000
10.	Foreningen Grønlandske børn	23.000	36.000
11.	Frivillighedsprisen	17.500	17.500
12.	Administration, frivillighedsfest, aktiviteter i forbindelse med udmøntningen af <i>Politik for den frivillige sociale indsats</i> .	103.000	103.000
13.	Pulje til fordeling efter ansøgning	1.586.100	1.942.000
14.	Ekstraordinære tilskud efter ansøgning	100.000	150.000
	I alt	4.808.800	4.658.700

Bemærkninger til disponeringen:

Ad 1 og 2) Frivillighuset Vindrosen er den største tilskudsmodtager og får et driftstilskud og lokaler til rådighed. Vindrosen får stillet ejendomme i Exnersgade i Esbjerg, Jernbanegade i Bramming og Sundhedscentret i Ribe til rådighed. I 2016 blev lokalerne i Ribe udvidet med to ekstra lokaler.

Ad 3) Frivillighuset Vindrosen indgik i foråret 2014 aftale med Foreningslederakademiet om, at ledere fra de frivillige sociale foreninger kan tage uddannelsen. Foreningslederakademiet arrangeres af DIF i samarbejde med Esbjerg Idrætsråd og kommunen. Borger & Arbejdsmarked bidrager med undervisere til et modul målrettet det sociale område.

Ad 4 og 5) Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde den 23. maj 2017, at ansøgning fra KFUM's sociale arbejde i Esbjerg om støtte til Café Finns paraply på 728.000 kr. indgår i disponering af §18 midler. Den tidligere Cafe Paraplyen i Strandbygade (KFUM's Sociale Arbejde) har sammen med Kraftcentret fra den 1. februar 2017 indgået en partnerskabsaftale om at drive Café Finns Paraply i Finsensgade 11 E. I partnerskabsaftalen betaler KFUM's sociale arbejde ikke for huslejen jf. bilag til sagen, hvorfor det foreslås, at det ansøgte beløb reduceres med 100.000 kr. til 628.000 kr.

KFUM's sociale arbejder har fremsendt en ansøgning til budget 2018 vedr. aktiveringsprojektet KORN180, hvor der søges 880.000 kr. årligt i 2018-2020.

Ad 6) Byrådet besluttede med budget 2004 at tildele X-House støtte til husleje, som følge af en lukning af værestedet 'Færgen'.

Ad 7) Nørrebrogade 102 i Esbjerg er en bygning, som ejes af kommunen. Ejendommen stilles til rådighed for foreningerne ESGAYP, SIND, anonyme alkoholikere og anonyme narkomaner. Alle foreninger som har vanskeligt ved at forene deres aktiviteter med Vindrosens brugere af lokaler.

Ad 8) Social & Arbejdsmarkedsudvalg har i 2017 tildelt Frejacentret 90.000 kr. som huslejetilskud. Frejacentret er et center for seksuelt krænkede i Esbjerg, der tilbyder terapi, rådgivning, bisiddervirksomhed og arrangementer for krænkede og deres pårørende. I 2017 er det undersøgt, om der kunne findes alternative lejemål. Da lejemålet har en væsentlig betydning for foreningens virke foreslås, at der disponeres huslejetilskud på 90.000 kr. til lejemålet i Norgesgade.

Ad 9) Lokalcafeen på Jørgen Pedersens Vej, som drives af Lokalforeningen Nørvang. Målgruppen er primært pensionister, efterlønsmodtagere, førtidspensionister, og psykisk syge - personer som har brug for menneskelig kontakt og indhold i tilværelsen.

Ad 10) Foreningen Grønlandske børn har i 2017 søgt tilskud til husleje på 36.000 kr., hvilket foreningen har modtaget tidligere år, hvor der ikke er reduceret i tilskud til husleje.

Ad 11) Frivillighedsprisen uddeles af Social & Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med frivillighedsfesten den sidste fredag i september. 1. pladsen modtager 10.000 kr. 2. pladsen 5.000 kr. og 3. pladsen 2.500 kr.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Det er forvaltningens vurdering, at den foreslåede disponering betyder, at kommunen støtter det frivillige sociale arbejde bredt set, og samtidig understøtter kommunens politik på området.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget under forudsætning af uændret budgetramme, godkender

1. at kriterier og vejledning ændres jævnfør bilag 1 til sagen.
2. at forslag til fordeling af § 18 midler i 2018 jævnfør tabel 1 disponeres.
3. at KFUM's sociale arbejde i Esbjerg tildeles 628.000 kr. i 2018 og der indgås en samarbejdsaftale.
4. at en eventuel ændring af budgetrammen indgår i puljen til fordeling efter ansøgning og fordeles med 1/3 til hver af de tre ansøgningsintervaller.
5. at forvaltningen administrativt behandler ansøgninger under 5.000 kr. udenfor den ordinære ansøgningsrunde.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-06-2017

1. Godkendt
2. Godkendt
3. Godkendt
4. Godkendt
5. Godkendt

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Bilag 1. Forslag til nye kriterier for § 18 tilskud

Bilag 2. Café Finns Paraply

Punkt 3: Status på initiativer til understøttelse af Social & Arbejdsmarkedsudvalgets strategiplan 2014 - 2017

17/13014

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 12. august 2014 udvalgets *Strategiplan og arbejdsgrundlag 2014 – 2017*. Udvalget fik den 9. december 2014 en orientering om nogle af de væsentligste initiativer i forvaltningen, som understøtter udvalgets strategiplan. Jørgen Boesen Andersen har anmodet om en opdateret status for initiativer, som understøtter udvalgets strategiplan 2014 - 2017.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdede i 2014 en strategiplan og arbejdsgrundlag for 2014-2017. I strategiplanen er udvalgt en række områder, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at have strategisk fokus på i byrådsperioden.

Områderne er:

- Virksomheder og beskæftigelse
- Unge
- Lokal forankring
- Socialt udsatte grupper
- Samarbejde med andre udvalg
- Økonomisk ansvarlighed

I vedlagte bilag 2 præsenteres nogle af de væsentligste initiativer til understøttelse af udvalgets strategiplan 2014 - 2017, som siden orienteringen i december 2014 er igangsat i Borger & Arbejdsmarked.

I vedlagte bilag 3 er udarbejdet en samlet oversigt med en opdateret status for de væsentligste initiativer for hele perioden.

Ved orienteringen i december 2014 var nogle af de beskrevne initiativer endnu ikke igangsat. Alle initiativer er nu igangsat, nogle er gennemført og afsluttet, mens andre er sat i drift eller implementeret som et løbende initiativ i forvaltningen.

Økonomi

Alle initiativer er iværksat indenfor eksisterende budgetramme. Enkelte initiativer er understøttet af statslige puljemidler.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen vurderer, at såvel de seneste initiativer som den samlede liste over initiativer viser fin overensstemmelse med Social & Arbejdsmarkedsudvalgets strategiplan.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-06-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Strategiplan og arbejdsgrundlag 2014-17

Beskrivelse af initiativer i relation til Social & Arbejdsmarkedsudvalgets strategiplan

Oversigt over initiativer med relation til Social & Arbejdsmarkedsudvalgets strategiplan for 2014 - 2017

Punkt 4: 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2018

17/4827

Indledning

Kommunerne skal hvert år udarbejde en plan for beskæftigelsesindsatsen det følgende år. Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 28. marts 2017 godkendt tids- og procesplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2018. Første udkast af beskæftigelsesplanen foreligger til drøftelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er et centralt styringsredskab og mange interesser og interessenter er involveret i den:

- Planen skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren udmelder hvert forår
- Esbjerg Kommune har tradition for at inddrage parterne på arbejdsmarkedet ved Forum for rekruttering og beskæftigelse
- Jobcentrets ledere og medarbejdere skal involveres i planen
- Det er en fordel, hvis planen følger budgettet, så ambitionerne i planen og ressourcerne til at udmønte den er afstemt
- Planen skal vedtages endeligt inden årsskiftet

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for rekruttering og beskæftigelse drøftede den 25. april 2017 de overordnede retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2018.

Konklusionerne på drøftelserne blev, at Beskæftigelsesplan 2018 skal bygge videre på indholdet fra Beskæftigelsesplan 2017, men tones mere i retning af:

- Vægt på, at flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse
- Mere vægt på opkvalificering i form af uddannelse – også til de lidt ældre ledige
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal i job – ikke bare tættere på arbejdsmarkedet
- Integration skal lykkes – i ordinære job
- Virksomhederne skal have arbejdskraft – samarbejdet med dem skal styrkes

Jobcentret har ajourført Beskæftigelsesplan 2017 med udgangspunkt i ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2018 og drøftelserne den 25. april 2017.

Det videre forløb

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget følgende køreplan for Beskæftigelsesplan 2018:

13.6.2017: Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter 1. udkast til beskæftigelsesplan og kommer med bemærkninger hertil.

29.8.2017: Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter 2. udkast til Beskæftigelsesplanen. Her er bemærkningerne fra drøftelserne den 13.6. indarbejdet og der er mulighed for i den mellemliggende periode at indhente et høringsbidrag fra Fanø Kommune.

Beskæftigelsesplanen skal derefter videre til Økonomiudvalget med henblik på endelig vedtagelse i Byrådet den 9. oktober 2017.

I december 2017 reviderer Social & Arbejdsmarkedsudvalget måltallene således, at de kan hvile på så aktuelle data som muligt.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Sagen sendes til høring i Fanø Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget

1. drøfter 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2018
2. sender 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2018 til høring hos Fanø Kommune

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-06-2017

1. Godkendt
2. Godkendt

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

1. udkast til Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 5: Orientering om 225 timers modellen i Aarhus Kommune

17/13994

Indledning

På Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. maj 2017 blev der fremsat ønske om at få en orientering om 225 timers modellen i Aarhus Kommune med henblik på en drøftelse af, om et lignende projekt skal oprettes i Esbjerg Kommune.

Sagsfremstilling

Aarhusmodellen for 225-timersreglen: Kontanthjælpsmodtagere der skal efterleve kravet om 225-timers udstøttet arbejde indenfor seneste 12 måneder, for at bibeholde retten til fuld økonomisk hjælp, arbejder på et kommunalt drevet rengøringsholdet, indtil de har optjent 225-timers arbejde. Derefter er der en ny person, som får arbejde på holdet. Tanken bag er, at disse mennesker holder sig i gang med arbejde, og derfra kan gå videre til ordinært beskæftigelse.

Fra 1. oktober 2016 blev 225-timersreglen indført, således at der er krav om løbende udstøttede arbejdstimer. Indsatser i form af virksomhedsrettet tilbud, herunder løntilskud og virksomhedspraktik fra jobcentret tæller ikke med i opgørelsen af udstøttede timer. Borgeren skal løbende opfylde krav om mindst 225-timers arbejde inden for de seneste 12 måneder.

Fra 1. april 2017 iværksatte Jobcenter Aarhus et koncept, hvor borgere der risikerer at blive ramt af 225-timersreglen og dermed få nedsat eller bortfald af hjælpen, kan optjene timerne ved at holde byen rent. Der er tale om nye opgaver i forbindelse med kulturhovedstadsåret. Borgerne ansættes i en periode, indtil timerne er optjent.

Aktuelt er det ikke muligt at få tilsendt materiale fra Aarhus vedr. 225 timers modellen, da konceptet er taget op til revision, og muligvis ikke kan videreføres i nuværende form.

Det bør desuden være et opmærksomhedspunkt, at konceptet indirekte kan siges at udfordre formålet med 225-timerreglen.

Uddybende: Oprindeligt blev reglerne om timekrav indført første gang i 2006 for en mindre målgruppe med det formål, at ydelsesmodtageren blandt andet selv skulle tage ansvar, og vise vilje til at finde beskæftigelse og blive selvforsørgende. I dette koncept er det derimod jobcentret, der finder beskæftigelse til borgeren.

Hvis Social & Arbejdsmarkedsudvalget vælger at der skal arbejdes videre med en Aarhus – model, skal en række spørgsmål afklares:

- I hvilket omfang og antal af borgere der i givet fald skal inddrages? (2.200 personer er omfattet af 225-timersreglen.)
- Hvilke opgaver, skal borgerne arbejde med?
- Økonomi – til drift af modellen og til øgede ydelser til borgerne
- Formålet, herunder hvad det præcise formål med projektet skal være; at den ledige optjener timer i ordinært arbejde og dermed ikke rammes af 225-timers reglerne? Eller fremme en fremtidig tilknytning til ordinært arbejde og selvforsørgelse?

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den 11. oktober 2016 og den 28. marts 2017 mulighederne for at oprette kommunale småjobs til borgere, der er omfattet af 225 timers reglen.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om aktiv socialpolitik

Økonomi

Nedenstående beregninger tager udgangspunkt i, at borgeren skal have et ordinært ufaglært job til 112,4 kr./timen. Indholdet af det kommunale job skal fastlægges på et senere tidspunkt. Lønudgiften per småjob vil være 25.695 kr. For at kunne gennemføre projektet skal der være en arbejdsleder svarende til en årsløn på 0,5 mio. kr. Det forudsættes, at det administrative merarbejde mht. til ansættelse og aflønning samt lokaler kan håndteres inden for de givne rammer. I tilfælde af, at antallet af småjobs forøges til over 200 om året, skal der påregnes udgifter til lokaler, et administrativt årsværk samt flere arbejdsledere.

Hvis der afsættes 5 mio. kr. vil der kunne ansættes 175 borgere om året. I praksis vil der være ca. 19 borgere i gang hele tiden. For 10 mio. kr. vil der kunne ansættes 369 borgere om året. I praksis vil der være ca. 41 borgere i gang hele tiden.

Et projekt for småjobs på 5 mio. kr. vil have følgende udgifter og besparelser.

Udgiftstype	Udgift pr. år i mio. kr.
Projektudgifter, rammebelagt	5,00
Reduceret ydelse i 6 uger, ikke rammebelagt	-1,81
Forhøjet ydelse i 46 uger, ikke rammebelagt	1,39
I alt	4,58

Udover projektets udgifter er der en besparelse, når borgerne går i ordinært job, da kommunen ikke skal betale overførselsindkomst til borgeren. Der er ingen besparelse mht. forhøjet refusion, da det kræver et års ordinært arbejde inden for tre år. Besparelsen på overførselsindkomster er beregnet ved, at den ene halvdel af borgerne får uddannelseshjælp, mens den anden halvdel får kontanthjælp. Den kommunale ugentlige nettoudgift er 1.266 kr. og 2.190 kr. for hhv. uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere. Samlet forventes en besparelse på 1,81 mio. kr. årligt.

Omvendt vil borgerens opfyldelse af 225 timers reglen betyde forhøjet ydelse på antaget 10 % i årets resterende 46 uger. Det vil give en merudgift på 1,39 mio. kr. Samlet set vil projektet koste 4,58 mio. kr.

De kommunale udgifter til kontant- og uddannelseshjælp er underlagt budgetgarantien. Derfor skal der tages det forbehold, at den endelig statslige medfinansiering af de ændrede ydelser afhænger af udgiftsudviklingen i landets øvrige kommuner.

Økonomi oplyser, at de skattemæssige konsekvenser for den enkelte kontanthjælpsmodtager ved at tilbyde 225 timers ordinært beskæftigelse vil være at den skattepligtige indkomst øges med godt 11.000 kr. (efter AM-bidrag og beskæftigelsesfradrag) og da kommuneskatten udgør 25,6 pct., så vil kommunen modtage yderligere ca. 2.850 kr. i kommuneskat pr. forløb, eller i alt 0,5 mio. kr. for 175 forløb + knap 0,1 mio. kr. for holdlederen.

Borger & Arbejdsmarked kan på nuværende tidspunkt ikke anvise finansiering.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orienteringen til efterretning
2. genoptager drøftelsen, når der foreligger mere konkret materiale fra Aarhus Kommune således at revidering af forløbet og erfaringerne kan anvendes i en evt. tilrettelæggelse af modellen i Esbjerg Kommune.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-06-2017

1. Orienteringen taget til efterretning
2. Godkendt

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Artikel fra dr.dk: Arbejdsløse redder kontanthjælpen

Punkt 6: Orientering om status på arbejdskraftsituationen i energibranchen

17/2112

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at følge arbejdskraftsituationen i energibranchen hvert kvartal.

Sagsfremstilling

Arbejdskraftreserven

Der er nu 123 ledige, der har basiskvalifikationer, som er relevante for job i energibranchen. Hovedparten af de ledige søger arbejde som faglært inden for jern og metal, som bore- og udvindingsmedarbejder, som overfladebehandler eller som vindmølleoperatør.

Antallet af ledige har været faldende gennem hele foråret. Der er normalt et højere aktivitetsniveau i sommerhalvåret blandt andet i forbindelse med vedligeholdelse af havvindmøller.

Det er aktuelt vanskeligt at skaffe tilstrækkeligt arbejdskraft inden for en række fagområder som: smede, svejsere, mekanikere, elektrikere og maskinarbejdere. Også blandt ufaglærte er der mangel på arbejdskraft inden for overfladebehandling og stilladsbyggeri.

En del af de 123 ledige har de ønskede kvalifikationer, men har typisk nogle barrierer i form af dårlig fysik eller højdskræk.

Perspektiver

Med nordsøaftalen forventes gradvis stigende aktivitet i olie/gassektoren fra 2018.

Det giver risiko for flaskehalsproblemer i forhold til især faglærte inden for jern og metal og ingeniører.

Energibranchen er begyndt at benytte droner til at inspicere behov for reparation af de tekniske installationer. Det giver med tiden et mindre behov for stilladsbyggere, da der kun skal opbygges stilladser, når reparationerne skal udføres og ikke i forbindelse med inspektionen.

Jobcentrets indsats for at skaffe arbejdskraft til branchen

Jobcentret har iværksat en række forskellige aktiviteter:

- Individuel opkvalificering af ledige, der har basiskvalifikationer, som gør at de har muligheder for at få job i branchen. I 2017 har 121 ledige indtil nu startet på i alt 246 kurser, der skal opkvalificere dem til arbejde i energibranchen. Der er til dato registreret et forbrug på 1,3 mio. kr. til opkvalificeringen.
- Voksenlærlinge. Det er ikke muligt på kort sigt at øge antallet af faglærte. Ved hjælp af voksenlærlingeordningen kan en medarbejder med erfaring inden for området ofte gennemføre en uddannelse på kortere tid. Aktuelt er 24 i gang med et voksenlærlingeforløb i fag, der er relevante for energibranchen, og med støtte fra jobcentret.
- Opkvalificering på holdbasis.
- Rekruttering. Jobcentrets energiteam har i 2016 rekrutteret 425 ledige til branchen. I 2017 har teamet indtil nu medvirket til 155 rekrutteringer. Derudover medvirker energiteamet ved at synliggøre jobåbningerne på Jobnet og Facebook.
- Generel vejledning om jobmulighederne. Jobcentrets energiteam er videnscenter for alle landets jobcentre om job i energibranchen. Energiteamet vejleder medarbejdere i jobcentre og arbejdssøgende i hele landet om jobmuligheder og kvalifikationskrav

Jobcentret arbejder på en samlet plan for aktiviteter, der kan medvirke til at forebygge flaskehalsproblemer. Planen vil blive forelagt for Social & Arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse i september 2017.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-06-2017

Orienteringen taget til efterretning

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Bilag

Arbejdskraftreserve_energibranchen_juni.pdf

Punkt 7: Orientering om lægesituationen på Center for Misbrug & Udsatte

17/14198

Indledning

Center for Misbrug & Udsatte varetager misbrugsbehandlingen for Varde, Vejen, Fanø og Esbjerg kommuner. Lægesituationen ved centret er kritisk for driften, og centret søger fortsat en mere holdbar løsning. Såfremt der ikke findes en løsning på lægesituationen vil centret stå i den situation, at heroinklinikken risikerer at lukke, og der skal tages stilling til behandling af de øvrige borgere.

Sagsfremstilling

Center for Misbrug og Udsatte har, gennem mange år, på linje med andre vestjyske misbrugscentre, haft svært ved at rekruttere læger til misbrugsområdet. Det er der flere grunde til, men lægemangel kombineret med belastningsgraden i arbejdet har stor betydning. Centret har klaret sig med tidligere praktiserende læger og havde ultimo 2016 flere læger ansat, i alt 86 timer ugentligt. To læger, herunder den behandlingsansvarlige, tilknyttet centret er indenfor kort tid død af sygdom. De to tilbageværende læger har besluttet at opsigte deres stillinger, hvilket betyder, at centret pt. har over 14 dages ventetid på en lægetid.

Centret har 370 antal borgere, som er afhængige af lægesituationen. Herunder er 22 borgere tilknyttet heroinklinikken på Bakkevej i Esbjerg.

Misbrugsområdet er, på det medicinske område, opdelt i 2 områder. Det ene område vedrører almindelig substitutionsbehandling og det andet område er heroinklinikken. De 2 områder er underlagt hver deres vejledning og kræver forskellig lægelig bemanding.

Det er en lægelig opgave at tage stilling til behovet for medicinsk behandling af stofafhængighed. En kommune kan derfor ikke uden en lægefaglig vurdering foretage visitation af den enkelte patient, der formodes at have behov for abstinens- eller substitutionsbehandling. Dertil skal også borgere, der indskrives i stoffribehandling, tilbydes at blive tilset af den kommunale misbrugs-læge inden behandlingen påbegyndes. For alle gælder en behandlingsgaranti på 14 dage.

Borgere i medicinsk substitutionsbehandling skal som minimum tilses af en læge ved receptfornyelser og ved ændret dosering. Nogle borgere er i en helt stabil behandling med substitutionsmedicin, og skal tilses minimum en gang årligt.

Den behandlingsansvarlige læge, for heroinklinikken, skal have indgående erfaring med stofmisbrugsbehandling. Lægen skal være speciallæge indenfor relevant speciale (fx almen medicin, psykiatri, samfundsmedicin, intern medicin) og skal kunne dokumentere solid klinisk erfaring fra stofmisbrugsbehandling. Den kliniske erfaring skal omfatte grundigt kendskab til substitutionsbehandling samt erfaring med helhedsorienteret stofmisbrugsbehandling og snitfladen til den sociale behandlingsindsats.

I heroinklinikken skal der, ud over den behandlingsansvarlige læge, være en læge på vagt i hele klinikens åbningstid, året rundt. Lægen skal være telefonisk til rådighed kl. 8.00 – 16.30 og kunne stille fysisk i klinikken inden for en ½ time. Klinikens åbningstid kan ikke reduceres, fordi borgeren skal tilbydes indtag 2 gange dagligt og der skal gå cirka 5 timer mellem hver indtag.

I forhold til den almindelige substitutionsbehandling er det lykkedes at ansætte en behandlingsansvarlig overlæge, som vil være tilstede i 2 timer ugentligt og ellers træffes pr. telefon på hverdage. Dette kan fungere som en midlertidig løsning. Dertil har Centret ansat to turnuslæge, som kan hjælpe én dag ugentligt i nogle måneder. Det er lykkedes at få tilført yderligere lægetimer, i alt 29 pr. uge via et vikarbureau og der arbejdes på at få tilført yderligere lægetimer. Der er opslået en stilling som behandlingsansvarlig overlæge, indtil videre uden resultat. Den tidligere lægedækning på 86 timer er nu blevet til 46 timer ugentligt.

Med nuværende lægedækning kan centret midlertidigt varetage substitutionsbehandlingen af de 370 borgere og indskrive nyhenvendelser. Det vil være en absolut minimumsbehandling,

- Det vil medføre massivt pres på læge tiderne og der vil opstå ventetid.
- Der kan endvidere være situationer, hvor centret ikke kan overholde en behandlingsgaranti på 14 dage.
- I perioden opprioriteres den sygeplejefaglig indsats, så alt der kan varetage af en assisterende sygeplejerske uddelegeres hertil.

Hvad angår heroinklinikken er det lykkedes at blive tilknyttet de behandlings-ansvarlige overlæger ved heroinklinikkerne i Århus og Odense. Lægerne har bagvagt i hele klinikens åbningstid.

Ovenstående løsning er midlertidig og da lægedækningen har væsentlig betydning for centrets drift, er det nødvendigt at få tilført flere lægetimer for at undgå akut omlægning af driften herunder heroinklinikken. Samarbejdskommunerne Varde, Vejen og Fanø er orienteret om situationen.

Sundhedsstyrelsen og Styrelsen for Patientsikkerhed er orienteret og ser med stor alvor på situationen. Ledelsen vurderer, at heroinklinikken risikerer at skulle lukkes midlertidigt, såfremt kommunen ikke på sigt kan etablere en mere holdbar lægedækning.

Økonomi

Center for Misbrug & Udsatte har afsat 41,5 mio. kr. til behandling af stofmisbrugere, ud over heroinklinikken. Området er takstfinansieret. Varde, Fanø, Vejen betaler de gældende takster efter konkret forbrug. Heroinklinikken er statsfinansieret og driftsudgifterne i 2017 er på 5,8 mio. kr. Hertil kommer udgiften til heroin på ca. 2.000.000 kr. årligt. Området er omkostningsfrit for kommunerne.

Det forventes, at udgiften til dækning af den lægelige behandling stiger, da dette også bliver et afgørende parameter for kunne rekruttere.

Det forventes også, at frustrationen blandt borgerne vil være tiltagende og det skal overvejes om en mere permanent vagtordning er nødvendig af hensyn til personalets arbejdsmiljø.

Personaleforhold

MED-organisationen er orienteret om situationen på møde 23. maj 2017.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Såfremt der ikke kan skaffes den fornødne lægehjælp, kan centret ikke løfte behandlingen forsvarligt for de andre kommuner, ligesom centret kan komme i den situation, at det bliver nødvendigt at bruge de få læge ressourcer på kommunens egne borgere.

Opsigelsen af samarbejdsaftalen vil reducere den samlede økonomiske ramme og dermed vil dele af de nuværende tilbud skulle nedlægges ligesom der vil ske en personale-reduktion. En opsigelse af samarbejdsaftalerne skal varsles med 1 år.

En eventuel lukning af heroinklinikken har konsekvenser for ca. 12 medarbejdere. Det kan også forsøges at indgå en aftale med Sundhedsstyrelsen om en midlertidig lukning, mens der arbejdes på en permanent løsning. Ved en midlertidig lukning på max 6 mdr., inden centret opsiges medarbejderne, kan centret bibeholde den særlige ekspertise arbejdet kræver. Opsiges medarbejderne og skal ansætte igen, vil det kræve grundig oplæring og uddannelse i en af de øvrige af landets klinikker.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-06-2017

Orienteringen taget til efterretning

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen

Punkt 8: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Lise Willer orienterede om udviklingen på STU området
- Tommy Noer stillede spørgsmål til mindre salg af pladser

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-06-2017

Orienteringen taget til efterretning

Mogens Eriksen er indkaldt som suppleant for Kurt Jakobsen