

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 06-10-2014

Mødedato Mandag d. 06. oktober 2014 kl. 09:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Formulering i retningslinjer om håndtering af individuelt sygefravær vedr. livstruende sygdom.....	5
Godkendelse af Vækststrategi 2020.....	9
Opfølgning på lokalrådsmøder 2014.....	12
Fastsættelse af timepriser for benyttelse af kunstgræsbaner.....	14
Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

14/40

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 06-10-2014

Godkendt.

Punkt 2: Formulering i retningslinjer om håndtering af individuelt sygefravær vedr. livstruende sygdom

14/19290

Bilag

Notat om 6-byernes politikker og praksis omkring livstruende syge

Formulering i retningslinjer om håndtering af individuelt sygefravær vedr. livstruende sygdom

Indledning

I takt med at mulighederne for at forlænge uheldeligt syges liv med livsforlængende behandling er blevet meget bedre i de senere år, er der et stigende antal sager, hvor det trods meget langvarig sygdom og ingen udsigt til raskmelding, ikke er muligt at afskedige en uheldeligt syg medarbejder pga. ordlyden i Esbjerg Kommunes sygefraværstrategi.

Sagsfremstilling

På baggrund af et samstemmende ønske fra forvaltningerne om at få mulighed for større fleksibilitet og individuel vurdering ved håndtering af sagerne om livstruende sygdom besluttede direktionen i forbindelse med en generel revision af sygefraværstrategien i efteråret 2012 at justere ordlyden vedr. livstruende sygdom i politikken på følgende måde:

Formuleringen vedr. livstruende sygdom blev ændret

fra:

"Hvis den sygemeldte lider af en livstruende sygdom, opsiges Esbjerg Kommune ikke den syge i behandlingsfasen og heller ikke i terminalstadiet."

-

til:

"Hvis den sygemeldte lider af en livstruende sygdom, opsiges Esbjerg Kommune som udgangspunkt ikke den syge i behandlingsfasen og heller ikke i terminalstadiet. I sager med meget langvarigt sygefravær, hvor der ikke er udsigt til raskmelding inden for nær fremtid, kan opsigelse dog ske efter forudgående godkendelse fra HR."

Ændringen blev forelagt Hoved-MED, som var imod formuleringen og derfor valgte ikke at godkende retningslinjerne om håndtering af individuelt sygefravær.

I november 2012 besluttede Økonomiudvalget - efter en omfattende pressedækning af kommunens sygefraværspolitik - at gå tilbage til den oprindelige formulering om ikke at opsiges ansatte med en livstruende sygdom i hverken behandlingsfasen eller terminalstadiet.

P & U modtager et stigende antal henvendelser fra ledere i kommunens afdelinger og institutioner, som efterspørger råd til håndtering af sager, hvor medarbejdere med en livstruende sygdom er sygemeldte i meget lang tid uden udsigt til raskmelding. Fælles for disse henvendelser er, at ordlyden i kommunens sygefraværstrategi er årsag til, at sygemeldte medarbejdere i en behandlingsfase er på lønningslisten i meget lang tid, i nogle tilfælde i årevis, selv om en tilbagevenden til arbejdet reelt er udsigtsløs. Det opleves, at den medicinske udvikling er løbet fra strategiens ordlyd, fordi en behandlingsfase i dag kan være et meget langt forløb. Det er forbundet med store økonomiske konsekvenser at have en livstruende syg medarbejder på lønningslisten i årevis. I en tid, hvor den kommunale økonomi og institutionernes økonomi i forvejen er trængt, har det store omkostninger for driften.

Der vedlægges 3 anonymiserede beskrivelser af konkrete eksempler fra forvaltningerne, som beskriver de udfordringer og konsekvenser for driften og dermed for kollegerne og borgerne, som den aktuelle formulering i sygefraværstrategien giver.

Lovgrundlag, planer mv.

Esbjerg Kommunes retningslinjer om håndtering af individuelt sygefravær (uddrag):

"Opsigelse"

Hvis der ved statussamtales ikke viser sig at være mulighed for at vende tilbage på arbejdspladsen, er det lederen, der træffer afgørelse om opsigelse. Beslutningen træffes på baggrund af en individuel, konkret vurdering af den pågældende sag. I vurderingen kan bl.a. indgå parametre som den sygemeldtes situation og konkrete

forhold, sygefraværets længde (herunder også delvis sygdom), tidshorisonten for raskmelding, driftsmæssige hensyn, herunder hensynet til opgaveløsningen og tilbageværende kollegers tarv.

Det anbefales, at der foreligger en mulighedserklæring og/eller en varighedserklæring fra lægen, inden der træffes beslutning om opsigelse (se herom under Lægeerklæringer i forbindelse med sygefravær samt skemaer til brug for erklæringen).

Hvis den sygemeldte lider af en livstruende sygdom, opsiges Esbjerg Kommune ikke den syge i behandlingsfasen og heller ikke i terminalstadiet."

ØKONOMI

Intet.

Personaleforhold

Se sagsfremstilling.

Planmæssige konsekvenser

Ingen.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen.

Høring

Sagen har været drøftet på møde i Hoved-MED den 29. august 2014. Medarbejdersiden i Hoved-MED har efterfølgende sendt følgende udtalelse til sagen:

"Direktionen har ønsket en drøftelse i HovedMED af Esbjerg Kommunes retningslinjer om håndtering af individuelt sygefravær i sager, hvor medarbejderne lider af en livstruende sygdom.

Konkret er der ønsket en drøftelse af følgende formulering;

"Hvis den sygemeldte lider af en livstruende sygdom, opsiges Esbjerg Kommune ikke den syge i behandlingsfasen og heller ikke i terminalstadiet"

herunder, hvorvidt formuleringen vedrørende behandlingsfasen skal revideres.

Medarbejdersiden i HovedMED har haft en længere drøftelse af formuleringen, og er kommet frem til følgende;

Medarbejdersiden ønsker ikke nuværende formulering ændret. Baggrunden herfor er et ønske om opretholdelse af sikkerhed for ansættelse for livstruende syge medarbejdere. Medarbejdersiden ønsker ikke at risiko for afskedigelse skal være en bekymring for den sygemeldte medarbejder.

Medarbejdersiden ønsker dermed at nuværende formulering forbliver uændret.

Vi vil fra medarbejdersiden stille forslag om oprettelse af en pulje, der kan tages i anvendelse i særlige tilfælde, således at den enkelte arbejdsplads ikke kommer til at stå med hele den økonomiske byrde alene."

Vurdering herunder alternativer

Begreber som "livstruende", "behandlingsfase" og "terminalstadie" er lægelige diagnoser og betegnelser, som er svære at håndtere i en sygefraværsstrategi.

Særligt "behandlingsfasen" er i dag en udefinerbar størrelse, og det er dette begreb, der volder de største problemer at håndtere. Begrebet var oprindeligt tænkt anvendt i forståelsen: "Behandling med henblik på helbredelse, så medarbejderen kan komme tilbage på arbejdet". Imidlertid er der i dag en række tiltag i et sygdomsforløb, som man vil betegne som behandling - eksempelvis helbredende behandling, livsforlængende behandling, lindrende behandling, smertebehandling etc. Sådanne behandlingsforløb kan pågå i årevis, uden at medarbejderen nødvendigvis er i stand til at komme tilbage på arbejde.

Terminalstadiet er pr. definition stadiet, lige før man dør. De mennesker, der er i terminalstadiet, vil dø inden for meget kort tid, det er den gruppe af borgere, der har adgang til hospice. Der er ikke i Esbjerg Kommune eksempler på tilfælde, hvor ledere har anset det for at være ordentlig ledelse at afskedige en døende medarbejder. Og det er således ikke denne del af formuleringen, der volder udfordringer.

Man kan i dag være i en behandlingsfase med en livstruende sygdom i mange år, uden at det med den nuværende sygefraværstrategi er muligt at skride til opsigelse. Der findes andre sygdomme, som måske ikke er livstruende, men invaliderende på en sådan måde, at det ikke er muligt at vende tilbage til arbejdet. Disse medarbejdere har med den nuværende sygefraværstrategi ikke den samme beskyttelse. Denne forskel opleves ikke altid at være rimelig, da en invaliderende sygdom kan have lige så alvorlige konsekvenser for den ramte.

Det, lederne i en sygefraværssag skal forholde sig til på en ordentlig måde, er, om de syge, uanset hvad de fejler, kan komme på arbejde igen. Det afgørende er, at der er en tro på, at medarbejderen kan genoptage arbejdet. I de tilfælde bør der ikke ske afskedigelse. Hvis det viser sig ikke at være muligt at vende tilbage til arbejdet, bør der efter konkret vurdering ske afsked, uanset hvilken sygdom der er årsag.

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget at drøfte, om sygefraværstrategiens formulering om livstruende sygdom skal revideres.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 29-09-2014

Sagsfremstillingen flyttes til åben dagsorden, idet bilaget forbliver lukket.

Udsat

Administrationen oplyser

Sagen om håndtering af individuelt sygefravær vedr. livstruende sygdom blev drøftet på økonomiudvalgsmødet den 29. september 2014. Økonomiudvalgets har udbedt sig supplerende oplysninger, hvorefter sagen skal drøftes igen den 6. oktober.

Notat, med supplerende oplysninger fra 6-byerne om håndtering af sygefravær i forbindelse med livstruende sygdom, fremsendes fredag samt er efterfølgende lagt på dagsordenspunktet.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 06-10-2014

Drøftet og udsat i det der ønskes en yderligere belysning af sagen.

Punkt 3: Godkendelse af Vækststrategi 2020

14/24447

Bilag

Endelig rapport og bilag Vækststrategi 2020 - Esbjerg Kommune Vækststrategi 2020. Final.pdf

Bilag 0_Oversigt over bilag.docx

Bilag 1_analysenotat.docx

Bilag 2_baggrund for analysenotat.docx

Bilag 3_sundhed og velfærd.docx

Bilag 4_arbejdsgrupper.docx

Bilag 5_baggrund om tænketanke.docx

Bilag 6_overblik over indsatser.docx

Bilag 7_Epinion - Esbjerg Kommune - Bosætningsanalyse 2014.pdf

Bilag 8_Centrale observationer fra interviewrunde.pdf

Bilag 9_Centrale elementer i Esbjerg Turismestrategi.docx

Bilag 10_Opfølgning på midtvejsevaluering af vækststrategi 2015 Esbjerg Kommune_endelig rapport.pdf

Bestyrelsen for Esbjerg erhvervsudviklings godkendelse af og kommentarer til Vækststrategi 2020

Oplæg til konference_Esbjerg_2014-2015.jt.juj.tl.pdf

Godkendelse af Vækststrategi 2020

Indledning

På baggrund af midtvejsevalueringen i april 2013 af den nugældende Vækststrategi blev det besluttet at igangsætte udarbejdelsen af Vækststrategi 2020.

Både den nuværende og den kommende Vækststrategi er en fælles strategi for bestyrelsen for Esbjerg Erhvervsudvikling og Esbjerg Byråd.

Sagsfremstilling

Processen med udarbejdelsen af Vækststrategi 2020 tog udgangspunkt i, at midtvejsevalueringen af den nugældende Vækststrategi viste, at indsatserne heri i vid udstrækning var indfriet. Til at forestå udarbejdelsen af Vækststrategi 2020 har der været nedsat en styregruppe, der har været bistået af konsulentfirmaet Pluss.

For at få identificeret de overordnede indsatsområder til den kommende Vækststrategi og få drøftet ambitionsniveauet for indsatsområderne har der været afholdt 2 workshops, hvor beslutningstagere fra erhvervslivet, arbejdsmarkedets parter, kultur- og uddannelsesinstitutioner, Esbjerg Havn, Esbjerg Erhvervsudvikling, Økonomiudvalget og Direktionen har deltaget.

Efter den anden workshop i januar 2014 har der været nedsat 6/7 arbejdsgrupper, der har haft til opgave at identificere handlinger, der kan medvirke til at indfri ambitionerne i Vækststrategi 2020. Disse handlinger er indarbejdet i Vækststrategien.

Den overordnede vision for Vækststrategi 2020 er:

Esbjerg som Danmarks energimetropol og tredje vækstcenter.

De indsatsområder, der har været nedsat arbejdsgrupper om, er:

- Esbjerg som uddannelsesby
- Innovation & Udvikling
- Infrastruktur & Transport
- Sundhed & Velfærd
- Bosætning med byen som drivkraft
- Internationalisering
- Turisme

I arbejdsgrupperne har der været repræsentanter fra bl.a. virksomheder, uddannelsesinstitutioner, kulturinstitutioner, Esbjerg Erhvervsudvikling og Esbjerg Kommune.

Vækststrategi 2020 skal godkendes af både bestyrelsen af Esbjerg Erhvervsudvikling og Esbjerg Byråd.

Efter godkendelsen skal der foretages en prioritering af de beskrevne handlinger, da der ikke er ressourcer til at igangsætte alle handlingerne samtidigt. Efter prioriteringen skal der udpeges ansvarlige for de handlinger, der først skal sættes i gang. Det foreslås, at direktøren for Esbjerg Erhvervsudvikling og Kommunaldirektøren får kompetencen til at prioritere handlingerne og udpege ansvarlige.

Bestyrelsen for Esbjerg Erhvervsudvikling har den 23. september 2014 godkendt Vækststrategien 2020. Bestyrelsens godkendelse og faldende kommentarer på bestyrelsesmødet kan ses af bilag.

ØKONOMI

I årene 2015 og 2016 er der hvert år afsat 2,5 mio. kr. i budgettet til finansiering af tiltag fra Byrådets Vision 2020 og Vækststrategi 2020.

INDSTILLING

Økonomiudvalget indstiller til Byrådet, at:

- Vækststrategi 2020 godkendes
- Direktøren for Esbjerg Erhvervsudvikling og Kommunaldirektøren får ansvaret for at prioritere igangsætningen af handlinger fra Vækststrategien

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 06-10-2014

Godkendt med den tilføjelse at prioriteringen af handlinger skal ske i samarbejde med bestyrelsen i Esbjerg Erhvervsudvikling og Esbjerg Kommunes Økonomiudvalg.

Punkt 4: Opfølgning på lokalrådsmøder 2014

14/796

Bilag

Opfølgning på lokalrådsmøder 2014

Opfølgning på lokalrådsmøder 2014

Indledning

Til orientering er der udarbejdet en oversigt over opfølgningen på lokalrådsmøderne.

Sagsfremstilling

Af bilaget fremgår opfølgningen og status i forbindelse med lokalrådene.

INDSTILLING

Det indstilles til Økonomiudvalget, at

- Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 06-10-2014

Godkendt med følgende tilføjelser til bilaget:

Pkt. 05 vedrørende Esbjerg Øst undersøges nærmere

Pkt. 51 vedrørende Skads Andrup oplyses det, at der alene kan etableres en skolepatrulje med afmærkning.

Pkt. 58 vedrørende Sædding Fovrfeld, der bevilges 50.000 kr. fra Lokalrådspuljen til forbedringer.

Pkt. 60 vedrørende Sønderris, der bevilges 50.000 kr. fra Lokalrådspuljen til forbedringer

Pkt. 68 vedrørende Vester Nebel undersøges det nærmere om orienteringslys er løsningen generelt.

Punkt 5: Fastsættelse af timepriser for benyttelse af kunstgræsbaner

14/21822

Bilag

Høringssvar SEPE - kunstgræsbaner

Høringssvar Esbjerg Idrætsråd - kunstgræsbaner

Fastsættelse af timepriser for benyttelse af kunstgræsbaner

Indledning

I forbindelse med budgetlægningen for 2014-2017 blev der afsat midler til etablering af 2 kunstgræsbaner. Der blev ikke afsat midler til fremtidig drift af banerne, idet budgetforudsætningen var og stadig er, at kunstgræsbanernes driftsudgifter skal finansieres af betaling fra brugerne af banen i et driftsneutralt kredsløb.

Hovedfordelingsregler samt incitamentsordning (fortrinsret for medfinansierende foreninger) er vedtaget af Esbjerg Byråd den 2. juni 2014. I den forbindelse blev det vedtaget, at incitamentsordningen er en fortrinsret til valg af tider på banerne, og således ikke betalingsfritagelse for banebenyttelsen.

Den eksisterende kunstgræsbane på Gl. Vardevej indgår i det driftsneutralt kredsløb for så vidt angår breddeidrættens benyttelse.

Denne sag omhandler fastsættelse af timepriser for benyttelse af kunstgræsbanerne for henholdsvis folkeoplysende foreninger (godkendte idræts-, børn- og ungeforeninger m.m.), kommunale institutioner (skoler m.m.) og private (privatskoler, private virksomheder, borgere, foreninger udenfor Esbjerg Kommune m.m.).

Sagsfremstilling

Med afsæt i en vurdering af et samlet udgiftsniveau for kunstgræsbanerne, en forventet fremtidig benyttelse af de 3 brugergrupper er der "regnet baglæns" for at fastsætte de timepriser, der er nødvendige for at få det indtægtsprovenue, der kan dække alle udgifterne.

Sagen, som har været til høring i Fællesforvaltningen, Esbjerg Idrætsråd og Sport & Event Park Esbjerg, indeholdt oprindelig en beskrivelse af flere modeller for fastsættelse af udgiftsniveau på kunstgræsbanerne og også flere modeller for timeprisfastsættelsen.

Kultur & Fritidsudvalget drøftede på baggrund af høringssvarene sagen på temamøde den 23.9.2014 og fastlagde samtidig den model, som Udvalget ønsker fremsendt til Byrådets godkendelse.

Jf. Kommunestyrelseslovens § 22, stk. 2 om formandsafgørelser har formanden på Kultur & Fritidsudvalgets vegne godkendt, at timepriserne fastsættes som anbefalet i sagen og at ordningen evalueres af Kultur & Fritidsudvalget i august 2015 både i forhold til driftsøkonomien, benyttelsen og timepriserne, og at kompetencen til at ændre timepriserne for kunstgræsbanebenyttelsen delegeres til Kultur & Fritidsudvalget indenfor det driftsøkonomiske kredsløbs præmisser.

Den anbefalede model er i hovedtræk gengivet i det efterfølgende.

Driftsudgifter kunstgræsbaner

Forvaltningen har i samarbejde med Sport & Event Park Esbjerg (SEPE) vurderet på udgiftsniveauet på kunstgræsbanerne. Der er enighed om at tage afsæt i kendte erfaringstal fra kunstgræsbanen på Gl. Vardevej og justere disse i forhold til kendte forhold på de 2 nye baner bl.a. til opfyldelse af miljøkravene.

Udgiftsniveauet anslås til 150.000 kr. årligt pr. bane, hvilket selvfølgelig vil være yderst afhængig af, hvor hård vintersæsonen er. Hertil kommer, at nuværende driftsudgift til græsbanen i Ribe på 30.000 kr. indgår som medfinansiering samt forholdsmæssig andel af elites/Vitaskolens brug på Gl. Vardevej med 40 %, svarende til 60.000 kr.

Det skal nævnes, at SEPE ved denne model vil få dækket 90.000 kr. af udgifterne på kunstgræsbanen Gl. Vardevej, hvilket vil svare til en opjustering af tilskud til SEPE. Det skal dog også nævnes, at SEPE aldrig tidligere er økonomisk kompenseret for driftsudgifterne på kunstgræsbanen.

Det anbefales dog, at SEPE kompenseres med 60.000 kr. (30.000 kr. vedr. udgifterne på kunstgræsbanen Gl. Vardevej og 30.000 kr. for tilsynsopgaven med de nye baner i Ribe og Guldager).

Samlet driftsudgiftsniveau

Drift 3 kunstgræsbaner	450.000 kr.
Eksisterende drift af græsbane i Ribe	-30.000 kr.
Elite/Vitaskolens andel Gl. Vardevej	-60.000 kr.
SEPE nedjustering af kompensationsbeløb	-30.000 kr.
Samlet udgiftsniveau	330.000 kr.

Forventet timeforbrug pr. år

Børn & Kultur har sammen med SEPE vurderet den fremtidige benyttelse detaljeret måned for måned i de 3 sæsoner (sommer, vintersæson før jul og vintersæson efter jul) foruden ved, at der er foretaget et skøn over forventet benyttelse fra kommunale institutioner, private (privatskoler, virksomheder, privatpersoner, foreninger fra andre kommuner m.m.).

Sæson og gruppe	Forventet benyttelse
Vintersæson – folkeoplysende foreninger	2.374 timer
Sommersæson – folkeoplysende foreninger	1.200 timer
Kommunale institutioner m.m. – hele året	113 timer
Private m.m. – hele året	72 timer
Forventet anvendelse	3.759 timer

-

Betaling

Med afsæt i at de kommunale skoler i dag betaler ca. 350 kr. pr. time der bookes i et selvejende fritidscenter, så er det i samråd med Skoleadministrationen vurderet, at det vil være rimeligt at sætte betalingen for kommunale institutioners benyttelse af kunstgræsbanerne til samme timepris, idet dette kan ses som et alternativ til leje af en selvejende sportshal.

Timeprisen for private fastsættes til 700 kr. pr. time, svarende til det dobbelte af betalingen fra kommunale institutioner.

Der fastsættes en særskilt timepris på 30 kr. pr. time i sommersæsonen for folkeoplysende foreninger, hvilke begrundes i at kunstgræsbanerne også gerne ses benyttet i sommerperioden, hvilket også er tilfældet i dag på Gl. Vardevej.

På baggrund af de allerede nævnte timepriser vil der skulle opkræves betaling fra folkeoplysende foreninger i vintersæsonen svarende til 204.050 kr.

Der har fra flere sider været forslag fremme om, at f.eks. ydertimerne til hverdag skulle have lavere betaling end øvrige timer, timeprisdifferentiering for folkeoplysende foreninger (indskyderforeninger ctr. ikke-indskyderforeninger) og at sommerperioden skulle være gratis for de folkeoplysende foreninger for at få en benyttelse af banerne henover sommeren.

Det er dog altid et valg, når noget sættes til lavere betaling/gøres gratis for at opnå fordele til nogen eller øget

benyttelse, og andre således er nødt til at stige i betaling med lavere efterspørgsel og manglende indtægt som konsekvens.

Der er dog enighed om at tilgodese indskyderforeningerne med på rabat på 25% af den timepris som ikke-indskyderforeninger skal betale for benyttelse af kunstgræsbanerne. Denne afvigelse fra lighedsgrundsætningen, om at samme målgruppe skal have samme betaling, vil være lovligt begrundet i medfinansieringen til banernes etablering.

Det anbefales derfor,

- at der for op til de 18 incitamentstimer pr. uge gives 25% rabat på timeprisen i vinterperioden
- at timeprisdifferentieringen følger incitamentsordningen og dermed også varer i 5 år, og
- at ordningen afregnes på ugeniveau ligesom incitamentstimerne.

Følgende timepriser anbefales herefter:

	Timepriser	Indtægtsprovenue
Folkeoplysende foreninger – vinterperiode	94 kr.	148.700 kr.
Indskyderforeninger – incitamentstimer vinterperiode	70 kr.	55.400 kr.
Folkeoplysende foreninger – sommerperiode	30 kr.	36.000 kr.
Kommunale institutioner	350 kr.	39.500 kr.
Private	700 kr.	50.400 kr.
Samlet indtægt		330.000 kr.

Det skal herudover anbefales, at driftsøkonomien til kunstgræsbanerne betragtes som et lukket økonomisk kredsløb med overførsels- og låneadgang af næste års budgetramme og hvor udgifts- og indtægtsbudgetterne er i balance. Såfremt der på regnskabssiden opstår ubalance, vil driftsøkonomien, benyttelsen og de forskellige timepriser blive evalueret af Kultur & Fritidsudvalget.

Det foreslås derfor, at kompetencen til at revurdere timepriserne for kunstgræsbanebenyttelsen delegeres til Kultur & Fritidsudvalget indenfor det driftsøkonomiske kredsløbs præmisser.

Det er også vigtigt at have fokus på, at såfremt der etableres flere kunstgræsbaner i Esbjerg Kommune efter samme medfinansieringsprincip til etableringer og dette driftsøkonomiske koncept, så skal en ny bane berettige til en merbenyttelse udover, hvad der er indregnet i denne sag. Hvis dette ikke vil være tilfældet, så vil merudgiften ved drift af en ny bane skulle opkræves af nuværende brugerreds, hvorved timeprisen for folkeoplysende foreninger vil stige betragteligt. Der bør således også vurderes på rentabilitet før en ny bane etableres efter disse præmisser.

Lovgrundlag, planer mv.

Folkeoplysningsloven

Kommunalfuldmagten

Foreningsguiden

ØKONOMI

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Esbjerg Kommune, idet udgifterne ved drift af kunstgræsbanerne forudsættes dækket af indtægter fra private, kommunale institutioner og folkeoplysende foreninger.

Selvom Esbjerg Kommune opkræver betaling for folkeoplysende foreningers benyttelse af kunstgræsbanerne,

så bevilges der ikke lokaletilskud til de samme foreningers leje af andre kunstgræsbaner.

Personaleforhold

Intet

Planmæssige konsekvenser

Intet

Konsekvenser for andre udvalg

Intet

Høring

Sagen har været til høring i Fællesforvaltningen, Esbjerg Idrætsråd og Sport & Event Park Esbjerg. Der er ingen bemærkninger fra Fællesforvaltningen.

Høringssvarene er vedlagt. Det skal nævnes, at svarene retter sig mod den oprindelige sag med flere modeller og flere forslag til timepriser. Som følge af høringssvarene er sagen tilrettet, således at bemærkningerne er imødekommet, så langt det har været muligt indenfor den økonomiske ramme.

Vurdering herunder alternativer

Såfremt der ikke ønskes opkrævning, der sikrer en neutral driftsøkonomi, vil der være behov for afsættelse af udgiftsbudget til drift af kunstgræsbanerne.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

- timepriserne fastsættes som anbefalet i sagen
- ordningen evalueres af Kultur & Fritidsudvalget i august 2015 både i forhold til driftsøkonomien, benyttelsen og timepriserne
- kompetencen til at ændre timepriserne for kunstgræsbanebenyttelsen delegeres til Kultur & Fritidsudvalget indenfor det driftsøkonomiske kredsløbs præmisser

Sagen behandles på Økonomiudvalgsmødet og Byrådsmødet den 6. oktober 2014 og indstillingen fra Økonomiudvalgsmødet sendes til byrådsmedlemmerne umiddelbart efter Økonomiudvalgsmødet.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 06-10-2014

Godkendt.

Punkt 6: Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser

14/45