

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 14-03-2017

Mødedato Tirsdag d. 14. marts 2017 kl. 08:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Henrik Vallø, Kurt Jakobsen, Jørn Schultz, Ulla Koman, Jørn Boesen
Andersen, Tommy Noer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Esbjerg Krisecenter.....	4
Råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Frivilligt socialt arbejde. Samarbejdsaftaler med foreninger.....	9
Regnskab 2016 - økonomiske udfordringer på handicapområdet.....	12
Investeringsprojekt jobparate kontanthjælpsmodtagere.....	18
Høring vedr. forslag til vedtægtsændring for Skjoldbo.....	20
Ny formand for Handicaprådet pr. 1.1.2017 og udpegning af nye suppleanter.....	22
Orientering om 6-byernes foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 1. marts 2017.....	24
Information, forespørgsler og orientering.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Punkt 2: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Esbjerg Krisecenter

17/6747

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Esbjerg Krisecenter.

Sagsfremstilling

Mødet starter med en kort introduktion til Esbjerg Krisecenter – max. 15 min.

Krisecentrets formål er at tilbyde midlertidigt sikret døgnophold til kvinder, som har været udsat for vold, trusler om vold eller tilsvarende krise i relation til familie- eller samlivsforhold. Kvinderne kan være ledsaget af børn.

Krisecentret er et tilbud til myndige kvinder og deres evt. børn, som står i en vanskelig situation i deres liv. På krisecentret tilbydes de tryghed, sikkerhed, menneskelig omsorg og støtte.

Krisecentret skal være med til at lindre kvinder og børns akutte krise - igennem rådgivning og vejledning herunder praktisk bistand, medmenneskelig omsorg og socialfaglig bistand, således at de kriseramte kvinder og børn efterfølgende bliver i stand til at mestre deres egen tilværelse.

Krisecentret fungerer derudover også som netværk/ "efterværn" for tidligere beboere, når det er muligt, under hensyntagen til krisecentrets drift.

Mødet afsluttes med en kort rundvisning.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Punkt 3: Råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

16/8890

Indledning

Der er på baggrund af evalueringsrapporten *Evaluering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget* udarbejdet oplæg til ny organisering af Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet.

Høringsperioden er afsluttet 1. februar 2017, og der er modtaget høringssvar fra alle modtagere af oplæggene.

Sagsfremstilling

Sagen har været behandlet i Social & Arbejdsmarkedsudvalget ad flere omgange:

1. Evalueringsrapporten udarbejdet af BDO blev fremlagt for udvalget d. 11. oktober 2016.
2. Oplæg til ny organisering af de tre råd udarbejdet med afsæt i evalueringsrapporten blev drøftet på møde d. 8. november 2016.
3. Høringsoplæg til Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet blev drøftet og godkendt på møde d. 22. november 2016. Det blev samtidig besluttet, at sende oplæg til ny organisering til høring i alle kommunens forvaltninger samt hos Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

De tre oplæg til ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget indebærer kort opsummeret følgende (oplæggende er vedlagt som bilag):

- Integrationsrådet nedlægges og erstattes af Forum for Integration & Beskæftigelse.
- Antallet af politiske og forvaltningsrepræsentanter i Handicaprådet indskrænkes
- Der laves en ensrettet struktur for Handicaprådet, Udsatterådet og Forum for Integration & Beskæftigelse. Dette indebærer fire årlige møder, max 8 timers sekretariatsbistand pr. møde samt et årligt budget på 50.000 kr.

Samlet set kan alle høringssvar grupperes under følgende temaer: Medlemskreds, Opgaver-ansvar-politisk tilknytning, rådernes rammer og ikrafttræden af ændringer.

-

Bemærkninger vedr. Handicaprådet

	Handicaprådet
Medlemskreds	Anfægter den foreslåede medlems-sammensætning med henvisning til bekendtgørelsen vedrørende Handicapråd, idet der ifølge denne skal være lige mange medlemmer fra handicaporganisationer og kommunale repræsentanter.
Rådernes rammer	Anfægter reduktionen af antal møder, med henvisning til, at det vil blive en udfordring at udføre det arbejde, der forventes af dem, og som de ønsker at udføre. Anfægter reduktionen i rådighedsbeløbet begrundet i et ønske om fremadrettet at være mere proaktive samt udgifter til en handicapguide. De foreslår, at beløbet hæves fra det foreslåede 50.000 kr. til 75.000 kr.
Ikrafttræden af ændringer	Anfægter organisationsændringen midt i en Byrådsperiode. Medlemmerne er valgt for en 4-årig periode, og man bør derfor vente med at iværksætte ændringen til periodens afslutning med udgangen af 2017.

-

- Bemærkninger vedr. Udsatterådet:

	Udsatterådet	Børn & Kultur
Medlemskreds		Anbefaler administrativ repræsentation
Rådenes rammer	De foreslåede rammer gør det svært at varetage de nuværende opgaver. Der ønskes endvidere ensartet tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget gennem årlige møder med begge udvalg samt udpegning af en kontaktperson i begge udvalg. Anfægter reduktionen af antal møder, med henvisning til, at det vil blive en udfordring at udføre det arbejde, der forventes af dem, og som de ønsker at udføre. Udtrykker stor bekymring for den reducerede sekretariatsbistand, da den er en forudsætning for, at de kan fortsætte den nuværende proaktive praksis.	

Bemærkninger vedr. Forum for Integration & Beskæftigelse (FIB):

	Integrationsrådet	LO medlemmer og virksomhedsrepræsentanter fra Forum for Rekruttering & Beskæftigelse	Børn & Kultur
Medlemskreds	Optaget af at sikre solid repræsentation af aktive nydanskere i Forum for Integration & Beskæftigelse, og udtrykker bekymring for, at forummet bliver et professionelt mødeforum.		Anbefaler administrativ repræsentation
Opgaver, ansvar og politisk tilknytning	Bekymring for det målrettede beskæftigelsesfokus i Forum for Integration & Beskæftigelse i forhold til også at sikre et bredere integrationsfokus i kommunen. De anbefaler i forlængelse heraf at Forum for Beskæftigelse	Ser ikke et behov for Forum for Integration & Beskæftigelse idet de mener, at beskæftigelsesopgaven varetages af Forum for Rekruttering & Beskæftigelse.	

	og Integration knyttes til alle politiske udvalg.		
Rådenes rammer	Anfægter reduktionen af antal møder, med henvisning til, at det vil blive en udfordring at udføre det arbejde, der forventes af dem, og som de ønsker at udføre.		
Ikrafttræden af ændringer	Undrer sig over organisationsændringen midt i Byrådsperioden og har som konsekvens heraf valgt at nedlægge alle aktiviteter og kun indkalde til møder, hvis deres input efterspørges af politikere eller forvaltninger.		

Lovgrundlag, planer mv.

Retssikkerhedsloven §37a vedrørende Handicapråd.

Handicaprådets vedtægter er godkendt på Byrådets møde den 7. december 2009.

Handicaprådets forretningsorden er godkendt af rådet den 25. februar 2010.

Udsatterådets forretningsorden er godkendt af Byrådet den 16. juni 2008

Integrationsrådets forretningsorden er godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget den 17. september 2013.

Økonomi

I oplæggene for Handicaprådet, Udsatterådet og FIB er der afsat et årligt rådighedsbeløb på 50.000 kr. Handicaprådet ønsker dette hævet til 75.000 kr.

Af nedenstående figur fremgår rådenes budget og forbrug de seneste tre år. Overskud overføres til det følgende år, og da ingen af rådene har brugt det fulde budget, er det korrigerede budget vokset årligt.

	2014		2015		2016	
	Oprindeligt budget	Forbrug	Korrigeret budget	Forbrug	Korrigeret budget	Forbrug
Handicapråd	112.500	50.700	175.300	52.700	238.100	42.400
Integrationsråd	73.200	57.400	89.600	57.400	107.400	29.400
Udsatteråd	24.100	14.200	34.200	22.600	36.300	19.800

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet den 22. november 2016 udvidelse af medlemskredsen, således at både formanden for fagudvalget og en repræsentant fra fagudvalget deltager i Handicaprådet.

Teknik & Miljø og Sundhed & Omsorg har ingen bemærkninger til oplæggene.

De øvrige høringssvar er omfattende, og kan ses som bilag til sagen.

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen vurderer, at Handicaprådets ønske om, at ændringerne skal træde i kraft ved årsskiftet, kan imødekommes.

Forvaltningen vurderer, at nedlæggelse af Integrationsrådet og erstatning med Forum for Integration & Beskæftigelse (FIB) med fordel kan implementeres pr. 1. september 2017. Dette giver mulighed for, at Integrationsrådet kan uddele Integrationsprisen for 2017 i forbindelse med international dag, og samtidig vil FIB få tid til at konstituere sig.

Forvaltningen vurderer, at Udsatterådets ønske om at opretholde den nuværende sekretariatsbistand i forbindelse med møder kan imødekommes, når antallet af møder reduceres til 4 årlige møder.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender,

1. nedlæggelse af Integrationsrådet pr. 31. august 2017.
2. Oprettelse af Forum for Integration & Beskæftigelse pr. 1. september 2017.
3. der rettes henvendelse til Børn & Kultur for at få udpeget en administrativ repræsentant i Forum for Integration & Beskæftigelse.
4. at udsatterådet får den fornødne sekretariatsbistand til de 4 årlige møder.
5. at forretningsordenen for Handicaprådet ændres fra fornødent til 4 årlige møder.
6. forretningsordenen for Udsatterådet ændres fra 7 til 4 årlige møder.
7. forretningsordenen for Udsatterådet ændres ved, at Børn & Familieudvalget udpeger en politisk kontaktperson for Udsatterådet.
8. forretningsordenen for Udsatterådet ændres ved, at Børn & Kultur udpeger en administrativ repræsentant.
9. forretningsordenen for Udsatterådet ændres ved, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger en politisk kontaktperson.
10. at vedtægterne for Handicaprådet ændres med indskrænkning af antallet af politiske og forvaltningsrepræsentanter i Handicaprådet pr. 1. januar 2018.
11. at vedtægterne for Handicaprådet ændres således at formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget er medlem af Handicaprådet pr. 1. januar 2018
12. at vedtægterne for Handicaprådet ændres således at der vælges en politisk repræsentant udover formanden fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget som medlem af Handicaprådet pr. 1. januar 2018.
13. forslag til reviderede vedtægter for Handicaprådet jf. ovenstående fremsendes til Byrådets godkendelse.
14. forslag til revideret forretningsorden for Udsatterådet jf. ovenstående fremsendes til Byrådets godkendelse.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Pkt. 1-14 godkendt.

- a. Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en drøftelse med Kultur & Fritidsudvalget omkring fokus på integration.
- b. Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at formanden for Integrationsrådet inviteres til at deltage i Forum for Integration & Beskæftigelse (FIB).
- c. Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at der udpeges en politisk repræsentant udover formanden i FIB.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Høringssvar fra Handicaprådet vedr. ny organisering af Handicaprådet

Høringssvar fra Udsatterådet vedr. ny organisering af Udsatterådet

Høringssvar fra Integrationsrådet vedr. nedlæggelse af Integrationsrådet.pdf

Høringssvar fra Forum for rekruttering & Beskæftigelse vedr. etablering af FIB

Høringssvar fra Børn & Kultur vedr. råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Sammenligning af eksisterende råd og ny organisering af råd med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsforvaltningen

Punkt 4: Frivilligt socialt arbejde. Samarbejdsaftaler med foreninger

15/20988

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 8. november 2016 godkendt fordeling af § 18 midler til frivillige sociale foreninger. Fire foreninger har modtaget tilskud på mere end 100.000 kr. Der er nu lavet samarbejdsaftaler med disse fire foreninger.

Sagsfremstilling

Der er lavet samarbejdsaftaler med følgende foreninger: Aflastningstjenesten, Mentornetværket, Kirkens Korshær og SMART Vest. Samarbejdsaftalerne er vedhæftet som bilag.

Samarbejdsaftalerne indeholder beskrivelser af foreningens målgruppe, formål og aktiviteter. Derudover er det konkretiseret, hvad foreningen forpligter sig til, og hvilke mål og succeskriterier, de forventer at opnå for det tilskud, de modtager fra Esbjerg Kommune. Endelig er der sat nogle dokumentationskrav, hvor det forventes, at foreningerne udarbejder en midtvejsstatus og en slutstatus i forhold til målene.

Samarbejdsaftalerne er udarbejdet med afsæt i de mål og succeskriterier, foreningerne har angivet i deres ansøgninger, dog justeret i forhold til størrelsen på det tilskud foreningen har modtaget.

Samarbejdsaftalerne er godkendt af foreningerne og kan træde i kraft, når de er godkendt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Samarbejdsaftalen for Aflastningstjenesten har følgende succeskriterier:

- Ved henvendelser må ventetiden ikke være for lang
- o Aflastningstjenesten: Så kort som muligt, ca. en uge. Såfremt der er specielle ønsker, kan det tage længere tid, at finde den rette frivillige til opgaven
- o Besøgstjenesten: Lidt længere, da der skal laves et relevant match mellem borger og frivillig
- o Sorggrupper: Løbende indtag
- o Vågetjenesten: Åben telefon til kl. 19 og vågetjeneste inden for et par timer
- Samarbejdspartnere tænker Aflastningstjenesten ind, når der er behov for støtte
- Så mange frivillige som muligt deltager i kurser, møder og arrangementer
- o Afholdelse af minimum fire store arrangementer
- o Afholdelse af minimum otte café-møder

Succeskriterierne i samarbejdsaftalen knytter sig til kernen i foreningens organisering og svarer til det, der er beskrevet i ansøgningen. Men da Aflastningstjenesten havde ansøgt om 375.000 kr. i tilskud og har modtaget 131.000kr, vil det naturligvis få betydning for foreningens arbejde, som gennemgående må afstemmes i forhold til ressourcerne.

Samarbejdsaftalen for Mentornetværket har følgende succeskriterier:

- Matchning af 75 mentorpar i 2017
- 75 nye mentorer og mentees tilmelder sig Mentornetværket
- 30 mentees kommer i beskæftigelse
- 15 mentees starter på en uddannelse
- Afholdelse af to mentorkurser og to arrangementer for mentees samt to netværksmøder for mentees og mentorer
- At sprogcaféen er tilgængelig for netværkets medlemmer

Mentornetværket havde ansøgt om 450.000 kr. i tilskud og har fået tildelt 181.000kr. Dette betyder, at aktiviteter, mål og succeskriterier er reduceret i forhold til ansøgningen. Således forpligter Mentornetværket sig ikke på at tilbyde åben rådgivning til etniske minoriteter, ligesom rollemodelkorpset ikke kan etableres. Antallet af mentorer er reduceret fra 100 til 75, og der tilbydes ikke eksterne kurser til mentorerne, men i stedet erfar og netværksmøder med henblik på erfaringsudveksling.

Tilskuddet på 181.000kr går til aflønning af en koordinator ansat på 30 timer.

Samarbejdsaftalen for Kirkens Korshær har følgende mål og succeskriterier:

Mål

- Øge livskvaliteten for målgruppen ved at styrke deres selvværd og evne til at tage initiativer.

- Se livsglæde, handlekraft, positiv adfærd, fysisk og psykisk sundhed, afvænning fra misbrug og bevægelse mod arbejdsmarkedet.
- Nå ud til flere af de grupperinger, der ikke kommer i varmestuen eller andre lignende tilbud.
- Gøre en større forskel ved opsøgende arbejde samt holde en kontakt i hjemmet, og hvor målgruppen ellers kommer i byen.

Succeskriterier

I mødet med brugerne vurderer personalet brugernes

- mentale tilstand og tilfredshed med tilværelsen.
- verbale udtryk omkring oplevelsen af varmestuens tilbud.
- evne til at skabe netværk/venskaber i varmestuen.
- evne til at fungere i en social sammenhæng.
- evne og motivation til at ville forandre deres situation.
- holdninger og respekt for varmestuen – få påbud og forbud.
- bevægelse mod et ”normaliseret liv”

Kirkens Korshær havde søgt om 1.015.000 kr. i tilskud og har modtaget 200.000 kr. Da mål og succeskriterier er kvalitativt beskrevet i ansøgningen, og da foreningen rejser penge til arbejdet ad flere kanaler, bl.a. gennem genbrugsbutikker, er målene fra ansøgningen stadig gældende og overført til samarbejdsaftalen.

Samarbejdsaftalen for SMART Vest har følgende mål og succeskriterier:

Mål

- Styrke målgruppen i at fastholde motivation
- Styrke målgruppen i at håndtere stoftrang
- Styrke målgruppen i at håndtere tanker, følelser og adfærd
- Styrke målgruppen i forhold til at leve et live i balance
- Opnå ophør med afhængigheden

-

Aktivitetsmål

- Uddanne 15 nye facilitatorer
- Oprette 5 selvhjælpsgrupper, heraf 2 for forældre, 2 for unge med særlige vanskeligheder og 1 for kvinder

Succeskriterier

Indsatsen vurderes som tilfredsstillende, når 3 ud af 5 selvhjælpsgrupper inden udgangen af 2017 er velfungerende med møder efter SMART principper en gang i ugen og med minimum 11 frivillige tilknyttet grupperne. For unge og forældregrupperne er succeskriteriet, at de kører, indtil deres mål er opfyldt.

SMART Vest havde ansøgt om 220.500 kr. i tilskud og fået 133.000 kr. Aktivitetsmål og succeskriterier er derfor i forhold til ansøgningen reduceret med følgende:

- Uddannelse af facilitatorer er reduceret fra 30 til 15
- Antallet af selvhjælpsgrupper er reduceret fra 9 til 5
- Antallet af frivillige tilknyttet selvhjælpsgrupperne er reduceret fra 21 til 11
- Antallet af velkørende selvhjælpsgrupper er reduceret fra 7 til 3

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om Social Service § 18

Økonomi

Aflastningstjenesten har modtaget 131.000 kr. i tilskud i 2017

Mentornetværket har modtaget 181.000 kr. i tilskud i 2017

Kirkens Korshær har modtaget 200.000 kr. i tilskud i 2017

SMART Vest har modtaget 133.000 kr. i tilskud i 2017

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Samarbejdsaftalerne med de fire foreninger er udarbejdet i samarbejde mellem forvaltning og foreningerne. Samarbejdsaftalerne er godkendt af foreningerne.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender samarbejdsaftaler med

1. Aflastningstjenesten
2. Mentornetværket
3. Kirkens Korshær
4. SMART Vest.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Samarbejdsaftale SMART Vest 2017

Samarbejdsaftale Mentornetværket 2017

Samarbejdsaftale Aflastningstjenesten 2017

Samarbejdsaftale Kirkens Korshær 2017

Punkt 5: Regnskab 2016 - økonomiske udfordringer på handicapområdet

16/27859

Indledning

I 2016 viser regnskabet for voksenhandicapområdet, at der er merforbrug på 9,3 mio.kr. Resultatet forklares af en række modsat rettede resultater, hvor de største udfordringer er et merforbrug på myndighedsbudget på 15,1 mio. kr., og lavere indtægter fra salg af pladser til andre kommuner på 7,4 mio. kr., som samlet giver en væsentlig økonomisk udfordring på 22,5 mio.kr.

Der lægges op til en drøftelse af regnskabsresultatet inden Social & Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af regnskabssagen for udvalgets samlede politikområder.

Sagsfremstilling

Voksenhandicapområdet har i 2016 et korrigeret budget på 540,8 mio. kr., og det samlede regnskabsresultat viser et merforbrug på 9,3 mio. kr. svarende til 1,7%, som består af en række modsatrettede resultater.

Tabel 1. Budgetafvigelse 2016 på voksenhandicapområdet

Område	Mio.kr.
Voksenmyndighed	-15,1
- heraf Kofoedsminde 1,9 mio.kr.	
Manglende indtægter ved salg af pladser	-7,4
Delsum	-22,5
Centrene	3,7
Tværgående projekter	1,7
Refusion m.m.	2,1
Handicapbiler	5,7
I alt	-9,3

De største økonomiske udfordringer er et merforbrug på myndighedsbudget på 15,1 mio. kr., og lavere indtægter fra salg af pladser til andre kommuner på 7,4 mio. kr., som samlet giver en væsentlig økonomisk udfordring på 22,5 mio. kr.

Bag tallene gemmer sig en ekstra regningen på 1,9 mio. kr., fra Kofoedsminde, hvor kommunen pt. har en domsanbragt borger. Kofoedsminde er et objektivt finansieret tilbud, hvor kommunerne hæfter forholdsmæssigt for udgifterne, og i dette tilfælde forklares merudgiften af efterregulering og takstforøgelse.

Nedenstående gives en kort forklaring på den økonomiske udvikling.

Voksenmyndighed

Voksenmyndighed har løbende arbejdet med at skærpe kriterierne for tildeling af støtte inden for rammerne af de handicap politiske sigtelinjer. Det er vigtigt at være opmærksom på, at borgernes problemstillinger er meget forskelligartet i både tyngde og fleksibilitet.

Regnskabet viser et samlet merforbrug på myndighedsbudgettet på 15,1 mio. kr. i 2016. Merforbruget har været der på trods af, at antallet af pladser er blevet reduceret med 8 % i periode 2014 til 2016, hvilket fremgår af nedenstående tabel.

Tabel 2. Antal pladser fordelt på boligform

	2014	2015	2016
Helårsborgere botilbud	534	528	519
Helårsborgere voksenstøtten	590	539	516
Helårsborgere forsorgshjem o.lign.	79	71	72
I alt	1.202	1.138	1.106

Forklaringerne på merforbruget er både stigende udgifter til voksenstøtte ekskl. Kraftcenter og stigende udgifter til eksterne leverandører.

Manglende indtægter fra salg af pladser

Igennem de sidste par år har indtægterne fra salg af pladser til andre kommuner været faldende, hvilket fremgår af nedenstående tabel.

Tabel 3. Indtægter fra salg af pladser

Mio. kr.	2013	2014	2015	2016
Indtægter	114,7	109,0	109,2	97,1

Faldet i indtægter i 2016 var en del større end forventet. Det korrigerede indtægtsbudget var i 2016 på 104,5 mio. kr., hvilket er 4,8 mio. kr. mindre end regnskabsresultatet for 2015. Den tidligere nedjustering af indtægtsbudgettet har vist sig at være ikke tilstrækkelig, da indtægterne fra salg til andre kommuner i 2016 kun har været på 97,1 mio. kr. og resulteret i en samlet mindre indtægt på 7,4 mio. kr.

Budget for salg af pladser er i 2017 på 102 mio. kr., som med den nuværende udvikling vil være vanskelig at indfri.

Forvaltningen har forsøgt at finde et mønster i faldet. Omorganiseringer, flytning af borgere og ombygninger gør det vanskeligt at finde et tydeligt mønster for det enkelte tilbud. I nedenstående tabel vises udviklingen fordelt på tilbudstyper.

Tabel 4. Indtægter fra salg af pladser fordelt på tilbudstype

Tilbudstype	2013	2014	2015	2016
Dagtilbud	20,4	19,1	16,9	12,3
Misbrugsbehandling	11,5	9,8	9,2	9,1
Boliger til udsatte	3,9	5,2	5,9	4,3
Krisecenter	1,5	1,3	3,0	3,2
Midlertidige botilbud	2,8	2,1	2,4	0,3
Længerevarende botilbud	76,0	72,5	72,2	66,6
Bostøtte	0,9	0,7	0,5	1,3
I alt	117,0	110,7	110,1	97,1

Overordnet set er det primære fald sket på dagtilbuddene og de længerevarende botilbud. Faldene på de to områder er udtryk for den generelle tendens, at kommunerne i større omfang end tidligere har egne tilbud til egne borgere. Derfor

bliver afsluttede udenbys borgere ikke erstattet af nye udenbys borgere. Ikke solgte pladser er anvendt til kommunens egne borgere fra ventelisten.

Centrenes samlede resultat

I 2016 skulle alle centrene tilpasse deres udgiftsniveau til de lavere budgetter, som var en konsekvens af de vedtagne besparelser. Det er lykkedes centrene at tilpasse deres drift til det nye bevillingsniveau. Samlet set har de et overskud på 3,7 mio. kr., hvilket dækker over, at næsten alle centre er gået i plus. Kun Heroinklinikken har et større plus, hvilket skyldes, at statsfinansiering af Heroinklinikken først faldt på plads ved årets afslutning.

Forvaltningen vil påpege, at centrenes bevillingsniveau er lavt og at serviceniveauet målt i timer er lavt sammenlignet med andre kommuner. Timerne til borgere i de tunge moduler er lave i Esbjerg Kommune ved sammenligning med to andre offentlige myndigheder. Det smitter også af i taksterne, hvor graferne viser, at Esbjerg Kommune ligger 25-50% lavere takstmæssigt end sammenligningskommunerne.

Handicapbiler

I 2016 har forbruget på handicapbiler været lavere end budgetteret. Det skyldes, at loven foreskriver en række foranstaltninger f.eks. flextrafik skal være afprøvet før en handicapbil kan bevilliges. Der er samlet set et mindre forbrug på 5,7 mio. kr.

Regnskabsoverførsler

Kommunes økonomistyringsprincip er rammestyring, hvilket betyder, at over og underskud som udgangspunkt overføres til næste budgetår. I valget af model for håndtering af underskuddet skal principper for økonomisk ansvarlighed og styring på institutionsniveau afvejes med den økonomiske ansvarlighed på udvalgsniveau.

Med udgangspunkt i de seneste års besparelser på voksenhandicapområdet vurderer forvaltningen, at mulighederne for en reduktion af udgifterne inden for det nuværende serviceniveau er begrænset og det vil have store servicemæssige konsekvenser at skulle indhente merforbruget fra regnskab 2016 i 2017, da der på nuværende tidspunkt også er en ubalance i budget 2017.

Det anbefales derfor, at Direktionen vil undersøge mulighederne for en delvis inddækning af merforbruget på voksenhandicap i forbindelse med regnskabssagen for 2016, således at Økonomiudvalget kan tage stilling til, om rammestyringsprincippet skal fraviges i den gældende sag.

Ovenstående er der givet en kort forklaring på den økonomiske udvikling på voksenhandicapområdet. Da udviklingen påvirkes af mange forskellige faktorer, er der i bilag til sagen vedlagt uddybning af følgende områder:

- 1) Eksempler på borgernes forskelligartede problemstillinger
- 2) Udviklingen i voksenstøtte og køb hos eksterne leverandører
- 3) Faglige begrundelser for udviklingen i regnskab 2016
- 4) Takstsammenligning med andre kommuner og Region Syddanmark

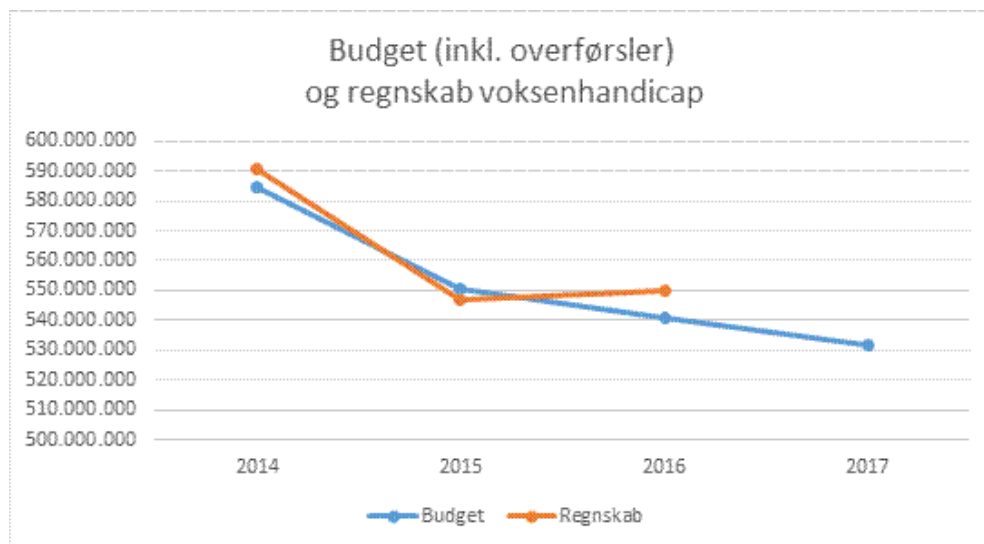
Lovgrundlag, planer mv.

Lov om Social Service

Økonomi

Merforbruget i 2016 på 9,3 mio. kr. på voksenhandicapområdet er specificeret ovenstående. Både budget og forbrug på voksenhandicapområdet er væsentligt reduceret siden 2014, hvilket vises i nedenstående figur.

Figur 1: Budget og regnskab voksenhandicap



For at nedbringe behovet for at overføre merforbrug på voksenhandicapområdet er der foretaget en vurdering af, hvilke øvrige områder indenfor Social & Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder, som kan bidrage med overskydende midler. Nedenstående tabel indeholder flere forslag til reduktion af regnskabsoverførsel 2016 for voksenhandicap

Tabel 5: Forslag til håndtering af merforbrug i 2016 på voksenhandicapområdet

Mio.kr.	Forslag 1	Forslag 2	Forslag 3
Voksenmyndighed	-15,1	-15,1	-15,1
- heraf Kofoedsminde på -1,9			
Manglende salg af pladser	-7,4	-7,4	-7,4
Økonomisk udfordring	-22,5	-22,5	-22,5
Centrene	3,7	3,7	1,0
Tværgående projekter	1,7	1,7	0,7
Refusioner	2,1	2,1	2,1
Handicapbiler	5,7	5,7	5,7
Delsum I (Voksenhandicap)	-9,3	-9,3	-13,0
Social ydelser (Lejetab, begravelseshjælp, §18, 3i1 m.m.)		1,8	0,7
Beskæftigelse (Løn til forsikrede ledige, CSV, UU m.m.)		5,9	3,0
Delsum II (Fagudvalgets samlede områder)		-1,6	-9,3
Finansieringsbehov	0,0	0,0	9,3

Forslag 1: Voksenhandicapområdet får overført underskuddet på 9,3 mio. kr. til 2017, og skal håndtere det overførte underskud sammen med de fortsatte økonomiske udfordringer på området.

Forslag 2: Underskuddet på voksenhandicapområdet dækkes stort set af mindre forbrug på sociale ydelser og beskæftigelsesområdet. Det samlede underskud indenfor udvalgets politikområder på 1,6 mio. kr. overføres til 2017.

Forslaget indebærer, at alle områder under Social & Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder hæfter for hinanden. Dette forslag er på linje med princippet om, at udvalgene i videst muligt omfang skal håndtere budgetoverskridelser inden for eget område. Den klare ulempe ved forslaget er, at de områder, som har været i stand til overholde deres budgetter, skal bidrage til at dække underskuddet. Derudover vil forslaget ikke animere ikke til økonomisk ansvarlighed i fremtiden.

Forslag 3: Budgetunderskud på 9,3 mio. kr., svarende til at regnskabsresultatet, søges tilført i forbindelse med kommunens samlede regnskabssag.

Resultatet er baseret på forvaltningens vurdering af behov for overførsler til planlagte aktiviteter og muligheder for at bidrage til at dække underskuddet. Centrene på voksenhandicapområdet bidrager med 1,0 mio. kr., tværgående projekter bidrager 0,7 mio. kr., sociale ydelser (lejetab og begravelseshjælp) bidrager med 0,7 mio. kr. og løn til forsikrede ledige bidrager med 3 mio. kr.

I 2014 og 2015 har forvaltningen anvendt hele eller dele af centrenes overskud til at dække for merforbruget på voksenmyndighed. Derfor forslår forvaltningen at frede dele af centrenes overførsler i 2016. Forslaget skal ses i lyset af, at en fortsat inddragelse af centrenes overskud ikke understøtter den langsigtede økonomistyring på centrene. Derudover er centrenes evne til at genere overskud blevet væsentligt ringere med det lavere bevillingsniveau som vedtaget i budget 2016.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Økonomi bemærker, at det normale økonomistyringsprincip er rammestyring indenfor fagudvalgets områder.

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen har igennem flere år arbejdet med at nedbringe omkostningsniveauet, samtidigt med at der er gennemført større besparelser i tilknytning til budgetlægningen i de foregående år, hvor blandt andet følgende indsatser er gennemført:

- a. Oprettelsen af Kraftcentret har reduceret udgiftspresset på voksenstøtten.
- b. Dele af Beskæftigelsen er pr. 31.12.2016 blevet nedlagt, da der har været vigende efterspørgsel. De øvrige opgaver er blevet overført til udviklingscentre og jobcentret.
- c. På forsorgshjemene er pladser blevet nedlagt løbende som følge af en vigende tilgang.
- d. Der er blevet nedlagt pladser på kommunens botilbud for at sænke udgiftsniveauet.
- e. Tildelingsmodellen er blevet brugt for borgere på botilbud for at øge gennemsigtigheden med ressourcefordelingen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at

1. Direktionen anmodes om, at undersøge mulighederne for en delvis inddækning af merforbruget på voksenhandicap i forbindelse med regnskabssagen for 2016
2. forvaltningen i maj 2017 fremlægger handlemuligheder for 2017 og den kommende budgetlægning for 2018-2021, på baggrund af udvalgets drøftelse.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Bilag 1. Borgereksempler

Bilag 2. Udviklingen i voksenstøtte og køb ved eksterne leverandører

Bilag 3. Faglige begrundelser for udviklingen i regnskab 2016

Punkt 6: Investeringsprojekt jobparate kontanthjælpsmodtagere

17/4897

Indledning

Med baggrund i de seneste præsentationer på udvalgsmøder om jobcentrets erfaringer med særligt tilrettelagte indsatser, har Social & Arbejdsmarkedsudvalget bedt om forslag til et investeringsprojekt, hvor en øget indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere tjener sig ind i form af sparede udgifter til kontanthjælp.

Sagsfremstilling

Et investeringsprojekt for jobparate kontanthjælpsmodtagere hviler på den forudsætning, at det er muligt at finansiere en målrettet indsats over for borgere, hvor det er realistisk at forvente resultater i form af, at borgeren bliver selvforsørgende, med besparelser i forsørgelsesudgifterne.

Det kan opnås ved en kombination af, at flere borgere end gennemsnittet af borgere i målgruppen bliver selvforsørgende og/eller at de bliver det på et tidligere tidspunkt i ledighedsforløbet.

En jobparat kontanthjælpsmodtager koster i gennemsnit kommunen 8.040 kr. pr. måned. Hvis man tager udgangspunkt i gennemsnitspris for en ekstra medarbejder på 450.000 kr. årligt, så betyder det, at medarbejderen for at tjene sin løn ind, skal nedbringe ledigheden med 56 kontanthjælps måneder ($450.000 \text{ kr.} / 8.040 \text{ kr.}$).

Det vil for eksempel sige, at hvis den ekstra indsats får 5 jobparate kontanthjælpsmodtagere i job, som ellers ikke ville komme i job inden for et år, så har indsatsen sparet 60 kontanthjælps måneder ($5 \cdot 12$) og dermed givet et lille overskud på udgiften til 4 kontanthjælps måneder.

Det er naturligvis ikke muligt, at sige med sikkerhed om en given borger ville være kommet i selvforsørgelse uden den ekstra indsats. For at måle om indsatsen giver resultater, foreslår Jobcentret derfor, at resultaterne fra investeringsprojektet holdes op mod resultaterne af indsatsen i 2016.

Der er cirka 460 jobparate kontanthjælpsmodtagere. Jobcentret vurderer, at det kan være rentabelt at iværksætte en styrket og målrettet indsats for de cirka 300, der har fået kontanthjælp i en periode på 2-24 måneder. De ledige i denne målgruppe har i gennemsnit været på kontanthjælp i 3,5 måneder.

Borgerne har efter lovgivningen ret til 4 samtaler årligt. Det er Jobcentrets erfaring, at borgernes egen indsats for at komme i job ofte går i stå mellem samtalerne. Ved en kombination af, at arbejde med metoden i samtalerne, hyppigere samtaler og en målrettet virksomhedsrettet indsats vurderes det, at det er muligt at finansiere ansættelsen af 4 medarbejdere.

Indsatsen rettes mod ledige med mellem 2 og 24 måneders ledighed og følgende delmålgrupper:

- Unge uden uddannelse
- Nyuddannede uden erhvervs erfaring
- Enlige forsørgere
- Borgere (ofte mænd) med gode kvalifikationer, men hvor deres fremtoning og hygiejne kan være en barriere
- Borgere med mangelfulde dansk kundskaber

Det foreslås, at projektet løber over 2 år.

Den kommunale nettoudgift til en kontanthjælpsmodtager i målgruppen varierer mellem cirka 80.000 kr. på årsplan til 142.000 afhængig af, hvor længe borgeren har været ledig, og om der er tale om en forsøger.

Gevinsten i projektet beregnes som den årlige kontanthjælp til de ledige, som kommer i job, sammenlignet med afgangsmønstret i 2016. De årlige lønudgifter til projektet er på 1,8 millioner kr. De kan eksempelvis indhentes ved, at der kommer 13 ekstra forsørgere som havde en varighed på mere end et år i job i løbet af et år.

Nedenstående tabel viser den aktuelle sammensætning af målgruppen og målgruppens afgangsmønster i 2016.

	0-1	1-2	2-6	6-12	12-24	Mere end	Sum

	mdr	mdr	mdr	mdr	mdr	24 mdr	
Antal feb 2017	71	45	126	96	67	54	459
Afsluttede til job eller uddannelse i 2016	12	5	18	6	10	2	53

Resultatmål for indsatsen:

I 2016 blev 34 jobparate kontanthjælpsmodtagere, som havde modtaget kontanthjælp i 2-24 måneder, afsluttet til job eller ordinær uddannelse efter at have været på kontanthjælp i gennemsnit i 11 måneder.

Ansættelsen af 4 ekstra medarbejdere skal øge dette resultat svarende til 224 gennemsnits kontanthjælpsmåneder (18 helårspersoner).

Resultaterne af indsatsen beregnes ved en sammenvejning af antallet af personer i målgruppen, der afsluttes til job / ordinær uddannelsen og hvor tidligt de afsluttes i forhold til resultaterne fra 2016.

Resultaterne skal opnås efter henholdsvis 1 og 2 års indsats. Begge årene sammenlignes med de tilsvarende resultater i 2016.

Der følges hvert kvartal op på resultaterne, første gang i juni 2018.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Jobparate kontanthjælpsmodtagere får hver måned 14.808 kr. hvis de er forsørgere og 11.143 kr. hvis de ikke er forsørgere. I gennemsnit koster borgere i målgruppen netto 8.040 kr. i måneden. Cirka 60 procent er forsørgere.

Staten yder mellem 20 og 80 procent i refusion afhængig af, hvor længe borgeren har fået offentlig forsørgelse:

- 80 procent de første 4 uger
- 40 procent i uge 5-26
- 30 procent i uger 27-52
- 20 procent efter 52 uger

Ved beregningerne af besparelspotentiale er anlagt en forsigtig vurdering. Det vil sige, at der er taget udgangspunkt i borgernes aktuelle varighed og ikke indregnet, at de uden indsats vil udløse en faldende refusion fra staten. Derudover indgår ikke, at kontanthjælpsmodtagere, der bliver selvforsørgende, bidrager med skatteindtægter til kommunen.

Besparelserne indregnes i forsørgelsesbudgettet og vil betyde lavere udgifter under budgetgarantien. Investeringerne vil forøge udgifterne under servicerrammen. Der må forventes en vis forsinkelse i afkastet, hvilket betyder at dele af investeringerne vil falde før afkastet viser sig. For den samlede budgetperiode vil investeringen dog være udgiftsneutral.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at der arbejdes videre med investeringsprojektet med henblik på, at projektet kan indgå i budgetlægningen 2018-2021.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

bilag investeringsprojekt.docx

Punkt 7: Høring vedr. forslag til vedtægtsændring for Skjoldbo

16/16521

Indledning

Den selvejende institution Skjoldbo har fremsendt udkast til nye vedtægter til høring. Det er bestyrelses opfattelse, at de nuværende vedtægter begrænser institutionens råderum.

Social & Tilbud har vurderet forslagene til vedtægtsændringer i forhold til den gældende driftsoverenskomst mellem den selvejende institution Skjoldbo og kommunen. De foreslåede vedtægtsændringer vil kræve, at driftsoverenskomsten tilrettes.

Sagen forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på stillingtagen til de væsentligste forslag til vedtægtsændringer.

Sagsfremstilling

Skjoldbo har tilkendegivet, at behovet for at ændre vedtægterne ikke skal ses som en kritik af den nuværende overenskomst og af erhvervslejemålet med kommunen vedr. Randersvej 44 i Esbjerg.

Skjoldbo begrundet ønsket om vedtægtsændringer med følgende:

- Øget behov for at fremstå mere tydelig som en uafhængig selvejende institution.
- Øget behov for udvidelse af aktivitetsmuligheder, styrke organisationens modstandskraft og dermed forebygge sårbarhed.
- Øget behov for udvikling og rotation af medarbejdere til andre indsatsområder.

Det er Skjoldbos opfattelse, at de nuværende vedtægter repræsenterer en noget snæver opfattelse af, hvad Skjoldbo kunne og burde være, og dermed en væsentlig begrænsning af bestyrelsens og ledelsens strategiske råderum. Skjoldbo vil gerne udvikle og rumme opgaver ud over de eksisterende § 110 opgaver. Det anerkendes dog, at erhvervslejekontrakten på Randersvej 44 i Esbjerg begrænser anvendelsen til drift af § 110 pladser.

Forvaltningen har vurderet vedtægtsændringer, og Skjoldbo er blevet gjort opmærksom på de betænkeligheder ved nogle af ændringsforslagene.

Skjoldbos bestyrelse og KFUM's Sociale Arbejde har tilrettet vedtægterne i de tilfælde, hvor det er uproblematisk for alle parter. De vedtægtsændringer, som forvaltningen har væsentlige bemærkninger til, er principgodkendt i KFUM's Sociale Arbejde og afventer en tilbagemelding fra Kommunen.

De forhold i vedtægtsændringerne, som forvaltningen har betænkeligheder ved, er følgende:

1. Ændringen i § 2 vil give mulighed for, at Skjoldbo kan indgå driftsoverenskomst med flere kommuner.
2. Ændringen i § 3 vil give mulighed for at Skjoldbo kan udvide målgruppen til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer, som har behov for hjælp, omsorg eller støtte til udvikling af færdigheder og kompetencer.

En udvidelsen af målgruppen vil komme i strid med fremlejeaftalen. Ændringen betyder, at andre end den nuværende målgruppe kan modtage tilbud på Skjoldbo.

Fremlejekontrakten giver kun mulighed for at anvende ejendommen på Randersvej 44 i Esbjerg til ophold for personer, der i en overgangsperiode har brug for støtte til at kunne fungere socialt i en almindelig hverdag samt de deraf afledte aktiviteter.

Ændringen betyder, at Skjoldbo vil kunne etablere midlertidige botilbud efter Servicelovens § 107, som i modsætning til § 110 tilbud er botilbud der kræver at borgeren visiteres til tilbuddet. I forhold til § 110 tilbud gælder selvhenvenderprincippet.

Kommunen har ingen interesse i, at Skjoldbo udvider kommunens pladstal til midlertidige botilbud ved anvendelse af de fysiske rammer på Randersvej 44. Den nuværende normering med 15 boliger til unge hjemløse ønskes opretholdt.

3. § 6 åbner for muligheden for at institutionens økonomiske dispositioner kan administreres af andre end kommunen. Skjoldbo er omfattet af "pakke 2", som giver status af at være tæt på en kommunal institution med opretholdelse af

selvejerstatus. Skal den økonomiske administration ændres kræver det, at driftsoverenskomsten også ændres.

4. §§ 7 til 15 vil minimere Kommunens indflydelse på driften af Skjoldbo. Den væsentligste ændring er, at kommunen ikke længere vil have kompetence til at godkende ansættelse og afskedigelse af institutionens forstander.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens § 110.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Den Selvejende Institution Skjoldbo har ret til at ændre sine vedtægter uden at spørge kommunen, men i de tilfælde hvor vedtægtsændringerne også betyder, at driftsoverenskomsten skal tilrettes, skal parterne være enige. Begge parter har mulighed for med et års varsel at opsige driftsoverenskomsten, hvilket Social & Tilbud dog ikke kan anbefale.

Kommunen har indgået en lejeaftale med KFUM's Sociale Arbejde i Danmark, hvoraf det fremgår, at hensigten er, at lejemålet anvendes til opfyldelse af den overenskomst, der er indgået med Den Selvejende Institution Skjoldbo og Esbjerg Kommune. Videre er det i lejeaftalen formuleret, at det lejede primært søges opfyldt af lejer ved fremleje til Den Selvejende Institution Skjoldbo, og at Esbjerg Kommune har ret til at fremleje lokalerne til Den Selvejende Institution Skjoldbo eller til andre sociale formål.

Kommunens lejeaftale med KFUM's Sociale Arbejde i Danmark er gensidigt uopsigelig indtil 2031, hvorefter lejeaftalen kan opsiges med 6 måneders varsel.

Kommunen har indgået en fremlejekontrakt med Den Selvejende Institution Skjoldbo om lejemålet beliggende på Randersvej 44 i Esbjerg. Fremlejeaftalen kan opsiges med 6 måneders varsel. Af aftalen fremgår det, at fremlejemålet ophører uden varsel, hvis Den Selvejende Institution Skjoldbo ophører med at udøve virksomhed, herunder hvis driftsoverenskomsten opsiges eller ophører.

Såfremt Den Selvejende Institution Skjoldbo og kommunen ikke kan nå til enighed om vedtægtsændringerne, og at konsekvensen heraf er, at driftsoverenskomsten må opsiges, har kommunen mulighed for at drive forsorgshjem på Randersvej 44 i samarbejde med en anden part eller i eget regi.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at

1. Den selvejende institution Skjoldbo meddeles, at forslag til vedtægtsændringer ikke kan anbefales, som den er formuleret.
2. kommunen ikke ønsker, at der åbnes mulighed for, at målgruppen på Skjoldbo ændres.
3. kommunen ikke fraskriver sig kompetence i forhold til ansættelse og afskedigelse af forstander.
4. Social & Tilbud vurderer behovet for ændringer i driftsoverenskomsten, når forslag til nye vedtægt foreligger.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Skjoldbo vedtægter til høring.pdf

Punkt 8: Ny formand for Handicaprådet pr. 1.1.2017 og udpegning af nye suppleanter

17/6674

Indledning

Da formand for Handicaprådet Carl Henning Møller har ønsket at udtræde af Handicaprådet pr. 31.12.2016, skal der i henhold til vedtægterne udpeges en ny formand og deraf følgende nye suppleanter.

Sagsfremstilling

1. Danske Handicaporganisationer indstiller næstformand Inga Bredgaard (PTU – Livet efter Ulykken) som formand for Handicaprådet.
2. Dorthe Højriis Thomsen (LEV) var suppleant for Carl Henning Møller, og indtræder derfor pr. 1.1.2017 som ordinært medlem i Handicaprådet.
3. Danske Handicaporganisationer indstiller Dorthe Højriis Thomsen (LEV) som næstformand for Handicaprådet.
4. Danske Handicaporganisationer indstiller Ejner From Andersen (Høreforeningen) som suppleant for Dorthe Højriis Thomsen.

Medlemmer af Handicaprådet:

Formand Inga Bredgaard (DH for PTU – Livet efter Ulykken)

Suppleant Michael Bæk (PTU – Livet efter Ulykken)

Næstformand Dorthe Højriis Thomsen (DH for LEV)

Suppleant Ejner From Andersen (Høreforeningen)

Connie Kristensen (DH for Spastikerforeningen)

Suppleant Klaus Vestermark (Spastikerforeningen)

Mogens Bork (DH for Danske Døvblinde)

Suppleant Finn Pedersen (Dansk Blindesamfund)

Erik Sørensen (Scleroseforeningen)

Suppleant Henning Lydeking (DH for Scleroseforeningen)

Pia Nielsen (Nyreforeningen)

Suppleant Henning Emil Hein (Psoriasisforeningen)

Rigmor Kristensen (Foreningen Ligeværld)

Suppleant Sonja Knudsen (Lokalforeningen Ligeværld Sydvestjylland)

Lovgrundlag, planer mv.

Vedtægter for Handicaprådet i Esbjerg Kommune.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at den foreslåede udpegning af formand og suppleanter godkendes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Godkendt.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Punkt 9: Orientering om 6-byernes foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 1. marts 2017

17/6269

Indledning

Udvalgsformændene i 6-byerne har haft foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 1. marts 2017 med overskriften "Regelforenkling og nytænkning på beskæftigelsesområdet".

Sagsfremstilling

6-byerne udarbejdede i efteråret 2016 et "katalog over barrierer og uhensigtsmæssigheder på beskæftigelsesområdet".

Kataloget har været drøftet med KL og det er aftalt at samarbejde om at realisere katalogets intentioner.

Kataloget har desuden været drøftet med STAR. Det er STAR's opfattelse, at nogle af de opstillede forslag vil kunne gennemføres inden for lovgivningens rammer. 6-byerne er pt. i gang med at undersøge dette nærmere.

Endelig har kataloget dannet baggrund for foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg (BEU) den 1. marts 2017 med overskriften "Regelforenkling og nytænkning på beskæftigelsesområdet".

Disposition på mødet:

1. Indledning - præsentation af delegationen og ønsker til beskæftigelsespolitikken
2. Rammevilkår – opgør med stram detaillovgivning og øget fokus på resultater
3. Samtaler - fra et regime til et redskab med jobrettet perspektiv
4. Tilbud - behov for sammenhængende indsats på tværs af ydelser
5. Afslutning - fokus på kerneopgaven og prioritering af midler

Til orientering vedlægges talepapir og pressemeddelelse fra mødet.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.

Bilag

Talepapir - 6-byernes foretræde for BEU - 1. marts 2017.docx

Pressemeddelelse

Punkt 10: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- RAR Syds årlige beskæftigelsespolitiske konference onsdag den 7. juni på hotel Scandic i Kolding fra kl. 08:30-14:00.
- Ulla Koman stillede spørgsmål vedrørende kontanthjælpsloftet.
- Jens Erik Morthensen orienterede om, at der indføres tidsbestilling af pas og kørekort.
- Pia Damtoft orienterede omkring etableringsudgifter til flygtninge.
- Jørn Boesen Andersen stillede spørgsmål vedrørende handleplaner for hjemløse

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-03-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Tommy Noer er indkaldt som suppleant for Jørn Schultz.